

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA STROIEȘTI
PRIMAR
Nr.9194 din 20 ianuarie 2021

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Stroiești, județul Suceava pentru anul 2021

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezentul referat de aprobare se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Stroiești.

Salariile de bază începând cu data de 01.01.2021, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului. Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2021. H.G. nr. 4/2021 stabilește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2.300 lei. Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților. În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 390 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar general al unității administrativ-teritoriale.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 392, alin. 1, 2 și 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde se prevede că: - Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia. Totodată, a fost avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează:

- superior, ca nivel maxim;
- principal;
- asistent;
- debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege. Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Stroiești, care se stabilește potrivit anexei IX, lit. C), pct. 24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Stroiești s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede că „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 3,50 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată 2080 lei , așa cum este prevăzut în OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative. Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit.c) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.**”

În ce privește nivelul indemnizațiilor consilierilor, potrivit art. 212, alin. (2)și alin. (3) -Cod Administrativ, pentru participarea la cel puțin o ședință a autorității indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 8 % din indemnizația lunară a primarului și 2% pentru 1-2 ședințe ale comisiilor de specialitate deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună. Competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului Local al Comunei Stroiești .

PRIMAR,
SENIC MIHAI