



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL FETEȘTI

Str. Calarasi, nr. 595, Bl. CF3, Sc. A Etaj II - IV, Tel. (004) 0243/364410, Fax. (004) 0243/361206

ANEXA NR. 2

la Hotărârea Consiliului Local nr. ____ din _____

privind aprobarea **Profilului Consiliului de Administrație al S.C. Drumuri Municipale S.R.L.**

1. DISPOZIȚII GENERALE

Consiliul de Administrație al S.C. Drumuri Municipale S.R.L. este format din 3 (trei) membri, desemnați în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată prin Legea nr. 187/2023, Legea nr. 158/2025, O.U.G. nr. 22/2025 și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a acesteia.

Consiliul de Administrație asigură administrarea societății, exercitând atribuțiile prevăzute de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, actul constitutiv al societății și legislația specială aplicabilă.

2. ROLUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Consiliul de Administrație are rolul de a asigura:

- Administrarea eficientă și transparentă a societății;
- Implementarea obiectivelor stabilite de Autoritatea Publică Tutelară prin Scrisoarea de Așteptări;
- Monitorizarea performanței economico-financiare și raportarea indicatorilor cheie către AMEPIP;
- Dezvoltarea sustenabilă a serviciilor publice gestionate de societate;
- Respectarea principiilor de guvernanta corporativă și management al riscurilor

3. STRUCTURA ȘI COMPONENTA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

- Consiliul de Administrație al S.C. Drumuri Municipale S.R.L. este format din 3 (trei) membri, în conformitate cu prevederile art. 28 din O.U.G. nr. 109/2011 și ale Actului Constitutiv.
- Președintele Consiliului de Administrație este ales de către membrii consiliului, din rândul acestora, în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv și ale O.U.G. nr. 109/2011, aplicabilă societăților cu răspundere limitată.
- În cadrul Consiliului de Administrație nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din

cadrul altor autorități sau instituții publice, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

4. COMPETENȚE COLECTIVE MINIME

Consiliul de Administrație în ansamblul său trebuie să dețină următoarele competențe:

- Fiecare membru trebuie să aibă studii superioare finalizate cu diplomă de licență și o experiență în specialitatea studiilor (ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății) de minimum 7 ani, conform art. 28 alin. (6¹) din O.U.G. nr. 109/2011;
- Membrii trebuie să aibă o experiență de minimum 3 ani în conducerea unor societăți, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome (deținerea de funcții de conducere sau administrator), conform art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
- În ansamblu, consiliul va asigura acoperirea domeniilor economic-financiar, juridic sau guvernanță corporativă, precum și a domeniului tehnic/specific de activitate al societății;
- Capacitatea de analiză și decizie strategică pentru dezvoltarea societății.
- Consiliul trebuie să asigure, în ansamblu, următoarele competențe:

Domeniu	Nivel
Guvernanță corporativă	Ridicat
Strategie și planificare	Ridicat
Management financiar-contabil	Ridicat
Managementul riscurilor	Ridicat
Audit și control intern	Mediu
Juridic și conformitate	Mediu
Achiziții publice	Ridicat
Managementul investițiilor	Ridicat
Construcții și infrastructură rutieră	Ridicat
Management operațional	Ridicat
Resurse umane	Mediu
Relația cu autoritățile publice	Mediu
Fonduri europene și finanțări	Mediu
Sănătate și securitate în muncă	Mediu

5. PROFILUL INDIVIDUAL AL MEMBRILOR CONSILIULUI

1. Membrul profil tehnic

Studii recomandate

- inginerie civilă;
- construcții civile, industriale și agricole;

- drumuri și poduri;
- infrastructură de transport.
- **Experiență**
 - minimum 7 ani în domeniul construcțiilor;
 - experiență în proiecte de infrastructură;
 - experiență în coordonarea lucrărilor tehnice.
- **Competențe**
 - managementul proiectelor;
 - evaluarea investițiilor;
 - controlul calității lucrărilor;
 - management operațional.
- **2.Membrul profil economic-financiar**
- **Studii recomandate**
 - economie;
 - finanțe;
 - contabilitate;
 - management.
- **Experiență**
 - minimum 7 ani în domeniul financiar-economic;
 - experiență în analiza performanței financiare;
 - experiență în bugetare și control financiar.
- **Competențe**
 - analiză financiară;
 - managementul costurilor;
 - audit și control intern;
 - managementul riscurilor.
- **3.Membrul profil management/guvernanta corporativă**
- **Studii recomandate**
 - drept;
 - administrație publică;
 - management;
 - științe economice.
- **Experiență**

- minimum 7 ani experiență profesională relevantă;
 - experiență managerială;
 - experiență în organisme de conducere sau supraveghere.
- **Competențe**
 - guvernanță corporativă;
 - strategie și dezvoltare;
 - conformitate și integritate;
 - relația cu autoritatea tutelară.

6. CERINȚE DE INTEGRITATE ȘI GUVERNANȚĂ

Membrii Consiliului de Administrație al S.C. Drumuri Municipale S.R.L. trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele cerințe legale:

- Să aibă o reputație profesională neștirbită și să nu se afle în niciuna dintre situațiile de excludere prevăzute de lege (lipsa antecedentelor penale pentru infracțiuni economice, de corupție, fals sau cele prevăzute de Legea nr. 31/1990);
- Să nu se afle în stări de incompatibilitate sau conflict de interese în raport cu societatea sau cu Autoritatea Publică Tutelară, conform prevederilor Legii nr. 161/2003, ale Legii nr. 176/2010 și ale O.U.G. nr. 109/2011;
- Să respecte plafoanele legale privind cumulul de mandate, neputând exercita concomitent mai mult de 2 (două) mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice (societăți comerciale sau regii autonome), incluzând mandatul obținut în cadrul S.C. Drumuri Municipale S.R.L.;
- Să își asume responsabilitățile de administrare cu diligența unui bun administrator și loialitate exclusivă față de interesele societății și ale comunității locale, în deplină conformitate cu regimul juridic prevăzut de O.U.G. nr. 109/2011, O.U.G. nr. 22/2025 și Legea nr. 31/1990.

• VIII. CRITERII DE EVALUARE A CANDIDAȚILOR

• Criterii obligatorii

- îndeplinirea condițiilor legale;
- studii superioare;
- experiență profesională minimă de 7 ani;
- integritate;
- lipsa incompatibilităților.

• Criterii de departajare

- experiență în societăți din domeniul construcțiilor;
- experiență în administrarea întreprinderilor publice;

- experiență în achiziții publice;
- experiență în proiecte finanțate din fonduri europene;
- experiență în managementul investițiilor publice.

7. OBIECTIVELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Consiliul de Administrație va urmări:

1. Creșterea performanței economice a societății;
2. Dezvoltarea capacității de execuție a lucrărilor de infrastructură;
3. Îmbunătățirea calității serviciilor prestate;
4. Creșterea eficienței utilizării resurselor;
5. Respectarea indicatorilor-cheie de performanță (KPI);
6. Implementarea principiilor de guvernanță corporativă;
7. Dezvoltarea și atragerea de finanțări pentru investiții;
8. Creșterea gradului de transparență și responsabilitate managerială.

8.INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

Consiliul de Administrație va urmări:

- Creșterea eficienței economice a societății;
- Îmbunătățirea calității serviciilor publice prestate;
- Optimizarea costurilor operaționale;
- Respectarea bugetului de venituri și cheltuieli aprobat;
- Îndeplinirea obiectivelor stabilite prin Scrisoarea de așteptări.

9.DURATA MANDATULUI

Mandatul membrilor Consiliului de Administrație este stabilit conform Actului Constitutiv și prevederilor legale aplicabile, fără a putea depăși o perioadă de 4 ani, conform art. 28 alin. (8) din O.U.G. nr. 109/2011;

10.DISPOZIȚII FINALE

Profilul Administratorilor constituie document de referință în procedura de selecție și nominalizare a administratorilor S.C. Drumuri Municipale S.R.L. și stă la baza elaborării profilului candidatului și a criteriilor de evaluare.