



RAPORT **privind activitatea desfășurată de asistenții personali în semestrul I, anul 2022**

În conformitate cu prevederile art. 29, alin. I din H.G. nr. 268/2007 pentru Aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, **Compartimentul de Asistență Socială** de la nivelul primăriei, trebuie să prezinte semestrial un raport care să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap, precum:

- a) dinamica angajării asistenților personali
- b) modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare
- c) centrele de tip respiro;
- d) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;

În conformitate cu prevederile Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, rolul instituției este acela de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă. Ținând cont de toate aceste aspecte, la sfârșitul **semestrului I al anului 2022**, în calitate de consilier achiziții publice și consilier cu atribuții din cadrul compartimentului de asistență socială, raportează următoarele:

a. Dinamica angajării asistenților personali.

În semestrul I, anul 2022, dinamica angajării asistenților personali a fost următoarea:

- ianuarie 2022	- 58 asistenți personali și 21 indemnizații
- februarie 2022	- 58 asistenți personali și 20 indemnizații
- martie 2022	- 57 asistenți personali și 22 indemnizații
- aprilie 2022	- 58 asistenți personali și 22 indemnizații
- mai 2022	- 59 asistenți personali și 22 indemnizații
- iunie 2022	- 59 asistenți personali și 22 indemnizații

În semestrul I, 2022, au fost angajați cu contract individual de muncă un număr de 4 (patru) asistenți personali și au fost încetate 6 contracte individuale de muncă.

Nu au fost înregistrate contestații la încetarea celor 5 contracte individuale de muncă.

În cursul semestrului I, anul 2022, s-a întocmit 4 dosar pentru acordarea indemnizațiilor bănești lunare.

În majoritatea cazurilor s-a constatat o supraveghere și îngrijire bună, respectându-se în mare măsură Programele de recuperare întocmite de instituțiile abilitate în acest sens.

În semestrul I, anul 2022 nu au fost cazuri de încălcare a disciplinei muncii de către asistenții personali.

Pentru semestrul I, anul 2022, drepturile salariale ale asistenților personali și indemnizațiile bănești lunare au fost achitate integral.

b. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro. Referitor la acest aspect, pe raza comunei Vorona, și pe raza localităților vecine, nu sunt înființate și nu funcționează centre de tip respiro. De asemenea nu avem înființate pe raza comunei Vorona servicii de îngrijire la domiciliu. Deși nu există posibilitatea găzduirii persoanelor cu dizabilități într-un centru de tip respiro, și nu există condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, asistenții personali au solicitat acordarea concediului de odihnă, persoanelor cu handicap grav acordându-li-se o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi. Având în vedere diagnosticele persoanelor cu handicap grad grav (demențe senile, probleme locomotorii, etc), afecțiuni care necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din partea asistentului personal, nu se poate asigura preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu de odihnă, de către un alt asistent personal, care deservește o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

c. Numărul asistenților personali instruiți:

În conformitate cu prevederile art. 38, lit. a din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

În aplicarea prevederilor art. 38 lit. a din lege, autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica de instruire a fiind stabilită prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, emis în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată. În semestrul I al anului 2022 nu a avut loc nici o instruire a asistenților personali.

d. Numărul asistenților personali care sunt rude cu persoana cu handicap

Aproximativ 80% dintre asistenți personali sunt rude până la gradul IV cu persoanele cu handicap asistate.

Concluzii

În general, considerăm activitatea desfășurată de majoritatea asistenților personali ca fiind bună, nu am avut abateri grave de la disciplina muncii cu mențiunea îmbunătățirii gradului de punere în aplicare a Programelor de reabilitare și integrare socială personalizat pentru fiecare persoană cu handicap de gradul grav de invaliditate cu asistent personal.

Întocmit,

Consilier asistență socială

Moroșanu Andreea