



RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATĂ
ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2020

În conformitate cu prevederile art.29, alin.(1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, persoana cu atribuții de asistent personal de la nivelul primăriei, trebuie să prezinte semestrial Consiliului Local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

1. Dinamica angajării asistenților personali;
2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă;
3. Numărul asistenților personali instruiți;
4. Numărul asistenților personali care sunt rude cu persoana cu handicap
5. Numărul controalelor efectuate și problemele sesizate.

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, rolul asistentului social a fost acela de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârstă sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reinseției sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului II al anului 2020 raportează următoarele:

1. Dinamica angajării asistenților personali.
 - a. În perioada 01.01.2020-30.06.2020, 23 persoane cu handicap grav au beneficiat de asistenți personali angajați cu contract individual de muncă;
 - b. Conform evidențelor rezultă că în comuna Talpa numărul asistenților personali ai persoanelor adulte este de 18 și copiilor este de 5. Handicapul acestora este nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice.
2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect precizăm că pe raza comunei Talpa nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro. Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea găzduirii bolnavului într-un Centru de tip respiro, s-a luat măsura legală de acordare pentru persoană cu handicap grav a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal.

3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți.

Precizăm că în conformitate cu prevederile art.38, lit.a) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Tematica de instruire a fost stabilită prin Ordinul nr.319/02.10.2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap emis în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.

4. Numărul asistenților care sunt rude cu persoana cu handicap.

Din evidențele noastre rezultă că toți cei 23 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav sunt rude cu persoanele cu handicap grav și locuiesc la același domiciliu. Aceștia au gradul de rudenie, cum ar fi: mamă, noră, fiu și cumnată.

5. Numărul de controale efectuate și probleme sesizate.

Verificările efectuate în semestrul I al anului 2020 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal, cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea angajării asistentului personal în baza contractului individual de muncă, conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, sau pentru primirea unei indemnizații lunare. În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. În cursul semestrului I au fost controlate la domiciliu cele 23 persoane cu handicap grav care au beneficiat de asistent personal, care nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal.

Alte servicii de care beneficiază persoanele cu handicap.

1. Indemnizație lunară pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru această formă de protecție în locul asistentului personal. Menționăm că în semestrul I al anului 2020 s-au înregistrat un număr de 11 cazuri de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora.
2. Persoanele cu handicap grav nu beneficiază de abonamente gratuite pentru transportul rural cu mijloace de transport în comun.

În concluzie, apreciem că activitatea asistenților personali angajați ai Primăriei Comunei Talpa din semestrul I al anului 2020 s-a desfășurat în bune condiții și cu respectarea drepturilor și obligațiilor asistentului personal și a drepturilor persoanei cu handicap, prevăzute de legislația în vigoare.

Compartimentul de asistentă socială,

ref.Zanfir Ionela

