



ROMANIA
JUDETUL BOTOSANI
COMUNA ALBESTI
717005-com. Albesti, jud. Botosani;
tel.:0231572140/fax:0231572140
e-mail:primaria.albesti@yahoo.com

Nr. ____ ./ ____

Aprob
Primar,
Amarandei Mihai

RAPORT SPECIALITATE

Subsemnatul Neamțu George-Daniel, Secretar general având în vedere:

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice s-a reglementat stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.
- Legea anterior menționată a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017, data la care s-a abrogat Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare (art. 1.43. art. 44. pct. 9 din Legea nr. 153/2017).
- Sistemul de salarizare reglementat prin legea-cadru are la bază următoarele principii :
 - a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilește prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (I), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
 - b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
 - c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală;
 - d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Potrivit prevederilor art. 7 din lege:

- salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I - IX;
- indemnizațiile lunare reprezintă sumele de bani la care are dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;
- **salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar:**
- sporul reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază, indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal;
- venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele

și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natura, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Conform art. 11 din Legea-cadru:

- **Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"** din aparatul propriu al consiliului local, și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz a reprezentanților salariaților.
- Stabilirea **salariilor lunare** se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, potrivit căruia suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/ salariilor de funcție, soldelor de grad/ salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/ salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.
- Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Alte drepturi:

- personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe o perioadă de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

Conform art II, alin.(5) angajarea, promovarea, avansarea în gradație a funcționarilor publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean, și din serviciile publice din subordinea acestuia se fac cu respectarea prevederilor Legii nr. 153/2017, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual, iar potrivit art. 10, alin. (6) pentru personalul nou-încadrat,

salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 10, alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se aplica etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

Salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Albești se stabilesc în conformitate cu prevederile art.1 ,alin.1 și alin.2 din OUG 115/2023.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Având în vedere prevederile art.1,alin.1 și alin.2, din Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021 în valoare de 2300 lei care se majorează cu 5% (2415 lei).

Tinând cont de Proces-verbal nr. 1098 din 22.02.2024 de consultare în vederea stabilirii salariilor funcționarilor publici din aparatul de specialitate al primarului comunei Albești ,între primarul comunei Albești și dna.Sârbu Camelia,lider grupa sindicala SCOR .

Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Albești, se stabilește prin hotărâre a consiliului local, după consultarea cu salariații, astfel:

- Stabilirea salariului de bază al secretarului general al comunei cu luarea în considerare a art. 11, alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Stabilirea salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual pe categorii de funcții s-a realizat cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli, respectând prevederile Legii-cadru, urmând consultarea cu salariații și ordonatorul principal de credite, cu calculul coeficientilor de ierarhizare, corespunzători fiecărei funcții, grad/treaptă profesională .
- La stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Albești s- au avut în vedere:
 - încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget;
 - promovarea performanței profesionale;
- Salariile de bază pentru funcțiile de conducere s-au stabilit în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. Ordonatorul principal de credite a stabilit salariile de bază, în baza Legii – cadru, conform anexei la proiectul de hotărâre.

Față de cele relatate ,vă rog să analizați și să dispuneți.

Secretar general ,
Neamțu George Daniel

