ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
COMUNA AITA MARE
CONSILIUL LOCAL

Anexă la
Hotărârea nr._____/2024

REGULAMENT
privind exercitarea la nivelul comunei Aita Mare a unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011

Capitolul I – Dispoziții generale

Art.1. – Prezentul Regulament reglementează modul în care zilierii pot desfășura activități necalificate cu caracter ocazional, sub forma raporturilor de muncă, prin derogare de la Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul Comunei Aita Mare, județul Covasna.

Art.2. – În înțelesul prezentului Regulament, termenii au următorul înțeles:

a) zilieri – persoană fizică, cetățean român sau străin, ce are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar sau un împuternicit al acestuia, contra unei remunerații;

b) beneficiar de lucrări, denumit în continuare beneficiar – Comuna Aita Mare, județul Covasna;

c) activități cu caracter ocazional – activitățile care se desfășoară în mod întâmplător, sporadic sau accidental, care nu au caracter permanent.

Capitolul II – Angajarea și exercitarea unor activități de către zilieri

Art.3. – Persoanele angajate ca zilieri în beneficiul Comunei Aita Mare, județul Covasna, pot presta:

a) activități de întreținere peisagistică – plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare, precum și întreținerea spațiilor verzi din domeniul public al counei Aita Mare – clasa 8130;

b) activități ale bazelor sportive – clasa 9311;

c) activități de manipulare mărfuri și activități de curățenie și întreținere numai pentru domeniile menționate la lit.a) și b).

Art.4. – Angajarea zilierilor se realizează în baza unui referat de necesitate aprobat de primarul comunei Aita Mare, unde se va menționa în mod obligatoriu perioada pentru care se solicită angajarea, numărul estimat de ore de muncă, tipul de activități și necesarul de zilieri.

Art.5. – Selectarea persoanelor ce urmează a fi angajate ca zilieri se va realiza în funcție de natura, complexitatea și volumul lucrărilor necesare.

Art.6. – În cursul unei singure zile, la nivelul Primăriei Aita Mare nu pot fi

angajați simultan un număr mai mare de 6 zilieri.

Art.7. – (1) Durata activității ocazionale care poate fi exercitată în temeiul prezentului regulament este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.

(2) Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore. Zilierul minor care are capacitate de muncă va putea lucra 6 ore/zi, dar nu mai mult de 30 ore/săptămână.

(3) Zilierul minor poate presta activități necalificate cu caracter ocazional la împlinirea vârstei de 16 ani. Prin excepție, minorul cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani poate presta activități necalificate cu caracter ocazional numai cu acordul părinților sau ai reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitate dezvoltarea și sănătatea personală.

Art.8. – Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă.

Art.9. – Niciun zilier nu poate presta activități pentru Comuna Aita Mare pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

Art.10. – (1) Primăria comunei Aita Mare nu poate utiliza o persoană mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu în activitățile de tip zilier.

(2) Dacă activitatea depusă de zilier necesită o perioadă mai mare decât cea prevăzută la alin.(1), acesta poate fi utilizat pe baza de contract de muncă pe perioadă determinată.

Art.11. – Raportul de muncă dintre zilier și Comuna Aita Mare se stabilește în condițiile prevăzute la art.1, prin acordul de voința al părților, conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 la prezentul Regulament, fără încheierea, în formă scrisă, a unui contract individual de muncă.

Art.12. – Remunerația brută primită de zilier pentru activitatea prestată este reprezentată de valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut de normele legale în vigoare și reprezintă venit asimilat drepturilor salariale pentru care datorează impozit în cuantum de 10% calculat la remunerația brută și se virează în conformitate cu prevederile Codului fiscal.

Art.13. – Calculul, plata și declararea impozitelor datorate precum și a contribuțiilor sociale sunt în sarcina Primăriei comunei Aita Mare și se va efectua la data de 16 ale fiecărei luni, pentru activitatea/activitățile prestate în luna anterioară. Zilierul are dreptul de a opta pentru plata remunerației la sfârșitul săptămânii, caz în care va opta în scris pentru aceasta.

Art.14. – Pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri se datorează contribuția de asigurări sociale datorată bugetului asigurărilor sociale de stat, conform prevederilor Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, conferind zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de pensii.

Art.15. - Activitatea desfășurată în condițiile prezentului Regulament nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de sănătate. Acesta se poate asigura opțional în sistemul public de sănătate potrivit prevederilor art.180 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art.16. – Primarul comunei Aita Mare va desemna prin dispoziție persoana/persoanele responsabile cu completarea și ținerea la zi a Registrului electronic

de evidență a zilierilor, în conformitate cu prevederile art.5 alin.(2) din Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.17. – Persoana responsabilă cu coordonarea activităților prestate de zilieri este viceprimarul comunei Aita Mare.

Capitolul III – Drepturi și obligații

Art.18. – Comuna Aita Mare, în calitate de angajator, are următoarele drepturi:

a) să stabilească activitățile pe care urmează să le desfășoare zilierul, locul executării activității și durata acesteia;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a lucrărilor.

Art.19. – Comuna Aita Mare, în calitate de angajator, are următoarele obligații:

a) să înființeze, să completeze și să transmită Registrul electronic de evidență a zilierilor conform metodologiei și modelului stabilite prin ordinul ministrului muncii și protecției sociale;

b) să transmită Registrul electronic de evidență a zilierilor inspectoratului teritorial de muncă, zilnic, înainte de începerea activității de către fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu Primăria comunei Aita Mare;

c) să prezinte Registrul electronic de evidență a zilierilor organelor de control abilitate;

d) să asigure informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale;

e) să plătească zilierului remunerația cuvenită, prin orice mijloc de plată admis de lege, la sfârșitul fiecărei zile; plata remunerației se poate realiza cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, respectiv lunar, în situația în care perioada de desfășurare a activității depășește 30 de zile, numai cu acordul exprimat în scris, în cuprinsul acordului (Anexa nr.1) de către zilier și Primăria comunei Aita Mare;

Art.20. – Comuna Aita Mare, în calitate de beneficiar, în domeniul securității și sănătății în muncă, are următoarele obligații:

a) să asigure securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor;

b) să asigure instruirea zilierului, înainte de începerea activității și/sau la schimbarea locului de munca, cu privire la pericolele la care poate fi expus și la măsurile de prevenire și protecție pe care trebuie să le respecte;

c) să solicite zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate de Primăria comunei Aita Mare;

d) să pună la dispoziție zilierilor echipamente de muncă adecvate, care nu pun în pericol securitatea și sănătatea acestora;

e) să asigure, în mod gratuit, echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri;

f) să comunice de îndata, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, orice eveniment în care au fost implicați zilieri;

g) să înregistreze accidentele de muncă suferite de zilieri în timpul activității.

Art.21. – Pentru activitatea executată, zilierul are dreptul la o remunerație al cărei cuantum va fi egal cu valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă în condițiile prevăzute de art.12 din prezentul Regulament.

Art.22. – Zilierii au urmatoarele obligatii:

a) să însușească și să respecte masurile de prevenire și protectie stabilite de Primăria comunei Aita Mare;

b) să utilizeze corect echipamentele de muncă puse la dispoziție de către Primăria comunei Aita Mare;

c) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să-l înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;

d) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlaturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii ale echipamentelor de muncă;

e) să comunice imediat beneficiarului orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea zilierilor;

f) să pună la dispoziția inspectorilor de muncă informațiile și documentele solicitate cu ocazia controlului.

Capitolul IV – Dispoziții finale

Art.23. – Comuna Aita Mare, în calitate de beneficiar, va asigura respectarea prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri precum și prezentul Regulament.

Art.24. – Dovada plății remunerației se va face prin semnătura zilierului pe statul de plată.

Art.25. – Litigiile dintre Comuna Aita Mare în calitate de angajator și zilier, nerezolvate pe cale amiabilă, se soluționează de către Judecătoria Sfântu Gheorghe.

Anexa nr.1 la Regulament

ACORD

privind prestarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate în condițiile Legii nr.52/2011 la nivelul Comunei Aita Mare și de stabilire a modalității de plată

Subsemnatul(a)_____, în calitate de zilier, identificat(ă) cu cartea de identitate seria _____ nr._____, CNP _____

și

Subsemnatul _____ reprezentantul legal/persoana delegată al Comunei Aita Mare,

am încheiat prezentul acord privind desfășurarea unor activități cu caracter ocazional pentru Comuna Aita Mare, județul Covasna.

Pentru activitățile necalificate cu caracter ocazional prestate în favoarea Comunei Aita Mare, județul Covasna, Cod fiscal 4201929, plata remunerației se va realiza la sfârșitul zilei/săptămânii, în numerar, la sediul Primăriei comunei Aita Mare.

Data:_____

Reprezentantul legal/persoana delegată
al Comunei Aita Mare

Zilier

Sunt informat și îmi exprim acordul că aceste date vor fi tratate confidențial de către Primăria comunei Aita Mare, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general prinind protecția datelor) și ale Directivei (UE) 2016/680 referitoare la protecția datelor personale în cadrul activităților specifice desfășurate de autoritățile de aplicare a legii.

Semnătură zilier

Anexa nr.2 la Regulament

Primăria comunei Aita Mare
Nr._____ din _____

FIȘA DE INSTRUIRE COLECTIVĂ
privind securitatea și sănătatea în muncă

Întocmită astăzi:_____

Subsemnatul _____, în calitate de reprezentant legal/ persoana delegată al comunei Aita Mare,

am procedat la instruirea unui număr de _____ persoane, angajate pentru prestarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate în condițiile Legii nr.52/2011 la nivelul Comunei Aita Mare, județul Covasna, conform tabelului nominal de pe verso, în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cadrul instruirii s-au prelucrat următoarele materiale:

- Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.369/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securătății și sănătății în muncă nr.319/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
- Hotărârea Guvernului nr.1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- Hotărârea Guvernului nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.

Prezenta Fișă de instructaj se va păstra la Primăria comunei Aita Mare, județul Covasna.

Reprezentantul legal al comunei Aita Mare/
persoana delegată

Anexa nr.3 la Regulament

TABEL NOMINAL
cu persoanele participante la instruire

Subsemnații am fost instruiți și am luat la cunoștință de materialele prelucrate și consemnate în fișa de instruire colectivă privind securitatea și sănătatea în muncă și ne obligăm să le respectăm întocmai.

Nr. crt.	Numele şi prenumele	Act de identitate	Semnătura
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

Reprezentantul legal al comunei Aita Mare/
persoana delegată

Anexa nr.4 la Regulament

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/subsemnata (a) _____,

având CNP _____, domiciliat(ă)/ în comuna _____,

satul _____ nr._____, județul _____, legitimat (ă) cu

cartea de identitate seria _____ nr._____

cunoscând prevederile art.326 din Legea nr.286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații,

DECLAR prin prezenta, pe propria răspundere, că nu am restricții medicale care mă împiedică să prestez muncă și starea de sănătate îmi permite să desfășor activități în domeniile:

a) activități de întreținere peisagistică – plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare, precum și întreținerea spațiilor verzi din domeniul public al counei Aita Mare – clasa 8130;

b) activități ale bazelor sportive – clasa 9311;

c) activități de manipulare mărfuri și activități de curățenie și întreținere numai pentru domeniile menționate la lit.a) și b).

Dau această declarație și o susțin.

Data_____

Semnătura _____