COMUNA ȘIPOTE
JUDEȚUL IAȘI
STR ALEXANDRU LĂPUȘNEANU , NR. 1
NR. TEL 0232 238333
NR FAX 0232 238320
E-mail: primariasipote@yahoo.com
NR. 7375 din 30 septembrie 2026

PROCES VERBAL
AFIȘARE PUBLICAȚIE
LISTA
Cuprinzând funcțiile și veniturile salariale , ale personalului din cadrul UAT Șipote aflate în plată la data de 31 martie 2026 , conform art. 33 din Legea nr. 153/2017

Subsemnata URSU MARIANA am procedat azi, 30 septembrie 2026 la afișarea publciației privind:
1.Lista nr. 7374 din 30/09/2026 cuprinzând funcțiile și veniturile salariale, ale personalului din cadrul UAT Șipote aflate în plată până la data de 31 30 septembrie 2026 , conform art. 33 din Legea – cadru nr. 153/2017 ,a fost afișată și se menține publicată după cum urmează :

- La avizierul Primăriei Comunei Șipote
- Pe pagina de internet www.primariasipote.ro – Secțiunea Primăria – categoria Alte documente – Transparenta veniturilor salariale.

Secretar general,
Mariana URSU

ROMÂNIA
COMUNA ȘIPOTE
JUDEȚUL IAȘI
E-mail: primariasipote@yahoo.com

NR. 7374 din 30 septembrie 2026

LISTA

Cuprinzând funcțiile și veniturile salariale , ale personalului din cadrul UAT Șipote aflate în plată la data de 30 septembrie 2026

I.DEMNITARI

Funcții de demnitate publică alese

Legea nr. 153/2017 – Anexa Nr.IX FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ , lit.C .FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele aflate în funcție

Nr crt	Funcția	Coeficientul De ierarhizare	Indemnizație	Sporuri	Valoare Vouchere Vacanță	Valoare Îndemnizație hrană	Alte drepturi	Limitări ale veniturilor Salariale	Observații
1.	Primar (5000 – 10000)	4,5	10868	0	0	0	3804	0	
2.	Viceprimar (5000 – 10000)	3,5	8453	0	0	0	2959	0	
3.	Consilieri locali	10% din indemnizația primarului	1087	0	0	0	0	0	

II. FUNCȚIONARI PUBLICI

1. Funcții publice de conducere ***Legea nr. 153/2017 – ANEXA Nr. VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ADMINISTRAȚIE, CAPITOLUL 1 , lit. a Salarizarea funcționarilor publici.III Nomencaltorul și ierarhia funcțiilor ublice din administrația publică loclă. Lit. a) Funcții publice de conducere***

Nr crt	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Coeficientul De ierarhizare	Valoarea Salariului minim brut Pe economie,cf OUG nr 115/2023,cf OUG NR 53/2004	Valoarea salariului de bază (brut la gradația 5)
1.	SECRETAR	-	S	3,5	2300x5%=2415	8453

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime la nivel maxim

2.Funcții publice de execuție

Legea nr. 153/2017 – ANEXA Nr VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETATR „ADMINISTRAȚIE", CAPITOLUL I, lit. A Salarizarea funcționarilor

publici , III Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, lit. b Funcții publice generale de execuție

Nr crt	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradația	Coeficientul de ierarhizare	Valoarea Salariului Minim brut pe economie	Valoare indemnizatie de hrana	Valoare vouchere de vacanta	Număr funcții În instituție
1.	Inspector	Superior	S	5	2,7	6521	347	0	1
2	Inspector	Superior	S	5	2,7	6847	347	800	1
3	Inspector	Superior	S	4	2,7	6521	347	800	1
4	Inspector	Principal	S	4	2,5	6643	347	800	1
5	Consilier	Asistent	S	2	2,4	6377	347	800	1
6	Inspector	Asistent	S	1	2,4	6377	347	800	1
7	Referent	Superior	M	5	2,4	6377	347	800	3
8	**Referent VACANT**	Superior	M	5	2,4	6377	347	800	1

III. PERSONAL CONTRACTUAL

1. Alte funcții comune din sectorul bugetar

Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr crt	Funcția	Gradul/ Treapta	Nivelu studiilor	Gradația	Coeficientul de ierarhizare	Valoarea Salariului Minim brut pe economie	Valoare indemnizatie de hrana	Valoare vouchere de vacanta Art XL din Legea nr 296/2023	Număr funcții in Institutie
1.	Referent Cadru tehnic	I	M	5	2,0	5313	347	800	1
	Șofer	I		2	1,85	4915	347	800	1
				3	1,85	4915	347	800	1
	Consilier primar	IA	S	5				800	
	Inspector de specialitate	I			2,5	6642	347	800	1
									6
	Șef formație SVSU		M	2	1,85	4915	347	800	1
2.	Muncitor calificat	II	M/G	5	1,8	4782	347		1
	Guard			2	1,8	4782	347		1
	Muncitor			3	1,8	4782	347		1
	Muncitor				1,8	4782	347	0	2
	Muncitor								1

Legea nr. 153/2017- ANEXA Nr.VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE" , CAPITOLUL II, lit„.C Alte funcții comune din

sectorul bugetar – salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat – administrație, gospodărie, intreținere- reparații și de deservire, lit.b) Funcții de execuție pe trepte profesional

IV .FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE SĂNĂTATE ȘI „ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

Legea nr. 153/2017- ANEXA Nr.II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE Sănătate și asistență socială CAPITOLUL I,pct.2 Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială; Lit.a 4. Unități sanitare cu excepția celor cuprinse in unități clinice și unități de asistență medico- socială , nr. Crt. 23 ; pct.3.2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică – Nr. Crt. 45 ;

Nr crt	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Gradația	Valoarea salariului cf. Valoarea Salariului Minim brut pe Economie(HG 146 din 12/03/2026)	Număr funcții in institutie
1.	Asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav	Nu se aplică	M/G	0	4325	26

Îndemnizațiile brute lunare ale funcțiilor de demnitate publică alese au fost stabilite in conformitate cu prevederile art. 13 și art. 38 din legea – cadru nr. 153/2017, prin inmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu aprobate prin HCL nr 161 din 14/11/2023 și conform OUG nr 115/2023,cf OUG NR 53/2004

- Salariul de bază, brut lunar,pentru funcțiile de conducere a fost stabilit in conformitate cu prevederile art.11, art.19 și art 38 din legea – cadru nr. 153/2017, prin HCL nr. 161 din 14/11/2023 prin inmulțirea coeficienților de ierarhizare stabiliți in grila de salarizare anexă la HCL cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare in anul 2025–
- Salariile de bază brute lunare,pentru funcționarii publici și personalul contractual din acdrul aparatului de specialiatte al primarului salarizați potrivit familiei ocupaționale Administrație au fost stabilite conform art 11 și art 38 din legea – cadru nr. 153/2017 , prin HCL nr.161 din 14/11/2023 ,începând cu data de 01.01.2024, prin inmulțirea coeficienților de ierarhizare stabiliți in grila de salarizare anexă la HCL cu salariul minim brut pe țară garantat in plată in vigoare din anul 2021– Legea nr 115/2023, OUG nr 115/2023, cf OUG NR 53/2004 ;
- Salariile de bază, brute lunare, pentru personalul contractual asistenții personali au fost stabilit la salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare in anul 2026 începând cu data de 01.06.2026 la suma de 4325 lei cu modificările și completările ulterioare ;

NOTĂ: (1) Salariile de bază, brute lunare ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv, au fost stabilite conform prevederilor HCL nr. 83 și 133 /2017 și art 15 din Legea –cadru nr. 153/2017,prin majorarea cu 10% a salariului de bază corespunzător funcției respective,stabilit in anexa la HCL nr. 161 din 14/11/2023, incepând cu data de 01.01.2025, baza legală – art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017); ;

(2) Salariile de bază pentru gradațiile 1- 5 au fost determinate potrivit prevederilor art.10 din Legea – cadru nr. 153/2017 ;

(3) Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul UAT Șipote s-a stabilit cu respectarea art. 25 din Legea – cadru nr. 153/2017 ;

(4) La nivelul UAT Șipote au fost acordate pentru anul 2026 vouchere de vacanță ; Valoarea anuala a voucherului de vacanta acordat este de 800 lei / salariat pentru perioada 1 ianuarie 2019 – 31 decembrie 2026,(unui număde 22 persoane) cu respectarea prevederilor Ordonanței de urgenței nr.46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgența a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta (baza legală: art. 9 alin. (3) din O.U.G. nr. 90/2017, O.U.G. nr. 8/2009, H.G. nr. 215/2009) reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 400/2025, valorează 800 de lei.

(5) Îndemnizația de hrană se va acorda in anul 2025 insumând 347 lei/lună,

(6) Salariul de bază pentru gradația 0 se acordă 4325 lei conform H.G. 146 din 12/03/2026 privind stabilirea salariului minim brut pe

țară garantat în plată , începând cu 01.07.2026 ,doar pentru persoanele angajate cu contract individual de muncă- asistenți personali –și indemnizații

(7) Majorarea salariului de bază cu ...% pentru stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, (baza legală - art. 16, alin. (1) și alin. (2^1) – (9) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
b) art. 4 și art. 5 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condiţiilor de înfiinţare a posturilor în afara organigramei şi a criteriilor pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile;

Alte sporuri/drepturi salariale: - personalul care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 30%, conform art 16, alin. (1) și alin. (2^1) alin (6) și alin(7) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
b) art. 4 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condiţiilor de înfiinţare a posturilor în afara organigramei şi a criteriilor pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile;
c) art .2 , alin. (2^1 din Ordonanța nr 19 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea art 16 din Legea cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului nplătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art.5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare și reziliență ;

Salariile de bază prevăzute la gradul II pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt corespunzătoare pentru gradaţia 0.
Salariile de bază pentru gradaţiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153/2017.

Ordonator de credite,
Constantin PUIU

Referent,
Irina ILAȘI

Secretar general,
Mariana URSU