ANEXA Nr. 1 la Hotărârea nr. 64/25.09.2026

STRUCTURA ORGANIGRAMEI
Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Jebel

I. Demnitari aleși (2 posturi - Incluse în plafonul de bază)

Primar
Viceprimar

II. Aparatul de specialitate propriu (14 posturi - Incluse în plafonul de bază)

Compartiment- Secretar General
Compartiment Contabilitate, Buget, Finanțe, Impozite și Taxe
Compartiment Urbanism și Amenajarea Teritoriului
Compartiment Agricol și Cadastru
Compartiment Integrare Europeană, Resurse Umane și Achiziții Publice
Compartiment Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență
Compartiment Stare Civilă
Compartiment Dezvoltare Publică
III. Compartiment Asistență Socială (1 post permanent - EXCEPTAT din plafon conform Legii)
Asistent Social (Funcție de execuție, permanentă, finanțată din buget local - Cap. 68.02)
IV. Personal structură Proiecte FEN în derulare (5 posturi - Incluse în plafonul de proiecte)
Posturi destinate exclusiv implementării proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă aflate în implementare conform HCL anterioare.
V. Personal Proiect Nou „Servicii Integrate în Comunitățile Rurale" (3 posturi - Incluse în plafonul nou)
Asistent medical comunitar (1 post, Personal Contractual, perioadă NEDETERMINATĂ - finanțat inițial din proiect, ulterior preluat și finanțat de DSP Timiș)
Asistent social comunitar (1 post, Personal Contractual, perioadă DETERMINATĂ pe durata proiectului)
Mediator școlar (1 post, Personal Contractual, perioadă DETERMINATĂ pe durata proiectului)
REMARCĂ:RECAPITULAȚIE MATEMATICĂ STRUCTURĂ:
Plafon Maxim Monitorizat Prefectură: 24 posturi (16 bază + 5 proiecte vechi + 3 proiecte noi)
Posturi Exceptate Legal (Asistență Socială): 1 post
TOTAL GENERAL ÎN ORGANIGRAMĂ: 25 posturi