



**ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
COMUNA AITA MARE
PRIMARIA**

**Tel.: 0267-355.533 Fax: 0267-355.582
Email: primariaaitamare@gmail.com**



*Amoro lo
Hobăne nr. 69/2023*

RAPORT

privind desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pentru semestrul I al anului 2023

În conformitate cu prevederile art. 29 alin. 1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliul local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006- republicată, persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și reintegrării sociale.

Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, pe semestrul II al anului 2020 se înregistrează următoarele date la:

1. Dinamica angajării asistenților personali

La începutul semestrului I al anului 2023, au existat în plată 6 asistenți personali și s-a înregistrat o încetare al contractului individual de muncă din următorul motiv:

- decesul persoanei cu handicap grav;

Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractelor individuale de muncă ale asistenților personali, care să afecteze negativ starea bolnavului.

Din totalul de 6 persoane cu handicap care au angajați asistenți personali, 3 sunt minori și 3 adulți. Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Covasna, pentru angajare asistent personal.

Cu privire la dinamica evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile lunare, pe sem. I al anului 2023 situația se prezintă astfel:

Luna	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie
Nr. asistenți personali	6	5	5	5	6	6
Sume plătite (mii lei)	18	18	17	17	17	20

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă ponderea în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

În temeiul art. 37, alin (1) lit.c, alin (2) precum și alin (3) "Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Menționăm că în semestrul I al anului 2023, asistenți personali nu au făcut cerere pentru acordarea concediului de odihnă.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali care au beneficiat de concediu de odihnă și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând indemnizațiile cuvenite persoanelor cu handicap grav, pe perioada sem I al anului 2023, situația se prezintă astfel:

Luna	Număr persoane cu handicap grav ai căror asistenți personali au beneficiat de concediu de odihnă	Sume plătite -lei-
Ianuarie	0	0

Februarie	0	0
Martie	0	0
Aprilie	0	0
Mai	0	0
Iunie	0	0

3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Referitor la instruirea asistenților personali:

În conformitate cu prevederile art.38, lit. a din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenți personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Având în vedere că ultima instruire s-a organizat în luna 7 anul 2021, pentru anul 2022 nu au fost prevăzute în bugetul local sume necesare în acest sens, urmând a fi prevăzute pentru anul 2023.

4. Referitor la controalele efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate:

Verificările efectuate în semestrul I al anului 2023 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenți personali.

Asistenți personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dizabilități, pentru care au fost angajați o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la doi ani, la instruirea organizată de către angajator;
- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav.
- să păstreze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia;
- să ne comunice în termen de 48 ore, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioada determinată sau nedeterminată, importanța perfectării acestor contracte, dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistență și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

În semestrul I al anului 2023, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Indemnizațiile lunare:

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pentru semestrul I al anului 2023 raportăm următoarele aspecte cu privire la evoluția numărului de indemnizații acordate:

Nr. crt.	Luna	Nr. indemnizații	Cost/ lună
1.	Ianuarie	10	18980
2.	Februarie	10	18980
3.	Martie	10	18980
4.	Aprilie	10	18980
5.	Mai	10	18980
6.	Iunie	10	18980

Din totalul de 10 persoane cu handicap care primesc indemnizație persoană cu handicap, toate persoanele sunt majore. Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Covasna, pentru acordare indemnizație persoană cu handicap. Unele persoane cu handicap au sentință judecătorească și au numit tutore care le reprezintă interesele și le administrează bunurile.

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 05 a fiecărei luni pentru luna anterioară.

De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată, Plata s-a făcut în proporție 100%.

În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Aita Mare în speșă angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

Întocmit

Szilágyi- Bartha Mária- Magdolna

