Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Cucuteni , în vederea asigurării transpareței veniturilor salariale conform prevederilor art.33 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

PRIMĂRIA COMUNEI CUCUTENI
JUDEȚUL IAȘI
INTRARE Nr. 680
IEȘIRE
ziua 30 luna 03 anul 2026

I. Funcții de demnitate publică

Funcția	studii	Salar de bază - lei
Primar	S	9660
Viceprimar	M	7245

*conform anexei nr.IX lit. C din Legea cadru nr.153/2017

II. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salar de bază lei
1	Secretar al unității administrativ - teritoriale	S	7882

III. Salarii pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate pe compartimente funcționale

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice		Gradație					
			coeficient	Salarii de bază	0	1 (7,5%)	2 (5%)	3 (5%)	4 (2,5%)	5 (2,5%)
1.	Inspector/consilier grad profesional superior	S	2,17	5740	5740	6171	6480	6804	6874	7150
	grad profesional principal	S	2,10	5555	5555	5972	6271	6585	6750	6919
	grad profesional asistent	S	2.05	5422	5422	5829	6120	6426	6587	6752
	grad profesional debutant	S	1,90	5026	5026	-	-	-	-	-

3.	Referent grad profesional superior	M	1,79	4735	4735	5090	5344	5611	5752	5895
	grad profesional principal	M	1,60	4232	4232	4549	4777	5016	5141	5270
	grad profesional asistent	M	1,50	3968	3968	4265	4479	4702	4819	4940
	grad profesional debutant	M	1,30	3439	3439	-	-	-	-	-

IV. Salarii pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate pe compartimente funcţionale

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice		Gradație					
			coeficient	Salarii de bază	0	1 (7,5%)	2 (5%)	3 (5%)	4 (2,5%)	5 (2,5%)
1.	Inspector de specialitate/consilier/inspector casier grad I A	S	2,10	5555	5555	5972	6271	6585	6750	6919
	grad I	S	2,05	5422	5422	5829	6120	6426	6587	6752
	grad II	S	1,90	5026	5026	5403	5673	5957	6106	6258
	grad debutant	S	1,80	4761	4761	-	-	-	-	-
2.	Referent/referent casier treapta IA*	M	1,80	4761	4761	5118	5374	5643	5784	5928
	treapta I	M	1,60	4232	4232	4549	4777	5016	5141	5270
	treapta II	M	1,50	3968	3968	4265	4479	4702	4819	4940

	debutant	M	1,40	3703	3703	-	-	-	-	-
3.	şef formaţie pază/pompieri	M,G	1,80	4761	4761	5118	5374	5643	5784	5928
4.	Muncitor Calificat I	G, M	1,50	3968	3968	4265	4479	4702	4819	4940
	Calificat II	G, M	1,45	3835	3835	4123	4329	4545	4773	4892
	Calificat III	G, M	1,35	3571	3571	3839	4030	4232	4338	4446
	Calificat IV	G, M	1,30	3439	3439	3696	3881	4075	4168	4281
6.	Şofer	G, M	1,5	3968	3968	4265	4479	4702	4819	4940
7.	Muncitor Necalificat I	M	1,3	3439	3439	3696	3881	4075	4168	4281
	Necalificat II	M	1,1	2910	2910	-	-	-	-	-

În baza prevederilor art.33 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde funcţiile aparatului de specialitate al primarului cu următoarele precizări:

a) salariile de bază stabilite prin HCL nr. 91 din 19.12.2017, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cucuteni şi a HG nr.937/2018, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată; articolul unic din Legea nr.103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, înmulţirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, cu salariul minim brut pe ţară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respective 2300 lei. Începând cu luna ianuarie 2024 creştere cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 cf OUG 115/2023, conform OUG nr.53/2024 şi HCL nr.54/2024 majorare de 10%,

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanţă care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării

acestora;- **0 lei;**

d) valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an este de 54.132 lei, acordate în baza prevederilor art.18 din Legea Cadru nr.153/2017, privins salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a Dispoziției nr.6 din 13.01.2026, privind acordarea, lunară, indemnizației de hrană funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul apartului de specialitate al primarului comunei Cucuteni, județul Iași.

e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora;- **zero**

f) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora.-**zero**

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10% cf art. 15 din Legea nr.153/2017.
- Personalul care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 40% proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect, cf art.16 din Legea nr.153/2017 și a H.G. nr. 234/2023, pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență;
  *nivelul salariilor/indemnizațiilor și a sporurilor acordate va fi la nivelul celui acordat în luna decembrie 2025,