



ROMÂNIA  
JUDEȚUL PRAHOVA  
COMUNA RÂFOV  
SAT MOARA-DOMNEASCA,  
STR. PRINCIPALĂ, NR.55  
TEL : 0244/478416  
FAX : 0244/478589  
e-mail: rafov@ph-adm.ro  
NR 97/ 9.01.2023



**REFERAT DE APROBARE**  
**PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR DIN**  
**CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE “ADMINISTRAȚIE” UTILIZATE PENTRU**  
**FUNCȚIONARIII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN APARATUL DE**  
**SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI RÂFOV**

Având în vedere:

- prevederile H.C.L. nr. 17.05.2023 privind stabilirea salarizării personalului din organigrama Primăriei comunei Râfov;
- prevederile art. 10, art.11, art. 19, art. 38 alin.(2) lit b), alin.(3) lit.e) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art. I alin. (2) din Legea nr. 115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 10 din Legea nr. 153/2017 prevede: (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.  
(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.  
(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.  
(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care sau împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare."

Art. 11 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare prevede:

"(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, ... salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local ...

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar ... exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Salarizarea secretarului comunei, fiind funcție de conducere, se stabilește în conformitate cu prevederile art. 19 din legea mai sus amintită și anume de către conducătorul instituției „... în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate”.

Propun adoptarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Râfov, începând cu luna ianuarie 2024, conform prevederilor art.11 și ale art.38 alin.(1) și alin.(2) lit.b) din Legea-Cadru nr.153/ 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, în forma propusă, deoarece este necesar și oportun. Personalul este același, dar complexitatea muncii și a sarcinilor de serviciu au crescut, se impun noi standarde de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică, personalul este implicat în gestionarea fondurilor europene și naționale pentru realizarea obiectivelor de investiții.

Art. I alin (2) din OUG nr. 115/2023 prevede: "Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-

cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023." Legiuitorul a prevăzut expres ca veniturile salariale lunare nu pot depăși limita maximă a indemnizației viceprimarului, care raportează la salariu minim brut pe țară garantat în plată, înmulțit cu coeficienții prevăzuți în Anexa IX lit. C din Legea-cadru nr. 153/2017.

PRIMAR,  
PAUL COSTIN CAZANCIUC

