

*CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI
JARIȘTEA
JUDEȚUL VRANCEA*

*PROIECTUL DE HOTĂRÂRE NR. 15
din 12 februarie 2024*

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Jariștea, județul Vrancea

Consiliul Local al comunei Jariștea, județul Vrancea, întrunit în ședință extraordinară,

- luând în dezbateră proiectul de hotărâre inițiat de domnul Marius-Ciprian Grama, primarul comunei Jariștea, județul Vrancea și văzând referatul de aprobare care a stat la baza inițierii acestui proiect de hotărâre;

- văzând Hotărârea Consiliului Local al comunei Jariștea, județul Vrancea nr. 51/21.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Jariștea, județul Vrancea;

- văzând Hotărârea Consiliului Local al comunei Jariștea, județul Vrancea nr. 7/27.01.2023 privind aprobarea modificării Anexei la Hotărârea Consiliului Local al comunei Jariștea, județul Vrancea nr. 51/21.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Jariștea, județul Vrancea;

- văzând Hotărârea Consiliului Local al comunei Jariștea, județul Vrancea nr. 40/25.04.2023 privind aprobarea actualizării Anexei la Hotărârea nr. 7 din 27.01.2023 a Consiliului Local al comunei Jariștea, județul Vrancea, privind aprobarea modificării Anexei la Hotărârea Consiliului Local al comunei Jariștea, județul Vrancea nr. 51/21.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Jariștea, județul Vrancea;

- văzând Hotărârea Consiliului Local al comunei Jariștea, județul Vrancea, nr. 97/28.11.2023 privind aprobarea actualizării Organigramei, a Statului de funcții și numărului de personal al aparatului de specialitate al primarului comunei Jariștea, județul Vrancea;

- văzând Hotărârea Consiliului Local al comunei Jariștea, județul Vrancea, nr. 108/28.12.2023 privind aprobarea actualizării Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Jariștea, județul Vrancea;

- în conformitate cu prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- având în vedere prevederile art. 3, alin.(4), art. 8, alin. (1), art. 10, art. 11, alin. (1), (3) și (4), art. 13, art. 19, art. 40 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- având în vedere prevederile Anexei IX Lit. C – Funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale, rând 15 și 27 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- având în vedere prevederile art. I, alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

- având în vedere prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice cu modificările și completările ulterioare;

- având în vedere prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- având în vedere prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională, cu modificările și completările ulterioare;

- luând act de Procesul-verbal de consultare a reprezentanților funcționarilor publici și ai personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Jariștea, județul Vrancea;

- având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Jariștea, județul Vrancea nr. 10 din 12.02.2024 privind aprobarea bugetului local al comunei Jariștea, județul Vrancea – secțiunea de funcționare și secțiunea de dezvoltare, pentru anul 2024;

- văzând raportul întocmit de către secretarul general al comunei Jariștea, județul Vrancea;

- în temeiul prevederilor art. 139, alin.3, litera „a” și litera „i” , art. 196, alin.1, litera „a” art. 197, art. 200 și art. 243, alin. 1, litera „a” din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Prin derogare de la art. 2 din Hotărârea Consiliului Local al comunei Jariștea, județul Vrancea nr. 51/21.07.2017, în anul 2024 se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Jariștea, județul Vrancea, prin aplicarea unei

majorări de 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform Anexei ce face parte integrantă din prezenta Hotărâre.

Art. 2 Pentru anul 2024, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Jariștea, județul Vrancea se vor stabili prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv 2300 lei, fără a depăși nivelul indemnizației viceprimarului.

Art. 3 Prevederile prezentei Hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de către ordonatorul principal de credite - primarul comunei Jariștea și de către Compartimentul economic din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Jariștea, județul Vrancea.

Art. 4 Secretarul general al comunei Jariștea, județul Vrancea, va comunica celor interesați prezenta Hotărâre.



**INIȚIATOR
PRIMAR**

Marius-Ciprian Grama

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL UAT COMUNA JARIȘTEA**

Maricica Zamfir

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI**JARIȘTEA****JUDEȚUL VRANCEA****ANEXĂ LA PROIECTUL DE HOTĂRÂRE****NR. 15 DIN 12 FEBRUARIE 2024****A. VALORI DE REFERINȚĂ PENTRU STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ**

Nr. crt.	REFERINȚĂ	COEFICIENT	VALOARE
1.	COMUNĂ	GRAD II	3.001 - 5.000 locuitori
2.	INDEMNIZAȚIE PRIMAR	4.50	10.868 lei
3.	INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR	3.50	8.453 lei
4.	SALARIU MINIM	1	2.300 lei

B. SALARII DE BAZĂ PENTRU APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI**COMUNEI JARIȘTEA, JUDEȚUL VRANCEA****FUNCȚII PUBLICE ȘI FUNCȚII CONTRACTUALE****Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treaptă profesională	Gradația	Salariu de bază	Coeficient
1.	Secretar UAT	S	I	5	8.453	3,50

Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treaptă profesională	Gradația	Salariu de bază	Coeficient
1.	Consilier/Consilier achiziții publice/Inspector	S	Superior	0	6.279	2,60
			Principal	0	5.555	2,30
			Asistent	0	5.434	2,25
			Debutant	0	4.951	2,05

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția/Grad sau treaptă profesională	Nivel de studii	Grad/treaptă profesională	Gradația	Salariu de bază	Coeficient
1.	Director Cămin Cultural	S	I	0	4.854	2,01
2.	Șef Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență	M	I	0	4.830	2,00
3.	Consilier	S	Superior	0	4.540	1,88
			Principal	0	4.516	1,87
			Asistent	0	4.492	1,86
			Debutant	0	4.468	1,85
4.	Consilier Cabinet primar	M	I/IA	0	4.444	1,84
5.	Referent	M	Superior	0	4.444	1,84
			Principal	0	4.395	1,82
			Asistent	0	4.347	1,80
			Debutant	0	3.887	1,78

6.	Guard/Paznic/Muncitor calificat/ necalificat	G/M	I/II	0	3.623	1,50
7.	Șofer Compartiment transport școlar/Conducător S.V.S.U.	M	I	0	3.623	1,50

Notă :

- (1) Salariile de bază sunt stabilite prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în prezenta anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul anului 2021, respectiv 2.300 lei, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plată la aceasta;
- (2) Salariile de bază pentru gradațiile de vechime s-au determinat potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- (3) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventive beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- (4) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6.00, beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art. 20, alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- (5) Stabilirea salariilor s-a făcut cu consultarea reprezentanților salariaților la nivel de instituție;
- (6) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut garantat în plată în conformitate cu prevederile art. 42 alin. 1 din H.G.R. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și a H.G.R. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- (7) Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulate pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare în conformitate cu prevederile art. 25, alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- (8) În anul 2024 se acordă funcționarilor publici și personalului contractual, vouchere de vacanță, conform art. 1, alin. 2 din OUG nr. 131/2021 și indemnizația de hrană lunară, în sumă brută de 347 lei conform prevederilor OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- (9) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază în conformitate cu prevederile art. 3 din HGR nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.



INIȚIATOR

PRIMAR

Marius-Ciprian Grama

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL UAT COMUNA JARIȘTEA

Maricica Zamfir