

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind modificarea statutului de funcții, aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare și stabilirea salariilor de bază pentru personalul Direcției Învățământ, Creșe din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, aprobate prin HCL nr. 418/2023

Prin Hotărârea Consiliului Local nr. 418 din 30.10.2023 privind aprobarea înființării Direcției Învățământ, Creșe cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare a acestuia, modificată și completată ulterior s-a înființat Direcția Învățământ, Creșe cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

Văzând art. 84, art. 86 și art. 97 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

ART. 97 din Hotărârea nr. 1336/2022 prevede:

”(1) Încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.

(2) Ca urmare a promovării, fișa de post se modifică și se completează cu noi atribuții. Obligația de a completa fișa postului aparține superiorului ierarhic al salariatului promovat.”

Ca urmare a promovării examenului în grad profesional imediat superior celui deținut de personalul contractual, organizat la sfârșitul perioadei în care salariatul a fost încadrat pe funcția de debutant organizat în data de 05 iulie 2024 și ținând cont de Raportul final nr. 2553/09.07.2024 al examenului de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut de personalul contractual din cadrul Creșei Municipiului Alba Iulia din data de 05.07.2024 se impune modificarea statutului de funcții începând cu luna august 2024, după cum urmează:

- Se transformă funcția contractuală de execuție, administrator patrimoniu, studii superioare, gradul debutant, ocupat, în administrator patrimoniu, studii superioare, gradul III, ca urmare a promovării examenului în grad profesional imediat superior celui deținut de personalul contractual, organizat la sfârșitul perioadei în care salariatul a fost încadrat pe funcția de debutant.

Având în vedere prevederile art. 3 alin (1) și alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

Articolul 3. Gestionarea sistemului de salarizare

”(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(4) *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”.*

Totodată în temeiul art. 10 alin (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

”Art. 10. (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) *Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și*

funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Văzând prevederile art. 11 alin (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

”Art. 11. (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Precizăm ca nivelul veniturilor salariale s-au stabilit în conformitate cu prevederile art. 10 și art.11 alin (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Propunem stabilirea salariilor de bază pentru personalul Direcției Învățământ, Creșe, din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia începând cu luna iulie 2024 având în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli. .

Anexăm Avizul consultativ nr. 48/15.07.2024 al Sindicatului Liber „Solidaritatea” din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 198/2023 - Legea învățământului preuniversitar cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii de Guvern nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară și a art 129, alin (2) litera a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se propune aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Direcției Învățământ, Creșe din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia începând cu luna august 2024.

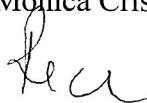
Precizăm că Legea 198/2023 - Legea învățământului preuniversitar reglementează aspecte importante privind organizarea și funcționarea unităților de învățământ preuniversitar și stabilește

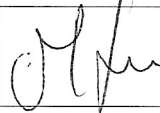
obligații referitor la funcționarea învățământului preuniversitar care sunt în sarcina autorităților locale.

În exercitarea atribuțiilor ce-i revin, prevăzute la art. 129 alin. (3), lit. „c” din O.U.G nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, Consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local.

Față de cele prezentate mai sus, propunem spre analiză și dezbatere Proiectul de hotărâre privind modificarea statului de funcții, aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare și stabilirea salariilor de bază pentru personalul Direcției Învățământ, Creșe din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, aprobate prin HCL nr. 418/2023

Director general
Rece Monica Cristina



Nume, Prenume	Funcția	Semnătură	Data	Ex.
Avizat Chira Delia	Consilier Compartiment finaciar administrativ		15.07.2024	
Întocmit Mates Simona Ionela	Consilier juridic		15.07.2024	