



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL FETEȘTI

Str. Calarasi, nr. 595, Bl. CF3, Sc. A Etaj II - IV, Tel. (004) 0243/364410, Fax. (004) 0243/361206

ANEXA NR. 3

la Hotărârea Consiliului Local nr. ____ din _____

**PROFILUL CANDIDATULUI pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al S.C.
DRUMURI MUNICIPALE S.R.L.**

1. DISPOZIȚII GENERALE

Profilul candidatului stabilește cerințele minime de selecție pentru ocuparea funcției de membru în Consiliul de Administrație al S.C. DRUMURI MUNICIPALE S.R.L., în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a acesteia.

Profilul este elaborat în concordanță cu Scrisoarea de așteptări și Profilul Consiliului de Administrație și urmărește identificarea unor candidați capabili să contribuie la îndeplinirea obiectivelor strategice ale societății.

2. CONDIȚII OBLIGATORII

2.1 Condiții generale

Candidatul trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- cetățenie română sau cetățenia unui stat membru al Uniunii Europene;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare exercitării funcției;
- cunoașterea limbii române;
- lipsa incompatibilităților și conflictelor de interese prevăzute de legislația aplicabilă.
-

2.2 Studii

- studii superioare finalizate cu diplomă de licență.

2.3 Experiență profesională

Candidatul trebuie să dețină:

- minimum **7 ani experiență profesională** în specialitatea studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al societății, în conformitate cu prevederile art. 28 din O.U.G. nr. 109/2011;
- minimum **3 ani experiență în conducerea societăților, întreprinderilor publice sau cu capital privat ori a regiilor autonome**, în sensul art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011.

Experiența profesională poate fi dobândită în unul sau mai multe dintre următoarele domenii:

- construcții;
- infrastructură rutieră;
- inginerie;
- management;
- administrație publică;
- economic-financiar;
- juridic;
- achiziții publice;
- investiții.

2.4 Integritate

Candidatul:

- nu a fost condamnat definitiv pentru infracțiuni contra patrimoniului, de corupție, de serviciu, fals ori infracțiuni economice;
- nu a fost destituit dintr-o funcție de conducere din motive imputabile;
- nu se află în conflict de interese incompatibil cu exercitarea mandatului;
- îndeplinește toate condițiile de integritate prevăzute de legislația aplicabilă.

3. COMPETENȚE ȘI ABILITĂȚI SOLICITATE

3.1 Competențe profesionale

Candidatul trebuie să demonstreze cunoștințe și experiență într-unul sau mai multe dintre următoarele domenii:

- management organizațional;
- management financiar;
- construcții și infrastructură rutieră;
- achiziții publice;
- managementul investițiilor;
- guvernanță corporativă;
- administrație publică;
- managementul riscurilor;
- control intern și audit;
- transformare digitală și digitalizarea proceselor;
- sănătate și securitate în muncă.

3.2 Competențe manageriale

- gândire strategică;
- orientare către rezultate;
- planificare și organizare;
- luarea deciziilor;
- gestionarea riscurilor;
- monitorizarea performanței.

3.3 Competențe de guvernanță corporativă

- înțelegerea rolului administratorului;
- capacitatea de supraveghere a managementului executiv;
- înțelegerea principiilor de integritate și conformitate;
- cunoașterea responsabilităților administratorilor;
- capacitatea de a acționa independent și obiectiv în procesul decizional.

3.4 Competențe relaționale

- comunicare eficientă;
- negociere;
- lucru în echipă;
- colaborare eficientă cu autoritatea publică tutelară și cu celelalte părți interesate.

4. PROFILUL PROFESIONAL URMĂRIT

În vederea asigurării complementarității competențelor la nivelul Consiliului de Administrație, se urmărește atragerea de candidați care dețin experiență într-una dintre următoarele categorii:

Categoria A – Profil tehnic

Studii

- inginerie civilă;
- construcții;
- drumuri și poduri;
- infrastructură.

Experiență

- **minimum 7 ani experiență profesională relevantă**, dintre care **minimum 3 ani experiență în funcții de conducere sau administrare**, în conformitate cu art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011.

Categoria B – Profil economico-financiar

Studii

- economie;
- finanțe;
- contabilitate;
- management.

Experiență

- minimum 7 ani experiență profesională relevantă, dintre care minimum 3 ani experiență în funcții de conducere sau administrare, în conformitate cu art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011.

Categoria C – Profil management / juridic / guvernanță corporativă

• Studii

- drept;
- administrație publică;
- management;
- economie.

Experiență

- minimum 7 ani experiență profesională relevantă, dintre care minimum 3 ani experiență în funcții de conducere sau administrare, în conformitate cu art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011.

5. CRITERII DE EVALUARE

Criteriu	Pondere (%)
Experiență profesională relevantă	25
Competențe specifice domeniului societății	20
Competențe manageriale	20
Guvernanță corporativă	15
Integritate și reputație profesională	10
Independență și obiectivitate în exercitarea mandatului	5
Capacitate strategică și de analiză	5
Total	100

6. DOCUMENTE SOLICITATE

Candidații vor depune:

- curriculum vitae (format Europass);
- copie act de identitate;
- copii ale diplomelor de studii;
- documente justificative privind experiența profesională;
- documente justificative privind experiența în funcții de conducere, după caz;
- cazier judiciar;
- cazier fiscal;
- declarație privind neîncadrarea în situații de incompatibilitate și conflict de interese;
- declarație privind îndeplinirea condițiilor prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011;
- declarație privind numărul mandatelor de administrator și/sau membru al consiliului de supraveghere deținute la data depunerii candidaturii;
- declarație de consimțământ privind verificarea informațiilor furnizate.

7. TRĂSĂTURI ȘI VALORI URMĂRITE

Candidatul trebuie să demonstreze:

- integritate;
- responsabilitate;
- independență de gândire;
- profesionalism;
- obiectivitate;
- transparență;
- etică profesională;
- reziliență și capacitate de adaptare;
- capacitatea de gestionare și soluționare a conflictelor;
- orientare către interesul societății și al comunității locale;
- respectarea principiilor de bună guvernare corporativă.