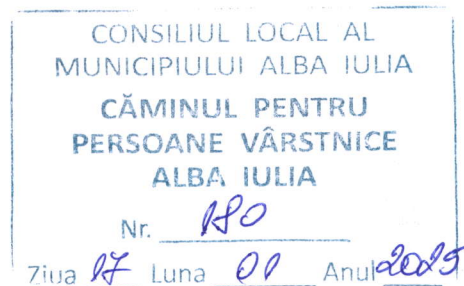


Sindicatul Liber "Solidaritatea" din Primăria Alba Iulia
Strada Calea Moșilor, nr. 5A, Alba Iulia
Nr. 8/17.01.2025

Către

Primarul Municipiului Alba Iulia

Gabriel Codru PLEȘA



Consiliul Local al Municipiului Alba Iulia

Director Cămin pentru persoane Vârstnice

Ana Maria BLEANȚ

Vă facem cunoscut faptul că Sindicatul Liber Solidaritatea din cadrul Municipiului Alba Iulia, în baza art. 11 din Legea nr. 153/2017, a analizat propunerile privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Căminului pentru Persoane Vârstnice care funcționează în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia și am constatat următoarele:

- propunerile pentru salariile de bază începând cu data de 01.01.2025 **au fost stabilite mai mici decât salariile stabilite prin HCL nr. 465 în luna Decembrie 2024 drept pentru care Sindicatul Liber Solidaritatea nu este de acord cu diminuarea acestora.**
- salariile aprobate prin HCL nr.465 în luna Decembrie 2024, au fost stabilite cu respectarea prevederilor legale, respectiv art. 11 din Legea nr.153/2017 și ținând seama de prevederile H.G nr.1506/2024 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată care prevede că în aplicarea prevederilor art.164 alin(1) din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2025, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii au fost determinate prin raportare la nivelul de 4050 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

- prin comunicarea Hotărârii Consiliului local la prefect și publicarea acesteia în Monitorul Oficial Local, respectiv prin comunicarea dispozițiilor primarului către prefect și către salariați, acestea au intrat în vigoare, au intrat în circuitul civil și au produs efecte juridice, în conformitate cu prevederile art. 198-199 din Codul administrativ.
- prevederile articolului I alin (3) din Ordonanța “trenuleț” nr. 156/ 30 decembrie 2024, au intrat în vigoare de la 1 ianuarie 2025, care, ***prin derogare de la prevederile art.11*** alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, stabilește că, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel acordat pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- Astfel, Consiliului local i-a fost suspendată atribuția prevăzută la art.11 alin (1) din Legea cadru a salarizării 153/2017, și anume cea de a stabili salariile de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului local, acestea fiind stabilite de către legiuitorul delegat (Guvernul României prin Ordonanța “trenuleț” nr. 156/ 30 decembrie 2024). Prin urmare, până la o dispoziție legală contrarie, consiliul local nu mai poate adopta hotărâri cu privire la salariile personalului, nici pentru majorarea acestora, ***dar nici pentru diminuarea lor.***
- **Potrivit principiului universalității, consacrat prin articolul 15 alin (2) din Constituția României „Legea dispune numai pentru viitor”, cu excepția legii penale sau contravenționale mai favorabile.**
- Prin urmare, drepturile salariale legal stabilite, **caștigate anterior intrării în vigoare a noii norme legale**, prin acte administrative intrate în circuitul civil și producând efecte juridice, cu respectarea cadrului legal aflat în vigoare la data adoptării/emiterii acestora (decembrie 2024), ***nu pot fi afectate de prevederile intrate în vigoare ulterior la 1 ianuarie 2025.***

- Norma din ordonanța “trenuleț” care stabilește că salariile de bază se mențin de la 1 ianuarie 2025 la același nivel cu cel acordat pentru luna noiembrie 2024, este o reglementare care **nu poate fi interpretată într-un sens pe care aceasta nu îl cuprinde în enunțul ei, și anume “se reduc la nivelul din luna noiembrie”**. Legiuitorul a avut în vedere o înghețare a creșterilor salariale, începând cu data intrării în vigoare a ordonanței, dar cu respectarea principiului universalității din Constituție potrivit căruia „Legea dispune numai pentru viitor”, cu excepția legii penale sau contravenționale mai favorabile (articolul 15 alin (2) din Constituția României).
- Având în vedere **suspendarea atribuțiilor consiliilor locale în privința stabilirii** salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului local, ca efect al derogării de la art. 11(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, derogare impusă prin articolul I alin (3) din OUG nr.156/2024, o eventuală inițiativă de reducere a salariilor de bază legal stabilite prin HCL nr.465 în luna decembrie nu mai are temei legal la nivelul autorităților administrației publice locale, întrucât **consiliul local nu mai poate reglementa în privința salariilor de bază, iar primarul nu are posibilitatea legală de a modifica prin dispoziție hotărârile consiliului local**.
- Vă aducem la cunoștință și faptul că, **potrivit articolului I alin(6) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, pe de o parte, un act administrativ unilateral nu mai poate fi revocat de către autoritatea publică emitentă, dacă acesta a intrat în circuitul civil și a produs efecte juridice iar, pe de altă parte, autoritatea emitentă nu poate solicita instanței de contencios administrativ anularea actului administrativ pe motiv de nelegalitate, întrucât acesta a fost emis /adoptat în condiții de deplină legalitate, raportat la cadrul legal aflat în vigoare la data emiterii**.
- În conformitate cu art.3 (1) și (4) din Legea 153/2017 gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice

se asigură de fiecare ordonator de credite, salarizarea se stabilește respectând principiile prevăzute la art.6 din legea mai sus menționată și respectarea *ierarhizării în funcție, grad, gradație*.

În concluzie, Sindicatul Liber Solidaritatea NU este de acord cu diminuarea salariilor stabilite prin HCL nr.465 în luna Decembrie 2024 și solicită menținerea acestor pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice care funcționează în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

Considerăm că reglementările din ordonanța “trenuleț” nu au avut drept **scop și nu pot avea ca și consecință o reducere a salariilor, aceasta nu poate produce efecte retroactive**, în sensul afectării drepturilor legal câștigate anterior iar în acest moment nu există un mecanism legal și nici temeiul juridic prin care autoritățile administrației publice locale să poată emite sau adopta un act administrativ care să anuleze majorarea salarială legal acordată înainte de intrarea în vigoare a OUG nr. 156/2024, **precum nu există nici temei procedural pentru o eventuală acțiune în instanță în acest sens**. Orice încercare de diminuare a salariilor de bază ale personalului legal stabilite în luna decembrie 2024 prin HCL 465, este lipsită de temei legal, potrivnică legii și abuzivă în raport cu cadrul normativ aflat în vigoare.

Vă mulțumim pentru colaborare,

Președinte

Sindicatul Liber “Solidaritatea” din Primăria Alba Iulia

Dumitru Dalia Elena

Dalia-Elena
Dumitru

Digitally signed by
Dalia-Elena Dumitru
Date: 2025.01.20
09:47:47 +02'00'