



Nr. 1005/ 19.02.2024

Raport de specialitate
la Proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea statului de funcții al Căminului pentru
persoane vârstnice Alba Iulia și aprobarea salariilor de bază pentru personalul contractual al
instituției, care face parte din Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație"

Art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Modificat de art. II pct.1 din Legea nr. 80/2018

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art. 38(3) lit. e) din aceeași lege-cadru arată că "începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:... salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol", respectiv prin Hotărâre a Consiliului Local.

Personalul contractual al Căminului pentru persoane vârstnice se împarte în două categorii.

Prima categorie este reprezentată de personalul de specialitate salarizat potrivit Anexei II, Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială», Cap. I, pct. 3. "Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. La această categorie se adaugă postul de preot, care este salarizat conform Anexei nr. I, Capitolul III, lit. A din Legea-cadru nr. 153/2017.

A doua categorie de personal este reprezentată de personalul contractual, altul decât personalul de specialitate salarizat potrivit Anexei II la Legea-cadru nr. 153/2017, iar acest personal se încadrează la Anexa nr. VIII, Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", Capitolul II, lit. A, pct. IV, lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru această din urmă categorie de personal, salariile de bază sunt stabilite prin hotărâre a Consiliului local al municipiului Alba Iulia, deoarece intră sub incidența art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017.

În vederea stabilirii de bază a acestei categorii de personal, arătăm următoarele:

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA

Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Tel: -40 (0) 258 834 315, Fax: -40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, E-mail: caminvarstnici@apulum.ro

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679

Certificarea autenticității și forța juridică a acestui act este dată de semnătura persoanei competente, fără aplicarea vreunui sigiliu



Prin H.C.L. nr. 534/2022 și H.C.L. nr. 399/2023 au fost stabilite salariile de bază pentru personalul din Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", din care face parte personalul contractual menționat anterior.

La solicitarea cu nr. 9777/ 18.08.2023 a Serviciului Resurse Umane din cadrul Primăriei Alba Iulia, s-a efectuat expertizarea locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia și a unor servicii publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, potrivit Buletinului de expertizare emis de către Direcția de Sănătate Publică Alba la data de 05.09.2023 și conform H.G. nr. 569/2017.

Structurile expertizate la solicitarea menționată **nu au cuprins personalul din cadrul Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia care intră sub incidența art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, drept urmare acesta nu beneficiază de sporul de 15%** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, de care beneficiază personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și al serviciilor cuprinse în buletinul de expertizare a locurilor de muncă.

Situația prezentată conduce la discrepanțe între nivelul salariului brut lunar realizat pentru aceeași categorie de personal, aceleași funcții și același nivel de studii pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" care beneficiază de sporul de 15% și cel care nu beneficiază de acest spor. Spre exemplificare:

Nr. crt.	Funcția de execuție	Salariu de bază cf HCL 534/2022	Salariu de bază cf HCL 399/2023	Salariu brut lunar realizat Primărie și alte servicii (cu spor de 15%)	Salariu brut lunar realizat Cămin persoane vârstnice
1	Consilier juridic, S, IA	5.972	5.972	6.868	5.972
2	Inspector de specialitate, S, II	3.858	3.858	4.437	3.858
3	Referent de specialitate, S, IA	5.972	5.972	6.868	5.972
4	Șofer, M;G, I	3.766	4.140	4.761	4.140
5	Muncitor calificat, M;G, I	3.824	4.198	4.828	4.198

Se constată nivelul inferior de salarizare pentru personalul din cadrul Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia, diferențele fiind în intervalul 896 lei-579 lei brut, fapt care generează nemulțumire în rândul angajaților în cauză și stare tensionată în desfășurarea activității..

Deopotrivă, facem precizarea că personalul salarizat potrivit Anexei II, Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială» la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a beneficiat de majorări salariale succesive (ex. OUG nr. 130/2021, OUG nr. 115/2022, OUG nr. 168/2022, OUG nr. 54/2023 și OUG nr. 115/ 2023), iar salariile personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" nu au beneficiat de același tratament în sensul majorărilor, nivelul de salarizare fiind menținut perioade de timp considerabile.

Prin aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 115/2023, art. I. alin. (1), potrivit căruia *"Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunara de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, personalul contractual salarizat potrivit Anexei II, Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială» a beneficiat de majorarea salariilor de bază. Totodată, această categorie de personal beneficiază de spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, prevăzut de art. 14 alin. (1) lit. e) din capitolul II al anexei nr. II a Legii-cadru nr. 153/2017, aprobată la nivelul Căminului pentru persoane vârstnice sub nr. 608/30.03.2018, și*

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA

Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Tel: +40 (0) 258 834 315, Fax: +40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, E-mail: caminvarstnici@apulum.ro

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679



conform Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”.

Din nou, personalul din categoria Familia ocupațională de funcții bugetare ”Administrație” nu beneficiază de majorări salariale, acesta intrând sub incidența articolului 11 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, așa cum am arătat mai sus.

Diferențele salariale sunt considerabile, în defavoarea personalului din a doua categorie. Spre exemplificare, salariul de bază brut lunar pentru funcțiile de consilier juridic, gradul IA, studii S, gradația 5, și al funcției de referent specialitate, gradul IA, studii S, gradația 5 este de 5.972 lei, iar pentru asistent social principal, studii S, gradația 5 (același nivel de studii și gradație), este de 6.614 lei. Pentru funcția de șofer, studii M/G, salariul de bază brut lunar este de 4.140 lei, pentru muncitor calificat, studii G, de 4.198 lei, comparative cu al unei infirmiere, studii G, al cărei salariu de bază brut lunar este de 4.961 lei. Gradul de nemulțumire din rândul personalului contractual din cadrul Familiei ocupațională de funcții bugetare ”Administrație” este foarte ridicat, justificat prin aceste diferențe salariale.

Prin adresa nr. 998/ 16.02.2024 către Sindicatul liber Solidaritatea din cadrul Primăriei Municipiului Alba Iulia s-a solicitat avizul organizației sindicale reprezentative, care a emis aviz favorabil prin adresa nr. 1/ 19.02.2024, pentru majorarea salariilor cu 5% față de nivelul de salarizare existent, pentru următoarele funcții: consilier juridic, inspector de specialitate, referent de specialitate, șofer, muncitor calificat.

În baza celor de mai sus, propunem ca începând cu data de 01 martie 2024, **nivelul salariilor de bază plătite personalului contractual al Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia** care se încadrează la Anexa nr. VIII, Familia ocupațională de funcții bugetare ”Administrație”, majorate cu 5% față de nivelul de salarizare existent, să fie următorul:

Nr. crt.	Funcția de execuție	Nivel studii	Gradul/ treapta	Gr	Salariu de bază brut lunar -lei
1	Consilier juridic	S	IA	5	6.271
2	Inspector de specialitate	S	II	2	4.051
3	Referent de specialitate	S	IA	5	6.271
8	Șofer	M;G	I	5	4.347
9	Muncitor calificat	M;G	I	5	4.408

Menționăm faptul că majorările salariale au fost luate în considerare la fundamentarea proiectului de buget pe anul 2024 și suma aprobată de 3.865 mii lei la titlul 10- Cheltuieli de personal în bugetul inițial pe anul 2024 pentru Căminul pentru persoane vârstnice Alba Iulia prin H.C.L. nr. 40/ 09.02.2024 asigură integral plata salariilor majorate pentru toate funcțiile din cadrul instituției, precum și ocuparea posturilor vacante în condițiile legii.

În ceea ce privește Statul de funcții al Căminului pentru persoane vârstnice din subordinea Consiliului local al Municipiului Alba Iulia, propunem modificarea următoarelor funcții:

- referent de specialitate gr. IA în *referent de specialitate gr. I*;
- muncitor calificat-fochist $\frac{1}{2}$ în *îngrijitoare- normă întreagă*;
- medic primar normă întreagă în *medic primar- normă $\frac{1}{2}$ și medic cu specialitatea geriatrie- normă $\frac{1}{2}$* ;

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA

Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Tel: -40 (0) 258 834 315, Fax: -40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, E-mail:caminvarstnici@apulum.ro

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679



Solicităm modificările având în vedere următoarele aspecte:

- pentru postul de referent de specialitate gr. IA a fost organizat concurs de recrutare de mai multe ori, fără a se concretiza prin ocuparea postului, astfel că propunem reducerea cerinței privind vechimea necesară în specialitatea ocupării postului de la *7 ani la 4 ani* și transformarea acestuia în *referent de specialitate gr. I*.
- în urma modificărilor intervenite la sistemul de încălzire al instituției, prin trecerea de la sistemul de încălzire centralizat cu centrale termice pe gaze naturale la sistem de încălzire automatizat prin pompe de căldură, nu se mai justifică atribuțiile postului de muncitor calificat – fochist $\frac{1}{2}$, deoarece lipsește obiectul de activitate; ținând cont de complexitatea activității desfășurate pentru persoanele cu afecțiuni grave, imobilizate, complexe, interacțiunea permanentă cu persoanele vârstnice cărora li s-au degradat funcțiile cognitive și/sau neurologice, cu persoane vârstnice cu handicap și alte afecțiuni cronice, în condițiile în care numărul de locuri aferent persoanelor încadrate în gradele dependent și semidependent este în proporție de 74% din capacitatea totală de 100 locuri, precum și de raportul beneficiar/ angajat în mod diferențiat în funcție de gradele de dependență, prevăzut de legislația în vigoare, se impune suplimentarea personalului de asistență și îngrijire, astfel că propunem modificarea postului de muncitor calificat – fochist $\frac{1}{2}$ în post de *îngrijitoare normă întreagă*,
- decizia de pensionare și cererea doamnei Dumitrescu Doina- medic primar, de a-și continua activitatea până la vârsta de 67 de ani, cu reducerea normei de muncă de la 8 ore/zi la 4 ore/zi și 20 de ore/săptămână, astfel că propunem modificarea în statul de funcții a postului de medic primar în *medic primar cu normă $\frac{1}{2}$* și înființarea unui post de *medic cu specialitatea geriatrie cu normă $\frac{1}{2}$* .

Având în vedere cele menționate, propunem începând cu data de *01 martie 2024*, modificarea și completarea Statului de funcții al Căminului pentru persoane vârstnice din subordinea Consiliului local al Municipiului Alba Iulia, conform Anexei nr. 1 la prezentul raport.

Director

Ana-Maria Bleaș



Prenume, Nume	Funcția, Compartimentul	Semnătura	Data	Exemplare
Întocmit: Adina Gădălean	Șef Serviciu - Serviciul contabilitate și asistență beneficiari		19.02.2024	1
Avizat juridic: Loredana Bogdan	Consilier juridic- Compartimentul juridic și resurse umane		19.02.2024	

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA

Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Tel: +40 (0) 258 834 315, Fax: +40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, E-mail: caminvarstnicii@apulum.ro

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679

Certificarea autenticității și forța juridică a acestui act este dată de semnătura persoanei competente, fără aplicarea vreunui sigiliu