PRIMARIA COMUNEI SIPOTE
JUDETUL IASI
NR. tel fax 0232 238320
Strada Alexandru Lapusneanu nr.1
e-mail primariasipote@yahoo.com
NR. tel 0232 238333
Nr. 341 din 19.01.2025

CĂTRE

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Direcția Generală Administrație Publică

Conform adresei nr. 291733/23.12.2025 privind implementarea măsurilor din Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 – Indexul integrității în administrația publică locală ediția 2025, vă înaintăm documentele solicitate, cu următoarele mențiuni:

- Raportul privind stadiul implementării măsurilor SNA 2021-2025 și Fisele de raportare la nivelul anului 2025 – sunt atașate.
- Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare (Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021) – este atașat.
- Codul de etică este adoptat și se află în vigoare.
- Procedurile interne privind declarațiile de avere și de interese, declararea cadourilor, consilierea etică și consilierul de etică, transparența procesului decizional, accesul la informațiile de interes public, protecția avertizorului de integritate, pantouflage, funcții sensibile, sunt documente adoptate la nivelul instituției și se află în vigoare.
- Inventarul privind bunurile primite cu titlu gratuit, se publică pe site-ul instituției în cazul în care există astfel de situații.
- Raportul anual privind aplicarea Legii nr. 52/2003, republicată și Raportul anual de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001, sunt publicate pe site-ul instituției.

Primar,

Puiu Constantin

ROMÂNIA Județul Iași Comuna Șipote, Județul Iași

PRIMAR,
Puiu Constantin

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Unității Administrativ Teritoriale Comuna Șipote în anul 2025

I. Introducere

În anul 2025, UAT Comuna Şipote a pus accent pe implementarea măsurilor de prevenire a corupției, în special cele legate de accesul la informații de interes public, transparența în procesul decizional şi protecția avertizorului de integritate.

De asemenea, ca şi în anii precedenți, s-a avut în vedere continuarea dezvoltării şi implementării unor instrumente care să conducă la prevenirea corupției, consolidarea capacității administrației publice locale şi la creşterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

II. Activități realizate

În anul 2025 s-a continuat procesul de implementare al Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021-2025, urmărind implementarea cât mai multor măsuri prevăzute în *Planul de integritate* al instituției.

Conform legislației în vigoare:

- s-a efectuat autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională şi prevenire a corupției prin *Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum şi indicatorii de evaluare*;
- s-a urmărit aplicarea indicatorilor anticorupție, prevăzuți în procedurile de sistem elaborate: *PS Accesul la informații de interes public, PS Avertizorul în interes public, PS Conflictele de interese, PS Consilierul de etică, PS Declararea averilor şi intereselor, PS Declararea cadourilor, PS Funcții sensibile, PS Incompatibilități, PS Interdicții post- angajare (Pantouflage), PS Riscuri şi vulnerabilități la corupție în administrația publică, PS Transparența în procesul decizional, PS Evaluarea incidentelor de integritate;*

- au fost monitorizate riscurile de corupţie, prin *Registrul riscurilor potenţiale de corupţie*;
- s-a întocmit *Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate*;
- s-au întocmit fişe de raportări pentru măsurile prevăzute în *Planul de integritate*;
- s-au întocmit documente suplimentare necesare evaluării modului de implementare a măsurilor de prevenire a corupţiei referitor la informaţiile de interes public, transparenţa în procesul decizional şi protecţia avertizorului de integritate: desemnarea persoanelor responsabile, procese verbale, rapoarte şi registre, etc.
- au fost inventariate funcţiile sensibile şi s-au stabilit măsuri de diminuare a riscului pentru funcţiile sensibile.

III. Incidente de integritate şi măsuri de remediere

Nu este cazul.

IV. Bune practici

S-au adoptat toate măsurile necesare pentru evitarea situaţiilor de conflict de interese şi incompatibilităţi, precum şi pentru punerea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenţei procesului decizional şi accesul neîngrădit la informaţiile de interes public şi protecţia avertizorului de integritate.

S-a urmărit cunoaşterea de către angajaţi a legislaţiei specifice (accesul la informaţii de interes public, avertizorul în interes public, conflictele de interese, consilierul de etică, declararea averilor şi intereselor, declararea cadourilor, funcţii sensibile, incompatibilităţi, pantouflage, riscuri şi vulnerabilităţi la corupţie în administraţia publică, transparenţa în procesul decizional, evaluarea incidentelor de integritate), identificarea vulnerabilităţilor specifice instituţiei, implementarea metodologiei de identificare şi evaluare a riscurilor de corupţie.

V. Dificultăţi întâmpinate

- lipsa timpului alocat pe tipuri de activităţi, datorită numărului mare de atribuţii repartizate şi a numărului relativ redus de personal;
- lipsa de claritate a actelor normative, determinată de modificările succesive ale legislaţiei.

PRIMA

Puiu Constan

Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare ai Comunei Șipote

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	2025
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice	Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			Număr de sesizări soluţionate	0
			Durata medie a procedurilor	0
			Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			Număr de decizii infirmate în instanţă	0
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a codului	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	
2.	Declararea averilor	Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în	Număr de persoane care au obligaţia depunerii declaraţiei de avere	25
			Număr de persoane care nu au depus în termen declaraţia de avere	0
			Număr de sesizări ale ANI	0
			Număr de decizii ANI privind personalul instituţiei	0
			Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			Număr de consultaţii oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declaraţiile de avere şi declaraţiile de	0

		exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare	interese	
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind declararea averilor	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acţiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcţiei	Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			Număr de cadouri publicate pe site-ul instituţiei	0
			Număr de cadouri păstrate de angajat	0
			Valoarea totală a cadourilor primite	0
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind declararea cadourilor	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
4.	Conflicte de interese	Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare	Număr de persoane care au obligaţia depunerii declaraţiei de interese	25
			Număr de persoane care nu au depus în termen declaraţia de interese	0
			Număr de declaraţii de abţinere	0
			Număr de situaţii în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situaţia de potenţial conflict de interese	0
			Număr de sesizări primite de instituţie de la terţe persoane cu privire la existenţa unui conflict de interese	0
			Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind conflictul de interese	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0

		Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziţie publică Codul penal	Număr de proceduri de achiziţie analizate în PREVENT	0
			Număr de avertismente de integritate emise	0
			Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
5.	Consilier de etică	Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare	Număr de şedinţe de consultare	0
			Număr de angajaţi care au solicitat consiliere	
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind consilierul etic	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
6.	Incompatibilităţi	Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituţie	0
			Număr de sesizări primite de instituţie de la terţe persoane cu privire la existenţa unei incompatibilităţi	0
			Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilităţi indiferent de calea de sesizare	0
			Număr de decizii confirmate de instanţă	0
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind incompatibilităţile	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
7.	Transparenţă în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică, cu modificările şi completările ulterioare	Număr de proiecte de acte normative adoptate	18
			Număr de anunţuri publice privind proiectele de acte normative	207

		Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			Gradul de acceptare şi preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise şi numărul de propuneri efectiv preluate)	0
			Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			Număr de şedinţe publice organizate la iniţiativa instituţiei	0
			Număr dezbateri publice organizate	18
			Număr de participanţi la şedinţele publice	20
			Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	18
			Număr de plângeri în justiţie privind nerespectarea prevederilor legale de către instituţie	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
			Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	15
			Număr de demnitari înscrişi în Registrul Unic al Transparenţei Intereselor	0
			Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizaţi de registru	0
			Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind transparenţa	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
8.	Acces la informaţii de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, cu modificările ulterioare	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			Număr de solicitări de informaţii de interes public	7

		Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	primite	
			Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	7
			Număr de reclamații administrative	0
			Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			Număr de plângeri în instanță	0
			Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	90%
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Număr de raportări	0
			Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
			Număr de situații de represalii la locul de munca	0
			Număr de plângeri depuse in instanță	0
			Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

10.	Interdicţii după încheierea angajării în cadrul instituţiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri,prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea şi sancţionarea neregulilor apărute în obţinerea şi utilizarea fondurilor europene şi/sau a fondurilor publice naţionale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achiziţiile publice [Secţiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achiziţiile sectoriale [Secţiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări şi concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea şi funcţionarea Corpului de control al primministrului, precum şi pentru instituirea unor măsuri de îmbunătăţire a activităţii acestuia [art. 7 alin (3)]	Număr de încălcări ale regimului legal	0
			Număr de solicitări către instanţa de judecată pentru anularea contractului de finanţare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
			Număr de sancţiuni aplicate de către instanţe	0
11.	Funcţiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice	Număr funcţii sensibile identificate şi inventariate	13
			Număr măsuri de control adecvate şi suficiente pentru administrarea şi gestionarea funcţiilor	57

			sensibile	
12.	Evaluarea riscurilor de corupţie în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale şi locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupţie în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilităţii de materializare a riscurilor de corupţie, cu indicatorii de estimare a impactului în situaţia materializării riscurilor de corupţie şi formatul registrului riscurilor de corupţie, precum şi pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de riscuri identificate	48
			Numărul de masuri de intervenţie	56
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale şi locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupţie în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilităţii de materializare a riscurilor de corupţie, cu indicatorii de estimare a impactului în situaţia materializării riscurilor de corupţie şi formatul registrului riscurilor de corupţie, precum şi pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcţii de conducere care au săvârşit incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcţii de execuţie care au săvârşit incidente de integritate	0
			Numărul de măsuri de control implementate	0

PRIMAR,
Puiu Constantin

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate

Anul 2025

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate: 0		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		Nu este cazul
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu este cazul

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse: Nu este cazul	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. -	-
2. -	-

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   Au fost întocmite: Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul anului 2025 și Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Procesul de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate, a implicat toți salariații instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Grupul de lucru desemnat pentru implementarea SNA, a realizat evaluarea anuală a inventarului măsurilor preventive precum și indicatorii de evaluare.

4. Costurile implementării

   Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 1.7 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost întocmit Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate, iar prin Procedura de Sistem privind evaluarea incidentelor de integritate se urmărește aplicarea prevederilor legale.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea normelor de prevenire a incidentelor de integritate.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la prevenirea incidentelor de integritate.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 1.9 Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern managerial

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   Sistemul de control intern managerial este în continuă implementare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Implementarea sistemului de control intern managerial a implicat toți salariații instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la importanța sistemului de control intern managerial.

4. Costurile implementării

   Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 1.6 Identificarea, analizarea, evaluarea şi monitorizarea riscurilor de corupţie, precum şi stabilirea şi implementarea măsurilor de prevenire şi control al acestora

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Registrul riscurilor potențiale de corupție, reprezintă documentul cu riscurile identificate și acestea se află în permanentă monitorizare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost luată la cunoștință Procedura de sistem - Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică și s-a avut în vedere monitorizarea acestora de către salariați.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la situațiile ce pot genera riscuri de corupţie.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii şi motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (inventarul măsurilor)

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost întocmit Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Întocmirea Inventarului măsurilor preventive anticorupție, a implicat toți salariații instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la importanța măsurilor preventive anticorupție.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii şi motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.11 Elaborarea și actualizarea Codului etic/deontologic/de conduită

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost elaborat și se ia în calcul actualizarea Codului etic, ori de câte ori este necesar.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea Codului etic.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la respectarea Codului etic.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 1.10 Elaborarea și implementarea la nivelul instituției a procedurilor de sistem privind indicatorii anticorupție

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost luate la cunoștință și sunt implementate următoarele Proceduri de sistem:
-PS Accesul la informații de interes public;
-PS Avertizorul în interes public;
-PS Conflictele de interese;
-PS Consilierul de etică;
-PS Declararea averilor și intereselor;
-PS Declararea cadourilor;
-PS Funcții sensibile;
-PS Incompatibilități;
-PS Interdicții post- angajare (Pantouflage);
-PS Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică;
-PS Evaluarea incidentelor de integritate;
-PS Transparența în procesul decizional.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea indicatorilor anticorupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la indicatorii anticorupție.

PRIMAR,
Puiu Constantin

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 2.1 Creşterea gradului de educaţie anticorupţie a cetăţenilor și angajaților, cu accent pe drepturile acestora în relaţia cu autorităţile şi instituţiile publice și impactul corupţiei asupra serviciilor publice

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost întocmite și aduse la cunoștința angajaților, toate documentele prevăzute în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.
Instituția promovează în continuare toleranța zero la corupție prin afișarea mesajelor de descurajare a acesteia.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost inițiate acțiuni pentru documentarea și prevenirea fenomenului de corupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către salariații instituției și creșterea gradului de satisfacție al cetățenilor privind serviciile publice oferite.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 1.13 Înrolarea la soluțiile existente de tip e-guvernare, e-administrare și e-justitie ca platforme de accesare a serviciilor publice de către cetățeni (ex: e-guvernare.ro, ghiseul.ro etc.)

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost realizată înrolarea la soluțiile existente ca platforme de accesare a serviciilor publice de către cetățeni: ghiseul.ro

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Modernizarea relației cetățean-stat, acesta fiind un instrument cheie în digitalizarea României.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   A fost asigurată aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Salariații instituției asigură respectarea prevederilor legale în ceea ce privește publicarea informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților în ceea ce privește obligațiile legale privind publicarea informațiilor de interes public.

4. Costurile implementării

   Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 2.2 Asigurarea unei protecţii efective a cetăţenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârşite de furnizorii de servicii publice

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   Instituția are în vedere asigurarea unei protecţii efective a cetăţenilor care sesizează presupuse incidente de integritate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Nu este cazul.

4. Costurile implementării

   Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 3.3 Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional şi legislativ

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   A fost asigurată respectarea prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional şi legislativ, prin instruirea salariaților, aducerea la cunoștință și respectarea procedurilor de sistem elaborate în acest sens.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Salariații instituției asigură respectarea prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional şi legislativ.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților în ceea ce privește obligațiile legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența.

4. Costurile implementării

   Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii şi motivul producerii lor

   Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 3.7 Publicarea pe site-ul instituției a anunțurilor privind concursurile/examenele de recrutare și de promovare

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   A fost asigurată publicarea pe site-ul instituției a anunțurilor de concurs și promovare, aceasta fiind o cerință legală fundamentală pentru transparența în administrația publică.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Salariații instituției responsabili de publicarea anunțurilor, asigură respectarea prevederilor legale.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Asigurarea informării cetățenilor și a funcționarilor publici despre posturile vacante, concursuri, examene, promovări, etc.

4. Costurile implementării

   Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   A fost desfășurată misiunea de audit public intern privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   A fost monitorizată eficacitatea măsurilor anticorupție și asigurarea conformității cu standardele de integritate.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către salariații instituției.

4. Costurile implementării

   Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 4.2 Publicarea/difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   Nu a fost cazul.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

   Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Puiu Constantin

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIŞĂ pentru MĂSURA 4.1 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   Nu a fost cazul.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

   Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii şi motivul producerii lor

   Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.