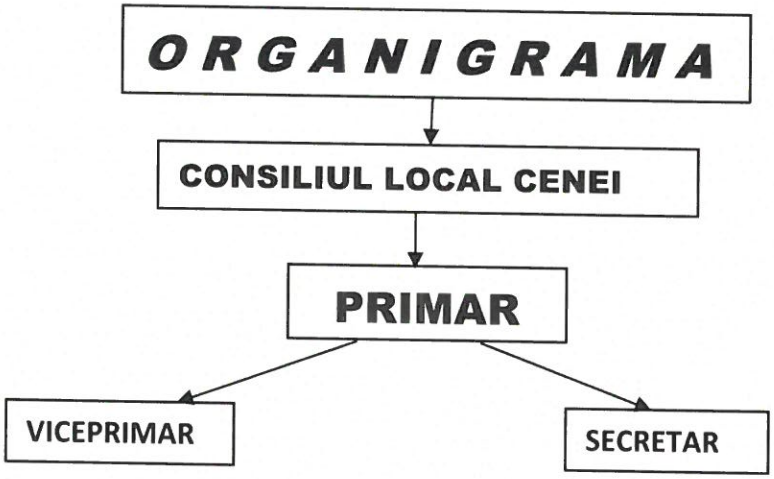
ANEXA NR.1



COMPARTIMENT CONTABILITATE BUGET, TAXE SI IMPOZITE	COMPARTIMENT URBANISM SI DISCIPLINA IN CONSTRUCTII	COMPARTIMENT ADMINISTRATIV, GOSPODARIRE COMUNALA	COMPARTIMENT ACHIZITII PUBLICE	COMPARTIMENT CULTURĂ, RELAȚII CU PUBLICUL ȘI RESURSE UMANE	COMPARTIMENT AGRICOL	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ	COMPARTIMENT STARE CIVILĂ	COMPARTIMENT SITUATII DE URGENTA	COMPARTIMENT ASISTENT MEDICAL COMUNAL
Total posturi 4 Din care: Funcții publice de execuție 3 Funcții contractuale de execuție 1	Total posturi 1 Din care: Funcții publice de execuție 1	Total posturi 6 Din care: Funcții contractuale de execuție 6	Total posturi 1 Din care: Funcții publice de execuție 1	Total posturi 2 Din care: Funcții publice de execuție 1 Funcții contractuale de execuție 1	Total posturi 1 Din care: Funcții publice de execuție 1	Total posturi 1 Din care: Funcții publice de execuție 1	Total posturi 1 Din care: Funcții publice de execuție 1	Total posturi 1 Din care: Funcții contractuale de execuție 1	Total posturi 1 Din care: Funcții publice de execuție 1

ROMÂNIA
JUDEŢUL TIMIŞ
PRIMĂRIA COMUNEI CENEI
Cod fiscal: 5286753; Tel.: 0256-366101; Fax: 0256-366416
www.primariacenei.ro ; e-mail: primaria.cenei@cjtimis

ANEXA 2

STAT DE FUNCTII NOMINAL

In conformitate cu prevederile legii 153/2017 și a Ordonanței de Urgență nr. 57/2019

Nr.crt	DENUMIREA FUNCTIEI	STRUCTURA FUNCTIEI	Numele și prenumele
1.	PRIMAR	FDP	TANASIN SÎRGEAN
2.	VICEPRIMAR	FDP	LUP AUREL
3.	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI CENEI	FPC	SAULESCU SIMONA ELENA

COMPARTIMENT BUGET, CONTABILITATE,TAXE SI IMPOZITE

Nr. crt.	Denumirea functiei	Grad profesional /treapta	Gradatia	Structura functiei	NUMELE ȘI PRENUMELE	NIVELUL STUDII
4.	INSPECTOR	SUPERIOR	5	FPE	SUBONI LIZELOTE ELFRIDE	S - CONTABILUL
5.	INSPECTOR	PRINCIPAL	5	FPE	PAVLOV RADMILA	S- TAXE ȘI IMPOZITE
6.	INSPECTOR	PRINCIPAL	4	FPE	POPOVICI LUMINITA	S- FISCAL ,URMARIRE ȘI ATRIBUTII DE CASIER
7.	INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	5	FCE	POST VACANT	S - CASIER

COMPARTIMENT URBANISM SI DISCIPLINA ÎN CONSTRUCTII

Nr. crt.	Denumirea functiei	Grad profesional /treapta	Gradatia	Structura functiei	NUMELE ȘI PRENUMELE	NIVELUL STUDII
8.	INSPECTOR	SUPERIOR	3	FPE	POST VACANT	S

COMPARTIMENT ADMINISTRATIV,GOSPODĂRIE COMUNALĂ

Nr. crt.	Denumirea functiei	Grad profesional /treapta	Gradatia	Structura functiei	NUMELE ȘI PRENUMELE	NIVELUL STUDII
9.	INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	5	FCE	MARTINOV SERGIU	S - PROMOTOR LOCAL, ECHIPA DE IMPLEMENTARE ROIECTE
10.	SOFER	I	5	FCE	POST VACANT	M – SOFER AUTO
11.	SOFER	I	5	FCE	URBAN IOAN	M - MICROBUZ SCOLAR
12.	MUNCITOR CALIFICAT	I	2	FCE	SÎRBULOV DRAGOSLAV	M/G - CONSTRUCTII , REPARATII, INTRETINERE SPAȚII VERZI
13.	MUNCITOR CALIFICAT	I	5	FCE	IANUSEV TIBERIU	M/G- ELECTRICIAN, INTRETINERE SPATII VERZI

14	MUNCITOR CALIFICAT	I	5	FCE	DORNER CSABA	M/G M/G - CONSTRUCTII , REPARATII, INTRETINERE SPAȚII VERZI

COMPARTIMENT ACHIZITII PUBLICE

Nr. crt.	Denumirea functiei	Grad profesional /treapta	Gradatia	Structura functiei	NUMELE ȘI PRENUMELE	NIVELUL STUDII
15	CONSILIER	SUPERIOR	5	FPE	POPOV RADOSLAV	S - CONSILIER ACHIZITII PUBLICE

COMPARTIMENT SITUAȚII DE URGENȚĂ

Nr. crt.	Denumirea functiei	Grad profesional /treapta	Gradatia	Structura functiei	NUMELE ȘI PRENUMELE	NIVELUL STUDII
16	INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	5	FCE	ARDELEAN MIRCEA FLORIN	S – SVSU , MEDIU,

COMPARTIMENT REGISTRATURĂ, RELATII CU PUBLICUL, RESURSE UMANE ȘI CULTURĂ

Nr. crt.	Denumirea functiei	Grad profesional /treapta	Gradatia	Structura functiei	NUMLE ȘI PRENUMELE	NIVELUL STUDII
17.	INSPECTOR DE SPECIALITATE	I A	5	FCE	POST VACANT	S - CULTURĂ
18	INSPECTOR	SUPERIOR	5	FPE	POST VACANT	S – REGISTRATURĂ, RELATII CU PUBLICUL, RESURSE UMANE, CULTURĂ ,

COMPARTIMENT AGRICOL

Nr. crt.	Denumirea functiei	Grad profesional /treapta	Gradatia	Structura functiei	NUMELE ȘI PRENUMELE	NIVELUL STUDII
19	REFERENT	SUPERIOR	3	FPE	MIXICH GABRIELA EMILIA	M - REGISTRUL AGRICOL

COMPARTIMENT ASISTENTĂ SOCIALĂ

Nr. crt.	Denumirea functiei	Grad profesional /treapta	Gradatia	Structura functiei	NUMELE ȘI PRENUMELE	NIVELUL STUDII
20	INSPECTOR	DEBUTANT	0	FPE	SERBAN MELINDA LAURA	S – ASISTENTA SOCIALĂ

COMPARTIMENT STARE CIVILĂ

Nr. crt.	Denumirea functiei	Grad profesional /treapta	Gradatia	Structura functiei	NUMELE ȘI PRENUMELE	NIVELUL STUDII
21.	INSPECTOR	DEBUTANT	0	FPE	POST VACANT	S- STARE CIVILĂ

COMPARTIMENT ASISTENT MEDICAL COMUNITAR

Nr. crt.	Denumirea functiei	Grad profesional /treapta	Gradatia	Structura functiei	NUMELE ȘI PRENUMELE	NIVELUL STUDII
22.	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR			FPE	POST VACANT	M/ POST LICEALE - ASISTEN MEDICAL COMUNITAR

Sindicatul Naţional SCOR

al **Salariaţilor Comunelor şi Oraşelor din România**

Sediul în Primăria comunei Tarcău, judeţul Neamţ
Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicaz
CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250 e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro www.sindicatulscor.ro

Grupa Sindicală constituită în Comuna CENEI , judeţul TIMIS

Proces – verbal de consultare
în privinţa proiectului Hotărârii Consiliului Local privind reorganizarea instituţiei,
în conformitate cu prevederile art. X şi XL din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 7/2026

Prin prezentul proces-verbal de consultare,

în temeiul prevederilor art. XL alin. (13) din OUG nr. 7/2026, care precizează faptul că modalităţile şi procedura de reducere a cheltuielilor de personal şi de încadrare în numărul maxim de posturi prevăzută la alin. (12) **se realizează cu consultarea organizaţiilor sindicale din instituţie,**

noi, partenerii de dialog social din cadrul Comunei CENEI , judeţul TIMIS, reprezentaţi prin:

- Domnul Tanasin Sîrgean, primarul Comunei Cenei în calitate de **persoană care exercită legal atribuţiile de angajator**, precum şi de iniţiator al proiectului hotărârii consiliului local privind punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 7/2026;
- Doamna Saulescu Simona Elena , în calitate de **lider al grupei sindicale a Sindicatului Naţional SCOR** constituite în cadrul primăriei Comunei Cenei potrivit Statutului sindicatului

confirmăm faptul că, la data de 08.04.2026 a avut loc consultarea organizaţiei sindicale pe marginea *Proiectului hotărârii consiliului local privind modificarea structurii organizatorice (organigrama) şi actualizarea statului de funcţii pentru aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cenei, potrivit O.U.G. nr. 7/2026*

proiect care a fost pus anterior la dispoziţia sindicatului pentru analiză, împreună cu referatul de aprobare al iniţiatorului şi cu raportul de specialitate al structurii responsabile cu resursele umane.

În urma analizei proiectului de hotărâre, precum şi a negocierilor purtate cu conducătorul instituţiei, organizaţia sindicală constată că *proiectul de hotărâre are la bază obligaţia de încadrare într-un număr maxim de posturi calculat şi comunicat de către prefectul judeţului* ***cu încălcarea prevederilor cumulative ale pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010, precum şi ale Art. XL (1) din OUG nr. 7/2026***.

Prezentul act de consultare nu înlătură dreptul legal al Sindicatului Naţional SCOR de a întreprinde orice demersuri viitoare, la cererea membrilor săi, în măsura în care vor fi afectate drepturile acestora.

Primar **Lider grupa sindicală SCOR**

ROMÂNIA COMUNA = CENEI = JUD. TIMIS

Sindicatul Naţional SCOR

al **Salariaţilor Comunelor şi Oraşelor din România**

Sediul în Primăria comunei Tarcău, judeţul Neamţ
Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicaz
CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250 e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro www.sindicatulscor.ro

Afiliat la *Federaţia Columna-SCOR*, reprezentativă la nivelul sectorului de negociere *„Administraţie publică”*

Președintele Sindicatului Național SCOR

Având în vedere prevederile art. XL alin. (13) din OUG nr. 7/2026, potrivit cărora procedura de reducere a cheltuielilor și încadrarea în numărul maxim de posturi, **se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții** sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz,

În considerarea prevederilor art. 31 (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022, cu privire la procedura de consultare a salariaților, potrivit căreia ***reprezentarea salariaților la consultări se realizează potrivit ordinii de precădere prevăzute la art. 102 alin. (1) lit. B din Lege,*** de către organizațiile sindicale, pe niveluri de reprezentativitate, iar ipoteza consultării reprezentanților salariaților poate fi utilizată exclusiv în cazul inexistenței oricărei forme de apartenență a unor salariați din unitate la o organizație sindicală,

Pentru transpunerea în practică a prevederilor art. 31 alin. (2) și (3) din aceeași Lege, cu privire la procedura propriu-zisă de consultare, la informațiile obligatorii, precum și la nivelul de reprezentare,

Având în vedere atribuțiile Președintelui Sindicatului Național SCOR prevăzute la art. 15 literele b), d), și g) din Statutul SCOR, precum și în temeiul prevederilor art. 13 alin. (2) și (3) din ROF SCOR, emit

DISPOZIȚIA nr. 2 / 02 aprilie 2026
privind exercitarea obligației / dreptului de consultare a organizației sindicale, în procedura de reorganizare a structurilor de personal din primăriile în care există grupe sindicale SCOR sau membri SCOR, pentru punerea în aplicare a Art. XL din OUG nr. 7/2026

Articolul 1 Prezenta dispoziție este opozabilă, *pe de o parte,* **angajatorilor** din primăriile în care sunt organizate grupe sindicale SCOR sau în care există salariați membri ai Sindicatului Național SCOR, în limitele obligațiilor legale prevăzute în sarcina acestora cu privire la procesul obligatoriu de consultare a salariaților și, *pe de altă parte,* **liderilor grupelor sindicale SCOR** organizate în primăriile respective, sau ai grupelor sindicale SCOR în care activează membri de sindicat salariați ai primăriilor respective

Articolul 2 Pentru asigurarea ***caracterului serios, real și documentat al consultării,*** așa cum acestea sunt prevăzute la art. 31 alin. (2) și (3) din Legea dialogului social, ***angajatorul are obligația legală de a pune la dispoziția Sindicatului Național SCOR, înainte de inițierea proiectelor HCL respective, prin liderul grupei sindicale SCOR în care activează salariați ai instituției,*** cu răgazul de timp strict necesar pentru a permite acestora să formuleze propuneri pentru protecția drepturilor angajaților/lucrătorilor, ***următoarele documente privind punerea în aplicare a prevederilor Art. X și XL din OUG nr. 7/2026***:

- ***Comunicarea prefectului județului*** privind numărul maxim de posturi;
- ***Organigrama*** și ***Statul de funcții detaliat nominal,*** cu indicarea posturilor vacante, temporar vacante și ocupate, aflate în vigoare anterior reorganizării;
- ***Proiectul HCL privind reorganizarea,*** inclusiv noua organigramă și noul stat de funcții propuse, precum și referatul de aprobare al inițiatorului, raportul compartimentului de specialitate și proiectul notei justificative detaliate prevăzute la art. XL alin. (8) sau orice alt document suport care descrie în detaliu schimbările

Articolul 3 Inițiativa declanșării consultării, potrivit art. 31 alin. (2) lit. a) din Legea dialogului social, aparține angajatorului (prin primar), care are și obligația punerii la dispoziție a informațiilor relevante, necesare pentru a permite examinarea problemei în mod adecvat, precum și de a asigura un nivel de reprezentare relevant și adecvat, pentru a putea oferi un răspuns motivat la orice punct de vedere sau propunere pentru protecția drepturilor angajaților/lucrătorilor.

Articolul 4 **(1)** ***Liderul grupei sindicale SCOR are mandat*** pentru semnarea procesului verbal de consultare, în numele sindicatului, pe modelul-cadru deja pus la dispoziție de către sindicat, ***exclusiv în cazurile în care proiectul de reorganizare NU prevede desființarea de posturi ocupate care ar avea ca efect disponibilizarea unor salariați membri ai sindiatului.***

(2) În cazul în care ***proiectul de reorganizare prevede desființarea de posturi ocupate care ar avea ca efect disponibilizarea unor salariați membri ai sindiatului,*** sau în alte cazuri în care proiectul HCL afectează drepturile profesionale ale salariaților membri ai sindicatului, ***semnarea procesului verbal de consultare se va putea îndeplini de către liderul grupei sindicale SCOR numai după consultarea acestuia cu președintele filialei județene SCOR,*** acesta din urmă fiind mandatat prin prezenta dispoziție să verifice și să avizeze poziția exprimată în scris de către liderul grupei sindicale SCOR, în orice situație potențial litigioasă sau, după caz, să semneze el însuși procesul-verbal de consultare.

(3) Lipsa consultării președintelui filialei județene SCOR, cu privire la punctul de vedere consemnat în scris prin procesul-verbal de consultare de către reprezentantul local al Sindicatului Național SCOR, atrage nulitatea consultării în toate cazurile soldate cu litigii legate de desființarea unor posturi ocupate, cu consecința disponibilizării unui salariat membru al Sindicatului Național SCOR.

(4) Opozabilitatea prevederilor prezentului articol, în raport cu angajatorul, se produce ca efect direct al înregistrării prezentei dispoziții la registratura instituției.

Articolul 5 Recomandăm și încurajăm ambele părți ale consultării, respectiv primarul și liderul al grupei sindicale SCOR, să dea dovadă de disponibilitate la dialog, deschidere față de orice soluție legală privind protecția locurilor de muncă ale salariaților membri ai sindicatului, precum și față de optimizarea activității instituției publice.

Președintele Sindicatului Național SCOR
Dan CÂRLAN

