



Nr.49/12.02.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru aprobarea modificării criteriilor nr.1-3 din anexa nr.1 și a criteriului nr.1 din anexa nr.2 la HCL nr.72/29.11.2022, începând cu data de 01.03.2024

Având în vedere:

- referatul de aprobare nr.6373/12.02.2024 al primarului comunei Chiajna;
- HCL nr.72/29.11.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Chiajna, începând cu data de 01.12.2022;
- HCL nr.92/29.11.2023 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Chiajna, aprobarea organigramei și a statului de funcții;

În conformitate cu prevederile:

- art.3 alin.(1) și alin.(4), art.6, art.10 alin.(1), alin.(2) și alin.(4), art.11, art.19, anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct. IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art.III și anexa nr.1 la O.U.G. nr.63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006, privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- art.XVII alin.(1), alin.(3), alin.(5) lit.a)-e) și alin.(6)-(8), art.XVIII-XXII din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- art.I-IV din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.52/2003 privind transparența în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(14), art.136 alin.(1), art.139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.417 alin.(1) și alin.(2) și art.552 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare faptul că, odată cu intrarea în vigoare a Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării reprezentanților salariaților, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.**

În considerarea faptului că, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al primarului și din cadrul serviciilor publice din subordinea consiliului local, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în anul 2024, între salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și indemnizația lunară a funcției de viceprimar al comunei, respectiv între suma de **3.300 lei brut** și suma de **12.075 lei brut**.

Pentru respectarea principiilor sistemului de salarizare, în special al principiului ierarhizării, pe verticală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate de către funcționarii publici de conducere din cadrul UAT Chiajna, ale căror salarii de bază brute au fost plafonate, din punct de vedere salarial la indemnizația lunară a viceprimarului comunei. Constatând și faptul că această categorie de funcționari publici nu a beneficiat de o majorare a salariului de bază corespunzătoare gradului de responsabilitate și încărcătură al postului, în raport cu cea mai înaltă funcție de execuție, la gradația 5, respectiv față de funcția publică de execuție de auditor, clasa I, grad profesional superior, gradația 5 (criteriul 4 din anexa nr.1 a HCL nr.72/29.11.2022), propunem următoarea modalitate de calcul și stabilire a salariilor de bază brute:

a) salariul funcției publice de conducere de **arhitect șef, criteriul 3** din anexa nr.1 a HCL nr.72/29.11.2022 - se majorează cu 25 % față de nivelul salariului de bază brut al funcției publice de execuție de auditor, clasa I, grad profesional superior, gradația 5 (criteriul 4 din anexa nr.1 a HCL nr.72/29.11.2022), și se stabilește la valoarea de **10.508 lei**;

b) salariul funcției publice de conducere de **șef serviciu, criteriul 2** din anexa nr.1 a HCL nr.72/29.11.2022 - se majorează cu 35 % față de nivelul salariului de bază brut al funcției publice de execuție de auditor, clasa I, grad profesional superior, gradația 5 (criteriul 4 din anexa nr.1 a HCL nr.72/29.11.2022), și se stabilește la valoarea de **11.348 lei**;

c) salariul funcției publice de conducere de **secretar general al comunei, criteriul 1** din anexa nr.1 a HCL nr.72/29.11.2022 - se majorează cu 2,5 % față de nivelul salariului de bază brut al funcției publice de conducere de șef serviciu (criteriul 2 din anexa nr.1 a HCL nr.72/29.11.2022), și se stabilește la valoarea de **11.632 lei**;

Totodată nivelul salariului de bază al funcției contractuale de conducere de **administrator public** (criteriul 1 din anexa nr.2 a HCL nr.72/29.11.2022), se stabilește ca medie între limita minimă - salariul secretarului general al comunei, și limita maximă - indemnizația lunară a funcției de viceprimar al comunei, respectiv la valoarea de **11.854 lei**.

Celelalte criterii aparținând grilelor de salarizare aprobate în anexele de la HCL nr.72/29.11.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Chiajna, începând cu data de 01.12.2022, rămân neschimbate.

Având în vedere cele susținute, în temeiul prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și urmare a consultării reprezentanților salariaților, propunem modificarea criteriilor nr.1-3 din anexa nr.1 și a criteriului nr.1 din anexa nr.2 a HCL nr.72/29.11.2022, începând cu data de 01.03.2024.

Întocmit,
Serviciul extern de resurse umane,
S.C. EHRS EXPERT CONSULT S.R.L.