

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind aprobarea acordării indemnizațiilor de intervenție pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în Program de către personalul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Consiliul local al Comunei Băn

În conformitate cu prevederile art. 40 din Legea nr. 307 din 12 iulie 2006 privind apărarea împotriva incendiilor, personalul serviciilor de urgență voluntare are dreptul la indemnizații pentru timpul efectiv de lucru la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului. Cuantumul orar al indemnizației se stabilește și se acordă de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții.

De asemenea, această prevedere este reglementată potrivit art. 7 lit. "q" din Statutul din 8 decembrie 2005 al personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, aprobat de Hotărîrea 1579/2005, personalul serviciilor de urgență voluntare, în care se arată că personalul serviciilor voluntare pentru situații de urgență, beneficiază de compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; cuantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.

Se propune acordarea indemnizațiilor pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în Program, de către personalul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, după cum urmează:

- a) Personalul angajat : 15% din salariul de bază, pe intervenție;
- b) Personalul voluntar: 15 lei/oră pentru echivalentul orelor lucrate la o intervenție, în baza raportului la intervenție, care stabilește durata de lucru.

(2) Personalul angajat și voluntar, care participă efectiv la incendii, calamități naturale sau dezastre, și care va beneficia de drepturile prevăzute la alin.(1) din prezenta hotărîre, este nominalizat mai jos, după cum urmează:

- a. PETEA LUCIAN – angajat permanent, sef serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- b. MOISE GEORGIAN – angajat permanent, șofer autospeciala PSI, cu atribuții temporare,pana la ocuparea postului;
- c. BOICEA ION – angajat permanent, șofer primarie, cu atribuții de șofer inlocuitor PSI autospeciala;
- d. TUDOR MIRCEA – angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- e. NISTOR VASILE – angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență;
- f. NAE MARIAN - angajat voluntar, serviciu voluntar pentru situații de urgență.

(3) Principalele drepturi de care beneficiază voluntarul din serviciile de urgență voluntare sunt:

- a)** participarea activă la elaborarea și derularea programelor în domeniul situațiilor de urgență;
- b)** încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;
- c)** asigurarea de către beneficiarul voluntariatului a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- d)** asigurarea, de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către beneficiarul voluntariatului;

e) eliberarea de către beneficiarul voluntariatului a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar, conform modelului prezentat în anexa nr. 2 la H.G. nr. 1579/2005;

f) rambursarea de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile convenite în contract, potrivit prezentului statut, a cheltuielilor efectuate de personalul voluntar pentru realizarea activității de intervenție;

g) durata timpului de lucru stabilită în condițiile H.G. nr. 1579/2005 și cu respectarea duratei timpului de muncă prevăzut de art. 108 și următoarele din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;

h) păstrarea locului de muncă și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pe perioada în care participă la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale;

i) control medical anual, asigurat gratuit de consiliul local care a înființat serviciul de urgență voluntar;

j) uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de beneficiarul voluntariatului;

k) despăgubirea corespunzătoare, de către beneficiarul voluntariatului, în cazul în care pe timpul intervenției i s-a degradat îmbrăcăminte ori alte bunuri personale;

l) exonerarea de răspunderea materială pentru daunele produse pe timpul acțiunilor de intervenție executate cu respectarea procedurilor specifice;

m) dreptul la antidot adecvat naturii mediului de lucru pe timpul intervenției, asigurat de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

n) hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

o) drepturi de deplasare, cazare și diurnă pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara localității în care funcționează serviciul de urgență voluntar, acordate de beneficiarul voluntariatului, conform legii;

p) **compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; cuantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.** Se stabilește cuantumul orar al indemnizației prevăzute la art.1. la: 30 lei/ora, conform formulei de calcul a tarifului orar, respectiv salariul minim pe economie (2645 lei) / 168 ore (norma minima de munca) = 15,74 lei tariful orar.

Remunerarea personalului voluntar se va face în baza documentelor care atesta participarea la acțiunile Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, (raportul la intervenție și alte documente valabile) avizate de seful serviciului și aprobate de primar.

Compartimentul Urbanism, Protecție Civilă, Monitorizare servicii publice, domeniul public și privat aflat în subordinea Arhitectului-sef, va proceda în regim de urgență la verificarea condițiilor prevăzute de art. 3 alin.(4) din ORDIN nr. 51 din 15 martie 2024 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență, în vederea stabilirii păstrării valabilității acestora, și obținerea avizului de înființare al serviciului voluntar pentru situații de urgență.

Se abroga H.C.L. nr.117/20.12.2017 privind aprobarea acordării indemnizațiilor de intervenție pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în Program de către personalul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență respectiv H.C.L. nr. 19/27.03.2018 pentru modificarea H.C.L. nr. 117/20.12.2017 privind aprobarea acordării indemnizațiilor de intervenție pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în Program de către personalul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență.

Față de cele arătate, vă rog să analizați proiectul de hotărâre alăturat și să-l adoptați în forma prezentată.

ADMIN PUBLIC
GHEORGHE NICULAE