

K2-114/05.04.2024

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

Văzând Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr.7161/18.03.2024 întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

Ținând cont de prevederile Constituției României;

În conformitate cu prevederile art.3 alin.(2), art.64 și art.65 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.3 alin.(1), art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare dispozițiile art. 159, art.162 alin.(3) și art.164 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.1 din Legea nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare dispozițiile art. 22 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile art.28 din Legea dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând prevederile art. I și art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de dispozițiile art. 1 din Anexa 1 la H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile art.1 din Hotărârea Guvernului nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la nivelul anului 2022;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 240/27.08.2020 privind aprobarea reorganizării unor servicii sociale, Organigrama, Statul de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 201/19.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

În conformitate cu prevederile H.C.L. nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și Primarului Sectorului 1;

Ținând cont de procesul-verbal nr. 17357/14.03.2024 încheiat cu Sindicatul Roua și Sindicatul Sanitas din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

În temeiul prevederilor art. 5 lit.c), art. 139, art.196 alin.(1) lit.a), art. 417 și art. 552 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1 HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă salariile de bază și coeficienții pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, conform Anexei nr.1 și Anexei nr.2.

Art.2. Salariile de bază prevăzute în Anexa nr.1 și Anexa nr.2 s-au stabilit prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în acestea cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei.

Art.3. Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Stabilirea salariilor lunare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se face de către ordonatorul de credite, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate și a salariilor de bază stabilite prin prezenta hotărâre, astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.5. Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

Art.6. La data intrării în vigoare a prezentei, prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 201/19.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, precum și cele din Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr.128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1, referitoare la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, se abrogă.

Art.7. (1) Primarul Sectorului 1 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei entităților menționate la alin.(1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ

conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019

SECRETAR GENERAL,

MIRONA GIORCIANA MUREȘAN

Cu modurile și completări

Nume, prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/Verificat/Avizat	Data
Florin-Alin Cârstoiu	Șef Serviciu Juridic Contencios și Resurse Umane		Întocmit	18.03.2024
Daniela Victorița Niță	Director General Adjunct Economic		Avizat	18.03.2024
Mariana Țătan	Director General		Avizat	19.03.2024
Mariana Sorescu	Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă		Verificat	

Anexa nr.1

la Proiectul de Hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1
nr. _____ / _____

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL
CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2)
DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017**

SALARIILE DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICHE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017**					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I 2024	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I 2024	COEFICIENT GRADUL II 2024	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II 2024
0	1	2	3=2*2550 lei	4	4=3*2550 lei
DIRECTOR GENERAL	S	5,900	15045	5,950	15173
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5,851	14920	5,858	14938
ȘEF SERVICIU	S	5,700	14535	5,740	14637
ȘEF BIROU	S	5,400	13770	5,600	14280
SALARIILE DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR.					
DIRECTOR ADMINISTRATIV	S	5,749	14660	5,760	14688
ȘEF SERVICIU	S	5,700	14535	5,740	14637
ȘEF BIROU	S	5,400	13770	5,600	14280

- * Funcțiile publice de conducere de șef birou și funcțiile de natură contractuală de șef birou se mențin în plată la nivelul stabilit până la data punerii în aplicare a Legii nr. 296/2023
- ** Nivelul salariilor de bază brute, incluzând sporurile și celelalte drepturi de natură salarială, se plafonează la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare



Anexa nr. 2

la Proiectul de Hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1

nr. _____ / _____

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2)
DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017**

FUNCȚIA	GRADUL/ TRĂPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0 2024	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1 2024	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2 2024	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3 2024	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4 2024	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5 2024
0	1	2	3 ^s	4=3*2550 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ									
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	4,239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	SUPERIOR	S	4,239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	PRINCIPAL	S	3,865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	ASISTENT	S	3,616	9221	9913	10409	10930	11204	11485
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	DEBUTANT	S	3,262	8319	8943	9391	9861	10108	10361



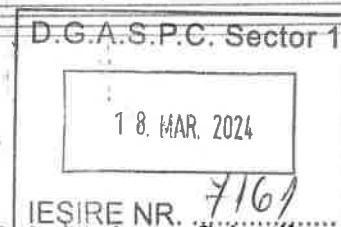
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3,251	8291	8913	9359	9827	10073	10325
REFERENT	SUPERIOR	M	2,868	7314	7863	8257	8670	8887	9110
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4,239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3,865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3,616	9221	9913	10409	10930	11204	11485
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3,262	8319	8943	9391	9861	10108	10361
REFERENT	IA	M	2,868	7314	7863	8257	8670	8887	9110
REFERENT	I	M	2,744	6998	7523	7900	8295	8503	8716
REFERENT	II	M	2,618	6676	7177	7536	7913	8111	8314
REFERENT	DEBUTANT	M	2,494	6360	6837	7179	7538	7727	7921
ADMINISTRATOR (echivalent referent IA)	I	M	2,868	7314	7863	8257	8670	8887	9110
MAGAZINER (echivalent referent II)		M;G	2,618	6676	7177	7536	7913	8111	8314
ÎNGRIJITOR		M;G	1,881	4797	5157	5415	5686	5829	5975
ȘOFER	I	M;G	2,197	5603	6024	6326	6643	6810	6981
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2,072	5284	5681	5966	6265	6422	6583
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2,024	5162	5550	5828	6120	6273	6430
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,976	5039	5417	5688	5973	6123	6277
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,929	4919	5288	5553	5831	5977	6127
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,881	4797	5157	5415	5686	5829	5975



***Nivelul salariilor de bază brute, incluzând sporurile și celelalte drepturi de natură salarială, se plafonează la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare



REFERAT DE APROBARE



Pentru proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională “Administrație” din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

1.1.Descrierea situației actuale:

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, denumită în continuare DGASPC Sector 1, este instituție publică cu personalitate juridică, înființată, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, D.G.A.S.P.C Sector 1 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

a) de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București;

b) de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului 1 al municipiului București;

c) de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;

d) de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;

e) de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului 1 al municipiului București;



f) de reprezentare a Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;

g) de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică potrivit art.2 alin.1 lit.a *"personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale"*, categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Sector 1.

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 drepturile salariale au fost stabilite atât pentru personalul contractual, cât și pentru funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din administrația publică locală, pe baza principiilor legalității, importanței sociale a muncii, stimulării personalului în mod ierarhizat, în funcție de nivelul și complexitatea și implicațiile presupuse de transpunerea în practică a activităților specifice în scopul stabilirii unor politici de personal predictibile, de natură să susțină și să încurajeze asumarea și îndeplinirea corespunzătoare a acestora, fapt ce se putea observa și din Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.201/19.12.2022.

Ulterior, prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor locale

subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și Primarului Sectorului 1, au fost aprobate salariile de bază brute obținute prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr.1 și nr.2, așa cum este prevăzut la art.1 din hotărâre

În ceea ce privește stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual și funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din administrația publică locală din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 s-a stabilit, potrivit art. 3 din hotărâre că acest lucru se face prin înmulțirea coeficienților existenți, adică cei prevăzuți în Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.201/19.12.2023 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei.

Urmare a acestei situații, salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 sunt la un nivel inferior față de salariile de bază stabilite pentru funcțiile similare din Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.128/14.09.2023 stabilite pentru personal contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului, precum și pentru Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și față de funcțiile publice din cadrul acestora, precum și din cadrul instituției noastre.

Ținând seama de faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu, la nivelul DGASPC Sector 1 s-a procedat la calcularea și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și salariații încadrați în funcții cuprinse în familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

1.2. Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și scopul urmărit:

Prezentul demers are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al municipiului București a salarizării personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, plătit din bugetul local al sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual, încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația



publică locală, astfel încât să fie eliminate inechitățile dintre aceleași categorii de funcții dintre Aparatul de specialitate al Primarului și instituția subordonată.

În prezent, salariile de bază în plată sunt stabilite la nivelul Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia *"Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră."*

Având în vedere situația actuală socio-economică generată de creșterea prețurilor, precum și de criza energetică salariile de bază vor fi majorate prin alinierea în cazul funcțiilor contractuale de execuție la nivelul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București iar în cazul funcțiilor publice de execuție, și a celor de conducere, publice și contractuale, acestea vor rămâne la același nivel stabilit potrivit ultimei hotărâri de consiliu local, nefiind creșteri salariale ale acestora.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate, considerăm că se impune adoptarea proiectului de hotărâre înaintat de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute, conform celor enunțate anterior, pentru personalul contractual, precum și pentru existența unei reglementări separate pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Precizăm că, salariile propuse de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 prin prezentul proiect se încadrează în limita fondurilor bugetare aprobate în anul 2024 urmând ca pentru anul 2025 acestea să fie asigurate prin prevederea acestora în bugetul pentru anul 2025.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 sunt:

FUNCTII PUBLICE	
de conducere	de execuție
director general	consilier, consilier achiziții publice
director general adjunct	auditor
	consilier juridic
șef serviciu	referent de specialitate
șef birou	referent



FUNCTII DE NATURĂ CONTRACTUALĂ	
de conducere	de execuție
director administrativ	inspector specialitate
șef serviciu	referent
șef birou	administrator
	magaziner
	îngrijitor
	șofer
	muncitor calificat
	muncitor necalificat

Pentru respectarea prevederilor art. 11 alin.1 din Legea nr.153/2017, la data de 14 martie 2024, la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 au avut loc consultări cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal.

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

1.3 Principiile de bază și finalitatea:

Principiile care stau la baza prezentului proiect de hotărâre: în îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Legea-cadru nr. 153/2017, la stabilirea salariilor de bază se urmărește transpunerea practică a principiilor:

a) *principiul legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul instituției care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;



c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al sectorului 1 al municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Finalitatea: Asigurarea majorării drepturilor salariale pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din administrația publică locală din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

1.4. Efectele/consecințele în raport cu obiectul reglementării:

Respectarea cadrului legal prevăzut de Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Asigurarea unui echilibru la nivel salarial în funcție de ierarhia funcției prin corelare cu salariile de bază în plată prin aducerea salariilor de bază pentru personalul contractual de execuție la nivelul salariului de bază stabilit pentru personalul contractual de execuție, prin preluarea coeficienților din Anexa nr.1 la H.C.L. Sector 1 nr.128/2023.

1.5. Etapele parcurse în pregătirea proiectului:



1. Analizarea cadrului legal aplicabil proiectului de hotărâre, respectiv:

- Legea nr. 24/2000 privind Normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 6, art. 8 alin. (1), art. 11 alin. (1) - (4) și art. 12 alin. (1), art. 39, Anexa nr. VIII, Capitolul I, litera "A", punctul III, lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 *privind finanțele publice locale*, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- Dispoziția Primarului Sectorul 1 nr. 4246/14.12.2021, privind aprobarea sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru funcționarii publici care ocupă funcții publice generale, funcționarii publici care ocupă funcții publice specifice și personalul angajat cu contract individual de muncă din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimei concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare Administrație din administrația publică locală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 569/2017.

2. Elaborarea proiectului de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

3. În data de 14.03.2024 au avut loc consultări cu sindicatele fiind prezentat proiectul de hotărâre de consiliu și ulterior încheiat un proces-verbal în acest sens cu privire la acordul acestora.

1.6. Schimbări preconizate prin propunere:



Având în vedere prevederile art. 11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli." și ținând cont de prevederile art. 166 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și de faptul că Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, statul de funcții cu salariile de bază pentru personalul de specialitate din cadrul instituțiilor publice de interes local s-a procedat la calculul salariilor pentru salariații din familia ocupațională Administrație din administrația publică locală, funcționari publici de conducere și de execuție, personal de natură contractuală de conducere și de execuție, prin aplicarea coeficienților de ierarhizare stabiliți la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorul 1, după cum urmează:

1. Salariile de bază vor fi majorate prin alinierea funcțiilor contractuale de execuție la nivelul celor stabilite pentru Aparatul de specialitate, prin preluarea coeficienților prevăzuți pentru acestea în Anexa nr.1 la H.C.L. nr.128/2023 și înmulțirea cu 2550 lei reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1, 2, 3, 4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din

fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



În situația în care urmare a aplicării majorărilor prevăzute mai sus, se depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază în cazul acestor funcții va fi plafonat.

Majorarea salariilor de bază nu va conduce la majorarea celorlalte drepturi salariale (sporuri sau indemnizații), acestea rămânând la valoarea acordată în luna decembrie 2021, conform prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 130/2021, cu modificările și completările ulterioare, până la apariția altor reglementări în domeniul salarizării.

Personalul instituției care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București.

1.7. Impactul economic, social și impactul asupra mediului:

Prezentul proiect de hotărâre nu are impact asupra mediului.

Prezentul proiect de hotărâre are impact economic.

Impact social: Performanța se atinge în condițiile în care personalul beneficiază de un venit salarial echitabil, motivant.

1.8. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

Majorările salariale prevăzute a fi stabilite se încadrează în bugetul aprobat pe anul 2024.

1.9 Proiectele de hotărâre care au ca obiect angajarea patrimonială a entității publice se supun controlului financiar preventiv după avizarea lor de către compartimentele de specialitate, conform legii

Nu este cazul.

1.10. Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:

La data intrării în vigoare a prezentei, prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 201/19.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, precum și cele din Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr.128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1, referitoare la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, se abrogă.

1.11. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre:

- Au fost efectuate consultări cu organizațiile sindicale reprezentative la nivelul DGASPC Sector 1.



1.12 Activitatea de informare publică pentru elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre:

Nu sunt aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, întrucât, pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare a legii și nu în scopul organizării executării legii, iar pe de altă parte, urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.

1.13. Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:

Consiliul Local al Sectorului 1 adopta hotărârile, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, privind stabilirea unitară a salariului de bază și de încadrare în funcția și gradul /treapta corespunzătoare pentru personalul instituțiilor publice subordonate.

Ulterior vor fi emise dispoziții individuale de către ordonatorul de credite pentru fiecare salariat privind stabilirea salariului de bază.

1.14. Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- Art. 6, art. 8 alin. (1), art. 11 alin. (1) - (4) și art. 12 alin. (1), art. 39, Anexa nr. VIII, Capitolul I, litera "A", punctul III, lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*;

- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii;

- Legea nr. 273/2006 *privind finanțele publice locale*, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

PRIMAR

publice de asistență socială și a structurii orientative de personal.

Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul art. 136 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, SUPUN dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1 proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

PRIMAR

CLOTILDE-MARIE-BRIGITTE ARMAND

Nume, prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/Verificat/ Avizat	Data
Florin-Alin Cârstoiu	Șef Serviciu Juridic, Contencios și Resurse Umane		Întocmit	18.03.2024
Daniela Victorița Niță	Director General Adjunct Economic		Avizat	19.03.2024
Mariana Țățan	Director General		Avizat	19.03.2024



Nr. M3/17/05.04.2024

K2-114

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

1.Descrierea situației actuale:

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, este instituția publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Conform Legii asistenței sociale nr.292/2011, măsurile de asistență socială pentru familie sunt acordate ca forme de sprijin destinate în principal menținerii copilului în familie și depășirii unei situații de dificultate, reconcilierii vieții de familie cu viață profesională, încurajării ocupării pe piața muncii.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, DGASPC Sector 1 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

a) *de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București;*

b) *de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului 1 al municipiului București;*

c) *de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;*

d) *de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;*

e) *de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului 1 al municipiului București;*

f) *de reprezentare a Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;*

g) *de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.*

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în calitatea sa de instituție publică de interes local are ca obiect de activitate și realizarea ansamblului de măsuri, programe, activități profesionale, servicii sociale acordate în scopul protejării persoanelor singure, familiilor, grupurilor sau comunităților defavorizate, aflate în dificultate și care prezintă un grad crescut de risc social .

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București,



cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Între principalele atribuții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se regăsesc:

a) colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale, protecției familiei și a drepturilor copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice sau cu operatori economici prin încheierea de convenții de colaborare cu aceștia;

b) dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale și a serviciilor destinate protecției familiei și a copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice, în funcție de nevoile comunității locale.

Pentru a se conforma prevederilor Hotărârii de Guvern nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor - cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, în ceea ce privește organizarea, administrarea și acordarea serviciilor sociale am elaborat planul anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul local;

Planul anual de acțiune cuprinde date despre numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și surse de finanțare;

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 prezintă organizarea activităților ce îi revin privind managementul unitar al serviciilor sociale, prestarea acestora prin structurile specializate, precum și a termenelor tranzitorii, necesare implementării acțiunilor.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.68/06.03.2020 s-a aprobat Strategia locală a DGASPC Sector 1 privind dezvoltarea serviciilor sociale.

Potrivit anexei 1 din H.G. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 are obligația de a elabora planul anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului local și transmiterea spre aprobare consiliului local. Acestea cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;



c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică potrivit art.2 alin.1 lit.a *"personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale"*, categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Sector 1.

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 126/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

La nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sector 1, salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, menținută începând cu data de 01.03.2020 potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 35/06.03.2020.

Ținând seama de faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu, la nivelul DGASPC Sector 1 s-a procedat la calcularea și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și salariații încadrați în funcții cuprinse în familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

2.Documentare juridică:

Ținând seama de prevederile actelor normative incidente în speță:

Legii nr. 24/2004 privind normele de tehnică legislativă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 190/ 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/ 679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);



Ordonanța nr. 137 /2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată cu modificări și completări;

-Hotărârea Guvernului României nr.797/2017 privind aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărârea Guvernului României nr. 1071/04 10 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

-Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-Strategia locală a DGASPC Sector 1 privind dezvoltarea serviciilor sociale, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local nr. 68/06.03.2020, ce cuprinde obiectivele și direcțiile de acțiune privind diversificarea serviciilor sociale și asigurarea unei bune funcționări a Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului, Sector 1

-Strategia națională pentru protecția și promovarea drepturilor copilului pentru perioada 2014-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.113/2014 Obiectivele generale prevăzute în strategie sunt: - Îmbunătățirea accesului copiilor la servicii de calitate - Respectarea drepturilor și promovarea incluziunii sociale a copiilor aflați în situații vulnerabile - Prevenirea și combaterea oricăror forme de violență - Încurajarea participării copiilor la luarea deciziilor care îi privesc

-Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2015-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 383/2015;

-Strategia națională pentru promovarea îmbătrânirii active și protecția persoanelor vârstnice 2015-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 566/2015;

-Strategia națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități" 2016-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 655/2016;

-Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 554/2004- Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 62/2011- Legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărârea Consiliului Local al Sectorului nr.128/2023 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin.1 lit.a alin. (3) lit. i), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare,

3.Examinarea oportunității și eficienței propunerii:Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu



4. Propuneri privind avantajele și dezavantajele variantelor propuse: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

5. Schimbări preconizate: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

6. Impactul economic, social și impactul asupra mediului: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

10. Măsurile concrete de implementare: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

Activitățile premergătoare emiterii actului administrativ se pot concretiza sub forma unor avize, acorduri, propuneri, rapoarte, studii, sesizări, declarații, aprobări etc., care pregătesc procesul decizional final, din toată această varietate, avizul fiind apreciat ca vedeta incontestabilă a formalităților consultative.

Actele administrative, cele mai importante forme de activitate a autorităților administrației publice, ajung să producă efecte juridice la finalul unui parcurs specific reglementat de lege, în care autoritatea emitentă se asigură că toate condițiile de fond și formă sunt îndeplinite. În procedura de emitere sau adoptare a actelor administrative, în formă simplă sau complexă, intervin o serie de activități care premerg și pregătesc elaborarea actului final producător de efecte juridice. Aceste activități, cu o frecvență destul de mare în activitatea administrației, pot fi realizate atât de autoritatea emitentă, cât și de un alt organ al administrației publice.

Cronologic, în perioada anterioară emiterii actului administrativ, organul emitent își formează opinia cu privire la situația juridică ce urmează a fi transpusă într-o manifestare unilaterală de voință producătoare de efecte juridice. Pentru atingerea eficientă a acestui scop, legiuitorul a gândit și prevăzut, în sprijinul autorității, o etapă premergătoare de informare și pregătire, materializată printr-o serie de activități consacrate drept operațiuni procedurale anterioare emiterii/adoptării actului administrativ care nu produc ele însele efecte juridice, dar care precedă elaborarea propriu-zisă a actului final, producător de efecte juridice.

Analizat drept act pregătitor, premergător sau preparator, avizul este definit în doctrină, într-o formulare consacrată cu mult timp în urmă, dar la fel de valabilă și astăzi, drept o opinie pe care un organ al administrației publice o solicită unui alt subiect de drept, într-o problemă sau în mai multe, pentru a se informa și a decide în cunoștință de cauză. Avizele sunt, de cele mai multe ori, opinii ale unor specialiști care tind să lămurească dacă proiectul de act administrativ intenționat a fi adoptat sau emis corespunde din punct de vedere tehnic, legal, al oportunității, astfel încât autoritatea competentă să ia cea mai bună decizie.

Raportul de specialitate nu reprezintă un aviz.

Prin prezentul raport de specialitate facem mențiunea că oportunitatea emiterii actului administrativ aparține direcției de specialitate, deoarece, trebuie avut în vedere că operațiunea



interpretării conținutului unui act normativ cade în sarcina exclusivă și în responsabilitatea juridică a fiecărui practician care este chemat, ca în specialitatea sa, să aplice norma juridică în vigoare, iar interpretarea legală/oficială nu poate fi efectuată de către o altă autoritate decât cea care a emis actul care conține norma juridică aparent neclară, lacunară sau echivocă, potrivit art. 69 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Subliniem faptul că, prin raportare la atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ - Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu se pronunță asupra aspectelor financiare, tehnice sau de altă natură cuprinse în documentul avizat sau semnat, pentru identitate de rațiune, rezultând că nici nu emite puncte de vedere/rapoarte de specialitate ce vizează aspecte de ordin economic, tehnic sau de altă natură care exced sferei juridice.

Având în vedere adresabilitatea actului administrativ nu este necesară aplicarea prevederilor și procedurilor stabilite în vederea respectarea obligației de transparență, respectiv de informare și de supunere dezbaterii publice a proiectului, în aplicarea prevederilor art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, menționez

că potrivit prevederilor art. 3 lit.a) din Legea nr. 52/2003, definiția actului normativ este următoarea: „*act normativ – actul emis sau adoptat de o autoritate publică, cu aplicabilitate generală*”, iar art. 2 alin.(1) lit.c) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, definește **actul administrativ** ca fiind actul unilateral cu **caracter individual sau normativ emis de o autoritate publică, în regim de putere publică, în vederea organizării executării legii sau a executării în concret a legii, care dă naștere, modifică sau stinge raporturi juridice.**

Proiectul nu este necesar să parcurgă procedura privind transparența decizională.

Având în vedere faptul că , prin aprobarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului nr.128/2023 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 au fost aprobați atât coeficienții și salariile de bază ale DGASPC Sector 1 corect ar fi fost să fie adoptate doar salariile și coeficienții aferenți funcțiilor omise la adoptarea actului administrativ, prin completarea anexelor.

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/2021, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ ” nu se pronunță asupra aspectelor financiare sau tehnice sau de altă natură care exced sferei juridice cuprinse în documentul avizat sau semnat”.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- **FAVORABIL proiectul** privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională “Administrație” din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, se supune spre dezbateră și aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1.

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Moja Beatrice Florentina	Șef Serviciu Legislație Avizare Contracte		Avizat/Întocmit	05.04.2024



RAPORT DE SPECIALITATE

pentru proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională „Administrație” din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

1. Descrierea situației actuale:

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, denumită în continuare DGASPC Sector 1, este instituție publică cu personalitate juridică, înființată, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, D.G.A.S.P.C Sector 1 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

a) *de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București;*

b) *de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului 1 al municipiului București;*

c) *de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;*

d) *de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;*

e) *de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului 1 al municipiului București;*

f) *de reprezentare a Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;*

g) *de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.*

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

- a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;
- b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;
- c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică potrivit art.2 alin.1 lit.a *"personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale"*, categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Sector 1.

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 drepturile salariale au fost stabilite atât pentru personalul contractual, cât și pentru funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din administrația publică locală, pe baza principiilor legalității, importanței sociale a muncii, stimulării personalului în mod ierarhizat, în funcție de nivelul și complexitatea și implicațiile presupuse de transpunerea în practică a activităților specifice în scopul stabilirii unor politici de personal predictibile, de natură să susțină și să încurajeze asumarea și îndeplinirea corespunzătoare a acestora, fapt ce se putea observa și din Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.201/19.12.2022.

Ulterior, prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și Primarului Sectorului 1, au fost aprobate salariile de bază brute obținute prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr.1 și nr.2, așa cum este prevăzut la art.1 din hotărâre

În ceea ce privește stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual și funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din administrația publică locală din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 s-a stabilit, potrivit art. 3 din hotărâre că acest lucru se face prin înmulțirea coeficienților existenți, adică cei prevăzuți în Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.201/19.12.2023 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respective 2550 lei.

Urmare a acestei situații, salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției Genrale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 sunt la un nivel inferior față de salariile de bază stabilite pentru funcțiile similare din Anexa nr.



1 la Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.128/14.09.2023 stabilite pentru personal contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului, precum și pentru Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și față de funcțiile publice din cadrul acestora, precum și din cadrul instituției noastre.

Ținând seama de faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu, la nivelul DGASPC Sector 1 s-a procedat la calcularea și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și salariații încadrați în funcții cuprinse în familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

- Art. 6, art. 8 alin. (1), art. 11 alin. (1) - (4) și art. 12 alin. (1), art. 39, Anexa nr. VIII, Capitolul I, litera "A", punctul III, lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal.

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:



Respectarea cadrului legal prevăzut de Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Asigurarea unui echilibru la nivel salarial în funcție de ierarhia funcției prin corelare cu salariile de bază în plată prin aducerea salariilor de bază pentru personalul contractual de execuție la nivelul salariului de bază stabilit pentru personalul contractual de execuție, prin preluarea coeficienților din Anexa nr.1 la H.C.L. Sector 1 nr.128/2023.

4. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Nu este cazul.

5. Schimbările preconizate - legat de domeniul de activitate:

La data intrării în vigoare a prezentei, prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 201/19.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, precum și cele din Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr.128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1, referitoare la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, se abrogă.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului – dacă e cazul:

Nu este cazul.

7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

Majorările salariale prevăzute a fi stabilite se încadrează în bugetul aprobat pe anul 2024.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Au fost efectuate consultări cu organizațiile sindicale reprezentative la nivelul DGASPC Sector 1.

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu sunt aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, întrucât, pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare a legii și nu în scopul organizării executării legii, iar pe de altă parte, urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce



efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.

10. Măsuri concrete de implementare:

Consiliul Local al Sectorului 1 adopta hotararile, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, privind stabilirea unitară a salariului de bază și de încadrare în funcția și gradul /treapta corespunzătoare pentru personalul instituțiilor publice subordonate.

Ulterior vor fi emise dispoziții individuale de către ordonatorul de credite al DGASPC Sector 1 pentru fiecare salariat privind stabilirea salariului de bază.

Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, avizăm favorabil prezentul proiect de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională „Administrație” din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

DIRECTOR EXECUTIV,

MARIUS STĂNICĂ



Nume/ Prenume	Funcția	Compartiment funcțional	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Irimescu-Negru Diana-Eugenia	Consilier superior	Serviciul Resurse Umane si Organizare		Întocmit	



Nr. G/1417/05.04.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională „Administrație” din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

Văzând Referatul de aprobare nr. 7161/18.03.2024 al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, luând în considerare Avizul consultativ nr. 6/02.04.2024 eliberat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale cu privire la avizarea structurii organizatorice și a numărului de personal aferente Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, majorările salariale prevazute a fi stabilite se încadrează în bugetul aprobat pe anul 2024.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care propunem spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională „Administrație” din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Direcția Management Economic,

**Director Executiv,
MARIUS PETRE**



Întocmit:	Funcția	Semnătura	Data
Olga Bălășescu	Consilier Superior		05.04.2024