



JUDEȚUL ARAD
PRIMĂRIA COMUNEI DIECI
Dieci str. Principală nr. 139A, cod postal: 31;
Tel: 0257-314408 Fax: 0257-314546

E-mail: primariadieci@gmail.com Pagina web: www.dieci.ro
Compartimentul Administratie Publica, Secretariat Administrativ și Resurse Umane
NR. 124 din 16.01.2024

RAPORT

Referitor la:

Referatul de aprobare înregistrat cu nr. 124 din 16.01.2024, a domnului Galea Ștefan ,
Primarul Comunei Dieci prin care se propune

Obiect: desemnarea a 2 consilieri locali, membri ai Comisiei pentru evaluarea secretarului general
al comunei Dieci

TEMEIUL DE DREPT :

- Prevederile art.129 alin.3 lit.c si al art.196 alin.1 lit.a din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul
administrativ ;

- Dispozitiile art.485 alin.5 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ :

*(5) Evaluarea performantelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii
administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizeaza de catre o comisie
de evaluare formata din primar, respectiv presedintele consiliului judetean si 2 consilieri locali,
respectiv judeteni, desemnati in acest scop, cu majoritate simpla, prin hotarare a consiliului
local sau judetean, dupa caz.*

*(10) Procesul de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici,
precum si de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti se desfasoara cu respectarea
metodologiei de evaluare a performantelor individuale ale functionarilor publici din anexa nr. 6
la prezentul cod.*

*Evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici de executie si
conducere.*

*Art. 11. - (1) Evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici de
executie si conducere reprezinta aprecierea obiectiva a performantelor profesionale individuale
ale functionarilor publici, prin compararea gradului si modului de indeplinire a obiectivelor
individuale si a criteriilor de performanta stabilite cu rezultatele obtinute in mod efectiv de catre
functionarul public pe parcursul unui an calendaristic, si urmareste:*

*a) corelarea obiectiva dintre activitatea si cunostintele functionarului public necesare
indeplinirii obiectivelor individuale, stabilite in baza atributiilor din fisa postului si cerintele
functiei publice, prin raportare la nivelul functiei publice detinute;*

*b) asigurarea unui sistem motivational, astfel incat sa fie determinata cresterea
performantelor profesionale individuale;*

*c) identificarea necesitatilor de instruire a functionarilor publici, pentru imbunatatirea
rezultatelor activitatii desfasurate in scopul indeplinirii obiectivelor stabilite.*

(4) In realizarea evaluarii prevazute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitata de catre:

*e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unitatii administrativ-
teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale;*

ARGUMENTE DE OPORTUNITATE, REGLEMENTARI LEGALE INCIDENTE, CONCLUZII SI PROPUNERI :

De asemenea, pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale functionarilor
publici se stabilesc indicatori de performanta. Stabilirea obiectivelor individuale si a indicatorilor de

performanta trebuie sa aiba in vedere corelarea cu atributiile si obiectivele institutiei in care isi desfasoara activitatea functionarul public.

Se propune desemnarea a doi consilieri locali, in calitate de membri ai Comisiei de evaluare a performantelor profesionale ale Secretarului general al comunei Dieci.

Consilier juridic
Boda Claudia Sînziana