

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI
JARIȘTEA
JUDEȚUL VRANCEA**

**ANEXĂ LA HOTĂRÂREA
NR. 15 DIN 12 FEBRUARIE 2024**

C.VALORI DE REFERINȚĂ PENTRU STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ

Nr. crt.	REFERINȚĂ	COEFICIENT	VALOARE
1.	COMUNĂ	GRAD II	3.001 - 5.000 locuitori
2.	INDEMNIZAȚIE PRIMAR	4.50	10.868 lei
3.	INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR	3.50	8.453 lei
4.	SALARIU MINIM	1	2.300 lei

**D.SALARII DE BAZĂ PENTRU APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
COMUNEI JARIȘTEA, JUDEȚUL VRANCEA
FUNCTII PUBLICE ȘI FUNCTII CONTRACTUALE**

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treaptă profesională	Gradația	Salariu de bază	Coeficient
1.	Secretar UAT	S	I	5	8.453	3,50

Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treaptă profesională	Gradația	Salariu de bază	Coeficient
1.	Consilier/Consilier achiziții publice/Inspector	S	Superior	0	6.279	2,60
			Principal	0	5.555	2,30
			Asistent	0	5.434	2,25
			Debutant	0	4.951	2,05

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția/Grad sau treaptă profesională	Nivel de studii	Grad/treaptă profesională	Gradația	Salariu de bază	Coeficient
1.	Director Cămin Cultural	S	I	0	4.854	2,01
2.	Șef Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență	M	I	0	4.830	2,00
3.	Consilier	S	Superior	0	4.540	1,88
			Principal	0	4.516	1,87
			Asistent	0	4.492	1,86
			Debutant	0	4.468	1,85
4.	Consilier Cabinet primar	M	I/IA	0	4.444	1,84
5.	Referent	M	Superior	0	4.444	1,84
			Principal	0	4.395	1,82
			Asistent	0	4.347	1,80
			Debutant	0	3.887	1,78

6.	Guard/Paznic/Muncitor calificat/ necalificat	G/M	I/II	0	3.623	1,50
7.	Șofer Compartiment transport școlar/Conducător S.V.S.U.	M	I	0	3.623	1,50

Notă :

(1) Salariile de bază sunt stabilite prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în prezenta anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul anului 2021, respectiv 2.300 lei, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plată la aceasta;

(2) Salariile de bază pentru gradațiile de vechime s-au determinat potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(3) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(4) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art. 20, alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(5) Stabilirea salariilor s-a făcut cu consultarea reprezentanților salariaților la nivel de instituție;

(6) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut garantat în plată în conformitate cu prevederile art. 42 alin. 1 din H.G.R. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și a H.G.R. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

(7) Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulate pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare în conformitate cu prevederile art. 25, alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

(8) În anul 2024 se acordă funcționarilor publici și personalului contractual, vouchere de vacanță, conform art. 1, alin. 2 din OUG nr. 131/2021 și indemnizația de hrană lunară, în sumă brută de 347 lei conform prevederilor OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

(9) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază în conformitate cu prevederile art. 3 din HGR nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Voicu Constantin

**CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL UAT COMUNA JARIȘTEA,**

Zamfir Maricica