

Cerințe
contextuale
ale
TURCENISAL
S.R.L.

În conformitate cu prevederile Anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, cerințele contextuale reprezintă ansamblul condițiilor și circumstanțelor specifice care trebuie avute în vedere în implementarea principiilor și mecanismelor de guvernanta corporativă. Acestea sunt determinate de particularitățile întreprinderii publice, de mediul în care aceasta își desfășoară activitatea, de situația economică și financiară, de cadrul legislativ aplicabil și de obiectivele strategice stabilite de autoritatea publică tutelară.

În cazul TURCENISAL S.R.L., aceste cerințe contextuale sunt reprezentate atât de factori interni, cât și de factori externi, care influențează în mod direct activitatea societății și care trebuie avuți în vedere de viitorul Consiliu de Administrație pe întreaga durată a mandatului.

1.1. Factori interni

Din perspectiva **structurii organizatorice**, societatea trebuie să urmărească dezvoltarea unei organizații eficiente, flexibile și adaptate cerințelor actuale ale serviciilor publice de salubritate. În acest sens, autoritatea publică tutelară apreciază că structura organizatorică trebuie analizată și optimizată permanent, astfel încât să permită delimitarea clară a responsabilităților, reducerea suprapunerilor funcționale, accelerarea procesului decizional și utilizarea eficientă a resurselor umane și materiale.

Situația economică și financiară a societății reprezintă un factor determinant pentru dezvoltarea acesteia în perioada următoare. În contextul creșterii costurilor operaționale, al exigențelor legislative din domeniul gestionării deșeurilor și al necesității realizării unor investiții în infrastructură și echipamente, Consiliul de Administrație va trebui să urmărească menținerea echilibrului financiar, îmbunătățirea performanței economice, optimizarea costurilor de operare, consolidarea fluxurilor de numerar și utilizarea eficientă a resurselor disponibile.

Guvernanta corporativă reprezintă o altă componentă esențială a contextului intern. Autoritatea publică tutelară urmărește implementarea și consolidarea unui sistem de guvernanta bazat pe transparență, responsabilitate, integritate, profesionalism și orientare către performanță, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023. În acest sens, Consiliul de Administrație trebuie să asigure dezvoltarea unui sistem decizional fundamentat pe indicatori de performanță, pe managementul riscurilor și pe monitorizarea permanentă a rezultatelor obținute.

Din perspectiva **sistemelor și instrumentelor de management**, autoritatea publică tutelară apreciază că societatea trebuie să continue procesul de profesionalizare a managementului prin implementarea și dezvoltarea unor instrumente moderne de conducere și control managerial. În viitorul mandat este necesară dezvoltarea managementului prin obiective (Management by Objectives – MBO), implementarea unui sistem integrat de management al performanței bazat pe indicatori-cheie de performanță, consolidarea managementului calității serviciilor furnizate, dezvoltarea unui sistem formal de management al riscurilor și al controlului intern managerial, îmbunătățirea managementului relației cu utilizatorii serviciilor și a portofoliului de clienți, precum și dezvoltarea unui management al serviciilor oferite care să permită

adaptarea acestora la nevoile comunității. Totodată, autoritatea publică tutelară consideră necesară implementarea unor politici moderne privind managementul resurselor umane și al talentelor, orientate către atragerea, dezvoltarea și retenția personalului calificat.

Gradul de digitalizare al societății constituie un alt element relevant al contextului intern. Digitalizarea proceselor operaționale și administrative trebuie să reprezinte o prioritate pentru viitorul mandat, prin implementarea unor soluții informatice care să permită planificarea și monitorizarea activităților de colectare și transport, gestionarea relației cu utilizatorii, urmărirea indicatorilor de performanță, digitalizarea circuitului documentelor și fundamentarea deciziilor manageriale pe baza unor informații relevante și actualizate.

Printre celelalte aspecte interne relevante se regăsesc **necesitatea dezvoltării culturii organizaționale** orientate către performanță și responsabilitate, consolidarea sistemului de control intern managerial, creșterea gradului de pregătire profesională a personalului, dezvoltarea politicilor privind sănătatea și securitatea în muncă, precum și creșterea capacității societății de a atrage finanțări nerambursabile pentru dezvoltarea infrastructurii și modernizarea activităților desfășurate.

1.2. Factori externi

Din perspectiva **pieței în care își desfășoară activitatea**, TURCENISAL S.R.L. furnizează servicii publice de salubritate pe raza administrativ-teritorială a Orașului Turceni, în baza atribuțiilor conferite de autoritatea publică locală. Totodată, în măsura în care cadrul legal și deciziile autorității publice tutelare vor permite, societatea trebuie să își dezvolte capacitatea de a presta servicii și pentru alte categorii de beneficiari sau în alte unități administrativ-teritoriale, contribuind astfel la diversificarea veniturilor și la utilizarea mai eficientă a capacităților existente.

Mediul de afaceri în care activează societatea este caracterizat prin creșterea permanentă a cerințelor privind eficiența economică, calitatea serviciilor publice și protecția mediului, precum și prin necesitatea realizării unor investiții continue în tehnologii moderne și echipamente performante. Aceste evoluții impun o adaptare permanentă a activității societății și dezvoltarea unei capacități manageriale capabile să răspundă rapid schimbărilor din mediul economic.

Contextul legislativ este caracterizat printr-o dinamică accentuată, atât în domeniul serviciilor comunitare de utilități publice și al gestionării deșeurilor, cât și în domeniul guvernantei corporative a întreprinderilor publice. Consiliul de Administrație trebuie să asigure monitorizarea permanentă a modificărilor legislative și adaptarea corespunzătoare a activității societății, astfel încât aceasta să își desfășoare activitatea în deplină conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Noile cerințe ale Uniunii Europene privind economia circulară, reducerea cantităților de deșeuri eliminate prin depozitare, creșterea gradului de reciclare, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și digitalizarea serviciilor publice vor influența în mod direct activitatea societății în perioada următoare. Aceste obiective impun dezvoltarea unei infrastructuri moderne, utilizarea unor tehnologii eficiente și creșterea performanței operaționale și de mediu a societății.

Totodată, trebuie avute în vedere evoluțiile economice, sociale și tehnologice, modificările privind finanțarea investițiilor publice, disponibilitatea fondurilor europene și naționale, precum și creșterea așteptărilor comunității locale privind calitatea serviciilor furnizate, transparența activității și utilizarea eficientă a resurselor publice.

1.3. Prioritățile Consiliului de Administrație

Având în vedere ansamblul circumstanțelor interne și externe prezentate anterior, autoritatea publică tutelară apreciază că viitorul Consiliu de Administrație trebuie să își exercite mandatul cu prioritate în direcția dezvoltării sustenabile și performante a societății.

Managementul societății trebuie orientat către dezvoltarea activității în condiții de profitabilitate, eficiență economică, performanță operațională și profesionalism managerial, prin utilizarea unor instrumente moderne de planificare, monitorizare și evaluare a performanței.

O prioritate esențială o reprezintă implementarea și consolidarea principiilor guvernantei corporative, prin asigurarea transparenței decizionale, responsabilității manageriale, integrității, controlului intern și managementului riscurilor, în conformitate cu prevederile legislației aplicabile întreprinderilor publice.

Consiliul de Administrație va trebui, de asemenea, să urmărească gestionarea eficientă și responsabilă a resurselor financiare, materiale și umane ale societății, astfel încât acestea să contribuie la creșterea productivității, optimizarea costurilor și îmbunătățirea performanței economico-financiare.

Totodată, realizarea obiectivelor de investiții trebuie să constituie o direcție strategică permanentă, prin promovarea unor soluții tehnice și tehnologice moderne, identificarea surselor de finanțare nerambursabilă și implementarea unor proiecte care să conducă la modernizarea infrastructurii, creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea calității serviciilor furnizate comunității.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE:

Președinte: Laurențiu Claudiu – Sanda – administrator public

Membru: Minel Rădoi - șef serviciu buget contabilitate

Membru: Ioana Mădălina Popescu - expert independent selectat

