

RAPORT DE SPECIALITATE

privind proiectul de hotărâre în ceea privește desemnarea de către Consiliul local Jebel a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor individuale ale Secretarului General al UAT Comuna Jebel

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic și urmărește: corelarea obiectivă dintre activitatea funcționarului public și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute; asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale; identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Perioada evaluată este *1 ianuarie - 31 decembrie* a fiecărui an, iar perioada de evaluare este

1 ianuarie - 31 martie a anului următor perioadei evaluate.

În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător".

Calificativul final al evaluării se stabilește pe baza notei finale, după cum urmează:

- a) între 1,00-2,50 - nesatisfăcător;
- b) între 2,51-3,50 - satisfăcător;
- c) între 3,51-4,50 - bine;
- d) între 4,51-5,00 - foarte bine.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în următoarele etape:

- a) completarea raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale de către evaluator;
- b) interviul;
- c) contrasemnarea raportului de evaluare (cu excepția raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT);
- d) aprobarea raportului de evaluare.

Față de cele precizate mai sus, se propune continuarea demersurilor de adoptare a unei hotărâri de consiliu local prin care să se aprobe desemnarea de către Consiliul local Jebel a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor individuale ale Secretarului General al UAT Comuna Jebel.

Persoana responsabilă cu Resurse Umane