

ANEXĂ
La H.C.L. nr. 66/31 iulie 2024

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TĂUTEU

REGULAMENT
DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A
APARATULUI PROPRIU DE SPECIALITATE AL
PRIMARULUI COMUNEI TĂUTEU

TĂUTEU
31 IULIE 2024

CUPRINS

Partea I ORGANIZAREA APARATULUI PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI TĂUTEU

Capitolul I *Prevederi generale*

Capitolul II *Obiectul de activitate și fluxul informațional*

Capitolul III *Patrimoniul*

Capitolul IV *Bugetul și administrarea acestuia*

Capitolul V *Structura organizatorică*

Capitolul VI *Relațiile în cadrul autorității publice*

Partea a II-a CONDUCEREA APARATULUI PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI TĂUTEU

Capitolul VII *Primarul comunei Tăuteu*

Capitolul VIII *Viceprimarul comunei Tăuteu*

Capitolul IX *Secretarul general al comunei Tăuteu*

Partea a III-a ATRIBUȚIILE APARATULUI PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI TĂUTEU

Serviciul/birourile/compartimentele din aparatul de specialitate al primarului comunei Tăuteu:

Capitolul X *COMPARTIMENTUL AGRICOL, ARHIVĂ ȘI RESURSE UMANE*

Capitolul XI *SERVICIUL FINANCIAR, ADMINISTRATIV, TEHNIC, MEDIU, TRANSPORT ȘI RELAȚII CU PUBLICUL – Compartimentul Finaciar Contabil, Compartimentul Administrativ și Compartimentul Tehnic, Mediu, Transport și Relații cu Publicul*

Capitolul XII *COMPARTIMENTUL URBANISM*

Capitolul XIII *COMPARTIMENTUL EDUCAȚIE ȘI CULTURĂ*

Capitolul XIV *ADMINISTRATORUL PUBLIC*

Capitolul XV *CABINET PRIMAR*

Partea a IV-a PREVEDERI APLICABILE PERSONALULUI DIN CADRUL AUTORITĂȚII PUBLICE

Capitolul XVI *Comisii*

Capitolul XVII *Drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților, respectiv funcționari publici și personal contractual*

Capitolul XVIII *Disciplina muncii în cadrul autorității publice*

Partea a V-a PREVEDERI FINALE

Capitolul XIX *Alte reglementări*

Capitolul XX *Dispoziții finale*

Partea I-a
ORGANIZAREA APARATULUI PROPRIU DE SPECIALITATE AL
PRIMARULUI COMUNEI TĂUTEU

CAPITOLUL I
Prevederi generale

Art. 1 Aparatul de specialitate al primarului comunei Tăuteu își desfășoară activitatea în sediul situat în județul Bihor, comuna Tăuteu, localitatea Tăuteu, nr. 122, care este adresa oficială folosită în toate documentele și actele administrative elaborate în cadrul instituției.

Art. 2 Comuna Tăuteu este unitate administrativ-teritorială cu personalitate juridică, care posedă un patrimoniu și are inițiativă în ceea ce privește administrarea intereselor publice locale, exercitând, în condițiile legii, autoritatea în limitele administrativ-teritoriale stabilite.

Art. 3 Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al primarului comunei Tăuteu, județul Bihor a fost elaborat în baza următoarelor acte normative:

- **Ordonanța de urgență nr. 57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 227/2015** privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- **H.G. nr. 1/2016** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 207/2015** privind Codul de procedură fiscală;
- **Legea nr. 53/2003** – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 273/2006** privind finanțele publice locale;
- **Legea nr. 119/1996** cu privire la actele de stare civilă;
- **Legea nr. 292/2011** a asistenței sociale;
- **Legea nr. 272/2004** privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 17/2000** privind asistența socială a persoanelor vârstnice, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.U.G. nr. 148/2005** privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, cu modificările și completările ulterioare;
- **H.G. nr. 846/2017** privind venitul minim brut pe țară garantat în plată;
- **Legea nr. 277/2010** privind alocația de susținere a familiei și alocația de susținere pentru familia monoparentală, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 287/2009** privind Codul Civil, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 82/1991** a contabilității, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 51/2006** a serviciilor comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 247/2005** privind reforma în domeniile proprietății și justiției, precum și unele măsuri adiacente, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 10/2001** privind regimul juridic al unor imobile preluate în mod abuziv în perioada 6 martie 1945-22 decembrie 1989, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.G. nr. 28/2008** privind Registrul Agricol;
- **Legea nr. 350/2001** privind amenajarea teritoriului și urbanismului, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 50/1991** privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 315/2004** privind dezvoltarea regională în România, cu modificările și completările ulterioare;
- **H.G. nr. 759/2007** privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin programele operaționale, cu modificările și completările ulterioare;

- **Legea nr. 208/2015** privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente;
- **Legea nr. 115/2015** pentru alegerea autorităților administrației publice locale și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali;
- **Legea nr. 370/2004** privind alegerea Președintelui României, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 554/2004** a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 544/2001** privind liberal acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.G. nr. 119/1999** privind controlul intern și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.M.F. nr. 923/2014**, republicat, cu modificările și completările ulterioare privind Normele metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu;
- **Ordinul nr. 600/2018** pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice;
- **Legea nr. 52/2003** privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârile Consiliului Local al comunei Tăuteu, județul Bihor;
- Această enumerare nu este limitativă, ea se completează cu alte acte normative (Legi, H.G., O.G., O.U.G., Ordine, H.C.L., etc.) care conțin atribuții date în sarcina autorităților publice locale.

Art. 4 Administrația publică a comunei Tăuteu se întemeiează pe principiul autonomiei locale, eligibilității autorităților administrației publice locale, legalității și consultării cetățenilor în probleme locale de interes deosebit.

Art. 5 Autoritățile administrației publice prin care se realizează autonomia locală la nivelul comunei sunt: Consiliul Local al comunei Tăuteu, ca autoritate deliberativă și primarul comunei Tăuteu, ca autoritate executivă, organe alese conform legii.

Art. 6 Consiliul Local și primarul funcționează ca autorități administrative autonome și rezolvă treburile publice din comună, în condițiile prevăzute de lege.

Art. 7 (1) Primăria constituie o structură funcțională cu activitate permanentă, formată din primar, viceprimar, secretarul general al comunei și aparatul propriu de specialitate al primarului.

(2) Primăria duce la îndeplinire hotărârile Consiliului Local și dispozițiile primarului, gestionând problemele curente ale colectivității în care funcționează.

Art. 8 Consiliul Local al comunei Tăuteu, la propunerea primarului, aprobă organigrama, statul nominal de personal, precum și Regulamentul de organizare și funcționare, prin care se stabilesc competențele și atribuțiile personalului, în condițiile prevăzute de lege.

CAPITOLUL II

Obiectul de activitate și fluxul informațional

Art. 9 (1) Autoritățile administrației publice locale ale comunei Tăuteu, județul Bihor au dreptul și capacitatea efectivă de a rezolva și gestiona în nume propriu și sub responsabilitatea lor o parte importantă a lucrărilor publice, în interesul colectivității locale pe care o reprezintă.

(2) Programul de lucru al personalului din cadrul Aparatului de specialitate al primarului este stabilit prin Regulamentul Intern aprobat prin dispoziția Primarului.

(3) Conducerea Primăriei va putea stabili pentru personalul din subordine și alte sarcini decât cele prevăzute în prezentul regulament, conform legislației în vigoare.

Art. 10 (1) Fluxul informațional implementat în cadrul Primăriei comunei Tăuteu se bazează pe prevederile legale cu privire la transparența administrației locale, punând în evidență legăturile informaționale asupra modului de rezolvare al actelor emise sau primite.

(2) Orice suport de informație scrisă, denumită generic “corespondență” care se primește, inclusiv electronic, se expediază sau se întocmește pentru uz intern la nivelul conducerii și compartimentelor funcționale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tăuteu se înregistrează în evidența compartimentului care asigură activitatea de registratură generală și relații cu publicul.

(3) Faxurile, telexurile, mesajele electronice și alte documente primite pe orice cale la cabinetele conducerii sau la nivelul compartimentelor din aparatul de specialitate, se prezintă obligatoriu pentru a fi înregistrate.

(4) Actele care se eliberează de către autoritatea publică vor fi semnate, de regulă, de primar, viceprimar sau de secretarul general, în limita delegării atribuțiilor stabilite de către primar, secretar general, precum și de funcționarul public direct implicat.

(4) După semnarea corespondenței de către persoanele competente, aceasta se prezintă persoanei care răspunde de problemă care, după verificare, va preda exemplarul de expediat registraturii urmărind și operarea expedierii în registrul de intrare – ieșire.

CAPITOLUL III

Patrimoniul

Art. 11 Patrimoniul comunei Tăuteu, județul Bihor este constituit din bunurile mobile și imobile care aparțin domeniului public și domeniului privat al comunei, precum și drepturile și obligațiile cu caracter patrimonial.

Art. 12 Bunurile domeniului public de interes local sunt bunurile care, potrivit legii sau prin natura lor, sunt de uz sau de interes public și nu sunt declarate prin lege de uz sau de interes public național. Aceste bunuri sunt inalienabile, imprescriptibile și insesizabile.

Art. 13 Domeniul privat al unității administrativ-teritoriale Tăuteu este alcătuit din bunuri mobile și imobile, altele decât cele prevăzute la art. 12, intrate în proprietatea comunei prin modalitățile prevăzute de lege. Aceste bunuri sunt supuse dispozițiilor de drept comun, dacă prin lege nu se prevede altfel.

Art. 14 Consiliul Local al comunei Tăuteu hotărăște ca bunurile ce aparțin domeniului public sau privat să fie date în administrarea instituțiilor publice, să fie concesionate sau închiriate. Acesta hotărăște cu privire la cumpărarea unor bunuri ori la vânzarea bunurilor ce fac parte din domeniul privat, de interes local, în condițiile legii.

CAPITOLUL IV

Bugetul și administrarea acestuia

Art. 15 (1) Bugetul local al unității administrativ-teritoriale comuna Tăuteu se elaborează, se aprobă, se execută și se raportează în condițiile legii care reglementează finanțele publice locale.

(2) Bugetul local al comunei Tăuteu este alcătuit din venituri proprii obținute din taxe și impozite locale, din transferuri de la bugetul de stat, fonduri cu destinație specială, venituri obținute din impozite interne și externe, precum și din alte surse.

Art. 16 Impozitele și taxele locale se stabilesc de către Consiliul Local al comunei Tăuteu, în limitele și condițiile legii.

CAPITOLUL V

Structura organizatorică

Art. 17 Structura organizatorică a comunei Tăuteu a fost elaborată în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 18 (1) Aparatul de specialitate al primarului comunei Tăuteu este organizat pe serviciu, birouri și compartimente, conform organigramei aprobate de Consiliul Local al comunei Tăuteu, care face parte integrantă din prezentul regulament.

(2) Personalul din aparatul propriu al primarului comunei Tăuteu este alcătuit din funcționari publici numiți în funcții publice prin dispoziția Primarului comunei Tăuteu și din personal încadrat cu contract individual de muncă.

(3) Funcțiile publice sunt de execuție și de conducere. Acestea se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local, cu înștiințarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(4) Funcționarilor publici li se aplică prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările ulterioare și răspund potrivit acesteia pentru neîndeplinirea sarcinilor proprii de serviciu, iar personalului încadrat cu contract individual de muncă li se aplică prevederile legislației muncii.

Art. 19 Primăria comunei Tăuteu este o instituție publică organizată ca o structură funcțională cu activitate permanentă, formată din Primar, Viceprimar, Secretarul general al comunei și Aparatul de specialitate al primarului, care duce la îndeplinire efectivă hotărârile Consiliului Local și dispozițiile primarului, soluționând problemele curente ale colectivității locale.

Art. 20 (1) Întreaga activitate a primăriei este organizată și condusă de către primar, serviciul, birourile și compartimentele fiind subordonate direct primarului și secretarului general care asigură și răspund de realizarea atribuțiilor ce revin acestora în condiții de legalitate și eficiență.

(2) Atribuțiile personalului din cadrul aparatului propriu sunt stabilite prin fișa postului și prin dispoziții ale primarului comunei Tăuteu. Conducerea Primăriei comunei Tăuteu poate stabili pentru personalul aparatului propriu și alte atribuțiuni de serviciu, în funcție de modificările ce intervin în domeniul administrației locale, conform legislației în vigoare.

(3) Programul de lucru și măsurile de organizare ale acestuia, măsurile de disciplină a muncii, regimul învoirilor pentru personalul din aparatul propriu se stabilesc prin dispoziție a primarului în baza actelor normative în vigoare.

(4) Ordinele de deplasare în interes de serviciu se aprobă de primar.

(5) Legătura între birouri și compartimentele din aparatul propriu se face prin coordonatorii acestora, iar cu prefectura, consiliul județean, celelalte servicii publice care funcționează în comună și cu conducerea instituțiilor publice și agenților economici numai prin primar, viceprimar și secretarul general al comunei Tăuteu.

(6) Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tăuteu are obligația întocmirii raportului de activitate oricând se solicită de către șeful ierarhic superior, având în vedere legătura cu munca și îndeplinirea sarcinilor de serviciu, fiind și o modalitate de verificare a îndeplinirii cu responsabilitate a acestora.

(7) Șefii ierarhici superiori organizează activitatea compartimentelor și urmăresc îndeplinirea sarcinilor de către personalul din compartimente, primesc corespondența, repartizată de către conducerea primăriei și o distribuie operativ compartimentelor din subordine, urmărind respectarea termenelor legale de soluționare a corespondenței.

(8) Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tăuteu are obligația de a cunoaște legislația actualizată din sfera de activitate, menționând faptul că nerespectarea și neaplicarea în termen a prevederilor legale și a modificărilor ulterioare intervenite acestora, constituie abatere disciplinară.

- relații cu publicul – ofera toate informațiile din domeniul de activitate (în limita competențelor legale) în cadrul unui program stabilit de către conducerea Primăriei comunei Tăuteu;

- întocmește răspunsurile la adresele din sfera de activitate. Răspunde de rezolvarea corespondenței în termenele legale;

- realizează rapoartele de specialitate din sfera de activitate, care stau la baza adoptării hotărârilor consiliului local;

- asigură predarea spre arhivare, a tuturor documentelor rezultate din domeniul de activitate;

Art. 21 (1) Primăria comunei Tăuteu funcționează având la bază organigrama proprie, astfel conform acesteia, se regăsesc:

- 2 funcții de demnitate publică: primar și viceprimar;

- 3 funcții publice de conducere: secretar general al UAT, șef serviciu și arhitect șef;

- 8 funcții publice de execuție;

- 1 funcție contractuală de execuție de administrator public

- 24 funcții contractuale de execuție (din care un post de consilier cabinet primar și 10 funcții exceptate potrivit art. III, alin. 2 din O.U.G. nr. 63/2010).

- 11 funcții contractuale – posturi post implementare (2 posturi – Caminul Cultural Ciutelec și 9 posturi – After School Boge).

(2) În cadrul Primăriei comunei Tăuteu sunt organizate și funcționează, în condițiile legii, 1 serviciu și 8 compartimente care au în componență funcții publice și contractuale, respectiv:

1. **Secretar General al comunei Tăuteu** – funcție publică specifică de conducere
2. **Administrator public** – funcție contractuală de execuție
3. **Cabinet primar** – consilier, funcție contractuală de execuție
4. **Serviciul Financiar, Administrativ Tehnic, Mediu, Transport și Relații cu Publicul**, care are în subordine 3 compartimente, astfel:

Compartiment Financiar Contabil: 1 funcție publică de conducere (șef serviciu) și 2 funcții publice de execuție.

Compartiment Administrativ: 5 posturi funcții contractuale de execuție.

Compartimentul Tehnic, Mediu, Transport și Relații cu Publicul: 3 funcții publice de execuție și 6 funcții contractuale de execuție.

5. **Compartimentul Agricol, Arhivă și Resurse Umane**: 2 funcții publice de execuție și o funcție contractuală de execuție
6. **Compartiment Stare Civilă**: 1 funcție publică de execuție
7. **Compartiment Asistență Socială**: 1 funcție publică de execuție și 2 funcții contractuale de execuție
8. **Compartiment Urbanism**: 1 funcție publică de conducere de arhitect șef
9. **Compartiment Educație și Cultură**: 11 funcții contractuale de execuție

(3) Organigrama și numărul de personal din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tăuteu, județul Bihor, sunt prezentate în **anexele nr. 1 și nr. 2** (conform organigramei și statului de funcții) la prezentul Regulament.

CAPITOLUL VI

Relațiile în cadrul autorității publice

Art. 22 În cadrul structurii organizatorice, se stabilesc relații de autoritate (ierarhice, funcționale), de cooperare, de reprezentare și de control.

Art. 23 *Relațiile de autoritate ierarhică* presupun:

- Subordonarea secretarului general al comunei, șefului serviciu, arhitectului șef, administratorului public și a viceprimarului față de primar;
- Subordonarea personalului de execuție față de șef serviciu, secretar general, viceprimar și primar.

Art. 24 *Relațiile de autoritate funcțională* se stabilesc între serviciul/birourile/compartimentele din structura organizatorică a primăriei, între acestea și Instituțiile publice din subordinea Consiliului Local, în conformitate cu atribuțiile specifice fiecărui serviciu/birou/compartiment, obiectul de activitate sau competențele legale și în limitele prevederilor legale.

Art. 25 *Relațiile de colaborare* se stabilesc între compartimentele din structura organizatorică a primăriei sau între acestea și compartimentele corespondente din cadrul unităților, Instituțiile publice aflate în subordinea sau coordonarea Consiliului Local. Relațiile de colaborare există și între compartimentele din structura organizatorică a primăriei și compartimentele similare ale celorlalte structuri ale administrației publice centrale și locale, O.N.G. –uri, din țară și străinătate.

Art. 26 *Relațiile de reprezentare* se realizează în limitele legislației în vigoare și a mandatului acordat de Primar prin dispoziție, avizată pentru legalitate de secretarul general al unității. Viceprimarul, secretarul general și personalul compartimentelor reprezintă Primăria comunei Tăuteu în relațiile cu celelalte structuri ale administrației publice centrale și locale, O.N.G. –uri, din țară și străinătate.

Art. 27 *Relațiile de coordonare, verificare și control* se stabilesc de către primar, viceprimar, secretarul general și șeful birou conform organigramei. De asemenea, același tip de relații se

stabilesc între compartimentele specializate în control și personalul de execuție care desfășoară activități supuse inspecției și controlului conform competențelor stabilite prin prevederile legislației în vigoare.

Art. 28 Conducerea primăriei comunei Tăuteu, județul Bihor este asigurată de:

- Demnitari – primar și viceprimar
- Organe de conducere – secretarul general al comunei (funcție publică de conducere specifică), șef serviciu (financiar contabil), arhitect șef (funcție publică de conducere specifică) și administrator public (funcție contractuală de conducere).

Art. 29 Subordonarea compartimentelor, conform organigramei:

a). *În subordinea **Primarului** comunei Tăuteu, județul Bihor își desfășoară activitatea:*

1. Viceprimar – funcție de demnitate publică;
2. Secretar general al comunei – funcție publică specifică de conducere;
3. Serviciul Financiar, Administrativ, Tehnic, Mediu, Transport și Relații cu Publicul (având în subordine Compartimentul Financiar Contabil, Compartimentul Administrativ și Compartimentul Tehnic, Mediu, Transport și Relații cu Publicul) - 1 funcție publică de conducere (șef serviciu), 5 funcții publice de execuție și 11 funcții contractuale de execuție;
4. Compartimentul Urbanism – 1 funcție publică specifică de conducere (arhitect șef).
5. Cabinet Primar – 1 funcție contractuală de execuție.
6. Administrator Public – 1 funcție contractuală de conducere.
7. Compartiment Educație și Cultură – 11 funcții contractuale de execuție.

b). *În subordinea **Secretarului general** al comunei Tăuteu își desfășoară activitatea:*

1. Compartimentul Agricol, Arhivă și Resurse Umane – 1 funcție publică de conducere (șef birou), 2 funcții publice de execuție și 3 funcții contractuale de execuție;
2. Compartiment Stare Civilă – 1 post funcție publică de execuție;
3. Compartiment Asistență Socială – 1 funcție publică de execuție și 10 funcții contractuale de execuție.

Partea a II-a

CONDUCEREA APARATULUI PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI TĂUTEU

CAPITOLUL VII

Primarul comunei Tăuteu

Art. 30 PRIMARUL comunei Tăuteu, județul Bihor. Primarul comunei Tăuteu, județul Bihor îndeplinește o funcție de autoritate publică. El este conducătorul administrației publice locale și al aparatului de specialitate al autorității administrației publice locale.

Rolul primarului:

(1) Primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a ordonanțelor și hotărârilor Guvernului, a hotărârilor consiliului local. Primarul dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, a dispozițiilor președintelui consiliului județean, precum și a hotărârilor consiliului județean, în condițiile legii.

(2) Pentru punerea în aplicare a activităților date în competența sa prin actele prevăzute la alin. (1), primarul are în subordine un aparat de specialitate.

(3) Aparatul de specialitate al primarului este structurat pe compartimente funcționale încadrate cu funcționari publici și personal contractual.

(4) Primarul conduce instituțiile publice de interes local, precum și serviciile publice de interes local.

(5) Primarul participă la ședințele consiliului local și are dreptul să își exprime punctul de vedere asupra tuturor problemelor înscrise pe ordinea de zi, precum și de a formula amendamente de fond sau de formă asupra oricăror proiecte de hotărâri, inclusiv ale altor inițiatori. Punctul de vedere al primarului se consemnează, în mod obligatoriu, în procesul-verbal al ședinței.

(6) Primarul, în calitatea sa de autoritate publică executivă a administrației publice locale, reprezintă unitatea administrativ-teritorială în relațiile cu alte autorități publice, cu persoanele fizice sau juridice române și străine, precum și în justiție.

(7) În baza prevederilor art. 155, alin. (1) din Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, primarul îndeplinește următoarele categorii principale de atribuții:

1. **atribuții exercitate în calitate de reprezentant al statului, în condițiile legii:**

- a. îndeplinește funcția de ofițer de stare civilă și de autoritate tutelară și asigură funcționarea serviciilor publice locale de profil;
- b. îndeplinește atribuții privind organizarea și desfășurarea alegerilor, referendumului și a recensământului;
- c. îndeplinește alte atribuții stabilite prin lege.

2. **atribuții referitoare la relația cu consiliul local:**

- a. prezintă consiliului local, în primul trimestru al anului, un raport anual privind starea economică, socială și de mediu a comunei Tăuteu, care se publică pe pagina de internet a Primăriei comunei Tăuteu www.comunatauteu.ro, în condițiile legii;
- b. participă la ședințele consiliului local și dispune măsurile necesare pentru pregătirea și desfășurarea în bune condiții a acestora;
- c. prezintă, la solicitarea consiliului local, alte rapoarte și informări;
- d. elaborează, în urma consultărilor publice, proiectele de strategii privind starea economică, socială și de mediu a comunei Tăuteu, le publică pe site-ul Primăriei comunei Tăuteu și le supune aprobării consiliului local.

3. **atribuții referitoare la bugetul local al Primăriei comunei Tăuteu:**

- a. exercită funcția de ordonator principal de credite;
- b. întocmește proiectul bugetului Primăriei comunei Tăuteu și contul de încheiere a exercițiului bugetar și le supune spre aprobare consiliului local, în condițiile și la termenele prevăzute de lege;
- c. prezintă consiliului local informări periodice privind execuția bugetară, în condițiile legii;
- d. inițiază, în condițiile legii, negocieri pentru contractarea de împrumuturi și emiterea de titluri de valoare în numele Primăriei comunei Tăuteu;
- e. verifică, prin compartimentele de specialitate, corecta înregistrare fiscală a contribuabililor la organul fiscal teritorial, atât a sediului social principal, cât și a sediului secundar.

4. **atribuții privind serviciile publice asigurate cetățenilor, de interes local:**

- a. coordonează realizarea serviciilor publice de interes local, prin intermediul aparatului de specialitate sau prin intermediul organismelor prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local;
- b. ia măsuri pentru prevenirea și, după caz, gestionarea situațiilor de urgență;
- c. ia măsuri pentru organizarea executării și executarea în concret a activităților din domeniile privind administrarea domeniului public și privat al comunei și gestionarea serviciilor de interes local;
- d. ia măsuri pentru asigurarea inventarierii, evidenței statistice, inspecției și controlului furnizării serviciilor publice de interes local, precum și a bunurilor din patrimoniul public și privat al comunei Tăuteu;
- e. numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local;
- f. asigură elaborarea planurilor urbanistice prevăzute de lege, le supune aprobării consiliului local și acționează pentru respectarea prevederilor acestora;

- g. emite avizele, acordurile și autorizațiile date în competența sa prin lege și alte acte normative, ulterior verificării și certificării de către compartimentele de specialitate din punctul de vedere al regularității, legalității și de îndeplinire a cerințelor tehnice;
- h. asigură realizarea lucrărilor și ia măsurile necesare conformării cu prevederile angajamentelor asumate în procesul de integrare europeană în domeniul protecției mediului și gospodăririi apelor pentru serviciile furnizate cetățenilor.

5. **alte atribuții stabilite prin lege.**

(8) Primarul desemnează funcționarii publici anume împuterniciți să ducă la îndeplinire obligațiile privind comunicarea citațiilor și a altor acte de procedură, în condițiile Legii nr. 135/2010, cu modificările și completările ulterioare.

(9) Pentru exercitarea corespunzătoare a atribuțiilor sale, primarul colaborează cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și cu autoritățile administrației publice locale și județene.

(10) Numirea conducătorilor instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local se face pe baza concursului sau examenului organizat potrivit procedurilor și criteriilor aprobate de consiliul local la propunerea primarului.

(11) În exercitarea atribuțiilor de autoritate tutelară și de ofițer de stare civilă, a sarcinilor ce îi revin din actele normative privitoare la recensământ, la organizarea și desfășurarea alegerilor, la luarea măsurilor de protecție civilă, precum și a altor atribuții stabilite prin lege, primarul acționează și ca reprezentant al statului.

În această calitate, primarul poate solicita, inclusiv prin intermediul prefectului, în condițiile legii, sprijinul conducătorilor serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, dacă sarcinile ce îi revin nu pot fi rezolvate prin aparatul de specialitate.

CAPITOLUL VIII

Viceprimarul comunei Tăuteu

Art. 31 VICEPRIMARUL comunei Tăuteu, județul Bihor

(1) Viceprimarul este subordonat primarului și, în situațiile prevăzute de lege, înlocuitorul de drept al acestuia, situație în care exercită, în numele primarului, atribuțiile ce îi revin acestuia.

(2) Viceprimarul este ales, prin vot secret, cu majoritate absolută, din rândul membrilor consiliului local, la propunerea primarului sau a consilierilor locali. Exercitarea votului se face pe bază de bulletine de vot. Alegerea viceprimarului se realizează prin hotărâre a consiliului local.

(3) Eliberarea din funcție a viceprimarului se poate face de consiliul local, prin hotărâre adoptată, prin vot secret, cu majoritatea a două treimi din numărul consilierilor în funcție, la propunerea temeinic motivată a primarului sau a unei treimi din numărul consilierilor locali în funcție. Eliberarea din funcție a viceprimarului nu se poate face în ultimele 6 luni ale mandatului consiliului local.

(4) Viceprimarul este subordonat primarului și, în situațiile prevăzute de lege, înlocuitorul de drept al acestuia, situație în care exercită, în numele primarului, atribuțiile ce îi revin acestuia.

(5) Îndeplinește o varietate de sarcini legislative, administrative și oficiale, respectiv asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor Consiliului Local, dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, precum și a hotărârilor consiliului județean, în condițiile legii.

Art. 32. Viceprimarul exercită atribuțiile delegate de Primarul comunei Tăuteu, județul Bihor:

a) Asigură ordinea publică și liniștea locuitorilor, păstrând o legătură permanentă cu Poliția, Jandarmeria, Pompierii și Unitățile de protecție civilă.

- b) Controlează igiena și salubritatea localurilor publice (școli, grădinițe, dispensare și alte instituții publice).
- c) Controlează calitatea produselor alimentare puse în vânzare populației de către agenții economici și unitățile private de alimentație publică din comună, cu sprijinul unităților de specialitate, controlează întreaga activitate de comerț pentru a fi respectate normele în vigoare și ia măsurile necesare.
- d) Exerciță controlul asupra activităților din târguri și parcuri de distracții organizate în anumite zile speciale și ia măsuri pentru buna funcționare a acestora.
- e) Organizează și răspunde de inventarierea și administrarea bunurilor care aparțin domeniului public și privat al comunei Tăuteu.
- f) Ia măsuri pentru controlul depozitării deșeurilor menajere, industriale sau de orice fel, pentru asigurarea igienizării malurilor cursurilor de ape de pe raza comunei Tăuteu și pentru decolmatarea văilor locale și a podețelor în scopul asigurării scurgerii apelor mari.
- g) Urmărește și răspunde de aplicarea măsurilor de protecția mediului, potrivit legislației.
- h) Inițiază, asigură și răspunde de realizarea unor acțiuni comune cu organele de Poliție și Garda de Mediu Bihor, în vederea identificării și sancționării, după caz, a persoanelor juridice și fizice care încalcă normele de protecția mediului instituite prin acte normative, inclusiv hotărâri ale Consiliul Local al comunei Tăuteu.
- i) Se implică și verifică realizarea măsurilor de igienizare, dezinsecție și deratizare, potrivit legii și Programului de Gospodărire Anual aprobat de Consiliul Local pe care au obligația să le efectueze instituțiile publice, agenții economici și cetățenii din comuna Tăuteu.
- j) Acordă audiențe cetățenilor în probleme a căror rezolvare este de competența sa.
- k) Răspunde și coordonează activitatea de administrare a pășunilor din comuna Tăuteu.
- l) Asigură identificarea și aplicarea măsurilor pentru prevenirea și combaterea pericolelor provocate de animale.
- m) Participă la ședințele Consiliului Local și ale comisiilor de specialitate ale acestuia.
- n) Administrează și gospodărește spațiile destinate ca adăposturi pentru protecția civilă și punct de comandă.
- o) Are în evidență inventarul materialelor din resortul protecției civile.
- p) Participă la convocările de pregătire, exerciții, aplicații și la alte activități organizate de organele abilitate de la Inspectoratul județean de protecție civilă.
- q) Îndeplinește cu responsabilitate dispozițiile primarului și hotărârile Consiliului Local.
- r) Are obligația să prevină sustragerea bunurilor aflate în gestiune.
- s) Răspunde de pregătirea serviciului voluntar pentru situații de urgență și participarea acestuia la concursuri profesionale.
- t) Propune includerea în bugetul local a fondurilor necesare organizării activității de apărare împotriva incendiilor, dotării cu mijloace tehnice pentru apărarea împotriva incendiilor, echipamente de protecție specifice.
- u) Participă la elaborarea și aplicarea concepției de apărare împotriva incendiilor la nivelul instituției.
- v) Controlează și verifică modul de aplicare a normelor, reglementărilor tehnice și dispozițiilor care privesc apărarea împotriva incendiilor, în cadrul instituției publice.
- w) Controlează modul cum se aplică reglementările legislative în vigoare și a normelor referitoare la prevenirea riscurilor de incendii și altor riscuri.
- x) Asigură instruirea și informarea personalului din instituție în probleme de Prevenirea și Stingerea incendiilor.
- y) Îndeplinește cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.
- z) Răspunde potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin din funcția pe care o deține, precum și a atribuțiilor ce-i sunt delegate.
- aa) Păstrează confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care ia cunoștință în exercitarea funcției;
- bb) Este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru dânsul sau pentru alții, în considerarea funcției daruri sau alte avantaje;

cc) La numirea și eliberarea din funcție este obligat să prezinte în condițiile legii, declarația de avere.

dd) Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și alte acte normative, precum și însărcinări din partea Primarului.

ee) Are obligația de a semnala superiorului ierarhic orice neregularitate ce apare în legătură cu procedurile de lucru stabilite la nivelul unității precum și orice riscuri neprevăzute ce ar putea afecta rezultatele activității sale de zi cu zi.

ff) Fiind înlocuitorul de drept al primarului, în lipsa acestuia semnează adevărințele, certificatele și alte documente ce se emit în mod curent, cu excepția celor care vizează activitatea de ordonator de credite bugetare, emiterea de dispoziții, autorizații, acte referitoare la referendum ori alegeri,

gg) Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în actele normative în vigoare ori date în sarcina sa de către Consiliul local și Primar.

CAPITOLUL IX

Secretarul general al comunei Tăuteu

Art. 33 SECRETARUL GENERAL al comunei Tăuteu, județul Bihor

(1) Secretarul general al comunei Tăuteu este funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice. Este numit și se bucură de stabilitate în funcție, în condițiile legii.

(2) **Secretarul general** al comunei Tăuteu, județul Bihor asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestora. De asemenea, îndeplinește și alte atribuții prevăzute de acte normative sau însărcinări date de Primarul comunei Tăuteu ori Consiliul Local al comunei Tăuteu.

(3) Secretarul general al comunei Tăuteu coordonează și controlează activitatea Compartimentului Agricol, Arhivă și Resurse Umane, Compartimentului Stare Civilă și Compartimentului Asistență Socială. Secretarul general Comunei Tăuteu poate coordona și alte compartimente ale aparatului propriu de specialitate al autorităților administrației publice locale, stabilite de Primarul comunei Tăuteu.

Art. 34 Secretarul general al comunei Tăuteu are următoarele atribuții specifice:

a) avizează proiectele de hotărâri și contrasemnează pentru legalitate dispozițiile primarului, hotărârile consiliului local;

b) participă la ședințele consiliului local;

c) asigură gestionarea procedurilor administrative privind relația dintre consiliul local și primar, precum și între aceștia și prefect;

d) coordonează organizarea arhivei și evidența statistică a hotărârilor consiliului local și a dispozițiilor primarului;

e) asigură transparența și comunicarea către autoritățile, instituțiile publice și persoanele interesate a proiectelor de hotărâri, dispoziții, hotărâri ale consiliului local;

f) asigură procedurile de convocare a consiliului local și efectuarea lucrărilor de secretariat, comunicarea ordinii de zi, întocmirea procesului-verbal al ședințelor consiliului local și redactarea hotărârilor consiliului local;

g) asigură pregătirea lucrărilor supuse dezbaterii consiliului local și comisiilor de specialitate ale acestuia;

h) poate atesta, prin derogare de la prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare, actul constitutiv și statutul asociațiilor de dezvoltare intercomunitară din care face parte unitatea administrativ-teritorială în cadrul căreia funcționează;

i) poate propune primarului înscrierea unor probleme în proiectul ordinii de zi a ședințelor ordinare ale consiliului local;

j) efectuează apelul nominal și ține evidența participării la ședințele consiliului local a consilierilor locali;

k) numără voturile și consemnează rezultatul votării, pe care îl prezintă președintelui de ședință, sau, după caz, înlocuitorului de drept al acestuia;

l) informează președintele de ședință sau, după caz, înlocuitorul de drept al acestuia, cu privire la cvorumul și la majoritatea necesare pentru adoptarea fiecărei hotărâri a consiliului local;

m) asigură întocmirea dosarelor de ședință, legarea, numerotarea paginilor, semnarea și stampilarea acestora;

n) urmărește ca la deliberarea și adoptarea unor hotărâri ale consiliului local să nu ia parte consilierii locali care se încadrează în dispozițiile art. 228 alin. (2) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare; informează președintele de ședință, sau, după caz, înlocuitorul de drept al acestuia cu privire la asemenea situații și face cunoscute sancțiunile prevăzute de lege în asemenea cazuri;

o) certifică conformitatea copiei cu actele originale din arhiva unității administrativ-teritoriale;

p) alte atribuții prevăzute de lege sau însărcinări date prin acte administrative de consiliul local, de primar.

Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. 2 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, în situațiile prevăzute la art. 147 alin. 1 și alin. 2 sau, după caz, la art. 186 alin. 1 și 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, secretarul general al unității administrativ-teritoriale îndeplinește funcția de ordonator principal de credite pentru activitățile curente.

Secretarii generali ai comunelor unde nu funcționează birouri ale notarilor publici îndeplinesc, la cererea părților, următoarele acte notariale:

a) legalizarea semnăturilor de pe înscrisurile prezentate de părți, în vederea acordării de către autoritățile administrației publice locale de la nivelul comunelor și orașelor a beneficiilor de asistență socială și/sau serviciilor sociale;

b) legalizarea copiilor de pe înscrisurile prezentate de părți, cu excepția înscrisurilor sub semnătură privată.

Astfel, în exercitarea atribuțiilor, secretarul general al unității administrativ teritoriale are următoarele obiective:

1. Pregătirea lucrărilor supuse dezbaterii consiliului local și comisiilor de specialitate ale acestuia.

2. Asigură desfășurarea în bune condiții a ședințelor Consiliului Local al comunei Tăuteu, prin asigurarea îndeplinirii procedurii de convocare a consiliului local, care constă în întocmirea și redactarea convocatorului, dispoziției primarului, invitației primarului, anunțarea telefonică sau scrisă a consilierilor despre data, locul, ora la care au loc, atât ședințele pe comisii de specialitate, cât și a ședințelor ordinare sau extraordinare.

3. Preluarea materialelor de ședință, multiplicarea (proiecte, rapoarte de specialitate, borderouri, observațiile comisiilor de specialitate), pregătirea de seturi pentru prezentare și formarea de seturi de materiale pe care le expediază pe suport material sau în format electronic la consilierii locali și la conducerea primăriei.

4. Întocmirea Borderoului cu materialele care intră în dezbateră consiliului local.

5. Redactează procesul-verbal al ședințelor consiliului local.

6. Redactează, potrivit normelor de tehnică legislativă, hotărârile în forma finală, care ulterior se dau spre semnare președintelui de ședință.

7. Întocmește adresa de înaintare și transmite Hotărârile Consiliului Local al comunei Tăuteu la Instituția Prefectului județului Bihor, în vederea verificării legalității acestora, gestionarea corespondenței cu Instituția Prefectului județului Bihor cu privire la avizarea de legalitate a hotărârilor consiliului local.

8. Îndosariază materialele originale cu privire la ședințele consiliului local, activitate care presupune: întocmirea opusculului de dosar, aranjarea paginilor, numerotarea paginilor, semnarea etichetelor de arhivare.

9. Avizarea proiectelor de hotărâri ale consiliului local, asumându-și răspunderea pentru legalitatea acestora.

10. Contrasemnarea hotărârilor adoptate de Consiliul Local al comunei Tăuteu.

11. Contrasemnarea dispozițiilor emise de primarul comunei Tăuteu.
12. Asigurarea procedurii de convocare a Consiliului Local al comunei Tăuteu.
13. Legalizarea semnăturii pe înscrisurile prezentate de părți și confirmarea autenticității copiilor, cu actele originale, în condițiile legii.
14. Asigurarea comunicării către autoritățile, instituțiile și persoanele interesate a actelor emise de consiliul local sau de primar.
15. Asigurarea aducerii la cunoștință publică a hotărârilor și dispozițiilor cu caracter normativ.
16. Coordonarea birourilor/compartimentelor și activităților cu caracter juridic, respectiv coordonează activitatea Compartimentului Agricol, Arhivă și Resurse Umane, Compartimentului Asistentă Socială și Compartimentului Stare Civilă din cadrul aparatului propriu de specialitate al primarului.
17. Răspunde de corectitudinea întocmirii dosarelor și a situațiilor ce intră în sfera sa de competență, precum și de îndeplinirea tuturor atribuțiilor, în caz contrar va răspunde administrativ, civil, contravențional sau penal, în conformitate cu actele normative în vigoare.

Partea a III-a

Compartimentele din subordinea directă a secretarului general al comunei Tăuteu

CAPITOLUL X

BIROUL AGRICOL, ARHIVĂ ȘI RESURSE UMANE

Art. 35 **Compartimentul Agricol, Arhivă și Resurse Umane** – 2 funcții publice de execuție și 1 funcție contractuală de execuție. Compartimentul este subordonat secretarului general al comunei Tăuteu.

Art. 36 **AGRICOL – atribuții:**

1. Răspunde de completarea și păstrarea registrelor agricole, precum și de ținerea la zi a programelor informatice privitoare la activitățile agricole.
2. Întocmește și transmite raportări statistice cu privire la datele ce fac obiectul evidențelor agricole.
3. Aduce la cunoștința secretarului general necesitatea modificării unor date înscrise în registrul agricol.
4. Întocmește și eliberează adeverințe și certificate ce conțin date din registrul agricol.
5. Efectuează verificări la gospodăriile populației privind concordanta datelor înscrise în registrele agricole și existentul din teren.
6. Verifica în teren cele declarate de solicitanții certificatelor de producător și tine evidența certificatelor eliberate într-un registru special.
7. Eliberează bilete de proprietate animală, în condițiile legii.
8. Informează cetățenii și urmărește respectarea normelor tehnice și a legislației în vigoare, referitoare la carantina fitosanitară, combaterea bolilor și dăunătorilor la plante și utilizarea pesticidelor.
9. Culege informații de la cetățeni privind structura culturilor ce doresc să le însămânțeze, necesarul de sămânță și alte materiale, făcând demersuri pentru aprovizionarea acestora.
10. Ia măsuri pentru sprijinirea producătorilor agricoli, asigurând consultanța de specialitate în vederea înființării de plantații, exploatații agricole.
11. Asigură consultanța pentru îmbunătățirea calității pășunilor și fânețelor naturale.
12. Îndrumă și sprijină activitatea de creștere a animalelor, recomandând tehnologii moderne de creștere a animalelor.
13. Îndrumă producătorii agricoli în sensul întocmirii documentațiilor pentru acordarea primelor de produs, precum și în sensul cunoașterii modalităților directe de subvenționare a producătorilor agricoli.
14. Contribuie la aplicare în comuna a programelor prevăzute în strategia Guvernului.
15. Depistează terenurile libere din intravilan și situația lor tehnică și juridică, ține evidența acestora.

16. Ține în mod distinct evidența domeniului public și privat agricol al comunei Tăuteu și asigură actualizarea acestuia.
17. Face propuneri pentru închirierea terenurilor agricole, din teritoriul administrativ al Primăriei.
18. Eliberează "Titlul de proprietate" conform legislației în vigoare.
19. Ține evidența terenurilor agricole care sunt date în arendă și care se concesionează.
20. Urmărește achitarea taxelor deținătorilor de terenuri din intravilanul și extravilanul localității.
21. Face măsurători, schițe, propuneri de concesionare a terenurilor din teritoriul administrativ al comunei și le înaintează persoanei responsabile cu urbanismul.
22. Întocmește și eliberează adeverințe de stare materială la cererea contribuabililor persoane fizice.
23. Analizează documentațiile întocmite de beneficiari necesare obținerii avizelor pentru scoaterea din producția agricolă, schimburi și schimbarea categoriei de folosință a terenurilor.
24. Duce la îndeplinire orice alte sarcini compatibile cu pregătirea și funcția deținută, stabilite de șefii ierarhici (întocmire de schițe pentru licitații și concesionări, măsurare, identificare terenuri, referate, etc.).

Art. 37 ARHIVĂ - atribuții delegate consilierului – grad profesional superior din Compartimentul Tehnic, Mediu, Transport și relații cu Publicul:

1. Eliberează copii de pe documentele din depozit (arhivă).
2. La solicitare, eliberează copii de pe documentele aflate în arhiva primăriei (avize, autorizații de vânzare, înstrăinare, partaje, acorduri unice, autorizații de construcții, planuri, certificate de urbanism, hotărâri ale Consiliul Local și dispoziții ale Primarului, împreună cu documentația aferentă, etc.).
3. Asigură punerea la dispoziție a documentelor spre consultare, ori de câte ori se solicită, tuturor compartimentelor din aparatul de specialitate, pe baza de semnătură.
4. Răspunde la corespondență cu autoritățile administrației publice privitoare la sesizări ale unor petenți, persoane fizice și juridice cu privire la autenticitatea unor documente din arhivă.
5. Asigură evidența tuturor documentelor intrate și ieșite din depozitul de arhivă pe baza registrului de evidență curentă.
6. Verifică integritatea documentelor împrumutate după restituire.
7. Reactualizează, ori de câte ori este necesar Nomenclatorul Arhivistic al Primăriei.
8. Organizează evidența materialelor documentare întocmind instrumentele de evidență prevăzute de instrucțiunile menționate supraveghează folosirea instrumentelor de evidență și se îngrijește de conservarea în bune condiții a acelor instrumente.
9. Asigură secretariatul comisiei de selecționare a documentelor în vederea analizării dosarelor cu termene de păstrare expirate.
10. Pregătește lucrările pentru Comisia de expertiză în vederea expertizei valorii materialelor documentare, pentru selecționarea și păstrarea în continuare în bune condiții a celor de interes științific și eliminarea celor a căror valoare practică a expirat.
11. Organizează depozitul de arhivă după criterii prealabil stabilite.
12. Informează conducerea unității și propune măsuri în vederea asigurării condițiilor corespunzătoare de păstrare și conservare a arhivei.
13. Pune la dispoziția Arhivelor Naționale toate documentele solicitate cu prilejul efectuării acțiunii de control privind situația arhivelor de la creatori.
14. Înregistrează neconformitățile cu sprijinul responsabilului cu managementul calității și urmărește soluționarea acestora.
15. Asigură respectarea normelor de protecție a muncii și PSI pentru depozitul de arhivă pe care îl gestionează.
16. Asigură respectarea normelor legale privind secretul de serviciu și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care ia cunoștință;
17. Verifică și preia de la compartimente, pe baza de inventare, dosarele constituite.
18. Întocmește inventare pentru documentele fără evidență, aflate în depozit.

Art. 38 RESURSE UMANE – atribuții:

1. Administrează și gestionează dosarele personale ale personalului contractual din cadrul instituției, inclusiv contractele individuale de muncă, Actele adiționale aferente și Fisele de Post, atât la angajare, cât și la plecare.
2. Răspunde de completarea și arhivarea dosarelor de personal pentru personalul contractual din cadrul instituției, în conformitate cu procedurile interne ale instituției și cu legislația în vigoare.
3. Întocmește documentele privind anexele la contractele individuale de muncă în conformitate cu procedurile interne ale instituției și cu legislația în vigoare.
4. Ține evidența concediilor de odihnă pentru fiecare angajat și verifică pontajele cu toate cererile de concediu de orice tip din cursul lunii.
5. Răspunde de păstrarea documentelor existente în arhivele instituției.
6. Răspunde de arhivarea tuturor documentelor personale ale angajaților.
7. Eliberează toate actele conform legii la încetarea unui raport de muncă, sau în cazurile de suspendare a unui contract de muncă.
8. Se informează în permanență cu privire la modificările survenite în legislația muncii, le comunică și le analizează împreună cu secretarul general al comunei și se asigură de aplicarea acestora în conformitate cu prevederile legale.

Art. 39 COMPARTIMENTUL STARE CIVILĂ:

(1) Obiectiv general: întocmirea, la cerere sau din oficiu, potrivit legii, a actelor de naștere, de căsătorie și de deces și eliberarea certificatelor doveditoare.

(2) Atribuții generale:

1. Relații cu publicul, oferă informațiile din domeniul de activitate (în limita competențelor legale) în cadrul unui program stabilit de către conducerea Primăriei comunei Tăuteu.
2. Întocmește răspunsurile la adresele din sfera de activitate. Răspunde de rezolvarea corespondenței în termenele legale.
3. Colaborează cu celelalte compartimente pe probleme din domeniul de activitate.
4. Execută dispozițiile Primarului și Hotărârile Consiliului Local al comunei Tăuteu (din domeniul de activitate, care i se comunică pentru ducerea la îndeplinire).
5. Asigura arhivarea actelor pe dosare, conform reglementărilor în vigoare.

Atribuții în domeniul stare civilă:

6. Întocmește, la cerere sau din oficiu, potrivit legii, acte de naștere, de căsătorie și de deces și eliberează certificate doveditoare.
7. Desface căsătoria, prin divorț pe cale administrativă, la cerere, dacă soții sunt de acord cu divorțul și nu au copii minori, născuți din căsătorie sau adoptați.
8. Înscrie mențiuni, în condițiile prevăzute de lege și de metodologiile date în aplicarea acesteia, pe marginea actelor de stare civilă aflate în păstrare și trimite comunicări de mențiuni pentru înscriere în registre, respectiv în exemplarul I sau II, după caz.
9. Aplică întocmai dispozițiile legale, ordinele și instrucțiunile care reglementează activitatea pe linie de stare civilă.
10. Înregistrează toate cererile în registrele corespunzătoare fiecărei categorii de lucrări, în condițiile prevăzute de lege și de metodologiile date în aplicarea acesteia.
11. Răspunde de înscrierea corectă a datelor preluate din documente primare și înscrise în formulare.
12. Eliberează extrase de pe actele de stare civilă, la cererea autorităților, precum și dovezi privind înregistrarea unui act de stare civilă la cererea persoanelor fizice.
13. Eliberează extrasele multivîngve.
14. Prelucreează sau transmite, după caz, până la data de 5 a lunii următoare înregistrării: comunicările nominale pentru născuții vii, cetățeni români, ori cu privire la modificările intervenite în statutul civil al persoanelor în vârstă de la 0 la 14 ani, precum și actele de identitate ale persoanelor decedate ori declarațiile din care rezultă că persoanele decedate nu au avut acte de identitate.
15. Trimite centrelor militare, până la data de 5 a lunii următoare înregistrării decesului, livretul militar sau adeverința de recrutare a persoanei supuse obligațiilor militare.

16. Întocmește buletine statistice de naștere, de căsătorie și de deces, în conformitate cu normele Institutului Național de Statistică pe care le trimite, lunar, Direcției Județene de Statistică a județului Bihor.

17. Ia măsuri de păstrare în condiții corespunzătoare a registrelor și a certificatelor de stare civilă pentru a evita deteriorarea sau dispariția acestora.

18. Atribue codul numeric personal, pe baza listelor de coduri precalculate, pe care le arhivează și le păstrează în condiții depline de securitate.

19. Propune anual, necesarul de registre, certificate de stare civilă, formulare, imprimate auxiliare și cerneală specială, pentru anul următor și îl comunică Serviciului Public Comunitar Județean de Evidență a Persoanelor Bihor.

20. Se îngrijește de reconstituirea prin copiere a registrelor de stare civilă pierdute sau distruse, parțial sau total, după exemplarul existent, certificând exactitatea datelor înscrise;

21. Înaintează Serviciului Public Comunitar Județean de Evidență a Persoanelor Bihor exemplarul II al registrelor de stare civilă, în termen de 30 de zile de la data când toate filele din registru au fost completate, după ce au fost operate toate mențiunile din exemplarul I.

22. Sesizează imediat Serviciului Public Comunitar Județean de Evidență a Persoanelor Bihor, în cazul dispariției unor documente de stare civilă cu regim special.

23. Primește cererile și efectuează verificări cu privire la schimbarea numelui pe cale administrativă și transcrierea certificatelor de stare civilă procurate din străinătate.

24. La solicitarea instanțelor, efectuează verificări cu privire la anularea, completarea, rectificarea ori modificarea actelor de stare civilă, declararea dispariției sau morții pe cale judecătorească și înregistrarea tardivă a nașterii.

25. Înregistrează actele și faptele de stare civilă, precum și mențiunile și modificările intervenite în statutul civil, în domiciliul și reședința persoanei, în condițiile legii.

26. Întocmește și păstrează registrele de stare civilă, în condițiile legii.

27. Întocmește, completează, rectifică, anulează sau reconstituie actele de stare civilă, precum și orice mențiuni făcute pe actele de stare civilă, în condițiile legii.

Art. 40 COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ:

(1) **Obiectiv general:** Asigurarea asistenței în domeniul protecției sociale.

(2) **Atribuții în domeniul protecției sociale:**

1. Relații cu publicul, oferă informațiile din domeniul de activitate (în limita competențelor legale) în cadrul programului stabilit de conducerea Primăriei comunei Tăuteu.

2. Întocmește răspunsurile la adresele din sfera de activitate. Răspunde de rezolvarea corespondenței în termenele legale.

3. Colaborează cu celelalte compartimente pe probleme din domeniul de activitate.

4. Execută dispozițiile Primarului și Hotărârile Consiliului Local (din domeniul de activitate, care i se comunică pentru ducerea la îndeplinire).

5. Asigură arhivarea actelor pe dosare, conform reglementărilor în vigoare.

6. Orice alte sarcini legale primite din partea superiorilor ierarhici.

7. Întocmește dosarele beneficiarilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.

8. Întocmește dosarele de alocație pentru copiii nou-născuți, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.

9. Întocmește dosarele pentru ajutoare de urgență, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.

10. Întocmește documentele beneficiarilor ajutorului pentru încălzirea locuinței în perioada 1 noiembrie – 31 martie, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.

11. Întocmește dosarele beneficiarilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 70/2011 măsurile de protecție socială în perioada sezonului rece, cu modificările și completările aduse de Ordonanța Guvernului nr. 27/2013.

12. Întocmește dosarele beneficiarilor Legii nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată (4), cu modificările și completările ulterioare.

13. Întocmește dosarele beneficiarilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, cu modificările și completările ulterioare.

14. Întocmește dosarele beneficiarilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările ulterioare.
15. Întocmește dosarele beneficiarilor Ordinului nr. 794/2002 privind aprobarea modalității de plată a indemnizației cuvenite părintelui sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav, precum și adultului cu handicap grav sau reprezentantului său legal.
16. Soluționează adresele primite de la instanțele de judecată.
17. Efectuează la solicitarea diferitelor instituții, anchete sociale și întocmește rapoarte de anchetă socială, pe care le aprobă prin dispoziția primarului.
18. Întocmește situația privind copiii ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate potrivit Ordinului nr. 19/2006 privind activitățile de identificare, intervenție și monitorizare a copiilor care sunt lipsiți de îngrijirea părinților pe perioada în care aceștia se află la muncă în străinătate.
19. Întocmește situația privind Hotărâre Guvernului nr. 600/2009 privind stabilirea beneficiarilor de ajutoare alimentare care provin din stocurile de intervenție comunitare destinate categoriilor de persoane cele mai defavorizate din România și atribuțiile instituțiilor implicate în planul european, cu modificările și completările ulterioare.
20. Întocmește documentațiile beneficiarilor Ordinului nr. 491/2003 pentru aprobarea Grilei de evaluare medico-socială a persoanelor care se internează în unități de asistență medico-sociale.
21. Întocmește documentația privind acreditarea diverselor servicii sociale potrivit Ordonanței Guvernului nr. 68/2003 privind serviciile sociale, actualizată.
22. Creează rapoarte, documente, situații, studii, evaluări referitoare la activitatea specifică compartimentului său.
23. Depune la depozitul arhivei, pe bază de inventar și proces-verbal de predare-primire documentele create în cursul unui an calendaristic, grupate în dosare, potrivit problematicii și termenelor de păstrare stabilite în nomenclatorul documentelor.
24. Asigură buna întreținere a mobilierului, obiectelor și bunurilor, precum și buna funcționare a aparaturii electrice, electronice și informatice date în responsabilitate și cuprinse în fișa de inventar, iar în cazul unor deteriorări sau defecțiuni anunță cu celeritate șeful serviciului administrativ și de gospodărie comunală sau referentul cu atribuții în domeniul informatic, după caz.
25. Se preocupă în permanență de pregătirea sa profesională, actualizează și urmărește zilnic programul informațional pus la dispoziția instituției.
26. Elaborează proiecte de acte normative și a altor reglementări specifice autorităților administrației publice locale, pentru domeniul său de activitate.
27. Asigură promovarea imaginii administrației publice locale potrivit atribuțiilor date în competența sa.
28. Participă la ședințele Consiliului Local, în măsura în care acest lucru este în interesul solicitat de către consilierii locali.
29. Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege sau încredințate de către secretarul general și de către primarul comunei.
30. Primește și alte însărcinări de la primarul comunei și de la șeful ierarhic superior.
31. Prezentele atribuții nu sunt limitative, putând fi completate cu alte dispoziții emise de conducătorul autorității publice locale.
32. Analizează periodic activitatea proprie și propune acțiuni corective și preventive, soluționează la termenul stabilit neconformitățile semnalate de către auditor.
33. Prezintă informări scrise la solicitarea conducerii unității administrative-teritoriale.

CAPITOLUL XI

SERVICIUL FINANCIAR, ADMINISTRATIV, TEHNIC, MEDIU, TRANSPORT ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

Art. 41 **SERVICIUL FINANCIAR, ADMINISTRATIV, TEHNIC, MEDIU, TRANSPORT ȘI RELAȚII CU PUBLICUL are în subordine 2 compartimente și un birou:**

Compartimentul Financiar Contabil – 1 post funcție publică de conducere (șef serviciu), 2 posturi funcții publice de execuție.

Compartimentul Administrativ – 5 posturi funcții contractual de execuție.

Biroul Tehnic, Mediu, Transport și Relații cu Publicul – 1 post funcție publică de conducere (șef birou), 2 posturi funcții publice de execuție și 4 posturi funcții contractual de execuție.

Art. 42 COMPARTIMENTUL FINANCIAR CONTABIL:

(1) Obiective generale:

a) Realizarea activității financiar contabile, asigurând îndeplinirea în conformitate cu dispozițiile legale, a obligațiilor instituției față de bugetul de stat.

b) Stabilirea, impunerea și evidența fiscală a contribuabililor, evidența contabilă a veniturilor.

c) Colectarea taxelor, impozitelor, veniturilor locale și efectuarea operațiunilor de casă.

d) Evidențierea, valorificarea și buna administrare a domeniului public și privat al comunei Tăuteu, conform legii, după înscrierea în evidențele contabile.

(2) Atribuții generale ale Compartimentului Financiar Contabil:

1. Relații cu publicul, oferă toate informațiile din domeniul de activitate (în limita competențelor legale) în cadrul programului stabilit de conducerea serviciului.

2. Întocmesc răspunsurile la adresele din sfera de activitate. Răspund de rezolvarea corespondenței în termenele legale. Soluționează, în termen legal cererile, adresele ce le sunt repartizate și le înaintează conducerii spre semnare, după caz.

3. Colaborează cu toate birourile și compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și cu Consiliul Local pentru îndeplinirea corespunzătoare și la timp a sarcinilor ce le revin.

4. Execută dispozițiile Primarului și Hotărârile Consiliului Local al comunei Tăuteu (din domeniul de activitate, care li se comunică pentru ducerea la îndeplinire).

5. Îndosariază documentele create în cursul unui an calendaristic, din sfera de activitate, iar la sfârșitul anului le leagă, numerotează și le predă spre arhivare la depozitul arhivei, pe bază de inventar și proces-verbal de predare-primire, grupate în dosare, potrivit problematicei și termenelor de păstrare stabilite în nomenclatorul documentelor.

6. Analizează periodic, activitatea proprie și propun acțiuni corective și preventive, soluționarea, la termenul stabilit, a neconformităților semnalate de către auditor.

(3) Atribuțiile consilierului în vederea realizării activității financiar contabile în cadrul instituției:

1. Întocmește, împreună cu ordonatorul principal de credite, proiectele de buget local autofinanțate.

2. Asigură încadrarea corectă pe subdiviziunile clasificăției bugetare, a încasărilor și plăților ce se derulează prin Trezoreria Marghita, înregistrând în evidențele contabile operațiunile.

3. Urmărește execuția cheltuielilor prevăzute în bugetul local, cât și a fondurilor extrabugetare, informează periodic Consiliul Local despre modul de realizare a acestora și propune măsurile necesare de luat, atunci când constată că acestea nu se realizează potrivit procedurilor legale.

4. Coordonează și controlează activitatea de venituri și cheltuieli.

5. Asigură îndeplinirea în conformitate cu dispozițiile legale a obligațiilor instituției față de bugetul de stat.

6. Angajează instituția, prin semnături, în toate operațiunile patrimoniale.

7. Asigură derularea operațiunilor de decontări și plăți cu trezoreria.

8. Întocmește, împreună cu ordonatorul de credite, și prezintă consiliului local contul de execuție bugetară - trimestrial și anual.

9. Răspunde de organizarea și conducerea contabilității veniturilor și cheltuielilor aprobate prin buget și urmărește încadrarea în limita și în structura cheltuielilor aprobate prin buget.

10. Exerciță controlul asupra modului de păstrare a valorilor bănești, în care scop verifică cel puțin o dată pe lună casieria unității.

11. Organizează la timp operațiunile de inventariere a patrimoniului consiliului local și valorificarea rezultatelor inventarierii.

12. Urmărește situația soldurilor sintetice și analitice, luând măsuri pentru lichidarea datoriilor și încasarea creanțelor.

13. Conduce contabilitatea investițiilor, urmărind pe fiecare obiectiv în parte respectarea surselor de finanțare și încadrarea în suma totală aprobată prin buget.

14. Colaborează cu personalul care deține abilități de informatică și cu firmele specializate pentru proiectarea și implementarea unor lucrări din activitatea financiar- contabilă.

15. Întocmește și verifică balanțele de verificare lunare și darea de seamă contabilă a bugetului instituției.

16. Verifică și analizează sursele de venituri ale bugetului local, care vor sta la baza întocmirii bugetului de venituri și cheltuieli, identificând noi surse de venituri, în conformitate cu legislația în vigoare.

17. Urmărește și stabilește baza legală a cheltuielilor, creșterea eficienței în utilizarea resurselor bugetare, prevăzute în bugetul local, informează periodic conducerea consiliului local despre stadiul realizării veniturilor și cheltuielilor, și propune măsurile de luat când se constată că aceasta nu se realizează potrivit prevederilor legale.

18. Verifică, analizează legalitatea, necesitatea și oportunitatea propunerilor de modificare în cursul anului a bugetului propriu și avizează sau, după caz, întocmește documentatiile necesare pe care le supune aprobării consiliului, rectificări și virări de credite.

19. Întocmește rapoarte statistice referitoare la execuția bugetului local.

20. Urmărește și verifică evidența documentelor primare care stau la baza contabilității veniturilor bugetare, ordine de plată, extrase de cont întocmite de trezorerie.

21. Urmărește și verifică restituiri și compensări ale impozitelor și taxelor locale în concordanță cu prevederile legale exprese referitoare la contribuabili.

22. Urmărește și verifică, după caz, referate privind darea în debit sau scăderi pentru impozite și taxe locale datorate de persoane juridice.

23. Răspunde și semnează pentru toate actele pe care le întocmește, pe care le verifică și pentru măsuri care potrivit atribuțiilor de serviciu nu le duce la îndeplinire din culpa sa.

24. Organizează, îndrumă și controlează acțiunea de constatare, stabilire a impozitelor și taxelor locale datorate de contribuabili, ce constituie venituri ale bugetului local.

25. Urmărește și verifică întocmirea borderourilor de debite și scăderi, urmărește ținerea lor și evidentele sintetice și analitice și transmiterea lor pentru executare la organele de încasare, inclusiv cu ajutorul tehnicii de calcul.

26. Coordonează activitatea de gestionare a documentelor la impunerea fiecărui contribuabil.

27. Urmărește și verifică evidența debitelor din impozite și taxe, modificările debitelor inițiale, analizează fenomenele rezultate din aplicarea legislației fiscale și informează operativ conducerea asupra problemelor deosebite, propunând măsurile ce se impun.

28. Avizează propunerile în legătură cu acordarea de amânări, eșalonări, reduceri, scutiri și restituiri de impozite și taxe locale, precum și majorări de întârziere aferente acestora, întocmind actele necesare rezolvării acestor cereri.

29. Urmărește și verifică statele de plată și efectuarea plăților aferente salariilor.

30. Urmărește și verifică întocmirea și depunerea lunară la ANAF a Declarației 112 și M 500.

31. Participă la licitații, selecții de oferte, negociază și încheie contracte economice împreună cu ceilalți factori de răspundere.

32. Răspunde de utilizarea corectă a creditelor bugetare.

33. Ține legătura și colaborează cu auditorul.

34. Informează primarul comunei Tăuteu în cazul în care terții nu își execută popririile făcute și stabilește cu acesta măsurile legale ce urmează a fi luate.

35. Întocmește programul de încasări, urmărește graficul de desfășurare a muncii de urmărire și încasare ritmică a debitelor.

36. Avizează lucrări pe probleme de contabilitate a stocurilor, de urmărire, evidență, decontări, cheltuieli – venituri, bilanț, analize de sistem, tehnică de calcul.

37. Participă la susținerea și discutarea lucrărilor elaborate în cadrul serviciului.

38. Coordonează Serviciul Financiar Contabil și Administrativ din cadrul aparatului propriu de specialitate al primarului.

39. Întocmește aprecieri asupra activității desfășurate de personalul din subordine și propune pentru promovare și stimulare pe cei mai buni.

40. Prezentele atribuții nu sunt limitative, putând fi completate cu alte dispoziții emise de conducătorul autorității publice locale.

(4) Atribuții privind stabilirea, impunerea și evidența fiscală a contribuabililor, evidența contabilă a veniturilor. Ținerea evidențelor încasărilor și debitelor privind contribuabilii

1. Calculează și încasează majorările de întârziere pentru sumele datorate, după expirarea termenului de plată.

2. Urmărește lichidarea pozițiilor din rol, aplicând gradele de urmărire legală.

3. Întocmește și conduce evidențele privind debitele și încasarea acestora pe baza extrasului de rol.

4. Asigură asistența contribuabililor la solicitarea acestora, pentru completarea declarațiilor de impunere și a documentelor și actelor fiscale în vederea depunerii și înregistrării acestora la registratura unității.

5. Preia declarațiile de impozite și taxe locale repartizate, documentele justificative care stau la baza acestora, asigurând valorificarea și înregistrarea lor în evidența de plătitor condusă cu ajutorul programului informatic de impozite și taxe locale.

6. Efectuează operațiuni de debitări și scăderi, scutiri, reduceri, calculeaza majorari de intarziere si editeaz zilnic procesele verbale de impunere, borderourile de debitare si scadere, lista centralizatoare a operațiunilor de debitare din sectorul său de activitate.

7. Întocmește documentația de compensare ori de câte ori se constată existența unor creanțe reciproce, din oficiu sau la cererea contribuabililor, pe care o prezintă biroului, în vederea rezolvării, înștiințează contribuabilul cu privire la efectuarea acestor operațiuni.

8. Întocmește referatele de restituire, pe care le prezintă biroului în vederea rezolvării acestora, înștiințează contribuabilul cu privire la efectuarea acestor operațiuni.

9. Înștiințează contribuabilii cu privire la erorile identificate în declarațiile depuse.

10. Înștiințează contribuabilii cu privire la obligațiile declarative ce le revin potrivit legii.

11. Efectuează impunerea din oficiu, în condițiile legii, comunică debitele stabilite în acest sens.

12. Constată și aplică sancțiunile contravenționale pentru faptele reglementate de legislația fiscală de specialitate, privind procedura de întocmire și depunere a declarațiilor.

13. Verifică dosarele de scutire aprobate prin hotărâri ale consiliului local, comunică contribuabililor rezultatele acestora.

14. Înregistrează în evidența pe plătitor, cererile de scutire, după aprobarea acestora de către conducătorul instituției.

15. Asigură și răspunde de gestionarea documentelor referitoare la impunerea fiecărui contribuabil, grupate în dosarul fiscal al acestuia.

16. Asigură respectarea reglementarilor legale cu privire la accesul la dosarul fiscal al contribuabilului.

17. Răspunde de integritatea, confidențialitatea și securitatea datelor din documentele continute de fiecare dosar fiscal în condițiile legii.

18. Colaboreaza cu compartimentele, corespunzător fluxurilor informaționale existente între acestea.

19. Asigură arhivarea tuturor documentelor rezultate din domeniul său de activitate.

20. Întocmește acte de insolvabilitate, în conformitate cu prevederile legale.

21. Verifică, anual, contribuabilii înscriși în evidența specială privind cazurile de insolvabilitate.

22. Identifică pe raza de activitate, persoane ce exercită activități producătoare de venit sau posedă bunuri supuse impozitării și sesizează organele competente în vederea impunerii acestora.

23. Întocmește situația statistică lunară privind realizarea veniturilor din impozite și taxe locale.

24. Întocmește și ține evidența la zi a facilităților fiscale acordate persoanelor fizice.

25. Ține evidența persoanelor autorizate.

26. Participă la identificarea persoanelor care posedă bunuri și terenuri supuse impozitării.
27. Întocmește tabloul privind impozitele și taxele locale.
28. Întocmește matricola pentru stabilirea impozitelor pe clădiri și terenuri.
29. Completează declarațiile pentru înscrierea sau radierea mijloacelor de transport.
30. Eliberează documentele ce atestă situația fiscală a contribuabililor.
31. Ține evidența și calculează impozitele și taxele locale persoanelor juridice de pe raza comunei Tăuteu.
32. Întocmește contul de debite-încasări la termenele prevăzute de legislația în vigoare.
33. Întocmește lista de rămășiță, suprasolviri și situațiile comparative la termenele prevăzute de lege.
34. În domeniul achizițiilor publice: întocmește referatele de necesitate pentru demararea achizițiilor, ține evidența contractelor de achiziție publică, întocmește planul anual al achizițiilor publice.

(5) Atribuții privind activitatea de încasare a taxelor, impozitelor, veniturilor locale și efectuarea operațiunilor de casă:

1. Încasarea veniturilor, încasarea impozitelor locale, tăierea chitanțelor, încasarea banilor.
2. Depunerea banilor la Trezoreria Marghita.
3. Plătirea salariilor pentru personal și asistenți sociali.
4. Colectarea impozitelor locale.
5. Debitarea și colectarea amenzilor locale, cât și a amenzilor de circulație.
6. Debitarea fiecărei persoane, atât fizice, cât și juridice, la început de an, pentru fiecare impozit în parte (impozit clădiri, impozit teren persoana fizică și juridică, impozit teren extravilan, taxa mijloace de transport persoane fizice și juridice).
7. Plătirea ajutorului lunar de încălzire în perioada sezonului rece, pentru familiile și persoanele singure beneficiare de ajutor social.
8. Răspunde adreselor primite de la Poliție, de la Birouri Executări Judecătorești, instanțe de judecată.
9. Eliberarea de certificate fiscale și diferite adeverințe.
10. În fiecare lună, colectarea impozitelor locale, cât și a taxei speciale de salubritate în localitățile de pe teritoriul comunei (o singură dată pe lună).
11. Întocmirea registrului de casă, a borderoului desfășurător, a încasărilor zilnice.
12. Întocmirea dosarului pentru premiile de fidelitate și plătirea acestora.
13. Întocmirea, la începutul anului, a somațiilor și înștiințărilor de plată pentru fiecare contribuabil.
14. Efectuează modificări în baza de date la impozite și taxe.
15. Prezentarea informărilor scrise la solicitarea conducerii instituției comunei Tăuteu.
16. Primește și alte însărcinări de la primarul comunei și de la șeful ierarhic superior.
17. Prezentele atribuții nu sunt limitative, putând fi completate cu alte dispoziții emise de conducătorul autorității publice locale.

(6) Alte atribuții – Control Financiar Preventiv (CFP):

Identificarea proiectelor de operațiuni care nu respectă condițiile de legalitate și regularitate și/sau, după caz, de încadrare în limitele și destinația creditelor bugetare și de angajament și prin a căror efectuare s-ar prejudicia patrimoniul public și/sau fondurile publice care vizează în principal:

- a) angajamentele legale și angajamentele bugetare;
- b) deschiderea și repartizarea de credite bugetare;
- c) modificarea repartizării pe trimestre și pe subdiviziuni a clasificăției bugetare a creditelor aprobate, inclusiv prin virări de credite;
- d) ordonanțarea cheltuielilor;
- e) constituirea veniturilor publice, în privința autorizării și stabilirii titlurilor de încasare;
- f) concesiunea sau închirierea de bunuri aparținând domeniului public al comunei;
- g) vânzarea, gajarea, concesiunea sau închirierea de bunuri aparținând domeniului privat al comunei;
- h) alte categorii de operațiuni stabilite prin ordin al ministrului finanțelor publice;
- i) alte categorii de operațiuni stabilite prin dispoziție de primarul comunei;

(7) Atribuții privind evidențierea, valorificarea și buna administrare a domeniului public și privat al comunei Tăuteu, conform legii, după înscrierea în evidențele contabile.

1. Asigură ducerea la îndeplinire a măsurilor stabilite prin hotărâri ale consiliului local, sau prin dispoziții ale primarului, pentru evidențierea, valorificarea și buna administrare a domeniului public și privat al comunei Tăuteu, conform legii, după înscrierea în evidențele contabile;

2. Participă la toate acțiunile consiliului local și ale Primăriei comunei Tăuteu, care au drept scop actualizarea evidenței, administrarea, exploatarea, conservarea și întreținerea domeniului public și privat al comunei Tăuteu.

3. Contribuie la întocmirea documentației și la organizarea licitații publice, în baza hotărârilor consiliului local, având ca scop închirierea, concesiunea și vânzarea imobilelor aflate în patrimoniul comunei Tăuteu împreună cu aparatul de specialitate al primarului.

4. Ține evidența terenurilor fără construcții intravilan și extravilan.

5. Urmărește respectarea și aplicarea hotărârilor Consiliului Local al comunei Tăuteu și a celorlalte acte normative referitoare la administrarea și exploatarea patrimoniului comunei Tăuteu, face propuneri primarului și consiliului local pentru mai buna utilizare a acestor bunuri.

6. Rezolvă în termenul legal sesizările primite de la cetățenii comunei Tăuteu referitoare la respectarea legalității în administrarea și exploatarea patrimoniului Consiliului Local al comunei Tăuteu.

7. Colaborează în exercitarea atribuțiilor de serviciu cu celelalte compartimente din aparatul de specialitate al primarului precum și cu instituțiile și serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al comunei Tăuteu.

8. Propune măsurile necesare pentru legalizarea construcțiilor executate fără autorizații sau prin nerespectarea autorizațiilor și legalizarea situațiilor juridice ale imobilelor (terenuri și clădiri) aparținând domeniului public de interes local.

9. În baza expertizelor tehnice de evaluare a imobilelor-construcții și terenuri proprietatea comunei Tăuteu, actualizează valoarea acestora.

10. Asigură intrarea în proprietatea comunei Tăuteu a terenurilor și construcțiilor care, potrivit dispozițiilor legale, îi aparțin.

11. Sesizează compartimentele de specialitate în cazul existenței unor construcții neautorizate pe domeniul public sau privat, în vederea luării măsurilor în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

12. Verifică la fața locului și soluționează, cu respectarea termenului legal, sesizările și reclamațiile făcute de cetățeni care se referă la activitatea de care răspunde.

13. Menține legătura cu celelalte compartimente din cadrul Primăriei comunei Tăuteu pentru rezolvarea problemelor comune.

14. Asigură elaborarea documentațiilor pentru ședințele consiliului local, ce privesc activitățile de care răspunde.

15. Conduce evidența operativă a bunurilor, de natura terenurilor și construcțiilor, aflate în inventarul domeniului public și privat al comunei Tăuteu, actualizează periodic evidența acestora, operând toate modificările intervenite (intrările și ieșirile de bunuri în și din domeniul public și privat, dezmembrări, casări, etc.) cu ajutorul programelor informatice puse la dispoziție.

16. Primește și alte însărcinări de la primarul comunei Tăuteu și de la șeful ierarhic superior.

17. Prezentele atribuții nu sunt limitative, putând fi completate cu alte dispoziții emise de conducătorul autorității publice locale.

Art. 43 COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV:

(1) Atribuții paznici:

1. Să se prezinte în condiții fizice și psihice corespunzătoare executării serviciului de pază.
2. Să nu se prezinte sub influența băuturilor alcoolice, să nu aibe asupra sa și să nu consume astfel de băuturi în timpul serviciului.
3. În timpul serviciului, să poarte uniforma conform Regulamentului, curată și îngrijită, cu însemnele distinctive.
4. Să cunoască întocmai îndatoririle de serviciu ce îi revin.
5. Să păstreze cu strictețe secretul Planului de pază al U.A.T. comuna Tăuteu, secretul de stat și secretul de serviciu.

6. Să nu întreprindă sau să ia măsuri ce nu au legătură cu îndatoririle de serviciu sau consemnul postului.
7. Să fie disciplinat, respectuos și cuviincios în relațiile de serviciu, cu înregul personal din celelalte compartimente al Primăriei comunei Tăuteu, dar în același timp să fie exigent în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.
8. Să nu poarte discuții cu alte persoane în afara celor impuse de serviciu.
9. Să păstreze cu grijă, curat și ordonat documentele întocmite în cadrul serviciului.
10. Execută patrulare în zona de responsabilitate stabilită în Planul de pază aprobat de Consiliul Local al comunei Tăuteu și avizat de poliție.
11. Să cunoască și să respecte regulile și modul de utilizare a mijloacelor de comunicare.
12. Are obligația respectării Regulamentelor de Organizare și Funcționare ale aparatului de specialitate a primarului, instituțiilor și serviciilor publice de interes local, a Regulamentelor de Ordine Interioară ale aparatului de specialitate a primarului, instituțiilor și serviciilor publice de interes local ;
13. Va respecta programul de funcționare stabilit în Planul de pază.
14. Nu părăsește locul de muncă fără o cerere scrisă care se va face cu aprobarea primarului, cerere în care se va specifica exact perioada în care va lipsi din unitate (ziua și orele) în caz contrar este direct răspunzător de orice eveniment la care ar putea fi expus – situație în care primarul și conducătorul compartimentului în care își desfășoară activitatea titularul postului sunt exonerate de orice răspundere.

(2) Atribuții îngrijitor - primărie și administrator-clădiri Casa de Cultură Tăuteu:

1. Efectuează lucrările de întreținere și curățenie pentru toate birourile funcționale, holurile și grupurile sanitare, inclusiv sala de ședință și bucătăria din Casei de Cultură.
2. Asigură o igienă corespunzătoare a veselei din dotare, inclusiv a aparatelor aferente bucătăriei.
3. Realizează, săptămânal, curățenia generală a instituției, respectând normele igienico-sanitare în vigoare, dezinfecția curentă a pardoselilor, pereților, grupurilor sanitare etc., curățirea și dezinfecția zilnică și ori de câte ori este nevoie a grupurilor sanitare, cu material folosite numai în aceste locuri.
4. Asigură curățenia spațiilor exterioare aferente instituției.
5. Păstrează instalațiile sanitare și de încălzire centrală în condiții normale de funcționare.
6. Aduce la cunoștința șefului ierarhic superior sau primarului orice defecțiune constatată.
7. Folosește cu măsură și răspundere materialele igienico-sanitare, uneltele individuale de lucru, echipamentul individual de protecție, pierderea sau folosirea lor nejustificată putând fi imputată.
8. Efectuează lucrări de măturare a spațiilor exterioare ale instituției.
9. Folosește echipamentul individual de protecție.
10. Asigură necesarul de materiale igienico- sanitare.
11. Cel puțin de două ori pe an sau la solicitarea persoanelor din conducerea primăriei, va efectua lucrări de curățenie generală: spălarea geamurilor și a perdelelor, mobilier, faianță, dușumele, gresie, spălarea și dezinfecția covoarelor/mochetei etc.
12. Asigură colectarea gunoiului și a reziduurilor din birourile funcționale ale instituției în condiții corespunzătoare, răspunde de depunerea lor corectă în recipient, curăță și dezinfectează coșurile în care se păstrează.
13. Răspunde de expolatarea corectă a utilajelor/echipamentelor, sesizând eventualele defecțiuni apărute șefului ierarhic sau primarului, pentru a lua măsurile necesare de remediere.
14. Efectuarea și menținerea în permanență a stării de curățenie a imobilului instituției, precum și a aleilor aferente imobilului, respectiv:
 - să curețe interiorul clădirii și împrejurimile acesteia;
 - să utilizeze corect sculele și utilajele din dotare cu acțiune manuală și electro-manuală, să pregătească operațiile de curățare, să curețe incintele de folosința comună a clădirilor, să întrețină echipamentele din dotare;
 - să anunțe șeful ierarhic superior în cazul sesizării unei defecțiuni;

- să folosească timpul de muncă exclusiv pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu, în acest sens, nu se ocupa în timpul de muncă de activități care nu sunt cuprinse în atribuțiile și îndatoririle sale ori nu sunt dispuse de șefii ierarhici.
- să respecte regulamentul de ordine interioară;
- să aibă capacitatea de organizare a locului de muncă, să participe activ la rezolvarea sarcinilor echipei;
- să fie cinstit, loial și disciplinat, dând dovadă în toate împrejurările de o atitudine civilizată și corectă față de toate persoanele cu care vine în contact.

Art. 44 COMPARTIMENTUL TEHNIC, MEDIU, TRANSPORT ȘI RELAȚII CU PUBLICUL este direct subordonat Serviciului Financiar, Administrativ, Tehnic, Mediu, Transport și Relații cu Publicul – 3 funcții publice de execuție și 6 funcții contractuale de execuție.

Art. 45 (1) Consilierul – grad profesional superior coordonează, monitorizează și controlează activitatea Compartimentului Tehnic, Mediu, Transport și Relații cu Publicul și îndeplinește următoarele atribuții în domeniul TEHNIC, MEDIU ȘI TRANSPORT, inclusiv atribuțiile privind ARHIVA INSTITUȚIEI prevăzute la art. 37:

1. Controlează întocmirea din punct de vedere tehnic a actelor elaborate.
2. Conduce activitatea de transport rutier de persoane la nivelul comunei Tăuteu, în calitate de persoană juridică care efectuează transport rutier în cont propriu și face demersurile necesare pentru înscrierea comunei în Registrul electronic național al întreprinderilor care efectuează transport rutier în cont propriu, ținut de autoritatea competentă.
3. Planifică, organizează și controlează activitățile legate de transport.
4. Administrează flota auto și bugetul alocat.
5. Elaborează rapoarte de specialitate cu privire la fundamentarea consumului de combustibil, aprobat anual în cadrul normativelor proprii de cheltuieli ale comunei Tăuteu.
6. Verifică documentația și întocmește avizele pentru stații speciale solicitate de către operatorii de transport.
7. Coordonează echipa care întocmește toate documentele și obține toate actele necesare pentru circulația legală pe drumurile publice.
8. Coordonează și supraveghează activitatea conducătorilor auto și a muncitorilor calificați.
9. Coordonează și monitorizează modul de întreținere și exploatare a autoturismelor, microbuzului și utilajelor din parcul auto al primăriei, respectiv starea tehnică și de curățenie.
10. Stabilește necesarul de piese de schimb și consumabile auto.
11. Menține relația cu societatea de asigurări și urmărește dosarele de asigurări RCA.
12. Păstrează legătura cu autoritățile rutiere și furnizorii relevanți.
13. Întocmește documentația pentru obținerea licenței de transport și a celei de execuție pentru microbuzul școlar.
14. Asigură reprezentarea instituției în raport cu Autoritatea Rutieră Română, Registrul Auto Român și cu Poliția, pe linie de legislație rutieră.
15. Optimizează costurile legate de transport în cadrul instituției.
16. Întocmește prognozarea cheltuielilor aferente activității de transport.
17. Urmărește și evaluează permanent rezultatele neprevăzute în domeniul de activitate (pe măsură ce necesitățile și resursele evoluează), precum și propunerea de soluții și acțiuni eficiente de corectare a acestora, ținând cont de realitatea economică și de dezvoltarea durabilă.
18. Întocmirea dosarelor pentru fiecare autoturism înscris la Primăria comunei Tăuteu.

Art. 46 MEDIU – atribuții:

1. Inițiază/coordonează proiectele de spații verzi, spații publice, parcuri, piețe publice.
2. Inițiază și asigură suport tehnic în coordonarea proiectelor de investiții în infrastructură (tehnico-edilitară, rutieră).
3. Identifică nevoile prezente și viitoare ale colectivității locale, reliefând oportunitățile, avantajele, constrângerile și implicațiile acțiunilor.
4. Se implică în stimularea partenerialelor între sectorul public și cel privat, pentru punerea în valoare a investițiilor, crearea de locuri de muncă și atingerea coeziunii sociale.

5. În conformitate cu politica în domeniul calității implementată în instituție, trebuie să cunoască și să aplice instrucțiunea privind activitatea din domeniul său de responsabilitate, strategii de informatizare și să respecte procedurile în vigoare.
6. Inițierea, coordonarea și consultanța în elaborarea strategiilor de dezvoltare rurală, politicilor urbane, planurilor de acțiune inițiate de administrația publică locală.
7. Întocmirea și/sau verificarea legalității din punct de vedere tehnic a actelor elaborate.
8. Consultarea populației și a factorilor interesați în procesul planificării rurale prin mediatizarea necesară pentru punerea în valoare a acțiunilor.
9. Colaborează cu Biroul Urbanism în coordonarea proiectelor de investiții în infrastructură (tehnico-edilitară, rutieră).
10. Inițierea/colaborarea în implementarea proiectelor de piețe, spații verzi, spații publice, cimitire.
11. Colaborează cu Serviciul Fincanciar Contabil și cu Biroul Urbanism în domeniul administrării patrimoniului public și privat al comunei Tăuteu.
12. Participă la recepționarea lucrărilor de construire de interes public sau privat.
13. Inițierea și/sau coordonarea proiectelor de investiții publice.
14. Identificarea nevoilor prezente și viitoareale colectivității, reliefând oportunitățile, avantajele, contrângerile și implicațiilor acțiunilor.
15. Inițiativă în ceea ce privește stimularea parteneriatelor între sectorul public și cel privat, pentru punerea în valoare a investițiilor, crearea de locuri de muncă și atingerea coeziunii sociale.
16. Colaborează, alături de ceilalți specialiști, în aplicarea programelor prevăzute în strategia guvernului pe linie de agricultură.
17. Redactează referate de specialitate la proiectele de dispoziții și proiectele de hotărâri din domeniul tehnic, mediu și transport.
18. Urmărește ducerea la îndeplinire a obligațiilor administrației publice locale privind protecția mediului și a hotărârilor.
19. Colaborează cu agenți economici subordonați administrației publice locale în vederea prevenirii deversării accidentale a poluanților sau a depozitării necontrolate a deșeurilor.
20. Promovează o atitudine corespunzătoare față de comunitate în legătură cu importanța protecției mediului.
21. Coordonează verificarea pe teren, soluționarea și formularea răspunsului în termenul legal la toate adresele persoanelor fizice și juridice în domeniul protecției mediului (cereri, sesizări, reclamații, note interne, note de audiență), conform atribuțiilor din legislația în vigoare.
22. Urmărește lansarea unor programe pentru dezvoltarea durabilă a comunei Tăuteu, în vederea minimizării impactului pe care dezvoltarea socio-economică a comunei îl are asupra factorilor de mediu și a sănătății populației.
23. Colaborează cu diferite instituții și organisme (ONG-uri, Direcția de Sănătate Publică, Agenția pentru Protecția Mediului Bihor, ADMINSTRAȚIA BAZINALA APE CRÎȘURI ORADEA, Inspectoratul Școlar Bihor, Institute de cercetare și proiectare, etc.) care desfășoară activități specifice în domeniul protecției mediului.
24. Întocmește referate, informări și rapoarte de specialitate către conducerea instituției și/sau Consiliul Local al comunei Tăuteu în vederea aducerii la cunoștință, promovării și/sau aprobării studiilor, lucrărilor de investiții, sau proiecte referitoare la probleme de mediu.
25. Coordonează și răspunde de centralizarea unor date și studii statistice, necesare unor raportări solicitate de Consiliul Județean, Direcția de Statistică, ministerele de resort sau alte organe administrative la nivel național.
26. Asigură reprezentarea din partea Primăriei comunei Tăuteu în calitate de coordonator cu asigurarea activității de reglementare pe probleme de protecția mediului și gospodărirea apelor în timpul acțiunilor, activităților, derulate, organizate și solicitate Primăriei comunei Tăuteu de autoritățile cu atribuții de monitorizare, coordonare, îndrumare, reglementare și control în domeniu (Agenția de Protecție a Mediului Bihor și Garda de Mediu - Comisariatul Bihor, A.N.A.R.- A. B.A.Crisuri Oradea), prezentând spre însușire și

semnare orice document întocmit de autoritățile menționate sau împreună cu acestea, conducerii Primăriei comunei Tăuteu – primarului.

27. În calitate de șef ierarhic, participă, alături de responsabilul de mediu, la controale efectuate de autoritățile abilitate (Agenția de Protecție a Mediului Bihor și Garda de Mediu - Comisariatul Bihor, A.N.A.R.-A.B.A. Crișuri Oradea) la Primăria comunei Tăuteu sau în legătură cu atribuții de reglementare în domeniu ale administrației publice locale din comuna Tăuteu, prezentând spre analiză, însușire și/sau semnare orice document întocmit de autoritățile menționate sau împreună cu acestea, conducerii Primăriei comunei Tăuteu - primarului.
28. În calitate de coordonator cu asigurarea activității de reglementare pe probleme de protecția mediului și gospodărirea apelor solicită/primește propuneri ale Politiei Rurale cu privire la adoptarea unor hotărâri în domeniu, în vederea creșterii gradului de conformare a comunei Tăuteu cu prevederile și cerințele legale.
29. Participă la ședințele și întrunirile ce au ca temă măsuri de protecția mediului organizate de Primăria comunei Tăuteu sau alte instituții guvernamentale sau nonguvernamentale.
30. Întocmește studii, rapoarte, caiete de sarcini, lucrări de sinteză, conține și redactează caiete de sarcini, note interne, participa la dezbaterile publice pe domeniile de atribuție, redactează rapoarte de specialitate, proiecte de hotărâri, note justificative, note de fundamentare, în domeniul de competentă.
31. Colaborează cu alte compartimente de specialitate din instituție / alte autorități, pentru a obține sprijinul necesar în rezolvarea problemelor specifice domeniului său de competență sau care au conexiuni cu activitatea specifică acestora.
32. Urmărește și colaborează cu alte instituții, pentru activitatea de muncă în folosul comunității, constând în ducerea la îndeplinire a mandatelor de executare a sancțiunii contravenționale cu obligare la prestarea unei activități în folosul comunității pe domeniul public al comunei, conform legislației în vigoare;
33. Inițiază și coordonează campanii și acțiuni de conștientizare a populației privind protecția mediului (Ziua mediului, Săptămâna Mobilității Europene, etc.)

Art. 47 PROTECȚIE CIVILĂ – atribuții:

18. Întocmește, actualizează, păstrează și pune în aplicare documentele operative de intervenție și răspuns în cazul producerii situațiilor de protecție civilă.
19. Verifică menținerea în permanență a stării de operativitate a punctelor de comandă de protecție civilă și dotarea acestora conform normativelor în vigoare.
20. Asigură măsurile organizatorice necesare privind înștiințarea și aducerea personalului cu atribuții în domeniul protecției civile la sediile respective, în mod oportun, în caz de dezastră sau la ordin.
21. Conduce pregătirea formațiilor de intervenție de protecție civilă – Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență.
22. Propune primarului și consiliului local structura organizatorică de protecție civilă.
23. Identificarea și gestionarea tipurilor de riscuri generatoare de dezastră natural și tehnologice de pe teritoriul comunei Tăuteu.
24. Culegerea, prelucrarea, stocarea, studierea și analizarea datelor și informațiilor referitoare la protecția civilă.
25. Informarea și pregătirea preventivă a populației cu privire la pericolele la care este expusă, măsurile de autoprotecție care trebuie îndeplinite, mijloacele de protecție puse la dispoziție, obligațiile ce îi revin și modul de acțiune pe timpul situației de urgență.
26. Organizarea și asigurarea stării de operativitate și a capacității de intervenție optime a serviciilor pentru situații de urgență și a celorlalte organisme specializate cu atribuții în domeniu.
27. Înștiințarea autorităților publice și alarmarea populației în situațiile de urgență.
28. Protecția populației, a bunurilor material, a valorilor culturale și arhivistice, precum și a mediului împotriva dezastrărilor și ale conflictelor armate.
29. Asigurarea condițiilor minime de supraviețuire a populației în situații de urgență sau de conflict armat.

30. Organizarea și executarea intervenției operative pentru reducerea pierderilor de vieți omenești, limitarea și înlăturarea efectelor situațiilor de urgență civilă și pentru reabilitarea utilităților publice.
31. Întocmește planurile operative, de pregătire și planificare a exercițiilor de specialitate.
32. Propune fondurile necesare realizării măsurilor de protecție civilă.
33. Întocmește planurile privind exercițiile, aplicațiile și activitățile de pregătire privind protecția civilă.
34. Răspunde de alarmarea, protecția și pregătirea populației pentru situațiile de protecție civilă.
35. Solicită sprijin și asistență pentru gestionarea situațiilor de protecție civilă.
36. Exerciță controlul aplicării măsurilor de protecție civilă pe plan local.
37. Asigură evaluarea și centralizarea solicitărilor de ajutoare și despăgurbiri în situații de protecție civilă, precum și distribuirea celor primite.
38. Participă nemijlocit la evacuarea populației din zonele afectate de situațiile de protecție civilă.
39. Stabilește măsurile necesare pentru asigurarea hrănirii, a cazării și a alimentării cu energie electrică și apă a populației evacuate.
40. Propune măsuri pentru asigurarea ordinii publice în zona sinistrată.
41. Gestionează, depozitează, întreține și conservă tehnica, aparatura și materialele de protecție civilă, prin serviciile de specialitate subordonate primarului.
42. Verifică prin exerciții de alarmare viabilitatea, starea de operativitate și de intervenție.
43. Conduce instructajele și sesiunile de pregătire organizate și ține evidența participării la pregătire.
44. Ține evidența cu necesarul și existentul materialelor și mijloacelor de protecție individuală necesare populației și salariaților din zona de competență.
45. Răspunde de menținerea în stare de operativitate/întreținere a adăposturilor de protecție civilă, de evidența și respectarea normelor privind întrebuințarea acestora.
46. Prezintă informări cu privire la realizarea măsurilor de protecție civilă, a pregătirii și alte probleme specifice.
47. Propune măsuri de îmbunătățire a activității de protecție civilă, în domeniul situațiilor de urgență și dezastrelor în zona competență.
48. Acordă asistență tehnică de specialitate instituțiilor și agenților economici clasificați din punct de vedere al protecției civile și verifică îndeplinirea măsurilor stabilite potrivit prevederilor legii, regulamentelor, instrucțiunilor și ordinelor în vigoare.
49. Participă la activitățile de prevenire (controale, cursuri, instructaje, analize, consfătuiri, concursuri) organizate de Inspectoratul pentru Situații de Urgență "CRIȘANA" al județului Bihor și la acțiunile intervenție în zona de competență.
50. Participă la convocări, bilanțuri, analize și alte activități conduse de eșaloanele superioare.
51. Prezintă propuneri pentru introducerea în bugetul de venituri și cheltuieli a fondurilor necesare pentru înzestrarea formațiilor și realizarea măsurilor de protecție civilă.
52. Răspunde de respectarea regulilor de păstrare mânăuire și evidență a documentelor secrete și nesecrete, hărților și literaturii de protecție civilă.
53. Execută atribuțiile prevăzute în legile, regulamentele și instrucțiunile în vigoare.
54. Colaborează cu alte servicii de specialitate din instituție / alte autorități, pentru a obține sprijinul necesar în rezolvarea problemelor specifice domeniului său de competență sau care au conexiuni cu activitatea specifică acestora.
55. Aduce la îndeplinire hotărârile consiliului local în domeniul protecției civile și dispozițiile primarului care îi sunt încredințate.
56. Asigură arhivarea documentelor pe care le instrumentează.
57. Are obligația respectării Regulamentului de Organizare și Funcționare ale aparatului de specialitate a primarului și a Regulamentului de Ordine Interioară ale aparatului de specialitate a primarului.
58. Respectă normele de conduită profesională specifice personalului contractual.

59. Respectă normele securității și sănătății muncii, conform prevederilor Legii nr. 319/2006, ale H.G. nr. 425/2006 și normativele în vigoare, precum și normele P.S.I. în conformitate cu prevederile Legii nr. 307/2006.
60. Respectă programul de funcționare al instituției, în conformitate cu atribuțiile din prezenta fișă a postului.
61. Nu părăsește locul de muncă fără o cerere scrisă, care se va face cu aprobarea primarului, cerere în care se va specifica exact perioada în care va lipsi din unitate (ziua și orele).
62. Se va prezenta la serviciu în condiții psiho-fiziologice corespunzătoare (să nu existe situații de oboseală, consum de alcool, etc.).
63. Va efectua la timp controalele medicale periodice la medicul de medicina muncii.
64. Îndeplinește orice alte atribuții profesionale stabilite de legislația în vigoare, precum și cele dispuse de conducerea instituției, în condițiile legii.

Art. 48 RELAȚII CU PUBLICUL – atribuții:

1. Asigură legătura permanentă cu publicul.
2. Asigură îndrumarea și consilierea cetățenilor privind solicitările acestora.
3. Pune la dispoziția solicitanților formularele necesare solicitărilor.
4. Asigură primirea și înregistrarea sesizărilor cetățenilor, a solicitărilor, a reclamațiilor adresate Primăriei și Consiliului Local, distribuirea acestora către compartimentele de specialitate, în vederea soluționării în termenele legale, ținând astfel evidența intrărilor și ieșirilor de corespondență la nivelul instituției.
5. Urmărește circuitul corespondenței și prezintă periodic informări cu privire la stadiul rezolvării acestora.
6. Preluarea comenzilor telefonice din exterior și din birouri și a faxurilor pe care le înaintează spre înregistrare.
7. Asigură informarea cetățenilor cu privire la actele necesare eliberării documentelor solicitate, precum și cu privire la programul de audiențe și de lucru cu publicul.
8. Informează și îndrumă publicul, referitor la atribuțiile și competența compartimentelor/birourilor primăriei, dând informații primare pentru diverse solicitări.
9. Contribuie la promovarea imaginii instituției în relația cu cetățenii.
10. Afișarea diferitelor comunicări la avizierul Primăriei și pe site-ul instituției www.comunatauteu.ro
11. Asigura informarea publicului asupra metodologiei de lucru a Primăriei cu privire la întocmirea dosarelor de obținere a autorizațiilor de funcționare (privatizare), certificate de urbanism, autorizații de construcții diverse și a locuințelor, probleme de fond funciar, audiențe, ajutoare sociale, etc.
12. Asigură realizarea lucrărilor secretariatului Primăriei comunei Tăuteu și întocmește răspunsuri la corespondența curentă referitoare la activitatea proprie.
13. Programarea audiențelor la conducerea Primăriei comunei Tăuteu și urmărirea soluționării problemelor respective.
14. Operarea în calculator a documentelor de la și către alte compartimente.
15. Crearea și actualizarea permanentă a unei baze de date referitoare la orele, instituțiile și persoanele aflate în colaborare cu Primăria comunei Tăuteu.

Art. 49 REGISTRATURĂ – atribuții:

1. Urmărește circuitul corespondenței și prezintă periodic informări cu privire la stadiul rezolvării acestora.
2. Asigură eliberarea și transmiterea documentelor către solicitanți și ține evidența confirmărilor de primire și a retururilor în registru special sau informatic.
3. Toate documentele vor fi înregistrate în registrele de evidență a corespondenței conform prevederilor legale.
4. Documentele vor fi procesate în ordinea cronologică a primirii, iar repartizarea /eliberarea acestora, conform rezoluției celor în drept, se va efectua numai pe baza de semnătură de primire, specificându-se data.
5. Primirea documentelor de la compartimentele Primăriei comunei Tăuteu ce urmează a fi înaintate la semnat primarului, sau, după caz, înlocuitorului.

6. Primirea documentelor de la compartimentele din carul primăriei ce urmează a fi expediate prin curier, poștă sau coletărie, după caz,
7. Distribuirea corespondenței se va efectua în ordinea priorităților stabilite de directorul executiv sau înlocuitorul acestuia, prioritate având solicitările cu termen urgent și borderoul documentelor de la relațiile cu publicul.
8. Expedierea corespondenței către terți se va efectua pe baza de borderou de corespondență. Corespondența electronică va fi prezentată obligatoriu primarului, precum și șefilor compartimentelor/birourilor în a căror sferă de atribuții se încadrează corespondența respectivă.
9. Corespondența oficială primită electronic, purtând număr de înregistrare, va fi listată și înregistrată în registrul de evidență. Corespondența electronică din domeniile organizare, buget, finanțe, administrativ, achiziții și resurse umane nu va fi redirecționată, fără aprobarea prealabilă a primarului.
10. Nu primește/înregistrează/eliberează documente care, conform normelor interne, se primesc/înregistrează/eliberează prin registratura instituției, decât în situații deosebite, cu aprobarea prealabilă a primarului, secretarului general sau a șefului biroului, după caz.
11. Asigură evidența timbrelor și efectelor poștale.
12. Executarea serviciului de expediere a corespondenței create la nivelul Primăriei comunei Tăuteu.
13. Arhivarea și inventarierea pe termene de păstrare, conform Nomenclatorului arhivistic, a documentelor create la nivelul biroului.
14. Expediază răspunsurile la petițiile adresate Primarului.
15. Păstrează confidențialitatea asupra datelor personale pe care le prelucrează.
16. Răspunde de dezvăluirea datelor personale pe care le prelucrează unor alte persoane decât cele în privința cărora îi este permis acest lucru prin fișa postului, procedurile interne, prin ROF și ROI ale Primăriei comunei Tăuteu și prin contractul individual de muncă.
17. Respectă măsurile tehnice și organizatorice stabilite pentru protejarea datelor cu caracter personal împotriva distrugerii accidentale sau ilegale, pierderii, modificării, dezvăluirii sau accesului neautorizat, în special dacă prelucrarea respectivă comportă transmiterea de date în cadrul unei rețele, precum și împotriva oricărei alte forme de prelucrare ilegală.
18. Aduce la cunoștința șefului de birou în cel mai scurt timp posibil orice situație de acces neautorizat, deteriorare, transformare sau ștergere la datele personale pe care le prelucrează sau de care a luat cunoștință.

Art. 50 ȘOFER – atribuții:

1. Obligația de a se prezenta la serviciu la ora fixată în program, odihnit, în ținută corespunzătoare.
2. Respectarea programului stabilit.
3. Să aibă un comportament civilizat în relațiile cu colegii de serviciu, cu superiorii ierarhici și cu organele de control.
4. Să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție.
5. Să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare.
6. Să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive.
7. Să comunice imediat domnului primar sau viceprimar orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție.
8. Să aducă la cunoștință domnului primar sau viceprimar accidentele suferite de propria persoană.
9. Să coopereze cu domnul primar sau viceprimar, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor.

10. Să coopereze, atât timp cât este necesar, cu domnul primar sau viceprimar, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate.
11. Cunoașterea și respectarea prevederilor legale cu privire la circulația pe drumurile publice, în trafic intern și internațional.
12. Păstrarea certificatului de înmatriculare, precum și a celorlalte acte ale autovehiculelor pe care le conduce, în condiții corespunzătoare, și prezentarea acestora, la cerere, organelor de control.
13. Nu părăsește locul de muncă decât în cazuri deosebite și numai cu aprobarea primarului sau șefului ierarhic superior.
14. Nu va conduce autovehiculul obosit sau sub influența alcoolului, drogurilor, medicamentelor care reduc capacitatea de a conduce a autovehiculului.
15. Va respecta cu strictețe itinerariul și instrucțiunile primite de la primar.
16. Răspunde de întreținerea autoturismului și a microbuzului din dotarea instituției.
17. Verifică, la intrarea în serviciu, și permanent, starea de funcționare a autovehiculelor:
18. Asigură întreținerea la timp a acestuia – reviziile și verificările tehnice prevăzute de normele în vigoare și ține evidența executării acestor operații.
19. Exploatează autoturismul și microbuzul numai în interes de serviciu și numai cu aprobarea deplasărilor de către conducerea instituției.
20. La parcare a autovehiculului, șoferul va lua toate măsurile pentru asigurarea mașinii.
21. Completează foaia de drum, conform normativelor în vigoare.
22. În caz de nevoie, exploatează și alte autovehicole din dotare pentru care deține categoria corespunzătoare.
23. Comunică imediat primarului, direct telefonic sau prin orice alt mijloc, orice eveniment de circulație în care este implicat.

Art. 51 MUNCITOR CALIFICAT – atribuții:

1. Să cunoască și să exploateze, la parametrii normali, utilajul/utilajele din dotare.
2. Să execute lucrări de întreținere și reparații a echipamentelor, pieselor și subansamblelor și mijloacelor de transport conform normativelor, precum și orice alte lucrări stabilite prin planul de activitate al formației pe care o deservește.
3. Exploatează la capacitate utilajul sau mijlocul de transport din dotare și respectă încadrarea în consumurile specifice de carburanți și lubrefianți dispuse de șeful ierarhic superior și aprobare de primar.
4. Asigură refacerea sau îmbunătățirea capacității de funcționare la parametrii corespunzători a tuturor echipamentelor și subansamblelor utilajelor și mijloacelor de transport care sunt în atelierul mecanic pentru revizie sau reparație.
5. Participă alături de ceilalți salariați la acțiunile organizate pentru înlăturarea incidentelor și avariilor precum și la acțiunile de apărare împotriva fenomenelor hidrometeorologice periculoase.
6. Asigură menținerea capacității de funcționare la parametrii corespunzători a mijlocului de transport sau utilajului pe care îl are în primire;
7. Evită lăsarea fără supraveghere în timpul programului de lucru a mașinilor și instalațiilor în funcțiune;
8. Asigură și păstrează curățenia și ordinea la locul de muncă în cadrul atelierului și în incinta sediului Primăriei comunei Tăuteu.
9. Execută întreținerea zilnică a utilajului, exploatarea realizându-se în condiții corespunzătoare pentru reducerea cheltuielilor și prelungirea duratei de funcționare.
10. Folosește utilajul la capacitate maximă, reduce consumul de carburanți și se preocupă de reducerea timpilor de imobilizare în reparații.
11. Nu părăsește locul de muncă decât în cazuri deosebite și numai cu aprobarea șefului ierarhic superior și/sau a primarului;
12. Comunică imediat șefului ierarhic superior și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care are motive întemeiate să o considere pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție.

13. Nu va exploata utilajul, în stare de oboseală sau sub influența alcoolului, drogurilor, medicamentelor care reduc capacitatea de conducere.
14. Execută lucrări în condiții de calitate.
15. Întocmește raport zilnic/lunar de lucru.
16. Exploatează utilajul sau mijlocul de transport, în conformitate cu normele de S.S.M. și de circulație pe drumurile publice precum și a celor privind folosirea echipamentului de protecție și de lucru și de S.U..
17. Înlocuiește un salariat cu activitate similară din cadrul instituției, pe perioada când acesta este în concediu de ordihnă, concediu medical etc;
18. Își însușește prevederile reglementărilor specifice domeniului de activitate necesare exercitării atribuțiilor postului.
19. Poartă echipamentul de protecție în timpul lucrului.
20. Se prezintă la serviciu, în cel mai scurt timp, la solicitarea primarului și/sau a șefului ierarhic, în caz de avarii la instalațiile și echipamentele care deserveșc primăria.
21. Cunoaște și respectă normele de întreținere a echipamentelor, instalațiilor, precum și normele privitoare la securitatea echipamentelor.
22. Planifică activitatea proprie, identificând eficient ordinea stabilită prin norme interne și conform indicațiilor primite în vederea optimizării timpului de îndeplinire a acesteia;
23. Activitățile și resursele sunt planificate prin verificarea tuturor elementelor pentru încadrarea în termenele finale.

CAPITOLUL XII

COMPARTIMENTUL URBANISM

Art. 52 COMPARTIMENTUL URBANISM este subordonat direct primarului, are în componență 1 post – 1 funcție publică specifică de arhitect șef și are următoarele atribuții:

- **Atribuții privind urbanismul și amenajarea teritoriului:**
- Asigură elaborarea studiilor și proiectelor de urbanism, amenajarea teritoriului, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
- Urmărește realizarea investițiilor social culturale și a lucrărilor publice, rezolvarea problemelor legate de activitatea energetică și electrificare rurală.
- Analizează documentațiile prezentate, în vederea eliberării autorizațiilor de construcții, certificatelor de urbanism, alte documente, conform competenței stabilite de reglementările legale.
- Urmărește protecția mediului, echiparea tehnico-edilitară de pe teritoriul administrativ al comunei.
- Participă la organizarea desfășurării licitațiilor publice pentru concesiunea terenurilor și a lucrărilor de construcții.
- Asigură coordonarea activității serviciilor publice implicate în gospodărirea comunei.
- Controlează respectarea disciplinei în construcții, a respectării documentațiilor de urbanism și amenajarea teritoriului.
- Întocmește programe anuale și de perspectivă și asigură urmărirea execuției lucrărilor de construire, întreținere și modernizare a drumurilor publice de interes local.
- Fundamentează sursele de finanțare pentru toate lucrările de construire, reparare, întreținere și modernizare a drumurilor și a lucrărilor de artă aferente drumurilor de interes comunal.
- Urmărește avizarea și aprobarea documentațiilor tehnice de urbanism, amenajarea teritoriului și investiții, conform competențelor prevăzute de lege.
- Urmărește contractarea și realizarea lucrărilor de investiții și reparații precum și recepționarea pe teren a lucrărilor respective, prevăzute în programul propriu.
- Coordonează procedurile de schimbare a categoriei de folosință a terenurilor din comună (din terenuri agricole în terenuri *curți-construcții*), conform prevederilor legale.
- Coordonează, în condițiile legii, lucrările de intervenție/întreținere asupra monumente istorice aflate pe raza comunei Tăuteu.
- Întocmește și eliberează raportări, certificate, etc. asupra activității desfășurate.

- **Atribuții privind investițiile:**

- participarea la licitațiile organizate de către Primăria comunei Tăuteu, întocmind documentațiile prevăzute de legislația în vigoare;
- elaborarea contractelor ce se încheie în urma adjudecării licitațiilor la care a participat;
- asigurarea prelucrării, analizării în cadrul serviciului a unor acte normative, documentare juridică, articole, alte lucrări în vederea pregătirii profesionale de specialitate;
- elaborarea programului anual al achizițiilor publice, pe baza necesităților și priorităților comunicate de celelalte compartimente din cadrul primăriei;
- elaborarea sau, după caz, coordonarea activității de elaborare a documentației de atribuire, ori în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs;
- îndeplinirea obligațiilor referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute în legislație;
- aplicarea și finalizarea procedurilor de atribuire;
- constituirea și păstrarea dosarului de achiziție publică.

Atribuții privind proiectele finanțate din fonduri guvernamentale/europene, PNRR:

- urmărește activitățile proiectului sub aspectul încadrării în bugetul estimat;
- propune împreună cu managerul de proiect alocarea resurselor financiare;
- colaborează cu firmele de consultanță, asistență tehnică, audit, publicitate, pe toata perioada de implementare a proiectului;
- propune managerului de proiect efectuarea plăților către constructori și furnizorii de servicii/dotari în concordanță cu graficul de depunere a cererilor de rambursare/cererilor de plată;
- informează managerul de proiect despre situația financiară a proiectului (venituri – cheltuieli);
- pregătește documentele și situațiile financiare solicitate de către Ministere și Organismele Intermediare;
- colaborează cu firmele de consultanță pentru întocmirea Cererilor de Prefinanțare, Rambursare și Plată ale proiectului;
- colaborează cu firmele de consultanță pentru întocmirea notificărilor către Organismele Intermediare cu privire la orice modificare financiară survenită în cadrul proiectului, respectiv modificarea graficului de depunere a cererilor de rambursare, transfer între liniile bugetului, etc.;
- colaborează cu Serviciul Financiar în vederea deschiderii de noi conturi bancare de venituri și cheltuieli aferente proiectelor noi;
- colaborează cu Serviciul Financiar pentru deschiderea de noi conturi contabile aferente proiectelor noi (conturi dedicate proiectului în vederea evidenței separate);
- urmărește intrarea banilor în cont aferenți proiectului respectiv, avansul acordat – prefinanțarea, rambursarea cheltuielilor efectuate și a sumelor solicitate prin Cereri de plată;
- verifică, conform Ghidului de finanțare, eligibilitatea cheltuielilor ce au fost incluse în cererile de plată/rambursare de către firma de consultanță, înainte ca cererile să fie înaintate către Organismele Intermediare;
- *colaborează cu ceilalți specialiști din aparatul de specialitate, în vederea exercitării atribuțiilor de verificare, din punct de vedere tehnic, a tuturor proiectelor aflate în implementare (consilier tehnic și mediu și/sau consilier topograf).*

CAPITOLUL XIII

COMPARTIMENTUL EDUCAȚIE ȘI CULTURĂ

Art. 53 COMPARTIMENTUL EDUCAȚIE ȘI CULTURĂ este subordonat direct primarului și are în componență 11 posturi postimplementare – funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

- **Căminul Cultural Ciutelec** - 2 funcții contractuale de execuție (1 post femeie de serviciu și 1 post administrator);

- **After School Bogei** – 9 funcții contractuale de execuție (4 posturi învățător, 4 posturi bucătar și 1 post femeie de serviciu)

CAPITOLUL XIV **ADMINISTRATORUL PUBLIC**

Art. 54 ADMINISTRATORUL PUBLIC – funcție contractuală de conducere; este subordonat direct primarului și are următoarele atribuții:

1. Îndeplinește atribuții de coordonare delegate de Primar privind activitatea legată de cultură și sport în comuna Tăuteu.
2. Îndeplinește atribuții de coordonare delegate de Primar privind activitatea desfășurată de către S.C. Serviciul Public de Interes Comunal Tăuteu S.A.
3. Face parte din Comisia care răspunde de luarea măsurilor privind salubritatea comunei Tăuteu, amenajarea și curățarea cursurilor de ape, inventarierea terenurilor nelucrate, prevenirea poluării accidentale a mediului și a surselor de apă.
4. Răspunde de monitorizarea consumurilor în instituție.
5. Răspunde de gestionarea sistemului de iluminat public.
6. Atribuții privind relația cu operatorul care asigură întreținerea serviciului de iluminat public.
7. Îndeplinește atribuții pe linie de colaborare cu unitățile școlare din comuna Tăuteu în privința furnizării utilităților, a modului de utilizare a acestora.
8. Răspunde de respectarea normelor de management al calității în domeniul său.
9. Trebuie să cunoască și să respecte cu strictețe prevederile Legii nr. 319/2006, Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii sănătății și securității în muncă, precum și a Instrucțiunilor proprii pentru sănătate și securitate în muncă aferente postului ocupat.
10. În ultima săptămână a fiecărei luni, va prezenta un raport privind modul în care au fost duse la îndeplinire dispozițiile care i-au fost încredințate de Primar, în baza contractului de management;
11. Alte atribuții prevăzute de lege sau responsabilități date de Primar și/sau Consiliul Local, după caz.

CAPITOLUL XV **CABINET PRIMAR**

Art. 55 CONSILIER PERSONAL – CABINETUL PRIMARULUI – este subordonat direct primarului și îndeplinește următoarele atribuții:

1. Asigură consilierea Primarului pe probleme specifice administrației publice.
2. Participă la audiențele Primarului și se ocupă de evidența și soluționarea acestora.
3. Îndeplinește atribuții de protocol și reprezentare a Primarului comunei Tăuteu la ceremonii, solemnități, primiri de vizite, delegații, oficialități.
4. În limitele stabilite prin actele normative în vigoare și a mandatului acordat de către Primar, îl reprezintă pe acesta în relațiile cu autorități și instituții publice, organizații nonguvernamentale, persoane fizice și juridice.
5. Asigura consilierea primarului pe probleme specifice problemelor comunității de etnie romă.
6. Se implică, în limitele stabilite de Primar, în activități/acțiuni care privesc incluziunea romilor.
7. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul aparatului de specialitate a Primarului pentru îndeplinirea corespunzătoare a sarcinilor care îi revin.
8. Pregătește rapoarte, materiale informative și analize.
9. Prezintă, la cererea Primarului, rapoarte și informații privind constatările făcute și măsurile luate.
10. Semnalează primarului problemele și disfuncționalitățile de administrație pe plan local.

11. Întreține relații și contacte cu Consiliul Local, Instituția Prefectului – Județul Bihor, Consiliul Județean Bihor, precum și cu alte instituții publice, în măsura în care activitatea sa o cere.
12. Asigură planificarea și desfășurarea acțiunilor și manifestărilor organizate de Primar.
13. Se preocupă îndeaproape de imaginea publică a primarului și a cabinetului acestuia, consolidându-i prestigiul și notorietatea prin:
 - Accesibilitate, onestitate, toeranță și evitarea oricăror conflicte cu persoanele de contact;
 - Construirea și susținerea, în orice împrejurare a unei imagini pozitive/favorabile, atât pentru primar, în calitatea sa de reprezentant legal al autorității locale, cât și pentru U.A.T. comuna Tăuteu;
 - Repararea prejudiciului de imagine a primarului, dacă situația de fapt o impune.

Partea a IV-a

PREVEDERI APLICABILE PERSONALULUI DIN CADRUL AUTORITĂȚII PUBLICE

CAPITOLUL XVI

Comisii

Art. 56 (1) Pentru realizarea unor sarcini ale aparatului de specialitate al primarului comunei Tăuteu stabilite de legislația în vigoare sau de procedurile Regulamentului de organizare și funcționare, care necesită colaborarea mai multor compartimente, în cadrul Primăriei se înființează și funcționează Comisii de specialitate.

(2) Comisiile de specialitate pot fi:

- comisii permanente, care au sarcina de analiză, avizare sau autorizare ale unor activități, documente sau compartimente din administrarea autorității locale;
- comisii speciale, cu activitate limitată în timp, înființate pentru derularea unor proceduri sau sarcini impuse de legislația în vigoare;
- comisii înființate pentru realizarea unor sarcini sau acțiuni unice, limitate în timp.

Art. 57 Comisiile permanente care funcționează în cadrul Primăriei comunei Tăuteu, județul Bihor sunt Comisia paritară la nivel de instituție și Comisia de cercetare disciplinară pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă.

Art. 58 Comisiile speciale înființate pentru derularea unor sarcini impuse de legislația în vigoare sunt:

- Comisia de fond funciar,
- Comisia de identificare și inventariere a terenurilor intravilane;
- Comisia de recepție pentru lucrările, prestările de servicii și bunurile achiziționate de către comuna Tăuteu;
- Comisia de inventariere a domeniului public și privat al comunei, comisia de inventariere și casare a patrimoniului comunei Tăuteu;
- Alte comisii stabilite de primarul comunei Tăuteu.

Art. 59 Comisiile înființate pentru acțiuni sau sarcini unice sunt:

- Comisii de licitație pentru bunuri, servicii sau lucrări, conform procedurilor de achiziții publice;
- Comisii de examinare la concursurile pentru ocuparea posturilor vacante, precum și la concursurile de promovare în clasa și grad profesional, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tăuteu, județul Bihor;
- Comisii de soluționare a contestațiilor la concursurile de ocupare a posturilor vacante, precum și la concursurile de promovare în clasă și grad profesional din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tăuteu, județul Bihor;

Art. 60 Comisiile de specialitate se înființează în baza Dispoziției Primarului comunei Tăuteu, județul Bihor.

Art. 61 Membrii comisiilor de specialitate pot fi demnitarii publici din conducerea primăriei, funcționari publici și personal contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei

Tăuteu, județul Bihor, consilieri locali, alți specialiști din afara aparatului de specialitate al Primarului, stabiliți de prevederile legale.

CAPITOLUL XVII

Drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților, respectiv funcționari publici și personal contractual

Art. 62 Drepturile angajatorului. Conducerea autorității publice – comuna Tăuteu – are următoarele drepturi:

- a) să stabilească organizarea și funcționarea autorității publice;
- b) să stabilească atribuțiile corespunzătoare pentru fiecare salariat, în condițiile legii;
- c) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- d) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- e) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, a Codului administrativ, Codului muncii, Regulamentului intern și a prezentului Regulament de organizare și funcționare;
- f) să stabilească obiectivele de performanță individuală, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora.

Art. 63 Obligațiile angajatorului:

- a) să informeze salariații asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de serviciu/muncă;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) să acorde salariaților toate drepturile ce decurg din lege, din acordul colectiv aplicabil, contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- d) să comunice periodic salariaților situația economică și financiară a autorității publice, cu excepția informațiilor sensibile sau secrete, care, prin divulgare, sunt de natură să prejudicieze activitatea autorității publice;
- e) să se consulte cu sindicatele care au în componență membrii angajați în cadrul autorității publice, după caz, în privința deciziilor susceptibile să afecteze substanțial drepturile și interesele angajaților;
- f) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de salariați, în condițiile legii;
- g) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;
- h) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
- i) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariaților;
- j) să asigure protecția salariaților împotriva amenințărilor, violențelor, faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției publice sau în legătură cu aceasta. Pentru garantarea acestui drept, autoritatea publică va solicita sprijinul organelor abilitate, potrivit legii;
- k) să îl despăgubească pe salariat în situația în care acesta a suferit, din culpa autorității publice, un prejudiciu material în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

Art. 64 Drepturile funcționarilor publici sunt prevăzute în Capitolul V, secțiunea 1, Titlul II, Partea a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2017 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și sunt următoarele:

(1) **Dreptul la opinie.** Dreptul la opinie al funcționarilor publici este garantat.

(2) **Dreptul la tratament egal.** La baza raporturilor de serviciu dintre autoritatea publică și funcționarii publici stă principiul egalității de tratament față de toți funcționarii publici. Orice discriminare față de un funcționar public, definită în conformitate cu prevederile legislației specifice privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, este interzisă.

(3) **Dreptul de a fi informat.** Funcționarul public are dreptul de a fi informat cu privire la deciziile care se iau în aplicarea prezentului cod și care îl vizează în mod direct.

(4) **Dreptul de asociere sindicală.** Dreptul de asociere sindicală și de asociere la organizații profesionale este garantat funcționarilor publici. Funcționarii publici pot, în mod liber, să înființeze

organizații sindicale, să adere la ele și să exercite orice mandat în cadrul acestora. Funcționarii publici aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în funcții nesalarizate, pot deține simultan funcția publică și funcția în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cu obligația respectării regimului incompatibilităților și al conflictelor de interese care le este aplicabil.

(5) Dreptul la grevă. Funcționarilor publici le este recunoscut dreptul la grevă, în condițiile legii. Funcționarii publici care se află în grevă nu beneficiază de salariu și alte drepturi salariale pe durata grevei.

(6) Drepturile salariale și alte drepturi conexe. Pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(7) Dreptul la asigurarea uniformei. Funcționarii publici care, potrivit legii, sunt obligați să poarte uniformă în timpul serviciului o primesc gratuit.

(8) Durata normală a timpului de lucru. Durata normală a timpului de muncă pentru funcționarii publici este, de regulă, de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, cu excepțiile prevăzute expres de prezentul cod sau de legi speciale. Pentru orele lucrate peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale ori declarate zile nelucrătoare, potrivit legii, funcționarii publici au dreptul la recuperare sau la plata majorată, în condițiile legii.

(9) Dreptul de a fi ales sau numit într-o funcție de autoritate sau demnitate publică. Funcționarii publici pot fi aleși sau numiți într-o funcție de demnitate publică, în condițiile prezentului cod și cu respectarea condițiilor prevăzute de cartea I titlul IV din Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Dreptul la concediu. Funcționarii publici au dreptul la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii. În perioada concediilor medicale, a concediilor de maternitate și a celor pentru creșterea și îngrijirea copiilor, raporturile de serviciu nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa funcționarului public în cauză. De asemenea, funcționarii publici au dreptul la **cel mult 90 zile/an concediu fără plată**, în conformitate cu prevederile art. 153 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

(11) Dreptul la un mediu sănătos la locul de muncă. Autoritatea publică are obligația să asigure funcționarilor publici condiții normale de muncă și igienă, de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică.

(12) Dreptul la asistență medicală, proteze și medicamente. Funcționarii publici beneficiază de asistență medicală, proteze și medicamente, în condițiile legii.

(13) Dreptul la recunoașterea vechimii în muncă, în specialitate și în grad profesional. Funcționarii publici beneficiază de vechime în muncă, în specialitate și în grad profesional. Vechimea în muncă este vechimea dobândită în condițiile reglementate de legislația muncii, precum și vechimea dobândită în exercitarea unui raport de serviciu. Vechimea în specialitate este vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, al unui raport de serviciu sau ca profesie liberală, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale. În toate cazurile vechimea în specialitate se raportează la durata normală a timpului de muncă, fiind calculată prin raportare la fracțiunea de normă lucrată și se demonstrează cu documente corespunzătoare.

(14) Dreptul la pensie și la alte drepturi de asigurări sociale de stat. Funcționarii publici beneficiază de pensii, precum și de celelalte drepturi de asigurări sociale de stat, potrivit legii.

(15) Drepturi ale membrilor familiei funcționarului public, în situația decesului acestuia. În caz de deces al funcționarului public, membrii familiei care au, potrivit legii, dreptul la pensie de urmaș primesc pe o perioadă de 3 luni echivalentul salariului de bază din ultima lună de activitate a funcționarului public decedat.

(16) Dreptul la protecția legii. Funcționarii publici beneficiază în exercitarea atribuțiilor lor de protecția legii. Autoritatea sau instituția publică este obligată să asigure protecția funcționarului public împotriva amenințărilor, violențelor, faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției publice sau în legătură cu aceasta. Pentru garantarea acestui drept, autoritatea sau instituția publică va solicita sprijinul organelor abilitate, potrivit legii.

(17) Dreptul de a fi despăgubit pentru prejudiciile materiale suferite din culpa autorității publice. Autoritatea sau instituția publică este obligată să îl despăgubească pe funcționarul public

în situația în care acesta a suferit, din culpa autorității publice, un prejudiciu material în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

(18) Desfășurarea de activități în sectorul public și în sectorul privat. Funcționarii publici pot desfășura activități remunerate în sectorul public și în sectorul privat, cu respectarea prevederilor legale privind incompatibilitățile și conflictul de interese.

Art. 65 Îndatoririle funcționarilor publici sunt prevăzute în Capitolul V, secțiunea a 2-a, Titlul II, Partea a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2017 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și sunt următoarele:

(1) Respectarea Constituției și a legilor. Funcționarii publici au obligația ca prin actele și faptele lor să promoveze supremația legii, să respecte Constituția și legile țării, statul de drept, drepturile și libertățile fundamentale ale cetățenilor în relația cu administrația publică, precum și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu aplicarea normelor de conduită care rezultă din îndatoririle prevăzute de lege. Funcționarii publici trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor publice deținute.

(2) Profesionalismul și imparțialitatea. Funcționarii publici trebuie să exercite funcția publică cu obiectivitate, imparțialitate și independență, fundamentându-și activitatea, soluțiile propuse și deciziile pe dispoziții legale și pe argumente tehnice și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici. În exercitarea funcției publice, funcționarii publici trebuie să adopte o atitudine neutră față de orice interes personal, politic, economic, religios sau de altă natură și să nu dea curs unor eventuale presiuni, ingerințe sau influențe de orice natură. Principiul independenței nu poate fi interpretat ca dreptul de a nu respecta principiul subordonării ierarhice.

(3) Obligații în exercitarea dreptului la liberă exprimare. Funcționarii publici au dreptul la liberă exprimare, în condițiile legii. În exercitarea dreptului la liberă exprimare, funcționarii publici au obligația de a nu aduce atingere demnității, imaginii, precum și vieții intime, familiale și private a oricărei persoane. În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, funcționarii publici au obligația de a respecta demnitatea funcției publice deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității publice în care își desfășoară activitatea.

(4) Asigurarea unui serviciu public de calitate. Funcționarii publici au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorității și ale instituțiilor publice.

(5) Loialitatea față de autoritatea publică. Funcționarii publici au obligația de a apăra în mod loial prestigiul autorității publice în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia. **Funcționarilor publici le este interzis:**

a) să exprime, în public, aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea autorității publice în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea are calitatea de parte sau să furnizeze în mod neautorizat informații în legătură cu aceste litigii;

c) să dezvăluie și să folosească informații care au caracter secret, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;

d) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.

Prevederile menționate anterior, se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

(6) Obligația de a informa autoritatea sau instituția publică cu privire la situația personală generatoare de acte juridice. Funcționarul public are îndatorirea de a informa autoritatea sau instituția publică, în mod corect și complet, în scris, cu privire la situațiile de fapt și de drept care privesc persoana sa și care sunt generatoare de acte administrative în condițiile expres prevăzute de lege.

(7) Interdicții și limitări în ceea ce privește implicarea în activitatea politică. Funcționarii publici pot fi membri ai partidelor politice legal constituite, cu respectarea interdicțiilor și limitărilor. În exercitarea funcției publice, funcționarilor publici le este interzis:

- a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice, a organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice, a fundațiilor sau asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice, precum și pentru activitatea candidaților independenți;
- b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
- c) să afișeze, în cadrul autorității sau instituțiilor publice, însemne ori obiecte inscripționate cu sigla și/sau denumirea partidelor politice, ale organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice, ale fundațiilor sau asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice, ale candidaților acestora, precum și ale candidaților independenți;
- d) să se servească de actele pe care le îndeplinesc în exercitarea atribuțiilor de serviciu pentru a-și exprima sau manifesta convingerile politice;
- e) să participe la reuniuni publice cu caracter politic pe durata timpului de lucru.

(8) Îndeplinirea atribuțiilor. Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate. Funcționarul public are îndatorirea să îndeplinească dispozițiile primite de la superiorii ierarhici. Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații. În cazul în care se constată, în condițiile legii, legalitatea dispoziției prevăzută anterior, funcționarul public răspunde în condițiile legii.

(9) Limitele delegării de atribuții. Delegarea de atribuții corespunzătoare unei funcții publice vacante se dispune motivat prin act administrativ de către persoana care are competența de numire în funcția publică, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic. Delegarea de atribuții se face numai cu informarea prealabilă a funcționarului public căruia i se delegă atribuțiile.

(10) Păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu și confidențialitatea. Funcționarii publici au obligația să păstreze secretul de stat, secretul de serviciu, precum și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției publice, în condițiile legii, cu aplicarea dispozițiilor în vigoare privind liberul acces la informațiile de interes public.

(11) Interdicția privind acceptarea darurilor sau a altor avantaje. Funcționarilor publici le este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, în considerarea funcției lor publice, daruri sau alte avantaje.

(12) Utilizarea responsabilă a resurselor publice. Funcționarii publici sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar. Funcționarii publici au obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând autorității publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute. Funcționarilor publici care desfășoară activități în interes personal, în condițiile legii, le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica autorității sau a instituției publice pentru realizarea acestora.

(13) Subordonarea ierarhică. Funcționarii publici au obligația de a rezolva, în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările și sarcinile repartizate.

(14) Folosirea imaginii proprii. Funcționarilor publici le este interzis să permită utilizarea funcției publice în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

(15) Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri. Un funcționar public nu poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, în următoarele situații:

- a) când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;
- b) când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;
- c) când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.

(16) Respectarea regimului juridic al conflictului de interes și al incompatibilităților. Funcționarii publici au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interes și al incompatibilităților, precum și normele de conduită.

(17) Activitatea publică. Comunicarea oficială a informațiilor și datelor privind activitatea autorității publice, precum și relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către funcționarii publici desemnați în acest sens de conducătorul autorității publice, în condițiile legii.

(18) Conduita în relațiile cu cetățenii. În relațiile cu persoanele fizice și cu reprezentanții persoanelor juridice care se adresează autorității publice, funcționarii publici sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine, integritate morală și profesională. Funcționarii publici au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației, demnității, integrității fizice și morale a persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, prin:

- a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
- b) acte sau fapte care pot afecta integritatea fizică sau psihică a oricărei persoane.

(19) Conduita în cadrul relațiilor internaționale. Funcționarii publici care reprezintă autoritatea sau instituția publică în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminare și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și autorității publice pe care o reprezintă.

(21) Obiectivitate și responsabilitate în luarea deciziilor. În procesul de luare a deciziilor, funcționarii publici au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

(22) Obligația respectării regimului cu privire la sănătate și securitate în muncă. Funcționarii publici au obligația de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, în condițiile legii.

Art. 66 Drepturile personalului contractual. Personalul contractual încadrat în autoritatea publică în baza unui contract individual de muncă exercită drepturile și îndeplinește obligațiile stabilite de legislația în vigoare în domeniul raporturilor de muncă și de contractele colective de muncă direct aplicabile. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- (1) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- (2) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- (3) dreptul la concediu de odihnă anual;
- (4) dreptul la cel mult 90 zile/an concediu fără plată, în conformitate cu prevederile art. 153 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- (5) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- (6) dreptul la demnitate în muncă;
- (7) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- (8) dreptul la acces la formarea profesională;
- (9) dreptul la informare și consultare;
- (10) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
- (11) dreptul la protecție în caz de concediere;
- (12) dreptul la negociere colectivă și individuală;
- (13) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- (14) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
- (15) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile.

Art. 67 Obligațiile personalului contractual:

- (1) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- (2) obligația de a respecta disciplina muncii;
- (3) obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă;
- (4) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- (5) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- (6) obligația de a nu fuma în spațiile închise din toate locurile de muncă, în toate spațiile din unitățile de învățământ, medico – sanitare și de protecție a copilului, inclusiv în curtea unităților, în locurile de joacă pentru copii, indiferent dacă sunt amplasate în interior sau exterior.
- (7) obligația de a respecta secretul de serviciu;

(8) alte obligații prevăzute de lege.

(9) Alte drepturi și obligații specifice personalului contractual:

a) În situația în care, pe durata ocupării funcției contractuale de execuție temporar vacante, aceasta se vacantează în condițiile legii, persoana care are competența legală de numire în funcția contractuală dispune, în cazuri temeinic justificate, numirea funcționarului contractual, cu acordul acestuia, pe durată nedeterminată.

b) **Obligații în exercitarea dreptului la libera exprimare.** Personalul contractual are dreptul la libera exprimare, în condițiile legii. În exercitarea dreptului la liberă exprimare, aceștia au obligația de a nu aduce atingere demnității, imaginii, precum și vieții intime, familiale și private a oricărei persoane. În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual are obligația de a respecta demnitatea funcției contractuale deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității publice în care își desfășoară activitatea. În activitatea lor, aceștia au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate. În exprimarea opiniilor, trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri;

c) **Asigurarea unui serviciu public de calitate;**

d) **Loialitatea față de autoritatea publică;**

e) **Îndeplinirea atribuțiilor.** Personalul contractual răspunde, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția contractuală pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate;

f) **Limitele delegării de atribuții;**

g) **Păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu și confidențialitatea;**

h) **Interdicția privind acceptarea darurilor sau a altor avantaje;**

i) **Utilizarea responsabilă a resurselor publice;**

j) **Folosirea imaginii proprii;**

k) **Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri;**

l) **Respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților;**

m) **Activitatea publică.** Comunicarea oficială a informațiilor și datelor privind activitatea autorității publice, precum și relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către funcționarii publicicontractuali desemnați în acest sens de conducătorul autorității publice, în condițiile legii.

n) **Conduita în relațiile cu cetățenii.** În relațiile cu persoanele fizice și cu reprezentanții persoanelor juridice care se adresează autorității publice, funcționarii contractuali sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine, integritate morală și profesională.

o) **Conduita în cadrul relațiilor internaționale.** Funcționarii contractuali care reprezintă autoritatea publică în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminare și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și autorității publice pe care o reprezintă.

p) **Obiectivitate și responsabilitate în luarea deciziilor;**

r) **Formarea și perfecționarea profesională.** Funcționarii contractuali au dreptul și obligația de a-și îmbunătăți în mod continuu abilitățile și pregătirea profesională;

Art. 68 (1) Obligații generale ale salariaților din cadrul Primăriei comunei Tăuteu:

1. de a avea un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine, amabilitate și imparțialitate;
2. de a avea în timpul programului de lucru o ținută vestimentară îngrijită și decentă;
3. să se prezinte la serviciu în stare corespunzătoare, în deplină capacitate de muncă, pentru a-și putea îndeplini în bune condiții sarcinile ce îi revin;
4. de a acorda caracter prioritar legilor și interesului cetățenilor;
5. de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în instituție;
6. de a efectua examenul medical periodic;
7. de a cunoaște conținutul actelor normative, regulamentelor și al oricăror altor dispoziții cu caracter normativ în legătură cu atribuțiile și sarcinile de serviciu, precum și a dispozițiilor conducerii;
8. în relațiile cu personalul din cadrul autorității publice în care își desfășoară activitatea, precum și cu persoanele fizice sau juridice, angajații sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.

9. angajații au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul autorității publice în care își desfășoară activitatea, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, prin:

- a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
- c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

10. reclamația fondată a cetățenilor constituie abatere disciplinară și se sancționează în consecință;

11. angajații sunt obligați să comunice responsabilului cu resurse umane, în cel mult 5 zile calendaristice de la data intervenirii modificării, orice modificare survenită în situația/statutul lor cu privire la: starea civilă (căsătorie, divorț, nașterea unui copil, etc.), situația militară, studii, schimbarea domiciliului;

12. angajații sunt obligați să comunice responsabilului cu resurse umane, dacă a intervenit o boala demonstrată printr-un concediu medical, în cel mult 24 de ore de la data primirii concediului medical;

13. se vor prezenta la serviciu doar pe perioada cât nu se află în concediu de odihnă sau concediu medical;

14. referitor la studiile absolvite, angajații au obligația să prezinte responsabilului cu resurse umane, diplomele de studii, având în vedere că adeverințele eliberate de instituțiile de învățământ superior au valabilitate doar de un an;

15. salariații instituției sunt obligați să colaboreze cu responsabilul cu resurse umane, în problema întocmirii și actualizării dosarului profesional, respectiv a furnizării oricărei informații sau document necesar întocmirii, completării sau actualizării acestuia.

16. de a răspunde de îndeplinirea obligațiilor de serviciu stabilite în fișa postului, în termenul legal.

(1) Evidența prezentei la program se asigură prin semnarea condicii de prezență, pe baza căreia se întocmește foaia colectivă de prezență și se acordă compensarea cu timp liber corespunzător sau plata orelor suplimentare. Semnarea condicii se face atât la începerea programului, cât și la terminarea acestuia.

(2) Nesemnarea zilnică și la timp a condicilor de prezență constituie o încălcare a normelor de disciplină muncii și se sancționează conform prevederilor prezentului regulament.

(3) În cazul în care un salariat nu se poate prezenta la serviciu este obligat să anunțe responsabilul privind resursele umane până la ora 9⁰⁰, în caz contrar este înregistrat în condica de prezență ca absent nemotivat.

(4) Foile colective de prezență constituie documentele primare care stau la baza determinării și stabilirii drepturilor salariale ale salariaților pentru munca prestată.

(5) Plecarea pe teren se face înscriindu-se într-un registru de teren special. Evidența orelor prestate peste durata programului de lucru se înscrie într-un registru pentru ore suplimentare care trebuie aprobat de către primar.

(6) Pentru bunul mers al activității serviciului, birourilor și compartimentelor, este obligatorie întocmirea rapoartelor de activitate la solicitarea superiorului ierarhic, având în vedere legătura cu munca și îndeplinirea sarcinilor de serviciu, fiind și o modalitate de verificare a îndeplinirii cu responsabilitate a acestora, conform prevederilor Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2017 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și a art. 130 și art. 132 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Neîndeplinirea, cu vinovăție, a acestor îndatoriri de serviciu, de către salariații Primăriei comunei Tăuteu, **constituie abatere disciplinară și se sancționează în consecință.**

Capitolul XVIII

Disciplina muncii în cadrul autorității publice

Art. 69 Nerespectarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2017 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare constituie abatere disciplinară și se sancționează conform legii.

Funcționarii publici

Art. 70 Încălcarea de către funcționarii publici, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea administrativă, civilă sau penală, în condițiile legii și ale prezentului regulament.

Art. 71 (1) Semnarea, contrasemnarea sau avizarea de către funcționarii publici a proiectelor de acte administrative și a documentelor de fundamentare a acestora, cu încălcarea prevederilor legale, atrage răspunderea acestora în condițiile legii.

(2) Funcționarul public are dreptul de a refuza semnarea, respectiv contrasemnarea ori avizarea actelor și documentelor menționate anterior dacă le consideră ilegale.

(3) Refuzul funcționarului public de a semna, respectiv de a contrasemna ori aviza actele și documentele se face în scris și motivat în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii actelor, cu excepția situațiilor în care prin acte normative cu caracter special sunt prevăzute alte termene, și se înregistrează într-un registru special destinat acestui scop.

(4) Funcționarii publici care refuză să semneze, respectiv să contrasemneze ori avizeze sau care prezintă obiecții cu privire la legalitate asupra actelor și documentelor fără a indica temeiuri juridice, în scris, cu respectarea termenului prevăzut la alin. (2), răspund în condițiile legii.

Art. 72 Răspunderea în solidar cu autoritatea publică.

(1) Orice persoană care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim se poate adresa instanței judecătorești, în condițiile legii, împotriva autorității publice care a emis actul sau care a refuzat să rezolve cererea referitoare la un drept subiectiv sau la un interes legitim.

(2) În cazul în care acțiunea se admite, plata daunelor se asigură din bugetul autorității publice. Dacă instanța judecătorească constată vinovăția funcționarului public, persoana respectivă va fi obligată la plata daunelor, solidar cu autoritatea sau instituția publică.

(3) Răspunderea juridică a funcționarului public nu se poate angaja dacă acesta a respectat prevederile legale și procedurile administrative aplicabile autorității publice în care își desfășoară activitatea.

Art. 73 Răspunderea administrativ-disciplinară. Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea administrativ-disciplinară a acestora.

Art. 74 Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a. întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b. neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c. absența nemotivată de la serviciu;
- d. nerespectarea programului de lucru;
- e. intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f. nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g. **manifestări care aduc atingere prestigiului autorității publice;**
- h. desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i. refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j. refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- k. încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități;
- l. încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
- m. încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;
- n. alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora.

- o. consumul de băuturi alcoolice în timpul programului sau prezentarea la program în stare de ebrietate;
- p. fumatul în locurile interzise, astfel cum au fost definite în Legea nr. 15/2016;
- q. neîndeplinirea în termenul stabilit, a obiectivelor trasate de către conducerea autorității publice, inclusiv a rapoartelor de activitate solicitate de conducătorul autorității publice;
- r. nesemnarea zilnică și la timp a condiții de prezență;
- s. neanunțarea până la ora 9⁰⁰ a absenței de la serviciu;
- t. reclamația fondată a cetățenilor;
- u. nerespectarea prevederilor prezentului Regulament de Organizare și Funcționare.

Abaterile de la prezentul regulament săvârșite de salariați atrag răspunderea corespunzătoare din partea acestora.

Art. 75 (1) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a. mustrarea scrisă;
- b. diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c. diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile;
- d. suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;
- e. retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;
- f. destituirea din funcția publică.

(2) Ca urmare a săvârșirii abaterilor disciplinare prevăzute la art. 59, se aplică următoarele sancțiuni disciplinare:

- a. pentru abaterile disciplinare prevăzute la art. 59 lit. a), b) și d), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 60 lit. a) sau b);
- b. pentru abaterile disciplinare prevăzute la art. 59 lit. c) se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 60 lit. b)-f);
- c. pentru abaterile disciplinare prevăzute la art. 59 lit. e)-h), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 60 lit. c)-f);
- d. pentru abaterile disciplinare prevăzute la art. 59 lit. i)-k) și m), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 60;
- e. pentru abaterile disciplinare prevăzute la art. 59 lit. l), se aplică sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 60 lit. f), dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
- f. pentru abaterile disciplinare prevăzute la art. 59 lit. n), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 60;
- g. pentru abaterile disciplinare prevăzute la art. 59 lit. o), se aplică sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 60 lit. f);
- h. pentru abaterile disciplinare prevăzute la art. 59 lit. p) – v), se aplică una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 60;

(3) La individualizarea sancțiunii disciplinare, se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în timpul serviciului a funcționarului public, precum și de existența în antecedentele acestuia a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile prezentului cod.

(4) În caz de concurs de abateri disciplinare, se aplică sancțiunea disciplinară aferentă abaterii disciplinare celei mai grave.

(5) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 6 luni de la data sesizării comisiei de disciplină, dar nu mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare, cu excepția abaterii disciplinare cu privire la incompatibilități, pentru care sancțiunea disciplinară este destituirea din funcția publică.

(6) **Aplicarea sancțiunilor disciplinare.** Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 60 lit. b)-f) nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public de către conducătorul instituției publice, la propunerea comisiei de disciplină. Sancțiunea disciplinară: "destituirea din funcția publică" se aplică și direct de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, în situațiile abaterii disciplinare cu privire la

incompatibilități. Sancțiunea disciplinară ” mustrarea scrisă” se poate aplica și direct de către conducătorul instituției publice, cu aplicarea corespunzătoare a după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public.

(7) Radierea sancțiunilor disciplinare. Sancțiunile disciplinare se radiază de drept, după cum urmează:

- în termen de 6 luni de la aplicare, sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 60 lit. a);
- la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 123 lit. b)-e);
- în termen de 3 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la art. 60 lit. f);
- de la data comunicării hotărârii judecătorești definitive prin care s-a anulat actul administrativ de sancționare disciplinară a funcționarului public.

Personalul contractual

Art. 76 (1) Primarul dispune de prerogativă disciplinară, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților săi ori de câte ori constata că aceștia au săvârșit o abatere disciplinară.

(2) Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici.

(3) Constituie abatere disciplinară următoarele fapte:

- întârzierea în efectuarea sarcinilor de serviciu;
- neîndeplinirea sarcinilor de serviciu sau neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor
- absența nemotivată de la serviciu;
- nerespectarea programului de lucru;
- consumul de băuturi alcoolice în timpul programului sau prezentarea la program în stare de ebrietate;
- fumatul în locurile interzise, astfel cum au fost definite în Legea nr.15/2016;
- neprezentarea personalului de pază pentru predarea/primirea serviciului;
- intervenția sau stăruința pentru rezolvarea unor cereri în afara cadrului legal;
- nerespectarea secretului profesional sau confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- manifestări care aduc atingere prestigiului autorității publice;
- desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu ;
- neîndeplinirea în termenul stabilit, a obiectivelor trasate de către conducerea autorității publice, inclusiv a rapoartelor de activitate solicitate de conducătorul autorității publice;
- nesemnarea zilnică și la timp a condiției de prezență;
- neanuntarea până la ora 9⁰⁰ a absentei de la serviciu,
- reclamația fondată a cetățenilor;
- nerespectarea prevederilor prezentului regulament.

(4) Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica Primarul în cazul în care un angajat contractual săvârșește o abatere disciplinară sunt:

- avertismentul scris;
- retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
- reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;
- reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;
- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

f) Legea nr. 15/2016 stabilește că încălcarea interdicției de a fuma este o abatere disciplinară gravă, angajatorii vor putea să recurgă la sancțiuni precum desfacerea contractului individual de muncă sau chiar plata unor despăgubiri care să acopere prejudiciul cauzat prin încălcarea regulilor privind fumatul (de exemplu în situația în care nerespectarea interdicției fumatului a cauzat prejudicii angajatorului – de imagine ori materiale.

(5) Sancțiunea disciplinară se radiază de drept în termen de 12 luni de la aplicare, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen. Radierea sancțiunilor disciplinare se constată prin decizie a angajatorului emisă în formă scrisă.

(6) Sub sancțiunea nulității absolute, nici o măsură, cu excepția ”avertismentului scris” nu poate fi dispusă mai înainte de efectuarea unei cercetări disciplinare prealabile.

Partea a V-a PREVEDERI FINALE

CAPITOLUL XIX *Alte reglementări*

Art. 77 (1) Salariații Primăriei comunei Tăuteu au obligația de a utiliza tehnica de calcul din dotare – calculatoare, imprimante, copiatoare – numai în interes de serviciu, în scopul îndeplinirii sarcinilor ce le-au fost atribuite.

(2) Este interzisă permiterea accesului la tehnica de calcul a persoanelor din afara autorității publice.

(3) În cazul apariției unor defecțiuni în funcționarea aparaturii, salariații au obligația de a anunța defecțiunea.

(4) Este interzisă instalarea oricăror programe sau aplicații, instalarea și utilizarea jocurilor pe calculator.

Art. 78.(1) Salariații Primăriei au obligația utilizării telefoanelor mobile, fixe, precum și a autoturismelor din dotare, numai în interes de serviciu, cu respectarea prevederilor *Ordonanței nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoturismele autorităților administrației publice și instituțiile publice, cu completările și modificările ulterioare*.

(2) Autoturismul din dotare este folosit numai în scop de serviciu, conform programării.

Art. 79 În îndeplinirea obligațiilor ce le revin conform legii și prezentului regulament, **responsabilii compartimentelor (primarul, viceprimarul, secretarul general al unității administrative teritoriale, șef serviciu)** au următoarele atribuții:

- a. organizează activitatea compartimentelor și repartizează sarcinile și îndatoririle de serviciu pentru fiecare angajat, au obligația să organizeze și să optimizeze activitatea compartimentelor;
- b. au obligația să stabilească în fișele posturilor personalului din subordine toate activitățile și răspunderile pentru îndeplinirea atribuțiilor generale și specifice ale compartimentelor;
- c. detaliază atribuțiile compartimentului, cu precizarea sarcinilor pe care le presupune fiecare funcție de execuție, prin elaborarea pentru fiecare subordonat a fișelor de post;
- d. să asigure asistența și supervizarea activităților din cadrul compartimentelor;
- e. au inițiativă și iau măsuri, după caz, în rezolvarea măsurilor specifice domeniilor de activitate ale compartimentelor pe care le conduc;
- f. asigură cunoașterea de către personalul din subordine a legislației în vigoare, specifică fiecărui domeniu de activitate;
- g. îndrumă, urmăresc și verifică permanent utilizarea eficientă a programului de lucru, preocuparea fiecărui angajat în rezolvarea legală, corespunzătoare și de calitate a tuturor sarcinilor încredințate, în raport cu pregătirea, experiența și funcția ocupată;
- h. evaluează din punct de vedere profesional, personalul din subordine la perioade de timp stabilite în conformitate cu prevederile legale;
- i. repartizează corespondența, răspund de soluționarea curentă a problemelor;
- j. avizează și semnează lucrările compartimentelor;
- k. asigură și răspund de rezolvarea în termen, cu respectarea legislației în vigoare, a cererilor, sesizărilor și scrisorilor petenților și a diferitelor autorități sau instituții;
- l. propun și, după caz, iau măsuri în vederea îmbunătățirii activității din cadrul compartimentului, colaborează și conlucrează cu celelalte compartimente din cadrul primăriei, răspunzând cu promptitudine la solicitările acestora;

m. răspund de creșterea gradului de competență profesională și de asigurarea unui comportament corect în relațiile cu cetățenii, în scopul creșterii prestigiului funcționarului public și a celorlalți angajați ai primăriei.

Art. 80 Atribuțiile comune ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tăuteu. Compartimentele din structura aparatului de specialitate ale primarului au următoarele atribuții generale comune:

- a. întocmirea și promovarea către Primar a rapoartelor de specialitate în vederea inițierii proiectelor de hotărâri din domeniul propriu de activitate, precum și întocmirea întregii documentații: proiect de hotărâre, expunere de motive, raport de specialitate, cu 30 de zile înaintea publicării ordinii de zi;
- b. realizarea la termen a tuturor acțiunilor și activităților autorității publice în domeniul propriu de activitate;
- c. întocmirea bugetelor proiectelor, programelor și activităților proprii, precum și întocmirea la termen a documentelor de angajare bugetară și de plată ale activităților din cadrul Compartimentului Financiar Contabil;
- d. întocmirea informărilor periodice legate de activitatea proprie și raportate, pentru analiză, conducătorului instituției;
- e. participarea la ședințele Consiliului local al comunei Tăuteu, județul Bihor, ori de câte ori este necesar;
- f. soluționarea în termenul legal a tuturor cererilor, petițiilor, reclamațiilor, sugestiilor etc. adresate instituției;
- g. îndeplinirea oricăror altor atribuții, sarcini și lucrări din domeniul propriu de activitate, încredințate verbal, în scris sau dispuse prin act administrativ emis de către Primar;
- h. să urmărească și să cunoască permanent modificările legislative care reglementează domeniul de activitate propriu, fiind răspunzător pentru toate consecințele care apar datorită aplicării necorespunzătoare sau a neaplicării unor prevederi legale în activitatea pe care o desfășoară;
- i. respectarea tuturor regulamentelor și a procedurilor de lucru aprobate în cadrul autorității;
- j. gestionarea actelor și arhivarea acestora;
- k. asigurarea relației de comunicare și de fluidizare a informațiilor de natură tehnică dintre compartimentele din cadrul Primăriei comunei Tăuteu;
- l. urmărirea punerii în aplicare de către compartimentele autorității publice a hotărârilor Consiliului local ce cad în sarcina lor de activitate.

Capitolul XX **Dispoziții finale**

Art. 81 (1) Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare se va difuza tuturor compartimentelor din structura organizatorică a Primăriei comunei Tăuteu, care răspund de necesitatea, oportunitatea și legalitatea atribuțiilor prevăzute.

(2) Atribuțiile, sarcinile, competențele și responsabilitățile prevăzute în prezentul regulament nu sunt limitative, ele urmând a fi completate pe parcurs cu cele rezultate, în mod expres sau implicit, din legi, decrete, ordonanțe, hotărâri și alte acte normative, din norme, instrucțiuni, sau stabilite prin dispoziții ale conducerii unității administrativ teritoriale.

(3) Prezentul regulament cuprinde sarcinile majore la nivelul fiecărei structuri organizatorice.

Art. 82 Problemele legate de interpretarea prezentului Regulament se soluționează prin dispoziția primarului.

Art. 83 (1) Modificările intervenite în atribuțiile compartimentelor din structura organizatorică se aprobă prin "fișa postului" personalului acestora.

(2) Toate compartimentele de lucru din cadrul aparatului propriu vor actualiza, pentru fiecare post existent, fișa postului, vor stabili sau completa, după caz, prin fișa postului, în termen de 30 de zile de la aprobarea acestuia, sarcinile de serviciu pentru fiecare post în parte,

urmărind o încărcare judicioasă a acestora, conform pregătirii profesionale și funcției detinute. Anual, sau ori de câte ori este necesar, șefii de compartimente vor actualiza fișa postului.

Art. 84 Toți salariații vor studia legislația specifică domeniului de activitate și vor răspunde de aplicarea corectă a acesteia. În cazul apariției de noi reglementări legislative în domeniu, secretarul comunei va repartiza salariaților sarcinile ce le revin, completând fișele de post ale acestora. Atribuțiile ce decurg din legislația nou apărută se consideră parte integrantă a Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al comunei Tăuteu.

Art. 85 Nerespectarea prevederilor prezentului Regulament atrage răspunderea disciplinară a celui vinovat.

Art. 86 (1) Regulamentul de Organizare și Funcționare se modifică și completează, conform legislației intrate în vigoare ulterior aprobării acestuia.

(2) Acest regulament poate fi modificat ori de câte ori se impune prin Hotărâre a Consiliului Local al comunei Tăuteu.

Art. 87 Prevederile prezentului Regulament se aplică de la data intrării în vigoare a Hotărârii Consiliului Local de aprobare și se va transmite compartimentelor din aparatul de specialitate al Primarului comunei Tăuteu, pentru a fi adus la cunoștința tuturor salariaților, cât și personalului care va fi încadrat în viitor.

Art. 88 **Anexele nr. 1 și nr 2 fac parte integrantă din prezentul regulament.**

Anexa nr. 1 – Organigrama

Anexa nr. 2 – Statul de funcții

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL
Annamaria-Katalin RIMAY

Contrasemnează pentru legalitate
În temeiul art. 243 alin. 1 lit. a din
O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ
Secretar General al comunei Tăuteu
Adela-Maria SILAGHI