ROMÂNIA
JUDEŢUL COVASNA
COMUNA AITA MARE
PRIMARIA
Tel.: 0267-355.533 Fax: 0267-355.582
Email: primariaaitamare@gmail.com

RAPORT
privind activitatea asistenților personali al persoanelor cu handicap grav pentru semestrul II. al anului 2023

În conformitate cu prevederile art. 29 alin. 1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006- republicată, persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și reintegrării sociale.

Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, pe semestrul II al anului 2023 se înregistrau următoarele date la:

1. Dinamica angajării asistenților personali

La începutul semestrul II al anului 2023, au existat în plată 6 asistenți personali și s-a înregistrat o încetare al contractului individual de muncă din următrul motiv:

- decesul persoanei cu handicap grav;

Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractelor individuale de muncă ale asistenților personali, care să afecteze negativ starea bolnavului.

Din totalul de 6 persoane cu handicap care au angajați asistenți personali,în luna iulie 3 sunt minori și 3 adulți, din august pînă în decembrie 2 adulți și 3 minori. Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Covasna, pentru angajare asistent personal.

Cu privire la dinamica evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile lunare, pe sem. II al anului 2023 situația se reprezintă astfel:

Luna	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie
Nr. asistenți personali	6	5	5	5	5	5
Sume plătite (mii lei)	17	17	17	18	18	18

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă ponderea în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

În temeiul art. 37, alin (1) lit.c, alin (2) precum și alin (3) "Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Menționăm că în semestrul I al anului 2023, asistenții personali nu au făcut cerere pentru acordarea concediului de odihnă.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali care au beneficiat de concediu de odihnă și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând îndemnizațiile cuvenite persoanelor cu handicap grav, pe perioada sem I al anului 2023, situația se reprezintă astfel:

Luna	Număr persoane cu handicap grav ai căror asistenți personali au beneficiat de concediu de odihnă	Sume plătite -lei-

Iulie	0	0
August	0	0
Septembrie	0	0
Octombrie	0	0
Noiembrie	5	10.000
Iunie	0	0

3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Referitor la instruirea asistenților personali:
În conformitate cu prevederile art.38, lit. a din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.
În anul 2023 în luna octombrie a fost organizat de angajator, finanțat din bugetul local instruire pentru asistenți personali a persoanelor cu handicap grav, unde au participat toți asistenții personali.

4. Referitor la controalele efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate:

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2023 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dizabilități, pentru care au fost angajați o serie de obligații stabilite prin lege și anume:

- să participe o dată la doi ani, la instruirea organizată de către angajator;
- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav.
- să păstreze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia;

- să ne comunice în termen de 48 ore; orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

În activitatea noastă, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioada determinată sau nedeterminată, importanța perfectării acestor contracte, dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistență și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individuali de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

În semestrul II. al anului 2023, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Indemnizațiile lunare:

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legal ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav si se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pentru semestrul II al anului 2023 raportăm următoarele aspecte cu privire la evoluția numărului de indemnizații acordate:

Nr. crt.	Luna	Nr. indemnizații	Cost/ lună
1.	Iulie	10	18980
2.	August	11	20274
3.	Septembrie	11	20878
4.	Octombrie	12	24287
5.	Noiembrie	17	34650
6.	Decembrie	13	27027

Toate persoanele cu handicap, care primesc indemnizație persoană cu handicap, sunt majore. Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Covasna, pentru

acordare indemnizație persoană cu handicap. Unele persoane cu handicap au sentință judecătorească și au numit tutore care le reprezintă interesele și le administrează bunurile.

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume la data de 05 a fiecărei luni, pentru luna anterioară.

De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată. Plata s-a făcut în proporție 100%.

În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Aita Mare în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și ramânerea în familie a bolnavului.

Întocmit

Benkő Tünde Ilona