

COMUNA SLĂTIOARA
JUDEȚUL VÂLCEA
Nr. SL 2188 din 17.03.2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Slătioara în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit căroră autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și/sau în nivelul cheltuielilor de personal, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

Ținând cont de:

- art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- O.U.G. nr. 63/2010 privind stabilirea unor măsuri financiare în domeniul bugetar cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

1. Situația rezultată din comunicarea Instituției Prefectului

Din conținutul adresei rezultă:

- numărul de posturi stabilit pentru anul 2025, potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, este de 21 posturi;
- numărul maxim de posturi pentru anul 2026, în urma aplicării prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026, este de 15 posturi;
- numărul maxim de posturi aferente implementării proiectelor (pct. 4) este de 5 posturi;
- numărul maxim de posturi de șoferi pentru autobuzele și microbuzele școlare permise în baza OUG nr.115/2011, determinat potrivit pct.4 al art.IV din OUG nr.58/2014 este de 1;
- pentru pct. 2, pct. 3 și pct. 6, numărul de posturi este de 0.

Rezultă obligația încadrării în numărul maxim comunicat și necesitatea reorganizării structurii de personal.

2. Structura actuală a posturilor

Potrivit organigramei și statului de funcții aprobate prin HCL nr. 3 din 31.01.2025, structura de personal este:

- pct. 1 – aparatul de specialitate al primarului:21 posturi;
- pct. 2 – evidența populației: 0 posturi;

- pct. 3 – poliția locală: 0 posturi;
- pct. 4 – posturi aferente implementării proiectelor: 8 posturi;
- pct. 5 – șoferi microbuz: 1 posturi;
- pct. 6 – posturi post-implementare / alte posturi: 0 posturi.

Total: 30 posturi.

În cadrul pct. 1 sunt incluse funcțiile de demnitate publică, funcția de secretar general și funcțiile din aparatul de specialitate.

3. Fundamentarea numerică – tabel anexă

- **număr total de posturi: 30**
- **număr posturi ocupate: 20**
- **număr posturi vacante: 10**
- **număr posturi temporar vacante: 0**

Totodată:

Cheltuieli de personal aprobate în bugetul anului 2025: 4.910.870 lei

Cheltuieli de personal realizate în anul 2025 aferente numărului actual de posturi: 4.782.398 lei

- ✓ **Încadrarea în numărul maxim de posturi de 21 se realizează prin măsuri care pot viza posturi aferente tuturor punctelor (1–6) din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.**
- ✓ **Măsurile de reorganizare nu afectează mai mult de 20% din posturile ocupate, desființarea realizându-se cu prioritate asupra posturilor vacante.**

V. Aplicarea concretă a reorganizării

Potrivit prevederilor art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, începând cu data intrării în vigoare a prezentei Ordonanțe de Urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ - teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (81) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva Ordonanța de Urgență, **se reduce cu 30%.**

Conform art. XL alin. (3) din OG 7/2026, autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

Totodată, potrivit alin. (7) din același articol al Ordonanței aplicarea procentului de 30% poate fi realizată prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv, nu doar din cadrul aparatului de specialitate al primarului, ci inclusiv din cele înființate pentru implementarea de fonduri europene, poliție locală sau evidența populației, cu condiția, ca prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit.

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (2) lit. (a), alin. (3) lit. (c), din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local aprobă în condițiile legii, la propunerea primarului, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local.

Totodată reorganizarea aparatului de specialitate al primarului precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026 (art. XL, alin. (6) din OUG 7/2026). În aplicarea prevederilor OUG 7/2026 autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

În baza comunicării primite de la Instituția Prefectului - Județul Vâlcea nr. 2900 din 16.03.2026, înregistrată sub nr. SL2183/17.03.2026, prin care se comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr.7/2026, defalcăt pe punctele din anexa la O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, la nivelul UAT Comuna Slatioara, prin care s-a comunicat un număr total de 21 posturi. astfel:

□ numărul maxim de posturi, potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, este de 23 posturi;

□ numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, redus cu 10% conform Legii 296/2023 este de 21 posturi;

□ numărul maxim de posturi pentru anul 2026, determinat potrivit art. XL, alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026, este de 15 posturi;

□ numărul maxim de posturi aferente implementării proiectelor (pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010) este de 5 posturi;

- numărul maxim de posturi pentru autobuzele și microbuzele școlare primite în baza OUG nr.115/2011, determinat potrivit pct.4 al art.IV din OUG nr.58/2014 este de 1 post;

□ pentru pct. 2, pct. 3, și pct. 6, numărul de posturi este de 0.

Facem precizarea că în numărul maxim de posturi comunicat de către Instituția Prefectului, județul Vâlcea, nu sunt incluse, cu respectarea noilor prevederi, respectiv, art. X, posturile finanțate din capitolele bugetare: „Cultură,,, „Asigurări și asistență socială,,, „Sanatate,,

Rezultă obligația încadrării în numărul maxim comunicat și necesitatea reorganizării structurii de personal.

Posturile prevăzute la pct. 4 sunt aferente implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile și au caracter temporar.

Acestea sunt alocate pentru proiecte în curs de implementare, pe durata contractelor de finanțare.

În cadrul acestui punct sunt avute în vedere proiectele aprobate și aflate în implementare, respectiv:

- Proiectul „Dezvoltarea sistemului de management local prin implementarea unor infrastructuri inteligente la nivelul comunei Slatioara, județul Valcea, obiectiv de investiții finanțat prin PNRR, cu data estimată de finalizare 30.06.2026;
- Proiectul „INSTALARE CENTRALA ELECTRICA FOTOVOLTAICA CU PUTERE DE 400 KW-SAT MOGESTI, JUD. VALCEA, PUNCTUL ISLAZ CIOCALTEA 1’’, obiectiv de investiții finanțat prin Fondul de Modernizare-Ministerul Energiei- 5 ani de la data punerii în funcțiune;
- Proiectul: „Inființare centru de zi de asistență și recuperare, cu echipa mobilă de îngrijire la domiciliu a persoanelor vârstnice din comuna Slătioara, Județul Vâlcea’’, obiectiv de investiții finanțat prin PNRR, cu data estimată de finalizare 30.06.2026 + 5 ani de la data punerii în funcțiune.

Pentru încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat și pentru a aduce la îndeplinire obligația de reducere de posturi cu 30%, se propune să se aplice prevederile art. XL. alin. 7 lit. b), astfel:

-Se înființează Compartimentul implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile cu un număr de 5 funcții contractuale de consilier gradul profesional 1, studii superioare, (posturi adăugate, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile - punctul 4 din Anexa la OUG 63/2010

- Se desființează 5 funcții contractuale de consilier gradul profesional 1, studii superioare, din cadrul Compartimentului implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile (posturi adăugate, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile - punctul 4 din Anexa la OUG 63/2010), implementarea urmând a fi realizată de echipa de implementare constituită cu funcționari publici din cadrul aparatului de specialitate.

Analizând cheltuielile de personal aprobate în bugetul anului 2025: 4.910.870 lei și cheltuieli de personal realizate efectiv în anul 2025 aferente numărului actual de posturi: 4.782.398 lei, rezulta faptul că UAT Comuna Slatioara a realizat o economie financiară de 128.472 lei.

Ca urmare a reducerii cu 30%, structura organizatorică a UAT Comuna Slatioara, cuprinde un număr total de 21 posturi, astfel:

- a. Primar – funcție de demnitate publică ocupat
- b. Viceprimar - funcție de demnitate publică ocupat
- c. Secretar General al UAT-funcție publică de conducere ocupat
- d. Compartimentul Buget, Contabilitate, Impozite și taxe și Achiziții publice :

- 1 funcție publică de execuție, ocupată, consilier, clasa I, grad profesional superior;
- 1 funcție publică de execuție, ocupată, consilier achizitii publice , clasa I, grad profesional principal
- 1 funcție publică de execuție, ocupată, consilier, clasa I, grad profesional asistent;
- 1 funcție publică de execuție, ocupată, consilier, clasa I, grad profesional asistent ;
- 1 functie publica de executie de consilier , clasa I , grad profesional debutant- vacantă ;
- e. Compartiment consilierul primarului :
 - 1 funcție contractuală de execuție - vacantă:
- f. Compartiment Resurse umane si Relatii publice :
 - 1 functie publică de executie de consilier grad profesional debutant- vacantă
- g. Compartiment Registrul agricol:
 - 1 funcție publică de execuție, consilier grad profesional asistent- ocupată;
 - 1 functie publica de executie, referent grad profesional superior- ocupată;
- h. Compartiment Urbanism, Nomenclator stradal si amenajarea teritoriului :
 - 1 functie publica de executie de consilier, clasa I, grad profesioanl debutant-vacantă;
- i. Compartimentul stare civilă:
 - 1 functie publică de executie de consilier, clasa I, grad profesional debutant- vacantă
- j. Compartimentul S.V.S.U. – 1 funcție contractuală de executie- sef SVSU- ocupata
- k. Compartimentul Administrativ Deservire
 - 3 funcții contractuale de execuție muncitori calificati- ocupate
 - 1 funcție contractuală de execuție guard- ocupata
 - 2 functii contractuala de sofer microbuz – ocupate, din care o functie contractuala de sofer de microbuz pentru autobuzele și microbuzele școlare primite in baza OUG nr.115/2011, determinat potrivit pct.4 al art.IV din OUG nr.58/2014;

Excepții de la numărul maxim de posturi

Se mențin în afara numărului maxim de posturi categoriile de personal exceptate potrivit legii, evidențiate distinct în tabelul anexă, după cum urmează:

- Biblioteca comunală - 1 funcție contractuală de execuție de bibliotecar grad profesional II- ocupată- **Capitolul 67.02 „Cultură, recreere și religie”**
- Casa de cultură- 1 functie contractuală de executie de referent superior – ocupata - **Capitolul 67.02 „Cultură, recreere și religie”**
- Compartiment asistență socială:
 - 1 funcție publică de execuție de consilier , clasa I, grad profesional asistent- ocupată- **Capitolul 68.02 „Asigurări și asistență socială”**

- 1 funcție contractuală de execuție de inspector de specialitate/tehnician în asistență socială, grad profesional debutant-ocupata- **Capitolul 68.02 „Asigurări și asistență socială”**

- 1 funcție contractuală de execuție asistent medical comunitar-ocupata- **Capitolul 66.02 „Sănătate”**

- 45 posturi contractuale de asistenți personali – ocupate- **Capitolul 68.02 „Asigurări și asistență socială”**

Precizăm și faptul că a avut loc consultarea salariaților la nivelul comunei Slatioara în ceea ce privește proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Slatioara și aprobarea organigramei și a statului de funcții, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale, care s-a finalizat prin procesul verbal de consultare nr.SL2190 din 17.03.2026.

Astfel, constatându-se că proiectul de hotărâre supus dezbaterii este fundamentat din punct de vedere al reglementărilor legale specifice aplicabile, propunem analizarea acestuia în vederea aprobării de către Consiliul Local al comunei Slatioara în forma prezentată.

Subsemnatul ROMCESCU CRISTIAN-SORIN, în calitate de primar și ordonator principal de credite, subsemnata, ALBUICĂ EUFROSINA, consilier principal în cadrul Compartimentului Buget, Contabilitate, Impozite și taxe și Achiziții publice, ne asumăm răspunderea pentru opțiunea de reducere a numărului maxim de posturi cu 30% stabilit la punctul 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență respectând condiția *sine qua non* de reducere conform legii.

PRIMAR
ROMCESCU CRISTIAN-SORIN

Secretar general al comunei Slătioara
Măgureanu Simona Eleonora

Compartiment Buget, Contabilitate,
Impozite și taxe și Achiziții publice
Albuică Eufrosina