

**Plan de acțiuni sau lucrări de interes public local aplicabil unei persoane majore
apte de muncă din cadrul familiei beneficiare de venitul minim de incluziune care
include componenta ajutor de incluziune, din comuna Aliman, pe anul 2025**

**Capitolul I
Dispoziții generale**

Temei legal:

-art.61, art.59, art.13¹ din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;

-art.13, art. 13¹, art.13², art.14 din H.G. nr.1.154/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art.61, alin.(1), lit.a), coroborat cu art.59, alin.(1) din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, primarul are obligația de a întocmi anual un plan de acțiuni sau lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial, pentru repartizarea orelor de muncă corespunzător sumelor acordate ca ajutor de incluziune pentru persoanele majore apte de muncă din familiile beneficiare de venit minim de incluziune, plan ce trebuie aprobat prin hotărâre a consiliului local.

**Capitolul II
Date despre modul de stabilire a persoanelor apte de muncă
majore și a timpului de muncă din familiile/personae singure
beneficiare de ajutor de incluziune**

Persoanele apte de munca care nu realizeaza venituri in baza unui contract individual de munca, raport de serviciu sau alta forma legala de angajare si nici din activitati independente sau activitati agricole, asa cum sunt acestea definite de Legea nr. 227/2015, cu modificarile si completarile ulterioare, se iau in considerare la stabilirea numarului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit al familiei daca se afla in una dintre urmatoarele situatii:

a) sunt inregistrate la agentia teritoriala pentru ocuparea fortei de munca ca persoane in cautarea unui loc de munca, in conditiile Legii nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si nu au refuzat un loc de munca ori participarea la serviciile pentru stimularea ocuparii fortei de munca si de formare profesionala oferite de aceste agentii;

b) nu se afla in situatia prevazuta la lit. a) si se afla pe lista comunicata, din oficiu, in conformitate cu prevederile art. 274 alin. (2) din Normele metodologice, de catre serviciul public de asistenta sociala la agentia teritoriala pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza teritoriala isi au domiciliul sau resedinta, pentru a fi inregistrate ca persoane aflate in cautarea unui loc de munca.

Prevederile de mai sus se aplica si persoanelor fara adapost, numai daca acestea se afla in evidenta agentiei teritoriale pentru ocuparea fortei de munca competente de la nivelul unitatilor administrativ-teritoriale in care traiesc.

Prevederile de mai sus nu se aplica in cazul persoanelor singure si membrilor de familie care solicita venit minim de incluziune numai pentru componenta reprezentata de ajutorul pentru familia cu copii.

In intelesul prevederilor Legii nr.196/2022, cu modificările și completările ulterioare, persoana apta de munca este persoana care indeplineste cumulativ urmatoarele conditii:

- a) are varsta cuprinsa intre 16 ani si varsta standard de pensionare, prevazuta de lege;
- b) nu urmeaza forma de organizare a invatamantului preuniversitar, respectiv invatamant cu frecventa, prevazuta de Legea invatamantului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificarile si completarile ulterioare;
- c) are starea de sanatate si capacitatea fizica si psihica corespunzatoare pentru prestarea unei munci.

Pentru mentinerea dreptului la ajutorul de incluziune, persoanele apte de munca, prevazute la paragraful de mai sus, se iau in considerare la stabilirea numarului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit ajustat al familiei numai daca se afla in una sau mai multe dintre urmatoarele situatii:

- a) indeplinesc conditia prevazuta la lit. a;
- b) efectueaza activitati cu caracter ocazional, stabilite conform solicitarilor transmise primariei de catre persoane juridice, persoane fizice autorizate, intreprinderi individuale sau intreprinderi familiale care au nevoie de forta de munca, in conditiile Legii nr. 52/2011, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- c) efectueaza activitati specifice, prevazute de Legea nr. 111/2022;
- d) la solicitarea primarului, presteaza actiuni/lucrari de interes local, in conditiile prevazute de prezenta lege.

Efectuarea activitatilor prevazute la paragraful de mai sus, lit. b) si c) nu excepteaza persoanele apte de munca, beneficiare de venit minim de incluziune, de la indeplinirea obligatiei prevazute la lit. d).

Face exceptie de la prevederile art. 13 alin. (1) si art. 131 alin. (1) din Legea nr.196/2016, cu modificările și completările ulterioare, persoana apta de munca ce se afla in una dintre urmatoarele situatii:

- a) asigura cresterea si ingrijirea unuia sau mai multor copii in varsta de pana la 7 ani, in situatia in care, pe raza teritoriala a localitatii in care isi au domiciliul/resedinta persoana apta de munca cu copiii aflati in intretinere, nu exista servicii sociale sau educationale care asigura servicii de supraveghere si educatie pe timpul zilei;
- b) asigura cresterea si ingrijirea unuia sau mai multor copii in varsta de pana la 12 ani, respectiv 16 ani in cazul copiilor din familia monoparentala, in situatia in care, pe raza teritoriala a localitatii in care isi au domiciliul/resedinta persoana apta de munca cu copiii aflati in intretinere, nu exista servicii sociale de tip centre de zi care asigura servicii de supraveghere si educatie pe timpul zilei si/sau servicii de tip afterschool;
- c) asigura cresterea si ingrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii in varsta de pana la 18 ani, daca acesta/acestia este/sunt incadrat/incadrati in grad de handicap/dizabilitate grav/a sau accentuat/a dovedit prin certificat eliberat in conditiile legii;
- d) asigura ingrijirea uneia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/grava care nu beneficiaza de asistent personal, in conditiile legii;
- e) asigura ingrijirea uneia sau mai multor persoane varstnice dependente, astfel cum sunt definite in art. 1 alin. (3) din Hotararea Guvernului nr. 886/2000 pentru aprobarea Grilei nationale de evaluare a nevoilor persoanelor varstnice, care nu beneficiaza de ingrijitor la domiciliu, in conditiile legii;
- f) urmeaza forma de organizare a invatamantului preuniversitar, respectiv invatamant cu frecventa, prevazuta de Legea nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare;
- g) participa la un program de pregatire/reconversie profesionala;
- h) este incadrata in munca.

In aplicarea prevederilor art. 61 alin. (2) din Legea nr.196/2016, cu modificările și completările ulterioare, formula de calcul al numarului de ore la solicitarea primarului, pentru efectuarea de catre persoanele apte de munca, beneficiare de ajutor de incluziune, de activitati sau lucrari de interes local, este urmatoarea:

$$\text{Nr. de ore aferente salariului minim brut pe tara garantat in plata} \times \text{cuantumul ajutorului de incluziune}$$
$$\text{Numarul de ore de munca} = \frac{\text{Nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, aprobat prin hotararea a Guvernului la data la care se solicita dreptul la ajutorul de incluziune}}{\text{}}$$

În anul 2025 formula de calcul al numarului de ore este următoarea:

$$\text{Numar de ore de munca} = \frac{165,334^1) \times \text{cuantumul ajutor incluziune}}{\text{Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata}^2)}$$

1) Reprezinta numarul mediu de ore aferente salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata. Numarul de ore se modifica anual. In anul 2025 numărul de ore lunar, in medie, este de 165,334 potrivit HG nr.1506/2024.

2) Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata este cel aprobat anual prin hotarare a Guvernului. Incepând cu 1 ianuarie 2024, potrivit prevederilor H.G. nr. 1506/2024, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata este de 4.050 lei/lună.

Durata timpului de munca prevazuta la art. 59 alin. (1) din lege se calculeaza proportional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzator salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, raportat la durata medie lunara a timpului de munca.

Numarul zilelor de lucru, limitate la norma lunara de 21,25, se stabileste prin impartirea orelor de munca calculate la 8 ore/zi. Fractiile se intregesc in plus.

In situatia in care persoana nominalizata sa efectueze actiunile sau lucrarile de interes local se afla in incapacitate temporara de munca sau si-a pierdut total ori partial capacitatea de munca, obligatia in sarcina acesteia poate fi transferata altei persoane apte de munca din familie, cu acordul primarului, pentru mentinerea acordarii dreptului.

Neindeplinirea obligatiei de a presta activitati/lucrari de interes local pe o perioada mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea platii ajutorului de incluziune pentru o perioada de maximum 3 luni si, respectiv, la incetarea platii ajutorului de incluziune, daca obligatia este neindeplinita si in perioada de suspendare.

Pentru persoanele aflate in situatia prevazuta la art. 13 alin. (4) lit. c) din lege, prevederile art. 131 alin. (1) din lege nu se aplica pe perioadele prevazute in documentele doveditoare privind incapacitatea temporara de munca sau, dupa caz, pierderea totala ori partiala a capacitatii de munca eliberate de institutiile competente, potrivit legii.

Verificarea/Validarea indeplinirii conditiilor de acordare si, dupa caz, de mentinere a dreptului la ajutorul de incluziune se realizeaza electronic, prin Sistemul national informatic pentru asistenta sociala, denumit in continuare SNIAS.

In situatia in care, din motive tehnice, nu pot fi accesate bazele de date care contin informatiile necesare verificarilor/ validarilor sau aceste informatii nu se regasesc inregistrate electronic in bazele de date ale institutiilor de la nivelul administratiei publice centrale si/sau locale, se solicita documente doveditoare de la institutii sau de la solicitant, dupa caz, in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 41/2016 privind stabilirea unor masuri de simplificare la nivelul administratiei publice centrale, administratiei publice locale si al institutiilor publice si pentru modificarea si completarea unor acte normative, aprobata cu modificari prin Legea nr. 179/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Capitolul III

Acțiuni sau lucrări de interes public local

Având în vedere dispozițiile din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de inculzuine, cu modificările și completările ulterioare, și ale nevoilor locale de executare a unor acțiuni sau lucrări de interes local, prin prezentul plan se stabilesc următoarele acțiuni și lucrări de interes public local care vor fi efectuate de persoana singură sau o persoană majoră aptă de muncă din cadrul familiei beneficiare de ajutorul de incluziune din comuna Aliman, după cum urmează:

1.lucrări de întreținere a drumurilor publice de interes local, a străzilor, aleilor din satele aparținătoare comunei Aliman;

2.lucrări de prevenire a situațiilor de urgență și înlăturarea efectelor urmare producerii unor situații de urgență;

3.efectuarea și păstrarea curățeniei pe domeniul public și privat al Comunei Aliman aflat în administrarea Consiliului Local Aliman (ex. drumuri publice de interes local, străzi, alei pietonale, alte terenuri);

4.tăierea lemnului de foc la instituțiile publice din comuna Aliman (primărie, școli, grădinițe);

5. alte acțiuni sau lucrări de interes public necesare a se efectua pe teritoriul comunei Aliman, stabilite de primarul comunei Aliman.

Capitolul IV

Persoane responsabile pentru ducerea la îndeplinire a prezentului plan

Pentru ducere la îndeplinire a prevederilor prezentului plan răspund următorii salariați din cadrul Primăriei comunei Aliman.

1.Doamna Ispas Viorela, responsabil delegat cu atribuții de asistență socială, răspunde de :

-afisarea lunar, la sediul primariei, planul de actiuni/lucrari de interes local pe luna in curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmeaza sa efectueze activitati sau lucrari de interes local, precum si situatia activitatilor/lucrarilor efectuate in luna anterioara;

-înmânarea domnului viceprimar a listei lunare cu persoanele apte de muncă și numărul de ore pe care trebuie să le efectueze aceștia ;

-întocmește referatul cu propunerea de suspendare a plății ajutorului social pentru familiile din care sunt persoane care refuză nejustificat efectuarea orelor de muncă, conform listei de prezență primită de la domnul viceprimar ;

-transmiterea situațiilor lunare la A.J.O.F.M., A.J.P.I.S. Constanța prevazute de lege.

2.Viceprimarul Comunei Aliman răspunde de :

-evidența zilnică a prezenței la locul de muncă ale persoanelor obligate a presta munca în folosul comunității și situația activitatilor/lucrarilor efectuate în luna anterioara cu respectarea regimului normal de lucru normelor de securitate și igienă a muncii ;

-întocmește lunar foaia de pontaj (cu prezența și numărul de ore efectuate), referatul cu situația activitatilor/lucrarilor efectuate în luna anterioara și le prezintă primarului pentru avizare, apoi le înmânează doamnei Ispas Viorela;

-realizează instructajul cu privire la securitatea și sănătatea în muncă, precum și în situații de urgență, în baza normelor tehnice de protecție a muncii și prevenirea și stingerea incendiilor, respectiv a planului întocmit în acest sens de către societatea cu care primăria are încheiat contract de colaborare.

-coordonarea și realizarea acțiunilor sau lucrărilor de interes local stabilite prin prezentul plan ca reprezentat al Consiliului Local Aliman și al Primarului Comunei Aliman.

Pentru buna desfășurare a acțiunilor și lucrărilor de interes local stabilite prin prezentul plan, persoanele responsabile de la punctul 1 și 2 vor fi sprijinite de domnii Tudor Marian și Hristu Nicolae, paznici, respectiv domnul Sava Marian, muncitor calificat, salariați în cadrul Primăriei comunei Aliman, conform dispozițiilor primite de la viceprimar.

*Întocmit,
PRIMAR
NICOLA GEORGE*

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
ARSENE GHEORGHE

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general comuna Aliman
CRĂCIUN VIOREL

Aliman, 31 ianuarie 2025.