



ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
COMUNA CHIAJNA
PRIMAR

Nr.6373/12.02.2024

În temeiul prevederilor art.136 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării criteriilor nr.1-3 din anexa nr.1 și criteriului nr.1 din anexa nr.2 a HCL nr.72/29.11.2022, începând cu data de 01.03.2024, în susținerea căruia formulez următorul:

REFERAT DE APROBARE

În conformitate cu prevederile:

- art.3 alin.(1) și alin.(4), art.6, art.10 alin.(1), alin.(2) și alin.(4), art.11, art.19, anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct. IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art.III și anexa nr.1 la O.U.G. nr.63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006, privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- art.XVII alin.(1), alin.(3), alin.(5) lit.a)-e) și alin.(6)-(8), art.XVIII-XXII din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- art.I-IV din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.52/2003 privind transparența în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(14), art.136 alin.(1), art.139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.417 alin.(1) și alin.(2) și art.552 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere:

- HCL nr.72/29.11.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Chiajna, începând cu data de 01.12.2022;
- HCL nr.92/29.11.2023 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Chiajna, aprobarea organigramei și a statului de funcții;

Odată cu intrarea în vigoare a Legii nr.296/2023, la nivelul aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Chiajna a avut loc reorganizarea stipulată de actul normativ mai sus invocat, iar începând cu data de 01.01.2024, structurile organizate la nivel de birou au fost desființate, fapt ce a determinat preluarea **sarcinilor și atribuțiilor funcționarilor publici de conducere de șef birou de către structurile înființate la nivel de serviciu, respectiv de către șefii de serviciu, ori de secretarul general al comunei, după caz.**

Cunoscând faptul că, fiecărei funcții, fiecărui/fiecărei grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, raportat tranșelor de vechime în muncă, **cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.**

Pentru respectarea principiilor sistemului de salarizare, în special principiul ierarhizării, pe verticală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate de către funcționarii publici de conducere din cadrul UAT Chiajna, se impune o reanalizare a salariilor de bază corespunzătoare funcționarilor publici de conducere, astfel încât, aceștia să beneficieze echitabil și neîndoiește de o indemnizației de conducere corespunzătoare gradului de responsabilitate și încărcătură al postului. Această indemnizație de conducere este cuprinsă în salariul de bază al funcției publice de conducere, și reprezintă o majorare de cel puțin 25% față de cea mai înaltă funcție de execuție, la gradația 5, respectiv față de funcția publică de execuție de auditor, clasa I, grad profesional superior, gradația 5 (criteriul 4 din anexa nr.1 a HCL nr.72/29.11.2022).

Ținând cont de faptul că, între funcția publică de execuție de auditor, clasa I, grad profesional superior, gradația 5 (criteriul 4 din anexa nr.1 a HCL nr.72/29.11.2022) și funcția publică de conducere de arhitect șef (criteriul 3 din anexa nr.1 a HCL nr.72/29.11.2022) este o diferență de doar 7.8 %, propun majorarea salariilor de bază ale funcțiilor publice de conducere, pe scară ierarhică, începând cu 25% față de criteriul 4, și fără a depăși indemnizația lunară a funcției de viceprimar al comunei, respectiv 12.075 lei, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Totodată trebuie avut în vedere și nivelul salariului de bază al funcției contractuale de conducere de administrator public (criteriul 1 din anexa nr.2 a HCL nr.72/29.11.2022), care se stabilește între limita minimă – salariul secretarului general al comunei, și limita maximă - indemnizația lunară a funcției de viceprimar al comunei, respectiv 12.075 lei.

În aplicarea dispozițiilor Codului administrativ, consider ca oportun, legal și întemeiat, inițierea proiectului de hotărâre prin care se propune aprobarea modificării criteriilor nr.1-3 din anexa nr.1 și criteriului nr.1 din anexa nr.2 a HCL nr.72/29.11.2022, începând cu data de 01.03.2024.

**INIȚIATOR,
PRIMAR
MINEA MIRCEA**