



Nr. 69745 / 17.06.2024

RAPORT DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

la Proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei și a statului de funcții a Direcției de Asistență Socială prin reorganizare

Având în vedere prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal -bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Direcția de Asistență Socială propune următoarele modificări prin reorganizare.

Direcția de Asistență Socială s-a reorganizat în luna iunie 2023, prin HCL 219/2023.

În data de 16.04.2024 a apărut Legea Nr. 100 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 292/2011 din 20 decembrie 2011, Legea asistenței sociale, în baza căreia propunem o structură funcțională și adaptată noilor modificări.

Văzând adresa cu numărul 205626/17.01.2024 din partea Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației privind aplicabilitatea excepției de la desființare a unor posturi vacante în temeiul, art. ART. XVII*, alin. (1) din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare, Direcția de Asistență Socială este exceptată de la desființarea posturilor vacante.

Totodată, începând cu anul 2023, la nivelul Direcției de Asistență Socială a crescut numărul de atribuții, iar pentru faptul că angajările au fost suspendate, actualul personal este supraîncărcat.

Legea asistenței sociale modificată, aduce și funcțiuni noi.

Enumerăm atribuții și funcțiuni noi, care prin natura lor, nu se regăsesc în actuala structură organizatorică:

- serviciu de asistență socială de urgență este un serviciu interinstituțional care va funcționa sâmbata și duminica și în sărbătorile legale și de aceea actualul compartiment de Asistență comunitară va deveni "Asistență Comunitară și de Urgență".
- Asigură monitorizarea migranților, inclusiv financiar.
- Procesul de digitizare și digitalizare pe proiectele Ministerului muncii și solidarității sociale (proiectul "HUB de Servicii Sociale") pentru scanarea și ulterior, întreținerea bazei de date națională,
- Abrogarea Legii venitului minim garantat și aplicarea Legii venitului minim de incluziune cu 01.01.2024, a adus ca noutate o micro aplicație (soft) de introducere a dosarelor de Venit Minim de Incluziune, proiect coordonat de AJPIS-uri.
- Implementarea Ordinului 2489/2023 din 13 decembrie 2023 privind aprobarea Standardelor minime de calitate privind managementul de caz în serviciile sociale acordate persoanelor vârstnice, în condițiile în care un asistent social este desemnat manager de caz pentru cel mult 50 de persoane vârstnice, duce la reorganizarea Compartimentului de persoane vârstnice.
- Direcția de Asistență Socială este unicul furnizor de servicii sociale al UAT-urilor, deținând acreditarea specifică în acest domeniu. Acest lucru face ca, pe lângă misiunea principală de implementare a legislației din domeniul asistenței sociale, se adaugă și aceea de a scrie și implementa proiecte cu finanțare europeană, care au apărut doar pentru acest domeniu, ceea ce transpune în atribuții noi pentru actualii angajați. În prezent avem 3 proiecte în derulare și unul în

etapa de scriere.

Structura organizatorică a Direcției de Asistență Socială, respectă cerințele prevăzute de art. XX din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, altfel, Direcția are aprobate, în prezent, 108 posturi și sunt după actuala propunere tot 108 posturi. Dintre acestea, 34 de posturi sunt vacante, 74 de posturi sunt ocupate și 300 de posturi aprobate pentru asistenți personali.

Noua organigramă propusă va avea 9 posturi de conducere față de 11 posturi de conducere față de organigrama actuală: se propune desființarea a unui post de conducere, respectiv o funcție publică de șef serviciu de la Serviciul resurse umane, dezvoltare comunitară și reînființarea lui, ca funcție de execuție și de asemenea se propune transformarea postului de Coordonator personal de specialitate de la Cantina de ajutor Social în asistent social principal.

În scopul eficientizării activității, se propune transformarea a două funcții publice de conducere, de șef serviciu, în 2 funcții publice, de conducere de director executiv adjunct, pentru că actuala structură propusă se justifică legal și temeinic, astfel:

- Funcția de Șef serviciu Beneficii Sociale și Evaluare Primară devine Director executiv adjunct care va coordona activitatea de Evaluare socială primară, Beneficii sociale și Asistență Comunitară și de urgență. Va avea în subordine un Serviciu pentru Evaluare Primară (26 posturi) și o două compartimente pentru acordarea Beneficiilor sociale (11 posturi), total 37 de posturi.
- Funcția de Șef serviciu Programe și Servicii Sociale devine Director executiv adjunct care va coordona activitatea de servicii sociale, contractare și monitorizare servicii sociale externe, activitatea juridic, contencios. Va avea în subordine 7 servicii/centre de zi cu 4 posturi de conducere (34 posturi) și două compartimente funcționale (5 posturi) total 39 de posturi.

În baza articolului ART. XVIII* din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României, cu modificările și completările ulterioare, funcția publică de conducere, vacantă, de șef birou, se transformă în funcție publică de conducere, șef serviciu, vacantă, cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și cu îndeplinirea condițiilor de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru această funcție publică de conducere.

Se are în vedere desființarea unui post din cadrul Spălătoriei Sociale și desființarea unui post din cadrul Compartimentului juridic, contencios și înființarea acestora în cadrul Compartimentului Protecția Persoanelor vârstnice, ca urmare a adoptării Ordinului 2489/2023 din 13 decembrie 2023 privind aprobarea Standardelor minime de calitate privind managementul de caz în serviciile sociale acordate persoanelor vârstnice.

Astfel, cei 2 asistenți sociali care se mută la Compartimentul Protecția Persoanelor vârstnice, vor fi desemnați ca manager de caz, în temeiul acestui ordin.

Totodată se are în vedere desființarea postului de asistent social din cadrul Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii "Sfânta Maria" și înființarea acestuia în cadrul Serviciului de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice.

În conformitate cu art. 391 și art. 518 din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României, cu modificările și completările ulterioare, se propun următoarele:

Se propune *desființarea Serviciului Resurse Umane și Dezvoltare Comunitară* aflat în subordinea directă a Directorului executiv.

Se propune desființarea funcției publice de conducere, vacantă, de șef serviciu, clasa I, gradul II, din cadrul Serviciului Resurse Umane dezvoltare comunitară. Se propune înființarea funcției publice de execuție, vacantă, de consilier, clasa I, gradul profesional superior, în cadrul Compartimentului Resurse Umane. Se propune redistribuirea funcției contractuale de execuție, vacantă, de consilier, gradul profesional IA, din cadrul Compartimentului resurse umane, în cadrul Compartimentului Administrativ, din Serviciul Financiar Administrativ, achiziții publice. Se propune redenumirea Compartimentului "SSM-PSI" în Compartiment SSM". Se propune transformarea funcției contractuale de execuție, vacantă, de

inspector de specialitate, gradul profesional debutant în funcție contractuală de execuție, vacantă, de inspector de specialitate, gradul profesional IA din Compartimentul SSM. Se propune transformarea unei funcții contractuale de execuție, vacantă, de consilier manager de proiect, gradul profesional IA în funcție contractuală de execuție, vacantă, de consilier manager de proiect, gradul profesional I din Compartimentul Inovare și Dezvoltare Socială. Se propune redenumirea Compartimentului Asistență Comunitară în Compartiment Asistență Comunitară și de urgență și redistribuirea acestuia în cadrul Serviciului de Evaluare Primară, nou creat.

Directorul executiv va coordona în mod direct compartimente care cuprind 9 posturi plus Asistenți personali – 300 de posturi:

- Compartiment Resurse Umane: 2 posturi;
- Compartiment SSM – 1 post;
- Compartiment Relații Publice, Registratură: 2 posturi;
- Compartiment Inovare și Dezvoltare Socială – 2 posturi;
- Compartiment Monitorizare Contracte Asistenți Personali: 2 posturi plus Asistenți personali – 300 de posturi.

În scopul eficientizării activității din cadrul Serviciului Beneficii Sociale și Evaluare Primară, în concordanță cu actele normative în domeniu, propun următoarele modificări prin reorganizare, în sensul evidențierii distincte a activității de evaluare primară și de acordare a beneficiilor după cum urmează:

Postul de șef serviciu, ca urmare a reorganizării și îndeplinirii normativului de personal cu respectarea dispozițiilor art. 20 alin. (4) din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal -bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, coroborat cu art. 518 alin. (1) lit. a) și art. 518 alin. (2) din OUG Nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *se propune a fi transformat în funcție publică de conducere, Director executiv adjunct, studii S, domeniul de studii, de asistență socială, gradul II*, iar titularul funcției publice de conducere de șef serviciu cu (ID 246716), clasa conducere, gradul II, studii superioare, de asistență socială, să fie numit în funcția publică de conducere, director executiv adjunct. *Se propune desființarea Serviciului Beneficii Sociale și Evaluare Primară* aflată în subordinea directă a Directorului executiv și *înființarea "Serviciului Evaluare Primară"* în subordinea directă a Directorului executiv adjunct. Se propune *redenumirea "Biroului protecția copilului" în "Compartiment protecția copilului"*, în cadrul *Serviciului Evaluare Primară, nou creat*. Se propune *desființarea funcției publice de conducere, vacantă, de șef birou* din cadrul Biroului protecția copilului și *înființarea funcției publice de conducere, vacantă, de șef serviciu* studii S, domeniul de licență de asistență socială, clasa I, gradul II, în cadrul *Serviciului Evaluare Primară, nou creat*. Se propune preluarea prin redistribuire a Compartimentului Asistență Comunitară și de Urgență în Serviciului Evaluare Primară nou creat.

Se propune redistribuirea funcției publice de execuție, ocupată, consilier clasa I, gradul profesional superior, ID(246726) și a funcției publice de execuție, ocupată, inspector, clasa I, gradul profesional superior, ID(246729) din cadrul Compartimentului Protecția Copilului, Serviciul Evaluare Primară în cadrul Compartimentului Ajutoare Financiare Speciale, Serviciul Evaluare Primară din subordinea directă a Directorului executiv adjunct.

Se propune înființarea unei funcții publice de execuție, vacantă, de consilier, studii S, clasa I, gradul profesional, asistent, în cadrul Compartimentului protecția persoanelor vârstnice al Serviciului Evaluare Primară.

Menționăm că funcția publică de execuție, vacantă, de consilier, clasa I, gradul profesional, asistent, în cadrul Compartimentului protecția persoanelor vârstnice al Serviciului Evaluare Primară se va înființa prin desființarea funcției publice de execuție, vacantă, de Consilier juridic, asistent, studii S, din cadrul Compartimentului juridic, contencios din Serviciul Programe și Servicii Sociale. Se propune înființarea unei funcții publice de execuție, vacantă, de consilier, studii S, clasa I, gradul profesional, principal, în cadrul Compartimentului protecția persoanelor vârstnice al Serviciului Evaluare Primară.

Menționăm că funcția publică de execuție, vacantă, de consilier, clasa I, gradul profesional, principală, în cadrul Compartimentului protecția persoanelor vârstnice al Serviciului Evaluare Primară se va înființa prin desființarea postului contractual de execuție, vacant, de asistent social, principal, studii S, din cadrul Spălătoriei Sociale, Serviciul Programe și Servicii Sociale.

Normativul de personal pentru a ocupa funcția publică de director executiv adjunct, este de minim 20 de posturi de execuție.

Directorul *executiv* adjunct va coordona compartimente/servicii cu 37 de posturi:

- Compartiment Protecția copilului – 6 posturi;
- Compartiment protecția persoanelor vârstnice – 5 posturi;
- Compartiment protecția persoanelor cu handicap – 6 posturi;
- Compartiment asistență comunitară și de urgență – 8 posturi;

În subordinea directă a directorului executiv adjunct:

- Compartiment venit minim de incluziune – 5 posturi;
- Compartiment ajutoare financiare speciale- 6 posturi;

Directorului executiv adjunct desfășoară activități de verificare și avizare pentru

- evaluarea primară a tuturor categoriilor de persoane din municipiul Alba Iulia (beneficiari VMI, copii, vârstnici, persoane cu handicap și orice persoană vulnerabilă aflată într-o situație de nevoie), precum și întocmirea planurilor de intervenție;
- toate beneficiile sociale acordate conform legislației în vigoare pentru toate categoriile de beneficiari (venit minim de incluziune, alocații de stat, indemnizații pentru mame, indemnizații persoane cu handicap etc.), inclusiv ajutoare financiare speciale (ajutoare de urgență și comunitare) acordate pentru situații deosebite;
- stabilirea dreptului la asistent personal pentru persoanele cu handicap grav și monitorizarea acestora;
- monitorizarea persoanelor vârstnice, a copiilor beneficiari de servicii sociale și implementarea managementului de caz, atât din centrele DAS, cât și din centrele private.

În scopul eficientizării activității din cadrul Serviciului Programe și Servicii Sociale și în concordanță cu actele normative în domeniu, propun următoarele modificări prin reorganizare.

Se propune *desființarea Serviciului Programe și servicii sociale* aflată în subordinea directă a Directorului executiv.

Postul de șef serviciu, ca urmare a reorganizării și îndeplinirii normativului de personal cu respectarea dispozițiilor art. 20 alin. (4) din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal -bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, coroborat cu art. 518 alin. (1) lit. a) și art. 518 alin. (2) din OUG Nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *se propune a fi transformat în funcție publică de conducere, Director executiv adjunct, studii S, ramura de știință, științe juridice, gradul II*, iar titularul funcției publice de conducere de șef serviciu cu (ID 246739), clasa conducere, gradul II, studii superioare, să fie numit în funcția publică de conducere, director executiv adjunct. Se desființează funcția publică de Consilier juridic, clasa I, gradul profesional asistent, din cadrul Compartimentului juridic, contencios. Se propune desființarea funcției contractuale de execuție de asistent social, principal, din cadrul Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii "Sfânta Maria" și înființarea unui post contractual, de execuție, asistent social, principal, în cadrul Serviciului de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice. Se propune desființarea funcției contractuale de execuție de asistent social, principal, din cadrul Spălătoriei Sociale.

Normativul de personal pentru a ocupa funcția publică de director executiv adjunct, este de minim 20 de posturi de execuție.

Directorul *executiv* adjunct va coordona compartimente/ centre/servicii cu 39 de posturi.

În subordinea directă a directorului executiv adjunct:

- Compartiment juridic și contencios - 2 posturi;
- Compartiment strategii, programe - 3 posturi;
- Centrul pentru victimele violenței domestice -1 post;

- Cantina de ajutor social - 4 posturi;
- Spălătoria Socială - 1 post;
- Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități "Orizonturi"- 8 posturi vacante create prin proiect în faza de implementare, cu finanțare din PNRR;
- Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii "Sfânta Maria" - 4 posturi;
- Centrul de zi pentru persoane vârstnice - 7 posturi;
- Serviciul de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice - 9 posturi;

În cadrul Compartimentului Administrativ al Serviciului Financiar, Contabilitate, Achiziții publice se propune preluarea prin redistribuire, a postului contractual de execuție, vacant, de consilier, gradul IA, din cadrul Compartimentului resurse umane. Normativul de personal pentru a ocupa funcția publică de șef serviciu, este de minim 10 de posturi de execuție.

Șeful serviciu va coordona compartimente cu 19 de posturi.

- Compartiment Contabilitate, Salarizare, Achiziții Publice – 7 posturi;
- Compartiment Administrativ – 12 posturi;

Propunem inițierea unui proiect de hotărâre privind modificarea organigramei și statului de funcții al Direcției de asistență socială aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, urmare modificărilor prezentate mai sus, prin reorganizarea instituției publice, începând cu data de 01.07.2024.

Adela-Tania CRISTESCU

Director executiv
Direcția de Asistență Socială

