ROMÂNIA
JUDEŢUL GALAŢI
COMUNA BEREŞTI – MERIA
PRIMAR

Adresa: Comuna Bereşti-Meria, Str. Livezii, Nr. 10, Judeţul Galaţi, CP 807035, Tel: 0236/342418; Fax: 0236/342434, E-mail: beresti_meria@gl.e-adm.ro

Nr. 4705 din 08.07.2024

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de H.C.L. privind aprobarea Raportului privind activitatea asistenţilor personali ai personalelor cu handicap grav din comuna Bereşti-Meria, pe semestrul I al anului 2024

==========

Conform prevederilor art.29 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, proiectele de acte normative trebuie însoţite de următoarele documente de motivare:

a) expuneri de motive - în cazul proiectelor de legi şi al propunerilor legislative;

b) note de fundamentare - în cazul ordonanţelor şi al hotărârilor Guvernului; ordonanţele care trebuie supuse aprobării Parlamentului, potrivit legii de abilitare, precum şi ordonanţele de urgenţă se transmit Parlamentului însoţite de expunerea de motive la proiectul legii de aprobare a acestora;

c) referate de aprobare - pentru celelalte acte normative.

Rezultă că, pentru proiectele de hotărâre ale consiliului local, referatul de aprobare constituie instrumentul de prezentare şi motivare ale noilor reglementări propuse, normă consolidată şi de prevederile art. 136 alin.(2) din Codul administrative, cu modificările şi completările ulterioare.

Ţinând seama de Referatul nr.4475127.06.2024, întocmit de către dna Arfire Marilena, inspector S.P.L.A.S. Bereşti-Meria, având ca obiect propunerea spre dezbatere şi aprobare a raportul privind activitatea asistenţilor personali ai personalelor cu handicap grav din comuna Bereşti-Meria, pe semestrul I al anului 2024;

În conformiatate cu prevederile art.129 alin.(1), alin.(2) lit.d) şi alin.(7) lit.b) din Ordonanaţa de Urgenţă nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare; art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilot persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare şi art.29 alin.(1) din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicarea a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările şi completările ulterioare;

Propun spre dezbatere şi aprobare a proiectului de hotărâre privind aprobarea **Raportului privind activitatea asistenţilor personali ai personalelor cu handicap grav din comuna Bereşti-Meria, pe semestrul I al anului 2024**, conform anexei nr.1, ce face parte integrantă din proiectul de hotărâre.

Faţă de cele ce preced, ţinând seama de importanţa sa, vă rog să analizaţi şi să hotărâţi asupra proiectului privind privind aprobarea **Raportului privind activitatea asistenţilor personali ai personalelor cu handicap grav din comuna Bereşti-Meria, pe semestrul I al anului 2024**, în condiţiile legii.

Compartimentul S.P.L.A.S. va întocmi raportul de specialitate, care va fi înaintat comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local spre avizare.

PRIMARUL COMUNEI BEREŞTI-MERIA,
Victor DOROBĂŢ

ROMANIA PRIMAR Judeţul Galaţi Com. Bereşti-Meria

ROMÂNIA
JUDEŢUL GALAŢI
COMUNA BEREŞTI – MERIA

Adresa: Comuna Bereşti-Meria, Str. Livezii, Nr. 10, Judeţul Galaţi, CP 807035
Tel: 0236/342418; Fax: 0236/342434
E-mail: beresti_meria@gl.e-adm.ro

Nr. 4736 din 08.07.2024

RAPORT DE SPECIALITATE
la proiectul de hotărâre privind aprobarea raportului de activitate desfăşurat de asistenţii personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2024

Proiectul de hotărâre a fost elaborat avându-se în vedere următoarele prevederi legale:

- **art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările si completările ulterioare,**

- **art. 29 din H.G. nr. 268/2007 de aprobare a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006**, *serviciul public local de asistență socială din cadrul primăriei efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local, precum și cele ale*

- **O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ la art.129, alin. (7),** stabileşte printre atribuţiile autorităţilor deliberative ale unităţilor administrativ-teritoriale şi *asigurarea cadrului necesar pentru furnizarea serviciilor sociale pentru protecţia copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei şi a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială.*

Raportul semestrial conține cel puțin următoarele date :

a) dinamica angajarii asistentilor personali ;
b) numărul de controale efectuate și problemele sesizate ;
c) informatii privind numărul asistentilor personali instruiti ;
d) informatii privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, rolul autorităţii locale este de a monitoriza, în condiţii optime, atribuţiile şi obligaţiile care le revin asistenţilor personali, în vederea îmbunătăţirii situaţiei persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceştia să primească îngrijire specială la nivelul la

care starea lor de sănătate o impune, pentru satisfacerea întregului lanţ de nevoi fizice, personale, sociale şi spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare şi individualitate, pentru depăşirea condiţiei de handicap şi a reintegrării sociale. Îngrijirile de care beneficiază pot permite persoanelor bolnave să-şi valorifice potenţialul fizic, intelectual, spiritual, emoţional şi social, în pofida handicapului de care suferă.

Părintii, sau după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual, **pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.**

Plata indemnizatiei lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială îsi are domiciliu sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilitătii certificatului de încadrare în grad de handicap.

Prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Berești-Meria privind aprobarea organigramei și a statului de functii al aparatului de specialitate al primarului comunei Beresti-Meria, s-a aprobat un număr de **35 posturi pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap.**

Dinamica angajării asistenților personali în semestrul I al anului 2024 se prezintă după cum urmează :

Luna an 2024	Număr asistenți personali in ultima zi a lunii	Motivele scăderii numărului de asisteți personali
Ianuarie	28	-
Februarie	28	-
Martie	28	-
Aprilie	28	-
Mai	28	-
iunie	29	angajare asistent personal

La finele semestrului I al anului 2024, la nivelul Primăriei comunei Bereşti-Meria, erau angajati cu contract individual de muncă un număr de **29 asistenti personali, din care 5 pentru copii şi 24 pentru adulti.**

De asemenea, la sfârsitul semestrului I al anului 2024 erau în plată **38 indemnizații pentru persoane cu handicap grav, din care 2 pentru copii și 36 pentru adulți.**

Suma totală plătită pentru salariile asistenţilor personali şi indemnizatii în perioada 01 ianuarie 2024 – 30 iunie 2024 a fost **de 1.082.959 lei, din care 623.896 lei pentru plata asistentilor personali şi 459.063 lei pentru plata indemnizatiilor lunare de handicap**.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, specificăm faptul că, potrivit prevederilor art. 37 alin. 2 şi 3 din Legea nr. 448/2006, pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligaţia să asigure persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal. În situaţia în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al

asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizaţie echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Referitor la instruirea asistenţilor personali în temeiul prevederilor art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, asistentul personal are obligaţia de a participa o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator. Asistenții personali au participat la instruire în luna decembrie 2022 .

Referitor la **numărul de controale** efectuate asupra activităţii asistenţilor personali şi problemele sesizate în conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006, menţionăm faptul că se verifică periodic activitatea asistenţilor personali şi starea de sănătate a persoanelor cu handicap. Astfel sunt efectuate periodic vizite în teren pentru a monitoriza activitatea acestora dar şi eventualele sesizări referitoare la modul cum îşi exercită atribuţiile.

În urma verificărilor efectuate s-a constatat că asistenţii personali şi-au îndeplinit, în general, obligaţiile prevăzute în fişa postului, anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire socio-medicală de natură socială, după cum urmează:

- servicii de bază : ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare-dezbrăcare, hrănire şi hidratare, transfer şi mobilizare, deplasare în interior, comunicare;
- servicii de suport : ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activităţi de menaj, însoţirea în mijloacele de transport, activităţi de administrare şi gestionare, activităţi de petrecere a timpului liber, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de Expertiză Medicală.

De asemenea, aceste controale reprezintă un prilej eficient de informare, mediere şi consiliere referitor la noutăţile în domeniul social al persoanelor cu dizabilităţi, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism şi implicare multiplă în soluţionarea problemelor cu care asistenţii personali se confruntă.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenţilor personali care să impună luarea unor măsuri de sancţionare disciplinară conform Codului Muncii.

De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali. Menționăm ca asistenții personali sunt rude de gradul I sau soț/soție cu persoana bolnavă și îi ingrijesc corespunzător nevoilor acestora.

Concluzii :

Proiectul de hotărâre inițiat îndeplinește cerințele de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi înaintat spre aprobare Consiliului Local.

Inspector,
Arfire Marilena