



ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI VULTURU



ANEXA 1 LA HOTĂRÂREA NR.104
din 30 octombrie 2023

stabilirea coeficienților care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Vulturu, județul Vrancea

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
1	Secretar general UAT	S		3,90
2.	Sef serviciu finante-contabilitate	S		3,55

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	S		2,7
	grad profesional principal	S		2,6
	grad profesional asistent	S		2,4
	grad profesional debutant	S		2,3
3	Consilier achiziții publice grad profesional superior	S		3,1

	grad profesional principal	S		3
	grad profesional asistent	S		2,8
	grad profesional debutant	S		2,7
4	Referent			
	grad profesional superior	M		2,4
	grad profesional principal	M		2,3
	grad profesional asistent	M		2,2
	grad profesional debutant	M		2,1

c) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat*)	
			Salariul de bază – lei Gradația 0	Coeficient
1	Sef SVSU			2,4
2	Paznic/guard	M; G		2,1
3.	Mecanic utilaje	M,G		2,3
3	Muncitor calificat I			2,1
		M		
4	Muncitor calificat II	M		1,8
5	Muncitor calificat III	M		1,6

6	Muncitor calificat IV	M		1,4
7	Referent IA	M		2,1
8	Referent I	M		2
9	Referent II	M		1,8
10	Referent debutant	M		1,6
9	Sofer I(microbuze scolare)	M		2,2

Nota¹: Salariile de bază prevăzute în anexa nr. I pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Tranșele de vechime în muncă, în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- Salariul de baza se determină prin aplicarea succesiva a majorărilor, corespunzator gradației deținute.

Nota² În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă

Nota³ Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%

Inițiator,
Primarul comunei,
Nicușor PĂCURARU

Avizat pentru legalitate,
Secretar general al comunei Vultur, Rodica FLOREA