

HOTĂRÂRE

privind modificarea Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare

Văzând Referatul de aprobare nr.i/520/16.05.2024, al Primarului Sectorului 1;

Având în vedere Raportul de specialitate nr.i/523/17.05.2024, întocmit de către Direcția Management Resurse Umane;

În virtutea prevederilor Constituției României;

În conformitate cu prevederile art.3 alin(2) și art. 59 ale Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004 cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare ;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. II din CAPITOLUL I- *Prevederi referitoare la cheltuielile publice* din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. XXVI, pct. 1, pct. 10 și pct. 12 din CAPITOLUL III – *Măsuri de disciplină economico-financiară. Descentralizarea unor servicii publice*, SECȚIUNEA 1 – *Măsuri economico-financiare referitoare la autoritățile/instituțiile publice* din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu Hotărârea Guvernului României nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice modificat prin Hotărârea nr. 372/2023 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1, cu modificările și completările ulterioare ;

Tinând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.168/25.11.2022 și prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.145/02.10.2023;

În temeiul art. 5 lit. cc), art. 139 alin.(3) lit. a), art. 166 alin. (2) litera f), art. 196 alin. (1) lit. a), art.475, art.538, și următoarele art.554 alin.(1), alin.(3)-(5), precum și art.28 alin.(1) din Anexa 6 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1 HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Anexa nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, se modifică conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. Toate celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului

București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, rămân nemodificate.

Art. III. (1) Primarul Sectorului 1 și Direcția Management Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei hotărâri structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului - Municipiul București.

AVIZEAZĂ

Conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,
cu modificările și completările ulterioare

SECRETAR GENERAL

Mureșan Mirona-Giorgiana

Cu modificări și completări

Nume/ Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Stănică Marius	Director executiv		verificat	<i>12.05.2024</i>
Gheorghe Violeta	Consilier superior		întocmit	<i>17.05.2024</i>

STAT DE FUNCȚII
pentru aparatul de specialitate
al Primarului Sectorului 1 și pentru instituția subordonată
Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Anexa nr. IX lit. C din Legea nr. 153/2017 – privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

NR. CRT.	FUNCȚIA DE DEMNITATE PUBLICĂ ALEASĂ	NR. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALEASĂ
1.	PRIMAR AL SECTORULUI 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI	1
2	VICEPRIMAR AL SECTORULUI 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI	2
TOTAL FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALEASĂ		3

* Primarul și Viceprimarul Sectorului 1 al Municipiului București nu fac parte din aparatul de specialitate, după cum prevede art. 5 lit. g) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

B. FUNCȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL DIN CADRUL CABINETULUI PRIMARULUI ȘI VICEPRIMARULUI

Art. 158 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ DE EXECUȚIE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE	NIVEL STUDII	GRADUL PROFESIONAL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	GRADUL DE SALARIZARE	NR. FUNCȚII
1.		DIRECTOR CABINET	S		II	1
2.	CONSILIER		S	IA		9
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE						10

* Consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului demnitarilor nu fac parte din aparatul de specialitate, după cum prevede art. 5 lit. g) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

* Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA și Director executiv, potrivit nivelului studiilor, de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul demnitarilor.

C. ADMINISTRATOR PUBLIC

Anexa nr. VIII lit. C pct. III.- nota de la lit. b) din Legea nr. 153/2017–privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

NR. CRT.	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE	NR. FUNCȚII CONTRACTE DE CONDUCERE
1.	ADMINISTRATOR PUBLIC AL SECTORULUI 1 AL MUNICIPIULUI UCUREȘTI	1
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE		1

* Administratorul Public al Sectorului 1 al Municipiului București nu face parte din aparatul de specialitate, după cum prevede art. 5 lit. g) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

D. FUNCȚII PUBLICE

Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III. din Legea nr. 153/2017–privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

NR. CRT.	FUNCȚIA PUBLICĂ DE EXECUȚIE	FUNCȚIA PUBLICĂ DE CONDUCERE	CLASA (NIVEL STUDII)	GRADUL PROFESIONAL	GRADUL DE SALARIZARE	NR. FUNCȚII PUBLICE
1.		SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 1	I (S)		II	1
2.		ARHITECT ȘEF	I (S)		II	1
3.		DIRECTOR GENERAL	I (S)		II	1
4.		DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	I (S)		II	2
5.		DIRECTOR EXECUTIV	I (S)		II	6

NR. CRT.	FUNCȚIA PUBLICĂ DE EXECUȚIE	FUNCȚIA PUBLICĂ DE CONDUCERE	CLASA (NIVEL STUDII)	GRADUL PROFESIONAL	GRADUL DE SALARIZARE	NR. FUNCȚII PUBLICE
6.		DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	I (S)		II	2
7.		ȘEF SERVICIU	I (S)		II	18
8.		ȘEF BIROU	I (S)		II	10
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						41
9.	AUDITOR		I (S)	SUPERIOR		4
10.	AUDITOR		I (S)	PRINCIPAL		1
11.	AUDITOR		I (S)	ASISTENT		1
12.	CONSILIER		I (S)	SUPERIOR		126
13.	CONSILIER		I (S)	PRINCIPAL		61
14.	CONSILIER		I (S)	ASISTENT		51
15.	CONSILIER		I (S)	DEBUTANT		0
16.	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE		I (S)	SUPERIOR		5
17.	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE		I (S)	PRINCIPAL		4
18.	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE		I (S)	ASISTENT		1
19.	CONSILIER JURIDIC		I (S)	SUPERIOR		15
20.	CONSILIER JURIDIC		I (S)	PRINCIPAL		3
21.	CONSILIER JURIDIC		I (S)	ASISTENT		6
22.	CONSILIER JURIDIC		I (S)	DEBUTANT		0
23.	INSPECTOR		I (S)	SUPERIOR		1
24.	INSPECTOR		I (S)	PRINCIPAL		1
25.	REFERENT SPECIALITATE		II (SSD)	SUPERIOR		4
26.	REFERENT		III (M)	SUPERIOR		26
27.	REFERENT		III (M)	PRINCIPAL		12
28.	REFERENT		III (M)	ASISTENT		7
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						329
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE						370

E. FUNCȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL

Anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 – privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

NR. CRT.	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ DE EXECUȚIE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE	NIVEL STUDII	GRADUL PROFESIONAL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	GRADUL DE SALARIZARE	NR. FUNCȚII
1.		ȘEF SERVICIU	S		II	2
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE						2
2.	CONSILIER		S	IA		1
3.	INSPECTOR SPECIALITATE		S	IA		23
4.	INSPECTOR SPECIALITATE		S	I		7
5.	INSPECTOR SPECIALITATE		S	II		2
6.	SOFER		M;G	I		3
7.	MUNCITOR CALIFICAT		M;G	I		1
8.	CONSILIER JURIDIC		S	IA		1
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						38
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE						40

TOTAL POSTURI pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și pentru instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1: 420

TOTAL POSTURI FINANȚATE potrivit Legii nr. 13/2011 privind aprobarea ORDONANȚEI de urgență a GUVERNULUI ROMÂNIEI nr. 63/2010 INCLUSIV FUNCȚIILE DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE ȘI ADMINISTRATORUL PUBLIC (1+1+1+1): 424



Nr.i/520/16.05.2024

REFERAT DE APROBARE

pentru Proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare

1.1 Descrierea situației actuale:

Prin Hotărârea nr. 291/04.12.2020, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

Prin Hotărârea nr. 168/25.11.2022, Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat modificarea Anexei nr. 2 - stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea nr. 145/02.10.2023 pentru aprobarea și completarea Anexei nr. 2- stat de funcții a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea modificării organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al primarului Sectorului 1 al Municipiului București și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1-Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, statul de funcții al Serviciului Autorizații de Funcționare și Servicii Publice de la nivelul Direcției Administrație Publică Locală a fost modificat, în sensul că o funcție de natură contractuală vacantă de execuție de inspector de specialitate, grad profesional IA, a



fost transformată într-o funcție de natură contractuală de execuție de consilier juridic, grad profesional IA;

Potrivit raportului final nr. I/428/18.04.2024, încheiat de către comisia de examen, 3 persoane cu funcție contractuală de execuție au fost declarate admise la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, organizat în data de 17 aprilie 2024 - proba scrisă.

La nivelul Direcției Management Resurse Umane-Serviciul Pregătire Profesională 1 post de funcționar public de execuție debutant se va transforma în funcționar public asistent, ca urmare a finalizării stagiului de debutant și a obținerii calificativului „corespunzător” de către doamna Simion Maria-Alexandra.

Totodată, s-a constatat că într-o situație similară se regăsesc și 2 posturi de funcționari publici, transformate din funcționari publici de execuție debutanți, consilier, clasa I, grad profesional debutant, în consilier, clasa I, grad profesional asistent, acestea regăsindu-se la nivelul :

- Serviciului Autorizații Lucrați Edilitare, Infrastructură Dezvoltare Durabilă de la nivelul structurii subordonate Arhitectului Șef – 1 post - domnul Colțatu Rareș;

- Biroul nr.5 de Evidență a Persoanelor de la nivelul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 - 1 post – domnul Filipciuc Ionuț-Laurențiu,

precum și 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, transformat în consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent, acesta regăsindu-se la nivelul Biroului Autoritate Tutelară – doamna Mircea Ionela.

1.2 Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și, după caz, scopul urmărit:

Prin proiectul de hotărâre se propune modificarea statutului de funcții prin:

- (i) transformarea unor funcții contractuale de execuție, ca urmare a admiterii la examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut – 2 posturi;
- (ii) ocuparea unui post corespunzător unei funcții contractuale de grad profesional imediat superior, ca urmare a admiterii la examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut, și, respectiv, vacantarea postului deținut, de inspector de specialitate, grad profesional II;
- (iii) transformarea unor posturi de funcționari publici debutanți în posturi de funcționari publici asistenți ca urmare a finalizării stagiului de debutant și a obținerii calificativului „corespunzător” – 3 posturi;
- (iv) transformarea unui post de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, în consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent, ca urmare a finalizării stagiului de debutant și obținerea calificativului „corespunzător”.



Astfel, în vederea asigurării dreptului personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 la dezvoltarea carierei profesionale, prin promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut, ca urmare a promovării examenului organizat în acest sens, este necesară modificarea, cu celeritate, a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și pentru instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

Totodată, în ceea ce privește funcționarii publici debutanți, conform prevederilor art. 388 alin. (3), lit. a), art. 392 alin. (1), art. 393, art. 474 și art. 475 lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu art. 28 alin. (1) din Anexa nr. 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, este necesară modificarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și pentru instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

1.3 Principiile de bază și finalitatea:

Principiile care stau la baza exercitării organizării și dezvoltării carierei personalului contractual sunt:

- a) competența;
- b) competiția;
- c) egalitatea de șanse;
- d) profesionalismul;
- e) motivarea;
- f) transparența;

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) principiul legalității;
- b) principiul competenței;
- c) principiul performanței;
- d) principiul eficienței și eficacității;
- e) principiul imparțialității și obiectivității;
- f) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale;
- g) principiul orientării către cetățean;
- h) principiul stabilității în exercitarea funcției publice;
- i) principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce;
- j) principiul subordonării ierarhice;
- k) principiul transparenței.



Finalitatea proiectului de hotărâre constă în modificarea statutului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1, precum și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, conform celor menționate la pct. 1.2 din prezentul referat.

1.4 Efectele/ consecințele în raport cu obiectul reglementării:

Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior.

Transformarea funcției publice din debutant în asistent se realizează conform prevederilor art. 388 alin. (3), lit. a), art. 392 alin. (1), art. 393, art. 474 și art. 475 lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu art. 28 alin. (1) din Anexa nr. 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, funcționarii publici debutanți care au obținut la evaluarea activității calificativul „corespunzător” fiind numiți, prin transformarea postului, funcționari publici definitivi în funcția publică de execuție din clasa corespunzătoare studiilor absolvite deținută, în gradul profesional „asistent”.

Prin proiectul de hotărâre propus, se procedează la modificarea statutului de funcții corespunzător necesităților de promovare a personalului contractual plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale, modificarea realizându-se astfel:

- prin transformarea postului din statul de funcții, respectiv 1 post de “inspector de specialitate, grad profesional II” în 1 post de “inspector de specialitate, grad profesional I”;
- prin transformarea postului din statul de funcții, respectiv 1 post de “inspector de specialitate, grad profesional I” în 1 post de “inspector de specialitate, grad profesional IA”;
- prin promovarea pe un post vacant din statul de funcții, respectiv, de pe 1 post de “inspector de specialitate, grad profesional II” pe 1 post de “inspector de specialitate, grad profesional I”.

De asemenea, se procedează la modificarea statutului de funcții corespunzător necesităților de promovare a funcționarilor publici debutanți ca urmare a finalizării stagiului și a obținerii calificativului „corespunzător”, modificarea presupunând transformarea unui post de funcționar public debutant în funcționar public asistent.



Totodată, pentru alți 3 funcționari publici ale căror stagii de „debutant” s-au încheiat în cursul anului 2023, care sunt deja încadrați ca funcționari publici asistenți, având drepturi salariale corespunzătoare acestor funcții, rolul proiectului de hotărâre este acela de actualizare a statutului de funcții, prin transformarea posturilor de funcționari publici debutanți în posturi de funcționari publici asistenți.

Având în vedere cele menționate mai sus, atât numărul total de funcții publice, cât și numărul total de funcții contractuale stabilite la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 nu vor suferi modificări.

1.5 Etapele parcurse în pregătirea proiectului:

(i) În ceea ce privește modificările statutului de funcții necesare fata de promovarea funcționarilor contractuali:

- în data de 04.04.2024 a fost publicat anunțul privind organizarea, de către Sectorul 1 al Municipiului București, a examenului de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, în conformitate cu prevederile art.13 lit. a), art. 68 alin.(1), art. 69 alin.(1), (2) și (4) și art. 71 alin. (1) din Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022;

- în data de 17.04.2024 s-a susținut proba scrisă a examenului de promovare;

- în data de 17.04.2024, au fost publicate rezultatele finale ale examenului de promovare, consemnate în raportul final nr. I/428/18.04.2024.

(ii) În ceea ce privește modificările statutului de funcții necesare ca urmare a finalizării stagiilor și obținerii rezultatului “corespunzător” la evaluare de către funcționarii publici debutanți – 3 posturi de consilier asistent și 1 post de consilier juridic asistent – au fost întocmite:

- raport de evaluare nr. E10873/23.10.2023, aferent perioadei 10.08.2022 – 10.08.2023, cu privire la definitivarea în funcție publică de execuție a domnului Colțatu Rareș ;
- raport de evaluare nr. 128192/02.08.2023, aferent perioadei 15.07.2022-15.07.2023, cu privire la definitivarea în funcție publică de execuție a domnului Filipciuc Ionuț-Laurențiu ;
- raport de evaluare nr. i474/07.05.2024, aferent perioadei 02.05.2023 – 02.05.2024, cu privire la definitivarea în funcție publică de execuție a doamnei Simion Maria-Alexandra;
- raport de evaluare nr. L/646/23.02.2023, aferent perioadelor 18.05.2020-01.12.2020 și 05.09.2022-22.02.2023, cu privire la definitivarea în funcție publică de execuție a doamnei Mircea Ionela

(iii) analiza cadrului legal;

(iv) redactarea Proiectului de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 2 a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statutului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare.



1.6 Schimbările preconizate prin propunere:

A. În temeiul raportului final nr. I/428/18.04.2024, încheiat de către comisia de examen, următorii angajați cu contract individual de muncă au fost declarați admiși la examenul organizat în data de 17.04.2024 - proba scrisă de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, organizat în data de 17.04.2024 - proba scrisă, urmând a promova în gradul profesional imediat superior celui deținut, astfel:

a) Doamna Frăsineanu Cristina-Magdalena, având funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional II, va promova în grad profesional, în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, în cadrul Biroului Reglementari Urbanistice și Arhivă - Structura Arhitect-Şef.

Întrucât nu există un post vacant corespunzător, se va transforma postul personalului contractual, doamna Frăsineanu Cristina-Magdalena, din funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional II, gradația 3, într-o funcție contractuală de execuție de grad profesional superior, respectiv de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3.

Ca urmare a transformării postului, doamna Frăsineanu Cristina-Magdalena va beneficia de un salariu de bază stabilit la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3 din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București, în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1.

b) Domnul Astancăi Daniel Mihai, având funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, va promova în grad profesional, în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional IA, în cadrul Compartimentului Cadastru și Patrimoniu de la nivelul Direcției Cadastru, Fond Funciar, Patrimoniu și Registru Agricol.

Întrucât nu există un post vacant corespunzător, se va transforma postul personalului contractual, domnul Astancăi Daniel Mihai, din funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 5, într-o funcție contractuală de execuție de grad profesional superior, respectiv de inspector de specialitate, grad profesional IA, gradația 5.

Ca urmare a transformării postului, domnul Astancăi Daniel Mihai va beneficia de un salariu de bază stabilit la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare de inspector de specialitate, grad profesional IA, gradația 5 din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București, în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici



din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1.

c) Domnul Pădureanu Ionuț-Dragoș, având funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional II, va promova în grad profesional, în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I în cadrul Serviciului Administrativ de la nivelul Direcției Generale Administrație Publică Locală.

Întrucât în cadrul Serviciului Administrativ de la nivelul Direcției Generale Administrație Publică Locală există un post vacant superior celui deținut, corespunzător promovării domnului Pădureanu Ionuț-Dragoș, din funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional II, gradația 3, în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3, *postul deținut de acesta, de inspector de specialitate, grad profesional II, devine vacant.*

Ca urmare a trecerii pe un post vacant superior celui deținut, domnul Pădureanu Ionuț-Dragoș va beneficia de un salariu de bază stabilit la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3 din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București, în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1.

B. În ceea ce privește funcționarii publici debutanți ca urmare a finalizării stagiilor și obținerii rezultatului "corespunzător" la evaluare:

- domnul Colțatu Rareș, având funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional debutant, a fost numit în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent în cadrul Serviciului Autorizații Lucrări Edilitare, Infrastructură Dezvoltare Durabilă de la nivelul structurii subordonate Arhitectului Șef;

- domnul Filipciuc Ionuț-Laurențiu, având funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional debutant, a fost numit în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent în cadrul Biroului nr.5 de Evidență a Persoanelor de la nivelul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

- doamna Mircea Ionela, având funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, a fost numită în funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent în cadrul Biroului Autoritate Tutelară;

- doamna Simion Maria-Alexandra, având funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional debutant, va fi numită în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional



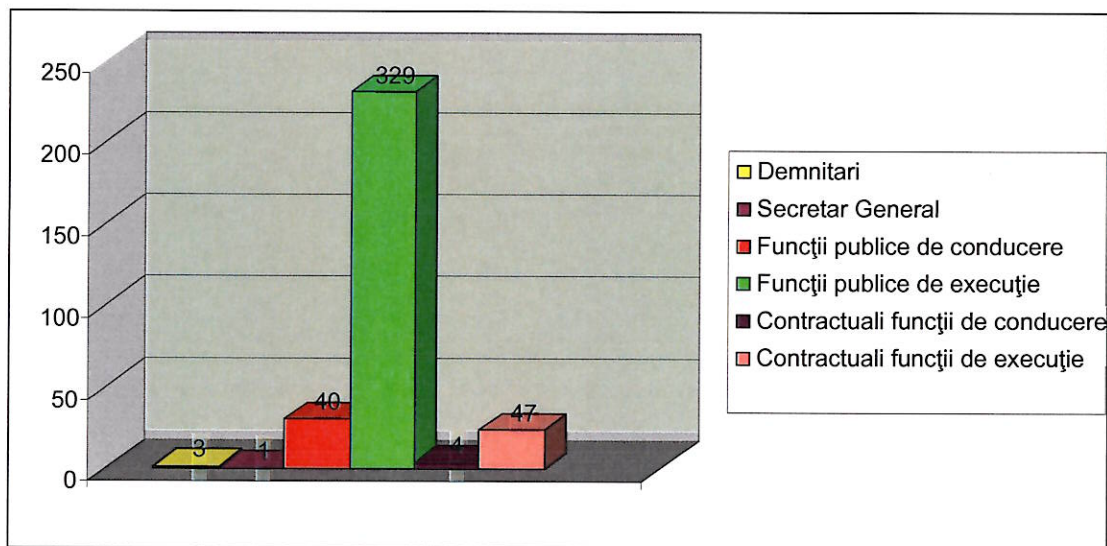
asistent în cadrul Serviciului Pregătire Profesională de la nivelul Direcției Management Resurse Umane.

În urma acestor modificări, atât numărul total de funcții publice, cât și numărul total de funcții contractuale stabilite la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 nu vor suferi schimbări.

Funcțiile contractuale de execuție care urmează a fi transformate se încadrează în limita fondurilor bugetare care sunt prevăzute în anul 2024, după cum Direcția Management Economic a transmis Direcției Management Resurse Umane prin adresa nr. G/1237 din 27.03.2024.

De asemenea și pentru posturile care urmează să fie transformate este respectată limita fondurilor bugetare prevăzute, potrivit confirmării date de Direcția Management Economic, pentru d-na Simion Maria Alexandra, ceilalți 3 funcționari publici care au încheiat stagiile de „debutant” și au obținut calificativul „corespunzător” fiind deja încadrați ca funcționari publici asistenți cu drepturi salariale corespunzătoare acestor funcții.

Față de aceste aspecte, prin transformarea funcțiilor publice de execuție și a funcțiilor contractuale anterior menționate se menține numărul maxim de posturi de 424 pentru aparatul de specialitate, inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar general, administrator public, precum și numărul maxim de posturi prevăzut pentru Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 de 104 posturi, după cum urmează:



1.7 Impactul economic, social, impactul asupra mediului-după caz:

Nu este cazul.



1.8 Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

În situația transformării a 2 posturi aferente funcțiilor contractuale de execuție, ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut a unui număr de 2 salariați, și a încadrării celui de-al treilea funcționar contractual promovat pe postul imediat superior celui deținut, efortul suplimentar bugetar pentru lunile mai-decembrie 2024 reprezintă suma de 22.038 lei (suma aferenta perioadei mai-decembrie 2024 la care se adaugă cota contribuției asiguratorie pentru muncă de 2,25%) pentru 3 persoane contractuale de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1.

În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către personalul contractual, respectiv de către doamna Frăsineanu Cristina-Magdalena, rezultă o diferență de 753 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 11.683 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 10.930 lei.

Așadar, cheltuielile de personal ce vor trebui alocate ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, vor crește până la sfârșitul anului 2024 cu suma de 6.160 lei (753×8 luni aferente perioadei mai-decembrie 2024 la care se adaugă cota contribuției asiguratorie pentru muncă de 2,25%).

În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către personalul contractual, respectiv de către domnul Astancăi Daniel Mihai, rezultă o diferență de 1.188 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 13.464 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 12.276 lei.

Așadar, cheltuielile de personal ce vor trebui alocate ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, vor crește până la sfârșitul anului 2024 cu suma de 9.718 lei (1188×8 luni aferente perioadei mai-decembrie 2024 la care se adaugă cota contribuției asiguratorie pentru muncă de 2,25%).

În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către personalul contractual, respectiv de către Domnul Pădureanu Ionuț-Dragoș, rezultă o diferență de 753 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 11.683 și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 10.930 lei.

Așadar, cheltuielile de personal ce vor trebui alocate ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, vor crește până la sfârșitul anului 2024 cu suma de 6.160 lei (753×8 luni aferente perioadei mai-decembrie 2024 la care se adaugă cota contribuției asiguratorie pentru muncă de 2,25%).

În situația transformării postului de debutant în post de asistent, în privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a definitivării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public de execuție, respectiv de către doamna Simion Maria-Alexandra, rezultă o diferență de 902 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9.221 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 8.319 lei.



Așadar, cheltuielile de personal ce vor trebui alocate ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, vor crește până la sfârșitul anului 2024 cu suma de 7.378 lei (902*8 luni aferente perioadei mai-decembrie 2024 la care se adaugă cota contribuției asiguratorie pentru muncă de 2,25%).

Pentru ceilalți 3 funcționari publici de execuție debutanți ale căror stagii s-au încheiat în cursul anului 2023, aceștia sunt deja încadrați ca funcționari publici de execuție asistenți, având drepturi salariale corespunzătoare acestor funcții, în privința acestora rolul proiectului de hotărâre fiind acela de actualizare a statutului de funcții.

1.9 Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:

Se modifică Anexa nr. 2 - STAT DE FUNCȚII pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și pentru instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020 privind aprobarea organigramei, statutului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare și se înlocuiește cu anexa la prezentul Proiect de hotărâre.

În Anexa nr. 2 – Stat de funcții, la punctul E - funcții în regim contractual:

- un post de inspector de specialitate, grad profesional I, din cele menționate la numărul de criteriu 4, se transformă în postul de inspector de specialitate, grad profesional IA, cu care se va suplimenta numărul de posturi menționat la numărul de criteriu 3, rezultând un total de 23 de posturi;
- un post de inspector de specialitate, grad profesional II, din cele menționate la numărul de criteriu 5, se transforma în postul de inspector de specialitate, grad profesional I, cu care se va suplimenta numărul de posturi menționat la numărul de criteriu 4, rezultând un total de 7 posturi (având în vedere și modificarea menționată la liniuța de deasupra).

Ca urmare a acestor modificări la numărul de criteriu 5 vor rămâne 2 posturi (1 post vacant și 1 post ocupat).

În Anexa nr.2 – Stat de funcții, la punctul D - funcții publice:

- 3 posturi de consilier, clasa I, grad profesional debutant, din cele menționate la numărul de criteriu 15, se transforma în postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cu care se va suplimenta numărul de posturi menționat la numărul de criteriu 14, rezultând un total de 51 posturi;

Ca urmare a acestor modificări la numărul de criteriu 15 vor rămâne 0 posturi.



- 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, din cele menționate la numărul de criteriu 22, se transforma în postul de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent, cu care se va suplimenta numărul de posturi menționat la numărul de criteriu 21, rezultând un total de 6 posturi.

Ca urmare a acestor modificări la numărul de criteriu 22 vor rămâne 0 posturi.

1.10 Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre, după caz:

Nu este cazul întrucât, pe de-o parte, modificările din prezentul Proiect de hotărâre nu constituie o amenințare la adresa locurilor de muncă, iar pe de altă parte, nu se aduc modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă/ de serviciu.

1.11 Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre, după caz:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 întrucât este un act administrativ cu caracter individual, prin acesta fiind aprobată structura organizatorică a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și pentru instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, respectiv statul de funcții, precum și numărul maxim de posturi, deci este aplicabil în situații strict determinate și produce efecte juridice în raport cu un număr determinant/ determinabil de persoane, urmărind stabilizarea unei situații juridice precise în favoarea unui număr restrâns și bine definit de subiecte de drept, respectiv a funcționarilor publici și personalului contractual.

1.12 Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:

Dupa aprobarea de catre Consiliul local al Sectorului 1 a modificării Statului de Funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și pentru instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1:

- se va actualiza statul de functii conform celor mentionate la pct. 1.9 din prezentul;
- Primarul Sectorului 1 va dispune prin dispoziție promovarea în gradul profesional imediat superior a doamnei Frăsineanu Cristina-Magdalena, respectiv în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3;
- Primarul Sectorului 1 va dispune prin dispoziție promovarea în gradul profesional imediat superior a domnului Astancăi Daniel Mihai, respectiv în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional IA, gradația 5;



- Primarul Sectorului 1 va dispune prin dispoziție promovarea în gradul profesional imediat superior a domnului Pădureanu Ionuț-Dragoș, respectiv în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3;

- Primarul Sectorului 1 va dispune prin dispoziție numirea în gradul profesional imediat superior a doamnei Simion Maria-Alexandra, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, gradația 0.

Ceilalți 3 funcționari publici ale căror stagii de „debutant” s-au încheiat în cursul anului 2023 (Colțatu Rareș, Filipciuc Ionuț-Laurențiu și Mircea Ionela), aceștia sunt deja încadrați ca funcționari publici asistenți, având drepturi salariale corespunzătoare acestor funcții, în privința acestora rolul proiectului de hotărâre fiind acela de actualizare a statutului de funcții.

1.13 Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- art.13 lit.a), 68 alin.(1), art. 69 alin.(1), (2) și (4) și art. 71 alin. (1) din Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022;

- art. 31 alin.(4) și art. 39 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 388 alin. (3), lit. a), art. 392 alin. (1), art. 393, art. 474, art. 475 lit. a), art. 485 și art.554 alin.(1), alin.(3)-(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și art. 28 alin. (1) din anexa 6 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statutului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare.

Clotilde- Marie- Brigitte Armand





Nr. I/523/17.05.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru Proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare

1. Descrierea situației actuale:

Prin Hotărârea nr. 291/04.12.2020, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

Prin Hotărârea nr. 168/25.11.2022, Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat modificarea Anexei nr. 2 - stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea nr. 145/02.10.2023 pentru aprobarea și completarea Anexei nr. 2- stat de funcții a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea modificării organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al primarului Sectorului 1 al Municipiului București și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1-Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, statul de funcții al Serviciului Autorizații de Funcționare și Servicii Publice de la nivelul Direcției Administrație Publică Locală a fost modificat, în sensul că o funcție de natură contractuală vacantă de execuție de inspector de specialitate, grad profesional IA, a fost transformată într-o funcție de natură contractuală de execuție de consilier juridic, grad profesional IA.



Potrivit raportului final nr. I/428/18.04.2024, încheiat de către comisia de examen, 3 persoane cu funcție contractuală de execuție au fost declarate admise la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, organizat în data de 17 aprilie 2024 - proba scrisă.

Potrivit raportului de evaluare nr. I/474/07.05.2024, a raportului de stagiul și a referatului îndrumătorului la nivelul Direcției Management Resurse Umane-Serviciul Pregătire Profesională ca urmare a finalizării stagiului de debutant, se impune ca 1 post de “consilier, clasa I, grad profesional debutant”, ca urmare a definitivării, să fie transformat în 1 post de “consilier, clasa I, grad profesional asistent”.

Totodată, s-a constatat că într-o situație similară se regăsesc și 2 posturi de funcționari publici, transformate din funcționari publici de execuție debutanți, consilier, clasa I, grad profesional debutant, în consilier, clasa I, grad profesional asistent, acestea regăsindu-se la nivelul :

- Serviciului Autorizații Lucrări Edilitare, Infrastructură Dezvoltare Durabilă de la nivelul structurii subordonate Arhitectului Șef – 1 post - domnul Colțatu Rareș;

- Biroul nr.5 de Evidența a Persoanelor de la nivelul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 - 1 post – domnul Filipciuc Ionuț-Laurențiu,

precum și 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, transformat în consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent, acesta regăsindu-se la nivelul Biroului Autoritate Tutelară – doamna Mircea Ionela.

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

Prin proiectul de hotărâre se propune modificarea statutului de funcții prin:

- (i) transformarea unor funcții contractuale de execuție, ca urmare a admiterii la examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut – 2 posturi;
- (ii) ocuparea unui post corespunzător unei funcții contractuale de grad profesional imediat superior, ca urmare a admiterii la examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut, și, respectiv, vacantarea postului deținut, de inspector de specialitate, grad profesional II;
- (iii) transformarea unor posturi de funcționari publici debutanți în posturi de funcționari publici asistenți ca urmare a finalizării stagiului de debutant și a obținerii calificativului „corespunzător” – 3 posturi;



- (iv) transformarea unui post de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, în consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent, ca urmare a finalizării stagiului de debutant și obținerea calificativului „corespunzător”.

2.1. In ceea ce privește personalul contractual, potrivit dispozițiilor Hotărârii Guvernului României nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările sale ulterioare:

“Articolul 6 În înțelesul prezentei hotărâri, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

e) promovare - modalitatea de dezvoltare a carierei personalului contractual prin ocuparea unei funcții de nivel superior celei deținute, ca urmare a îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și a promovării concursului sau examenului organizat în vederea promovării;”

“Articolul 68 (1) Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.”

“Articolul 69 (1) Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior.”

Astfel, în vederea asigurării dreptului personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 la dezvoltarea carierei profesionale, prin promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut, ca urmare a promovării examenului organizat în acest sens, este necesară modificarea, cu celeritate, a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și pentru instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

Așa cum am menționat anterior, potrivit raportului final nr. I/428/18.04.2024, încheiat de către comisia de examen, 3 persoane cu funcție contractuală de execuție au fost declarate admise la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, organizat în data de 17 aprilie 2024 - proba scrisă:

(a) Doamna Frăsineanu Cristina-Magdalena, având funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional II, va promova în grad profesional, în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, în cadrul Biroului Reglementari Urbanistice și Arhivă - Structura Arhitect-Şef.



Întrucât nu există un post vacant corespunzător, se va transforma postul personalului contractual, doamna Frăsineanu Cristina-Magdalena, din funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional II, gradația 3, într-o funcție contractuală de execuție de grad profesional superior, respectiv de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3.

Ca urmare a transformării postului, doamna Frăsineanu Cristina-Magdalena va beneficia de un salariu de bază stabilit la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3 din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București, în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1.

(b) Domnul Astancăi Daniel Mihai, având funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, va promova în grad profesional, în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional IA, în cadrul Compartimentului Cadastru și Patrimoniu de la nivelul Direcției Cadastru, Fond Funciar, Patrimoniu și Registru Agricol.

Întrucât nu există un post vacant corespunzător, se va transforma postul personalului contractual, domnul Astancăi Daniel Mihai, din funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 5, într-o funcție contractuală de execuție de grad profesional superior, respectiv de inspector de specialitate, grad profesional IA, gradația 5.

Ca urmare a transformării postului, domnul Astancăi Daniel Mihai va beneficia de un salariu de bază stabilit la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare de inspector de specialitate, grad profesional IA, gradația 5 din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București, în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1.

(c) Domnul Pădureanu Ionuț-Dragoș, având funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional II, va promova în grad profesional, în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I în cadrul Serviciului Administrativ de la nivelul Direcției Generale Administrație Publică Locală.

Întrucât în cadrul Serviciului Administrativ de la nivelul Direcției Generale Administrație Publică Locală există un post vacant superior celui deținut, corespunzător promovării domnului Pădureanu



Ionuț-Dragoș, din funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional II, gradația 3, în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3, postul deținut de acesta, de inspector de specialitate, grad profesional II, devine vacant.

Ca urmare a trecerii pe un post vacant superior celui deținut, domnul Pădureanu Ionuț-Dragoș va beneficia de un salariu de bază stabilit la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3 din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București, în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1.

2.2. În ceea ce privește **transformarea funcției publice din debutant în asistent**, aceasta se realizează conform prevederilor art. 388 alin. (3), lit. a), art. 392 alin. (1), art. 393, art. 474 și art. 475 lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu art. 28 alin. (1) din Anexa nr. 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, funcționarii publici debutanți care au obținut la evaluarea activității calificativul „corespunzător” fiind numiți, prin transformarea postului, funcționari publici definitiv în funcția publică de execuție din clasa corespunzătoare studiilor absolvite deținută, în gradul profesional „asistent”.

În consecință, se impune modificarea statutului de funcții corespunzător necesităților de promovare a funcționarilor publici debutanți ca urmare a finalizării stagiului și a obținerii calificativului „corespunzător”, modificarea presupunând transformarea postului din statutul de funcții, 1 post de „consilier, clasa I, grad profesional debutant”, în 1 post de „consilier, clasa I, grad profesional asistent”, ca urmare a finalizării stagiului de debutant.

Doamna Simion Maria-Alexandra, având funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional debutant, se numește în funcția publică de execuție definitivă de consilier, clasa I, grad profesional asistent în cadrul Serviciului Pregătire Profesională de la nivelul Direcției Management Resurse Umane.

Ca urmare a transformării postului, doamna Simion Maria-Alexandra va beneficia de un salariu de bază stabilit la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare de consilier, clasa I, grad profesional asistent, gradația 0 din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București, în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual



și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1.

Totodată, constatându-se că alți 3 funcționari publici, ale căror stagii de „debutant” s-au încheiat în cursul anului 2023, sunt deja încadrați ca funcționari publici asistenți, având drepturi salariale corespunzătoare acestor funcții, respectiv:

- domnul Colțatu Rareș, având funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional debutant, a fost numit în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent în cadrul Serviciului Autorizații Lucrări Edilitare, Infrastructură Dezvoltare Durabilă de la nivelul structurii subordonate Arhitectului Șef;

- domnul Filipciuc Ionuț-Laurențiu, având funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional debutant, a fost numit în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent în cadrul Biroului nr.5 de Evidență a Persoanelor de la nivelul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

- doamna Mircea Ionela, având funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, a fost numită în funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent în cadrul Biroului Autoritate Tutelară,

raportat la aceștia rolul proiectului de hotărâre este acela de actualizare a statutului de funcții, prin transformarea posturilor de funcționari publici debutanți în posturi de funcționari publici asistenți.

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:

Având în vedere promovarea în funcții superioare în cazul funcționarilor contractuali declarați admiși la concurs, respectiv, ca efect al finalizării stagiilor și obținerii calificativului „corespunzător” în cazul funcționarilor publici debutanți, este necesară transformarea posturilor din statul de funcții în care aceștia sunt încadrați, într-unele de nivel imediat superior prin modificarea treptelor și a gradelor profesionale și implicit a salariilor de bază pentru personalul promovat.

Pentru ceilalți 3 funcționari publici ale căror stagii de „debutant” s-au încheiat în cursul anului 2023 și care sunt deja încadrați ca funcționari publici asistenți, având drepturi salariale corespunzătoare acestor funcții, rolul proiectului de hotărâre este acela de actualizare a statutului de funcții.



4. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Nu este cazul.

5. Schimbările preconizate - legat de domeniul de activitate:

Modificarea Statului de Funcții al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 aprobat, prin modificarea Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

(i) în Anexa nr. 2 – Stat de funcții, la punctul E - funcții în regim contractual:

- un post de inspector de specialitate, grad profesional I, din cele menționate la numărul de criteriu 4, se transforma în postul de inspector de specialitate, grad profesional IA, cu care se va suplimenta numărul de posturi menționat la numărul de criteriu 3, rezultând un total de 23 de posturi;
- un post de inspector de specialitate, grad profesional II, din cele menționate la numărul de criteriu 5, se transforma în postul de inspector de specialitate, grad profesional I, cu care se va suplimenta numărul de posturi menționat la numărul de criteriu 4, rezultând un total de 7 posturi (având în vedere și modificarea menționată la liniuța de deasupra).

Ca urmare a acestor modificări la numărul de criteriu 5 vor rămâne 2 posturi (1 post vacant și 1 post ocupat).

(ii) în Anexa nr.2 – Stat de funcții, la punctul D - funcții publice:

- 3 posturi de consilier, clasa I, grad profesional debutant, din cele menționate la numărul de criteriu 15, se transforma în postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, cu care se va suplimenta numărul de posturi menționat la numărul de criteriu 14, rezultând un total de 51 posturi;

Ca urmare a acestor modificări la numărul de criteriu 15 vor rămâne 0 posturi.

- 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, din cele menționate la numărul de criteriu 22, se transforma în postul de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent, cu care se va suplimenta numărul de posturi menționat la numărul de criteriu 21, rezultând un total de 6 posturi.

Ca urmare a acestor modificări la numărul de criteriu 22 vor rămâne 0 posturi.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului – dacă e cazul:

Nu este cazul.



7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

În situația transformării funcțiilor contractuale de execuție, ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut pentru 3 persoane care ocupa funcții contractuale de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, efortul suplimentar bugetar pentru lunile mai-decembrie 2024 reprezintă suma de 22.038 lei.

În situația transformării funcției publice de execuție, ca urmare a definitivării în gradul profesional imediat superior celui deținut pentru 1 funcționar public de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, efortul suplimentar bugetar pentru lunile mai-decembrie 2024 reprezintă suma de 7.378 lei.

Pentru ceilalți 3 funcționari publici ale căror stagii de „debutant” s-au încheiat în cursul anului 2023 (Colțatu Rareș, Filipciuc Ionuț-Laurențiu și Mircea Ionela), aceștia sunt deja încadrați ca funcționari publici asistenți, având drepturi salariale corespunzătoare acestor funcții.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu este cazul.

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, întrucât, pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare a legii și nu în scopul organizării executării legii, iar pe de altă parte, urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.

10. Măsuri concrete de implementare:

Dupa aprobarea de catre Consiliul local al Sectorului 1 a modificarii Statului de Funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și pentru instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1:

- se va actualiza statul de funcții conform celor menționate la pct. 5 din prezentul;
- Primarul Sectorului 1 va dispune prin dispoziție promovarea în gradul profesional imediat superior a doamnei Frășineanu Cristina-Magdalena, respectiv în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3;



- Primarul Sectorului 1 va dispune prin dispoziție promovarea în gradul profesional imediat superior a domnului Astancăi Daniel Mihai, respectiv în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional IA, gradația 5;

- Primarul Sectorului 1 va dispune prin dispoziție promovarea în gradul profesional imediat superior a domnului Pădureanu Ionuț-Dragoș, respectiv în funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, gradația 3;

- Primarul Sectorului 1 va dispune prin dispoziție numirea în gradul profesional imediat superior a doamnei Simion Maria-Alexandra, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, gradația 0.

Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (1) și alin (2) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

**DIRECTOR EXECUTIV,
MARIUS STĂNICĂ**

Nume/ Prenume	Funcția	Compartiment funcțional	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Gheorghe Violeta	Consilier superior	Serviciul Resurse Umane și Organizare		Întocmit	17.05.2024



Nr. M3-158/23.05.2024

K2- 152 / 23.05.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

privind modificarea Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare

1.Descrierea situației actuale:

Prin Hotărârea nr. 291/04.12.2020, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

Prin Hotărârea nr. 168/25.11.2022, Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat modificarea Anexei nr. 2 - stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea nr. 145/02.10.2023 pentru aprobarea și completarea Anexei nr. 2- stat de funcții a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea modificării organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al primarului Sectorului 1 al Municipiului București și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1-Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, statul de funcții al Serviciului Autorizații de Funcționare și Servicii Publice de la nivelul Direcției Administrație Publică Locală a fost modificat, în sensul că o funcție de natură contractuală vacantă de execuție de inspector de specialitate, grad profesional IA, a fost transformată într-o funcție de natură contractuală de execuție de consilier juridic, grad profesional IA;

În vederea asigurării dreptului personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 la dezvoltarea carierei profesionale, prin promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut, ca urmare a promovării examenului organizat în acest sens, este necesară modificarea, cu celeritate, a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și pentru instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

Totodată, în ceea ce privește funcționarii publici debutanți, conform prevederilor art. 388 alin. (3), lit. a), art. 392 alin. (1), art. 393, art. 474 și art. 475 lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu art. 28 alin. (1) din Anexa nr. 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, este necesară modificarea statului de funcții pentru aparatul



de specialitate al Primarului Sectorului 1 și pentru instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

2.Documentare juridică:

Ținând seama de prevederile actelor normative incidente în speță:

Legii nr. 24/2004 privind normele de tehnică legislativă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 190/ 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/ 679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

-Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 554/2004- Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 62/2011- Legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 571/2004 *privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii*;

- Legea nr. 273/2006 *privind finanțele publice locale*, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- OUG nr. 115/2022 aprobată prin Legea nr. 103/2023;

- OUG nr. 45/2023 pentru completarea art. I din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021.

-Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

-Hotărârea Consiliului Local nr. 145 din 02.10.2023 pentru modificarea și completarea Anexei nr. 2 – stat de funcții a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea modificării organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

-art. 5 lit. cc), art. 139 alin.1 lit.a alin. (3) lit. i), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare,



3.Examinarea oportunității și eficienței propunerii:Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

4.Propuneri privind avantajele și dezavantajele variantelor propuse: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

5.Schimbări preconizate: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

6.Impactul economic, social și impactul asupra mediului: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

7.Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

8.Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

9.Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

10.Măsurile concrete de implementare: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

Subliniem faptul că, prin raportare la atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ - Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu se pronunță asupra aspectelor financiare, tehnice sau de altă natură cuprinse în documentul avizat sau semnat, pentru identitate de rațiune, rezultând că nici nu emite puncte de vedere/rapoarte de specialitate ce vizează aspecte de ordin economic, tehnic sau de altă natură care exced sferei juridice.

Având în vedere adresabilitatea actului administrativ nu este necesară aplicarea prevederilor și procedurilor stabilite în vederea respectării obligației de transparență, respectiv de informare și de supunere dezbaterii publice a proiectului, în aplicarea prevederilor art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, menționez că potrivit prevederilor art. 3 lit.a) din Legea nr. 52/2003, definiția actului normativ este următoarea: „*act normativ – actul emis sau adoptat de o autoritate publică, cu aplicabilitate generală*”, iar art. 2 alin.(1) lit.c) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, definește **actul administrativ** ca fiind **actul unilateral cu caracter individual sau normativ emis de o autoritate publică, în regim de putere publică, în vederea organizării executării legii sau a executării în concret a legii, care dă naștere, modifică sau stinge raporturi juridice**.

Proiectul nu este necesar să parcurgă procedura privind transparența decizională.

Activitățile premergătoare emiterii actului administrativ se pot concretiza sub forma unor avize, acorduri, propuneri, rapoarte, studii, sesizări, declarații, aprobări etc., care pregătesc procesul decizional final, din toată această varietate, avizul fiind apreciat ca vedeta incontestabilă a formalităților consultative.

Actele administrative, cele mai importante forme de activitate a autorităților administrației publice, ajung să producă efecte juridice la finalul unui parcurs specific reglementat de lege, în care autoritatea emitentă se asigură că toate condițiile de fond și formă sunt îndeplinite. În procedura de emiterie sau adoptare a actelor administrative, în formă simplă sau complexă, intervin o serie de activități care premerg și pregătesc elaborarea actului final producător de efecte juridice. Aceste



activități, cu o frecvență destul de mare în activitatea administrației, pot fi realizate atât de autoritatea emitentă, cât și de un alt organ al administrației publice.

Cronologic, în perioada anterioară emiterii actului administrativ, organul emitent își formează opinia cu privire la situația juridică ce urmează a fi transpusă într-o manifestare unilaterală de voință producătoare de efecte juridice. Pentru atingerea eficientă a acestui scop, legiuitorul a gândit și prevăzut, în sprijinul autorității, o etapă premergătoare de informare și pregătire, materializată printr-o serie de activități consacrate drept operațiuni procedurale anterioare emiterii/adoptării actului administrativ care nu produc ele însele efecte juridice, dar care precedă elaborarea propriu-zisă a actului final, producător de efecte juridice.

Analizat drept act pregătitor, premergător sau preparator, avizul este definit în doctrină, într-o formulare consacrată cu mult timp în urmă, dar la fel de valabilă și astăzi, drept o opinie pe care un organ al administrației publice o solicită unui alt subiect de drept, într-o problemă sau în mai multe, pentru a se informa și a decide în cunoștință de cauză. Avizele sunt, de cele mai multe ori, opinii ale unor specialiști care tind să lămurească dacă proiectul de act administrativ intenționat a fi adoptat sau emis corespunde din punct de vedere tehnic, legal, al oportunității, astfel încât autoritatea competentă să ia cea mai bună decizie.

Raportul de specialitate nu reprezintă un aviz.

Prin prezentul raport de specialitate facem mențiunea că oportunitatea emiterii actului administrativ aparține direcției de specialitate, deoarece, trebuie avut în vedere că operațiunea interpretării conținutului unui act normativ cade în sarcina exclusivă și în responsabilitatea juridică a fiecărui practician care este chemat, ca în specialitatea sa, să aplice norma juridică în vigoare, iar interpretarea legală/oficială nu poate fi efectuată de către o altă autoritate decât cea care a emis actul care conține norma juridică aparent neclară, lacunară sau echivocă, potrivit art. 69 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ ” nu se pronunță asupra aspectelor financiare sau tehnice sau de altă natură care exced sferei juridice cuprinse în documentul avizat sau semnat”.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- FAVORABIL pentru proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare , se supune spre dezbateri și aprobare Consiliului Local al Sectorului 1.

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Moja Beatrice Florentina	Șef serviciu		Întocmit/Avizat	23.05.2024



Nr. G/2046/23.05.2024

2-152

RAPORT DE SPECIALITATE

privind modificarea Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere Referatul de aprobare nr. i/520/16.05.2024 al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și Raportul de specialitate nr. i/523/17.05.2024 întocmit de Direcția Management Resurse Umane, impactul financiar asupra bugetului Sectorului 1 al Municipiului București va consta în transformare a 2 posturi aferente funcțiilor contractuale de execuție, ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut a unui număr de 2 salariați, și a încadrării celui de-al treilea funcționar contractual promovat pe postul imediat superior celui deținut, efortul suplimentar bugetar pentru lunile mai-decembrie 2024 reprezintă suma de 22.038 lei (suma aferentă perioadei mai-decembrie 2024 la care se adaugă cota contribuției asiguratorie pentru muncă de 2,25%) pentru 3 persoane contractuale de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, transformarea funcției publice de execuție, ca urmare a definitivării în gradul profesional imediat superior celui deținut pentru 1 funcționar public de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, efortul suplimentar bugetar pentru lunile mai-decembrie 2024 reprezintă suma de 7.378 lei, iar pentru ceilalți 3 funcționari publici ale căror stagii de „debutant” s-au încheiat în cursul anului 2023 (Colțatu Rareș, Filipciuc Ionuț-Laurențiu și Mircea Ionela), aceștia sunt deja încadrați ca funcționari publici asistenți, având drepturi salariale corespunzătoare acestor funcții.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care propunem spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare.

Direcția Management Economic

**Director Executiv,
MARIUS PETRE**

Întocmit:	Funcția	Semnătura	Data
Olga Balasescu	Consilier Superior		23.05.2024