

RAPORTUL DE ANALIZĂ

A CAPACITĂȚII DE APĂRARE ÎMPOTRIVA INCENDIILOR ȘI A ACTIVITĂȚII DE PROTECȚIE CIVILĂ ÎN COMUNA PESAC ȘI A MĂSURILOR DE OPTIMIZARE A ACESTORA, ÎN SEMESTRUL II DIN ANUL 2022

A) CAPACITATEA DE APĂRARE ÎMPOTRIVA INCENDIILOR:

NOTĂ:

- Consiliul Local Pesac se implică în ceea ce privește asigurarea de fonduri în limita posibilităților privind dotarea și funcționarea S.V.S.U. Pesac.
- Primarul este implicat în bunul mers al intervențiilor și al funcționării Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Pesac.
- Datorită lipsei de personal, Șeful S.V.S.U. Pesac, personal contractual angajat, îndeplinește și atribuțiunile cadrului tehnic.
- Se are în vedere pe viitor completarea cu personal angajat calificat în cadrul S.V.S.U. Pesac.

1. Stadiu constituire, încadrare și dotare serviciu voluntar

Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) Pesac este constituit în conformitate cu prevederile **O.M.A.I. nr. 75 din 27 iunie 2019** pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență, fiind adoptată în acest sens **Hotărârea Consiliului Local Pesac nr. 81/16.12.2019**.

- a) *organizatorice:* documentele privind funcționarea S.V.S.U. și cele necesare obținerii avizelor specifice conform prevederilor ANEXA NR.7 din O.M.A.I. 75/2019 sunt pregătite în vederea aprobării de către I.S.U. „BANAT” al Județului Timiș, însă din lipsa fondurilor necesare nu au fost achiziționate materialele și bunurile necesare avizării, motiv pentru care încă nu a fost înaintată documentația în cauză.

Precizăm că în organigrama primăriei este prevăzută funcția de șef serviciu voluntar pentru situații de urgență, cod COR 541901 și este ocupată de domnul Nedin Vasile-Petru.

- b) *stadiu privind asigurarea fondurilor necesare pentru încadrarea cu personal a S.V.S.U. și formarea profesională a acestuia:*

Șeful S.V.S.U. Pesac a fost angajat la data de 01.01.2019 și a absolvit până în prezent cursul de inițiere Șef Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență – Alba Iulia – 2018. Pe viitor, va participa la cursurile organizate la centrul de instrucție Ciolpani sau la alte cursuri de formare profesională în domeniul protecției civile.

În acest moment, S.V.S.U. Pesac este constituit dintr-un număr de 10 voluntari, după cum urmează: 1 șef serviciu personal contractual angajat, 9 voluntari din care 2 sunt și angajați ai Primăriei Comunei Pesac, iar 7 din cadrul comunității.

La nivelul S.V.S.U. Pesac nu există autospecială.

- c) **Șeful S.V.S.U. a parcurs un curs de formare profesională pentru funcția deținută (atașăm CERTIFICATUL DE ABSOLVIRE nr. 771/28.03.2018, seria L nr. 00345622 eliberat de S.C. ALSTING SERVICII S.R.L. din Alba Iulia).**

- d) *stadiu înzestrare (stabilire fonduri pentru echipamentele de protecție și mijloacele de intervenție necesare), etc.*

Pentru anul 2022, din lipsa fondurilor financiare, nu au fost prevăzute sume necesare achiziționării următoarelor repere privind echipamentul individual de protecție al personalului SVSU (numeric – nr. buc.) și/sau achiziție autospecială de stins incendii.

**DOTAREA CU ECHIPAMENT DE PROTECȚIE A PERSONALULUI SVSU PESAC,
conf. O.M.A.I. 75/2019**

costume de protecție tip pompier			cizme din piele cu branț metalic / bocanci (număr perechi)			cască de protecție cu vizor			brâu pompier (centură de siguranță)			aparat de respirat cu aer comprimat			butelii de rezervă			mănuși de protecție			vestă reflectorizantă			lanternă		
n	e	p	n	e	p	n	e	p	n	e	p	n	e	p	n	e	p	n	e	p	n	e	p	n	e	p
10	0	4	10	0	4	10	0	4	10	0	4	4	0	0	4	0	0	10	0	0	10	0	0	10	0	0

n – necesar; e existent; p- prevăzut pentru achiziționare, cu fonduri stabilite/alocate în acest sens.

Demersuri/acțiuni întreprinse: prezentarea, în continuare, către Consiliul Local Pesac a necesității asigurării unor fonduri în bugetul local.

Greutăți întâmpinate: fonduri insuficiente.

Măsuri de optimizare: reanalizarea și redirecționarea fondurilor către necesarul de primă urgență.

Termen de implementare: permanent.

2. Stadiu asigurare fonduri necesare pentru asigurarea îndeplinirii atribuțiilor legale de către serviciile voluntare, în conformitate cu prevederile art. 33 din legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, mai jos enumerate:

- desfășoară activități de informare și instruire privind cunoașterea și respectarea regulilor și a măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
- verifică modul de aplicare a normelor, reglementărilor tehnice și dispozițiilor care privesc apărarea împotriva incendiilor, în domeniul de competență;
- asigură intervenția pentru stingerea incendiilor, salvarea, acordarea primului ajutor și protecția persoanelor, a animalelor și a bunurilor periclitare de incendii sau în alte situații de urgență.

Demersuri/acțiuni întreprinse: achiziții echipamente specifice/implementat/permanent.

Greutăți întâmpinate: fonduri insuficiente.

Măsuri de optimizare: crearea de pliante specifice în acest sens și distribuirea acestora.

Termen de implementare: permanent.

3. Stadiu asigurare drepturi personal voluntar

Principalele drepturi de care beneficiază voluntarul din serviciile de urgență voluntare sunt stabilite în conformitate cu **art. 7 din H.G. nr. 1579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare**, cu modificările și completările ulterioare și sunt:

- a) participarea activă la elaborarea și derularea programelor în domeniul situațiilor de urgență;
- b) încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;
- c) asigurarea de către beneficiarul voluntariatului a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- d) asigurarea, de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suporta integral de către beneficiarul voluntariatului;
- e) eliberarea de către beneficiarul voluntariatului a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar, conform modelului prezentat în anexa nr. 2;
- f) rambursarea de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile convenite în contract, potrivit prezentului statut, a cheltuielilor efectuate de personalul voluntar pentru realizarea activității de intervenție;
- g) durata timpului de lucru stabilită în condițiile prezentului statut și cu respectarea duratei timpului de muncă prevăzut de art. 108 și următoarele din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;

h) păstrarea locului de muncă și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pe perioada în care participă la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale;

i) control medical anual, asigurat gratuit de consiliul local care a înființat serviciul de urgență voluntar;

j) gratuități pe mijloacele de transport în comun, aflate sub autoritatea beneficiarului voluntariatului și/sau în baza contractelor încheiate de acesta cu societățile private;

k) uniforma, echipament de protecție, aparatura și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de beneficiarul voluntariatului;

l) despăgubirea corespunzătoare, de către beneficiarul voluntariatului, în cazul în care pe timpul intervenției i s-a degradat îmbrăcămintea ori alte bunuri personale;

m) exonerarea de răspunderea materială pentru daunele produse pe timpul acțiunilor de intervenție executate cu respectarea procedurilor specifice;

n) dreptul la antidot adecvat naturii mediului de lucru pe timpul intervenției, asigurat de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

o) hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

p) drepturi de deplasare, cazare și diurnă pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara localității în care funcționează serviciul de urgență voluntar, acordate de beneficiarul voluntariatului, conform legii;

q) compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; quantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât quantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.

Se anexează H.C.L. Pesac nr. 18/21.07.2016 privind acordarea unor facilități membrilor Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) Pesac.

Demersuri/acțiuni întreprinse: s-a pus în discuție majorarea indemnizației care se acordă personalului serviciului pentru timpul efectiv de lucru la intervenții.

Greutăți întâmpinate: fonduri insuficiente.

Măsuri de optimizare: se va propune consiliului local aprobarea majorării indemnizației.

Termen de implementare: în limita fondurilor disponibile.

4. Stadiu îndeplinire atribuții de prevenire de către S.V.S.U.:

În semestrul II din anul 2022, Serviciul voluntar pentru situații de urgență a întreprins următoarele acțiuni:

- s-au distribuit pliante prin care s-a adus la cunoștința populației factorii de risc generatori de situații de urgență;
- s-au distribuit materiale informative pe tema situațiilor de urgență pe rețelele de socializare.

Demersuri/acțiuni întreprinse: implicarea și conștientizarea populației asupra măsurilor de prevenire în ceea ce privește incendiile și celelalte activități de protecție civilă.

Greutăți întâmpinate: fonduri insuficiente.

Măsuri de optimizare: se vor organiza întruniri cu cetățenii, unde se vor discuta probleme privind incendiile și celelalte activități de protecție civilă și se vor distribui materiale informative în acest sens.

Termen de implementare: în limita fondurilor disponibile.

5. Stadiul pregătirii personalului cu atribuții în domeniul situațiilor de urgență :

Șeful S.V.S.U. Pesac deține cursurile care îi asigură calificarea în funcția de șef S.V.S.U. și are atribuții delegate de cadru tehnic.

Art. 2 – 3 din Anexa la O.A.P. nr. 106/2007 pentru aprobarea Criteriilor de stabilire a consiliilor locale și operatorilor economici care au obligația de a angaja cel puțin un cadru tehnic sau personal de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor precizează:

„Art. 2. Au obligația să angajeze cel puțin **un cadru tehnic** sau personal de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor:

- a) consiliile locale ale municipiilor/sectoarelor municipiului București - un cadru tehnic la 150.000 de locuitori;

b) consiliile locale ale orașelor/comunelor cu peste 5.000 de locuitori.

Art. 3. Operatorii economici și consiliile locale care nu se încadrează în criteriile prevăzute la art. 1 sau 2 au obligația să desemneze, în condițiile legii, persoane care să îndeplinească prin cumul atribuțiile privind apărarea împotriva incendiilor ori să încheie contract cu persoane fizice sau juridice autorizate conform legii”.

Demersuri/acțiuni întreprinse: Primăria Comunei Pesac a angajat Șeful S.V.S.U. ca personal contractual.

Greutăți întâmpinate: lipsa de personal.

Măsuri de optimizare: se are în vedere ca pe viitor, în limita posibilităților, să se completeze necesarul de personal.

Termen de implementare: permanent.

6. Alte mențiuni/propuneri/observații

Deficiențe: imposibilitatea tehnică privind depistarea celor care își incendiază terenurile agricole și luarea măsurilor de sancționare a celor vinovați.

Cauze: iresponsabilitatea și nepăsarea unor persoane, dar și incapacitatea de a realiza ce dezastru pot apărea în urma unor astfel de incendieri intenționate.

Propuneri de remediere: informarea permanentă asupra pericolelor la care se expun cei în cauză, dar și asupra pericolelor de a incendia gospodăriile din vecinătatea respectivelor terenuri agricole; explicarea în detaliu a riscurilor.

Termen de implementare: permanent.

B) ACTIVITATEA DE PROTECȚIE CIVILĂ:

1. Stadiul activităților de informare și pregătire preventivă a populației cu privire la pericolele la care este expusă, măsurile de autoprotecție ce trebuie îndeplinite, mijloacele de protecție puse la dispoziție, obligațiile ce îi revin și modul de acțiune pe timpul situației de urgență.

Demersuri/acțiuni întreprinse: informarea permanentă privind condițiile meteo.

Greutăți întâmpinate: comunicarea dificilă cu o parte a populației.

Măsuri de optimizare: explicarea în detaliu a riscurilor.

Termen de implementare: permanent.

2. Organizarea și asigurarea stării de operativitate și a capacității de intervenție optime a serviciilor pentru situații de urgență și a celorlalte organisme specializate cu atribuții în domeniu pe linie de protecție civilă.

Demersuri/acțiuni întreprinse: menținerea în stare de operativitate a S.V.S.U. Pesac.

Greutăți întâmpinate: personal insuficient.

Măsuri de optimizare: activități de informare în vederea recrutării de voluntari corespunzători.

Termen de implementare: permanent.

3. Numirea și atestarea inspectorilor de protecție civilă de la localități (funcționari publici).

Prin Dispoziția Primarului Comunei Pesac nr. 32/21.02.2019 a fost numit ca Inspector de Protecție Civilă domnul Stoian Sebastian-Manuel, care este funcționar public și care urmează a participa la cursuri/programe de perfecționare profesională în acest domeniu, în limita fondurilor disponibile.

4. Alte mențiuni/propuneri/observații: nu a fost cazul.

Având în vedere cele prezentate mai sus, propun aprobarea proiectului de hotărâre privind Raportul de analiză a capacității de apărare împotriva incendiilor și a activității de protecție civilă în Comuna Pesac pentru semestrul II din anul 2022 și stabilirea măsurilor de optimizare ale acestora.

ȘEF S.V.S.U. PESAC,
NEDIN VASILE-PETRU