



HOTĂRÂREA

nr.153 din 30.12.2025

*privind modificarea Statului de funcții și a Organigramei aparatului de specialitate al Primarului
Comunei Mihai Viteazu, județul Cluj.*

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

- a) – prevederile art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 405 și art. 518–521 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- b) – prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010;
- c) – prevederile Legii nr. 296/2023;
- d) – prevederile Legii nr. 119/1996 privind actele de stare civilă;

Ținând cont de:

- a) principiul gestionării eficiente a cheltuielilor de personal plătite din funcții publice și principiul responsabilității și eficienței bugetare;
- b) - necesitatea eficientizării activității la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Mihai Viteazu prin gestionarea eficientă a resurselor umane și în concordanță cu nevoile concrete de persoană identificate;
- c) - asigurarea unui cadru organizatoric optim în cadrul compartimentelor în vederea asigurării unor servicii publice de calitate pentru cetățenii Comunei Mihai Viteazu
- d) - aspectele concrete referitoare la suprapunerea de atribuții, profesionalizarea serviciilor precum și gradul de încărcare a activității în unele compartimente ale aparatului de specialitate al Primarului Comunei Mihai Viteazu, jud. Cluj.

Luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului nr. 15644/29.12.2025
- b) raportul compartimentului de specialitate nr. 15645/29.12.2025
- c) avizul comisiilor de specialitate nr. 1,2 și 3;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI MIHAI VITEAZU

întreunit în a 15-a ședință extraordinară a mandatului 2024 - 2028, adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1 Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Mihai Viteazu, județul Cluj, prin modificarea structurii organizatorice, a organigramei și a statului de funcții.

Art. 2 (1) Se aprobă desființarea Compartimentului Poliție Locală din cadrul aparatului de specialitate al

primarului.

(2) Ca urmare a alin. (1), se desființează următoarele funcții publice de execuție, conform statului de funcții:

- funcția publică de polițist local, clasa I, grad profesional superior – 2 posturi;
- funcția publică de polițist local, clasa III, grad profesional superior – 4 posturi.

(3) Se abrogă H.C.L. 8 /2010.

Art. 3 Se aprobă reorganizarea Compartimentului Asistență Socială prin desființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, aferentă activității de asistență socială.

Art. 4 (1) Se aprobă desființarea funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, aferentă activității de stare civilă.

(2) Atribuțiile de stare civilă vor fi preluate de către funcția publică de consilier debutant din cadrul Compartimentului Relația cu Consiliul Local – Proceduri Administrative.

Art. 5 Se aprobă înființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, în cadrul Compartimentului Economic – Taxe și Impozite.

Art. 6 Compartimentul „Cadastru, Agricultură, Registrul Agricol și Stare Civilă” se redenumesc în „Compartiment Cadastru, Agricultură și Registrul Agricol”.

Art. 7 (1) Se desființează structura „Compartiment Administrativ și Cultură”.

(2) Se înființează următoarele compartimente:

a) Compartiment Administrativ și Sală de Sport, care cuprinde următoarele funcții contractuale de execuție:

- administrator sală de sport;
- muncitor calificat;
- șofer;
- femeie de serviciu-2 posturi.

b) Compartiment Cultură, structură distinctă, care cuprinde funcția publică de execuție de inspector de specialitate,, Grad II din cadrul Compartimentului Cultură, post vacant.

Art. 8 Se aprobă transformarea funcției contractuale Inspector de specialitate , Grad II din cadrul Compartimentului Cultură în funcție contractuală de execuție de inspector de specialitate, S/I, in cadrul compartimentului Cultura ,post vacant.

Art. 9 Se aprobă desființarea funcției contractuale de execuție inspector de specialitate, Grad II (bibliotecar) , post vacant.

Art. 10 Se aprobă organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Comunei Mihai Viteazu, conform anexelor 1 si 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 11 Primarul Comunei Mihai Viteazu, prin compartimentele de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 12 Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului – Județul Cluj, Compartimentului Resurse Umane, Compartimentului Asistență Socială, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, Sindicatului National SCOR și persoanelor interesate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Szabolcs-Miklos OMBOLI



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE:
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI MIHAI VITEAZU,
Tudor-Călin STĂVARIU

PROCEDURI ADMINISTRATIVE OBLIGATORII,
anterioare atestării autenticității Hotărârii Consiliului Local nr. 153 / 30.12.2025

PROCEDURA DE VOT UTILIZATĂ			Vot prin ridicarea mâinii individual
HOTĂRÂRE CU CARACTER NORMATIV			
0	Hotărâre care se adoptă cu votul: majorității simple a consilierilor locali prezenți	Voturi necesare	8
1	Numărul consilierilor locali, potrivit legii		15
2	Numărul consilierilor locali în funcție		15
3	Numărul consilierilor locali prezenți la adoptarea hotărârii		14
4	Numărul voturilor „PENTRU”		10
5	Numărul voturilor „ÎMPOTRIVĂ”	Voturile „ABȚINERE” se numără la voturile „ÎMPOTRIVĂ”.	4
6	Numărul voturilor „ABȚINERE”		0
7	Numărul consilierilor locali care absentează motivat		1
8	Numărul consilierilor locali care absentează nemotivat		0
9	Numărul consilierilor locali care nu iau parte la deliberare și la adoptarea hotărârii, neavând drept de vot		0

PROCEDURI ADMINISTRATIVE OBLIGATORII,
ulterioare adoptării Hotărârii Consiliului Local nr. 153 / 30.12.2025

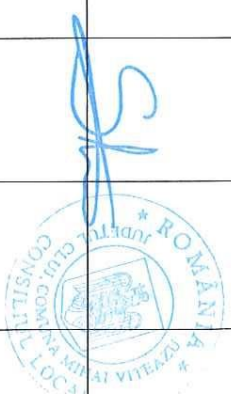
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii	30.12.2025	
2	Comunicarea către primar		
3	Data până la care hotărârea trebuie comunicată prefectului, potrivit legii	16.01.2026	
4	Comunicarea către prefectul județului		
5	Aducerea la cunoștință publică		
6	Devine obligatorie sau produce efecte juridice începând cu		

STAT DE PERSONAL

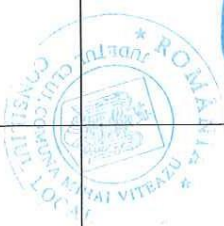


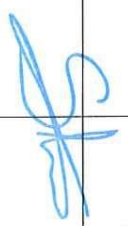
Nr. Crt.	Structura	Funcție de demnitate publica	Funcție publica			clasa	Grad Profesional	Gra-datia	Nivel studii	Funcție contractuală		Treapta Profesionala	Nivel studii
			Inalt Funct. public	De Conduce re	De executie					De Conducere	De Executie		
	<i>Demnitari</i>												
1	OLARU PAUL CRISTIAN	primar											
2	LOVASZ PAL	viceprimar											
	<i>Secretar General UAT</i>												
1	STAVARU TUDOR CALIN	Secretar General U.A.T. Mihai Viteazu		DA		I	II		S				
	Compartimentul secretariat-juridic,relatii cu publicul,regist ratura, resurse umane.												
1	PINTEA MARIANA CORINA				Cons. superior (jurist)	I	superior	4	S				

2	NAGY MELINDA ENIKO				Consilier	I	asistent	3	S				
3	FATUSAN ADELA MARIA				Consilier (registrat ura, resurse umane)	I	superior	5	S				
	COMPARTI MENT ASISTENTA SOCIALA				3								
1	BUFNEA ANDRA-MARIA				Asistent social	I	debutant	0	S				
2	PRODAN ALEXANDRA MARIA				Asistent social	I	debutant	0	S				
3	VACANT												
4	VACANT												
5	ABRAHAM VERONICA												
6	BAN ANA MARIA												
7	VACANT (PERIOADA DETERMINATA												
8	BUCUR												



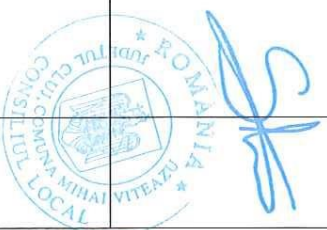
	CRISTINA-IOANA										personal al personel or cu handicap grav		
9	BUZGAR ZILUTA-MARIA										Asistent personal al personel or cu handicap grav		
10	CIREBEA ELENA-ANCUȚA										Asistent personal al personel or cu handicap grav		
11	CIREBEA MARIANA										Asistent personal al personel or cu handicap grav		
12	CIURAR IBOLYA										Asistent personal al personel or cu handicap grav		
13	CUC MARIA-CRISTINA										Asistent personal al personel or cu handicap grav		
14	FODOR CARMEN-IBOLYA										Asistent personal al		



										personel or cu handicap grav		
15	FODOR ESTERA									Asistent personal al personel or cu handicap grav		
16	KORONDI MARGARETA									Asistent personal al personel or cu handicap grav		
17	MATYASI SOFIA									Asistent personal al personel or cu handicap grav		
18	MAGUREAN LIVIU									Asistent personal al personel or cu handicap grav		
19	MIHUT MIHAELA									Asistent personal al personel or cu handicap grav		
20	MOCAN GELU-SILVIU									Asistent personal al personel or cu handicap grav		

[illegible]

27	PASCA FLORENTINA- FEL										Asistent personal al personal or cu handicap grav		
28	PINTEA VASILE ADRIAN										Asistent personal al personal or cu handicap grav		
29	PIRTILA CAMELIA										Asistent personal al personal or cu handicap grav		
30	PUCA ADRIAN										Asistent personal al personal or cu handicap grav		
31	RAC MARIANA										Asistent personal al personal or cu handicap grav		
32	SONCUTEAN GHEORGHE										Asistent personal al personal or cu handicap grav		
33	SUCIU EMIL										Asistent personal al personal or cu handicap grav		

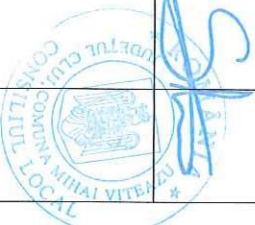


										al personal or cu handicap grav		
34	TAMAS ALEXANDRU									Asistent personal al personal or cu handicap grav		
35	TIOLAN ANAMARIA									Asistent personal al personal or cu handicap grav		
36	TOADER VASILE ANDREI									Asistent personal al personal or cu handicap grav		
37	URSU LILIANA									Asistent personal al personal or cu handicap grav		
38	VLAD DANIELA-MARIN									Asistent personal al personal or cu handicap grav		
39	VASARI LAURA-BEATA									Asistent personal al personal or cu handicap grav		

										or cu handicap grav		
40	VACANT									Asistent personal al personal or cu handicap grav		
41	VACANT									Asistent personal al personal or cu handicap grav		
42	VACANT									Asistent personal al personal or cu handicap grav		
43	VACANT									Asistent personal al personal or cu handicap grav		
44	VACANT									Asistent personal al personal or cu handicap grav		
45	VACANT									Asistent personal al personal or cu handicap grav		



[illegible]

								personal al personel or cu handicap		
53	VACANT							Asistent personal al personel or cu handicap grav		
54	VACANT							Asistent personal al personel or cu handicap grav		
										
	<i>Compartiment Relatia cu Consiliul Local</i>							Asistent personal al personel or cu handicap grav		
1	SONICA TOADER IOANA MONICA					consilier	I	debutant	2	S
	<i>Compartimentul economic</i>									
1	NIMAN CORINA					Consilier	I	Superior	5	S
2	MARIAN ELENA MARIA					Consilier	I	Superior	5	S
3	SUCIU MIHAELA					Consilier	I	Superior	3	S
4	NICOARA ELIZA ROXANA					Consilier (executor bugetar)	I	Debutant	2	S
5	BUGLEA FELICIA					Referent	III	Superior	5	M
6	CSEP MARIA					Consilier	I	Superior	5	S

7	VACANT (PERIOADA DETERMINATA)					Consilier (agent fiscal)	I	Superior	-	S					
8	POST INFINITAT					Consilier superior	I	Superior		S					
	Comp.urbandi m,achizitiit,int egrare europeana, situatii de urgenta														
1	MUNTEAN ANA MARIA					Consilier (urbanism)	I	superior	5	S					
2	MOCAN LIANA SEPTIMIA					Consilier (achizitii publice)	I	superior	4	S					
3	BICA TRAIAN ILIE					Consilier (sit.urgent e)	I	superior	5	S					
4	CINDEA ELENA GABRIELA					Consilier (proiecte europene)	I	superior	5	S					
5	MICLEA EVA					Consilier (proiecte europene)	I	superior	4	S					
6	NICHIFOR MARIANA					Consilieri (achizitii publice)	I	superior	5	S					
	Comp.cadastru AGRICULTUR A,REGISTRUL AGRICOL														
1	ZAHAN ANAMARIA CRISTINA					Consilier (ag.agric ol)	I	superior	5	S					
2	BUCUR CAMELIA- DORINA					Consilier	I	asistent	2	S					



[illegible]



Funcție număr posturi	Ocupate	vacante	Total
Numărul Total de funcții publice	24 ¹⁾	2	26
Număr Funcții demnitate publică	2	0	2
Numărul total de înalți funcționari publici	0	0	0
Numărul total de funcții publice de conducere	1	0	1
Numărul total de funcții de publice de execuție	21 ¹⁾	2	23
Numărul total de funcții contractuale fără funcții contractuale exceptate OUG 63/2010	5	0	5
Numărul total de funcții contractuale exceptate OUG 63/2010	35	19	54
Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar de evidență a persoanelor potrivit OUG nr.63/2010	0	0	0
Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală potrivit punctului 3 din anexa la OUG nr.63/2010	0	0	0
Numărul total de posturi care se poate aduga pentru implementarea proiectelor europene pe durata implementării proiectelor potrivit pt 4 din anexa OUG nr.63/2010	0	0	0
Numărul total de șoferi pentru autobuze microbuzescolare primite în baza OUG nr15/2011 determinat potrivit pct 4 al art IV din oug 58/2014	0	0	0
Numărul total de posturi conform OUG 63/2010	27	2	29
Nr. Posturi asistență socială +cultura excepție de la numărul maxim de posturi prevăzut la art II alin (10din OUG 63/2010	35	19	54
Numărul total de posturi din instituție	62	21	83

¹⁾cuprinde și funcțiile publice asistentă socială exceptate

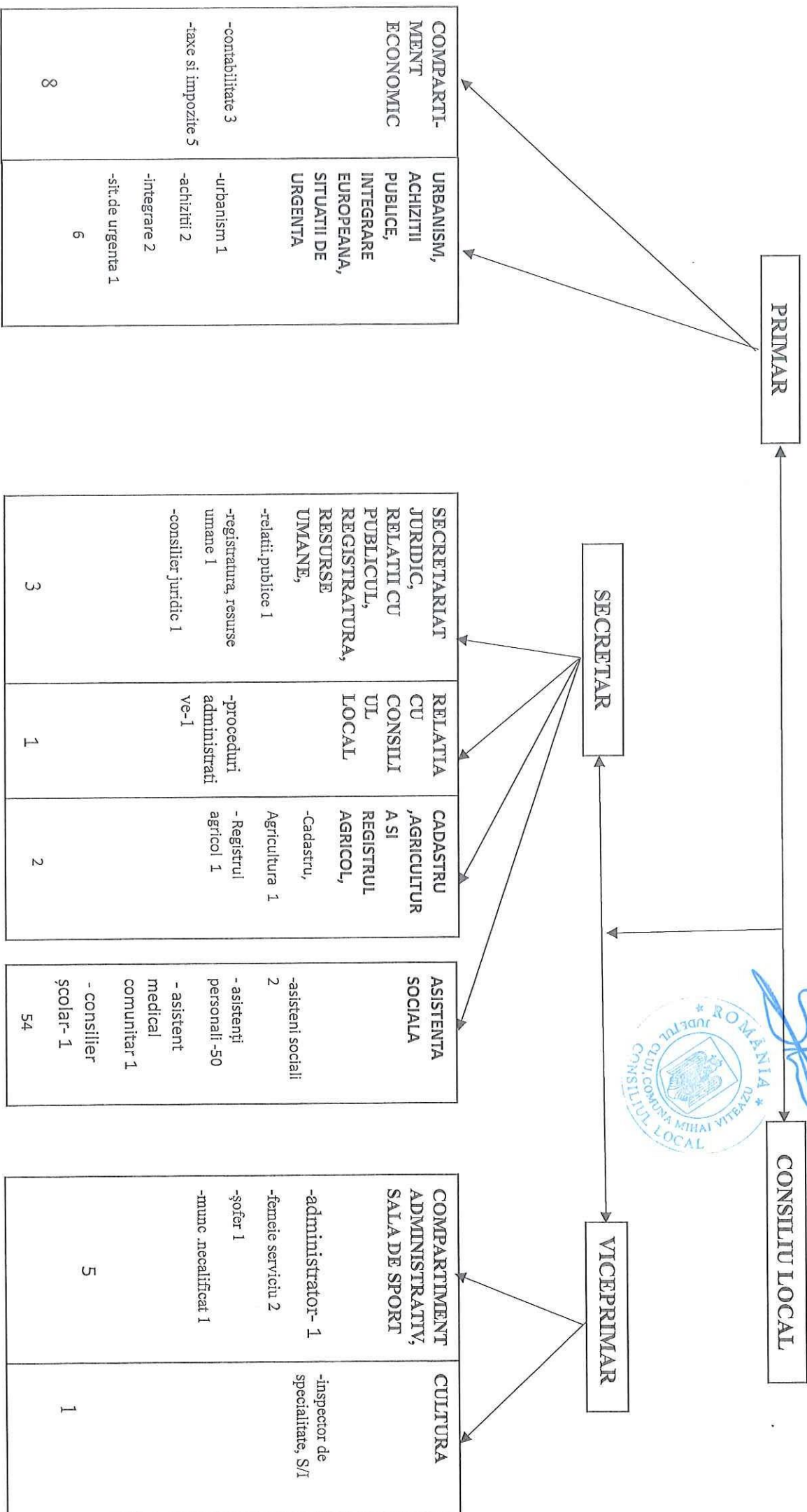
Primar,
Paul Cristian Olaru



Întocmit Consilier superior
Adela Maria Fătușan

Secretar General
Tudor Calin Stavarin

ORGANIGRAMA





R O M Â N I A

JUDEȚUL CLUJ

COMUNA MIHAI VITEAZU



Mihai Viteazu, strada Transilvaniei nr. 147, cod poștal 407405

telefon: +40.264.329.101,

pagină de internet: www.primariamihaviteazu.ro e-mail: primaria@primariamihaviteazu.ro

N.15645, data: 29/12/2025

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei
Mihai Viteazu, județul Cluj

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Secretariat, Juridic și Resurse Umane prezintă prezentul raport de specialitate aferent Proiectului de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Mihai Viteazu, județul Cluj.

Proiectul de hotărâre are ca obiect reorganizarea structurii aparatului de specialitate al primarului, în scopul eficientizării activității administrative, adaptării structurii organizatorice la nevoile reale ale comunității locale, respectării cadrului legal aplicabil funcțiilor publice și personalului contractual, precum și încadrării în limitele bugetare aprobate.

Considerente generale

Reorganizarea propusă are la bază următoarele principii:

- utilizarea eficientă a resurselor financiare și umane;
- respectarea prevederilor legale în vigoare privind funcțiile publice și cheltuielile de personal;
- eliminarea suprapunerilor de atribuții;

- asigurarea legalității în ocuparea funcțiilor publice și contractuale;
- creșterea calității serviciilor publice furnizate cetățenilor.

1. Desființarea Compartimentului Poliție Locală

Având în vedere:

- dimensiunea unității administrativ-teritoriale;
- volumul redus al activităților specifice domeniului ordinii publice;
- posibilitatea exercitării atribuțiilor de ordine publică prin structurile Ministerului Afacerilor Interne;
- necesitatea reducerii cheltuielilor de personal și respectarea limitelor stabilite de O.U.G. nr. 63/2010 și Legea nr. 296/2023,

se propune desființarea Compartimentului Poliție Locală. Această măsură conduce la optimizarea cheltuielilor bugetare, fără a afecta siguranța publică la nivelul comunei.

2. Reorganizarea Compartimentului Asistență Socială

În vederea eficientizării activității Compartimentului Asistență Socială și a respectării principiului gestionării eficiente a cheltuielilor de personal, s-a constatat existența unor suprapuneri de atribuții care conduc la o încărcare nejustificată a organigramei și a statului de funcții.

Totodată, compartimentul urmează a fi consolidat prin implementarea Proiectului european „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale”, care va contribui la profesionalizarea și creșterea calității serviciilor sociale prin personal de specialitate, respectiv:

- asistent medical comunitar;
- mediator școlar.

Având în vedere întărirea capacității funcționale a compartimentului prin personal calificat, se propune desființarea unei funcții, măsură care va conduce la eficientizarea activității, optimizarea cheltuielilor bugetare și o mai bună gestionare a fondurilor publice.

3. Reorganizarea activității de stare civilă

Activitatea de stare civilă se reorganizează prin:

- desființarea funcției publice aferente activității de stare civilă;
- preluarea atribuțiilor de stare civilă de către Compartimentul Relația cu Consiliul Local – Proceduri Administrative;

Această reorganizare are ca scop eficientizarea activității și utilizarea optimă a resurselor umane existente.

4. Reorganizarea Compartimentului Economic – Taxe și Impozite Locale

Având în vedere:

- volumul de activitate și gradul de încărcare al personalului din cadrul Compartimentului Economic – Taxe și Impozite Locale;
- necesitatea eficientizării activității și creșterii gradului de colectare a creanțelor fiscale,

se propune reorganizarea compartimentului prin înființarea unui post de consilier superior în cadrul Compartimentului Economic – Taxe și Impozite Locale.

5. Alte măsuri de reorganizare

Prin proiectul de hotărâre se mai propun următoarele măsuri:

- redenumirea compartimentului „Cadastru, Agricultură, Registrul Agricol” în „Compartiment Cadastru, Agricultură și Registrul Agricol”;
- reorganizarea structurilor administrative prin separarea activităților administrative, sportive și culturale; Se desființează structura „Compartiment Administrativ și Cultură”.

Se înființează următoarele compartimente:

a) Compartiment Administrativ și Sală de Sport, care cuprinde următoarele funcții contractuale de execuție:

- administrator sală de sport;
- muncitor calificat;
- șofer;
- femeie de serviciu-2 posturi.

- desființarea funcției contractuale de inspector de specialitate, grad II, (bibliotecar) post vacant;
- transformarea funcției contractuale de inspector de specialitate, grad II, din cadrul Compartimentului Cultură, în funcție contractuală de execuție inspector de specialitate, S/I, în cadrul aceluiași compartiment, post vacant.

Concluzii

Având în vedere cele prezentate, apreciem că proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Mihai Viteazu este oportun, legal și necesar pentru asigurarea unei administrații publice locale eficiente, motivate și adaptate nevoilor comunității locale.

În consecință, se propune aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Întocmit,

Compartimentul Secretariat, Juridic și Resurse Umane

Adela Maria Fătușan

