

Aprob,
PRIMAR,

Mihai DARABANĂ



RAPORTUL COMPARTIMENTULUI DE SPECIALITATE

-În atenția Primarului și
-Consiliului local al comunei Scânteia, județul Iași.

Subsemnatul Ilăsoaia Florin, secretar general al comunei Scânteia, județul Iași, având în vedere dispozițiile art. 89 alin. (3), art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) art. 158, art. 243 alin. (1) lit. a), art. 390 alin. (2), art. 391 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și b), art. 392, art. 409, art. 546 lit. k) – l), art. 610, art. 611 alin. (1) și alin. (2), art. 612 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și art. 3 din Anexa 1, Anexa nr. 5, I, lit. C, II, lit. A, pct. 1;

Vă aduc la cunoștință următoarele argumente în sensul adoptării **proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului și a unor servicii de interes public local pentru anul 2021**

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv:

- a) art. 51 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 246/2005;
- b) art. 1 alin. (1) și alin. (2), art. 4 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 13/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor comunitare pentru cadastru și agricultura, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 39/2002;
- c) art. 4 alin. (1) și art. 9 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 2 și art. 5 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 52 lit. b) din Legea bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) art. 7 din Legea nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată;
- g) art. 12 din Legea nr. 53/2003 a Codului muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- h) art. 4 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 2.104/2004 pentru aprobarea Metodologiei privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale, cu modificările și completările ulterioare;
- i) art. 4 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 48/2005 pentru reglementarea unor măsuri privind numărul de posturi și cheltuielile de personal în sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 367/2005;
- j) art. 24 alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

k) art. 6 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare;

l) art. 36, art. 44 lit. a) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

m) art. 25 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 268/2007, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

n) art. 14 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

o) Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

p) art. 1 din Anexa 3 din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al compartimentului de asistență socială organizat la nivelul comunelor aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal

q) art. 22 din anexa la Ordinul Ministerului Afacerilor Interne nr. 75/2019 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență;

r) art. 5 alin. (1) lit. e) din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 392/2020 privind aprobarea Normelor tehnice pentru întocmirea inventarului bunurilor care alcătuiesc domeniul public și privat al comunelor, al orașelor, al municipiilor și al județelor;

Ținând cont de :

a) prevederile art. 391 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și b), potrivit cărora numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcției publice de secretar general al unității administrative teritoriale Este de maximum 20% din numărul total al posturilor aprobate. De asemenea pentru constituirea unui birou sunt necesare un număr de minimum 5 posturi de execuție, iar pentru constituirea unui serviciu sunt necesare un număr de minimum 7 posturi de execuție,

Luând act de:

adresa Instituției Prefectului – Județul Iași nr. 8.791/13.05.2021 prin care ne-au fost comunicate numărul maxim al posturilor pe care unitatea administrativ teritorială îl poate avea în anul 2021, stabilit de numărul de locuitori la data de 01.01.2020, așa cum rezultă din situația statistică comunicată de Institutul Național de Statistică:

a) numărul maxim de posturi pe care unitatea administrativ teritorială îl poate avea potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 și care cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar = **60**;

b) numărul maxim de posturi pentru **serviciul public comunitar local de evidență persoanelor** potrivit pct. 2 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 = **4**;

c) numărul maxim de posturi pentru **poliția locală** potrivit pct. 3 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 = **7**;

d) numărul maxim de posturi adăugate pentru **implementarea de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile**, numai pentru perioada implementării proiectelor = **3**;

e) numărul de posturi suplimentar de **șoferi**, necesar deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare potrivit pct. 5 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 = **0**;

f) numărul de posturi suplimentar care prevăd ca indicator de sustenabilitate **postimplementare pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile** potrivit pct. 6 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 = **0**;

Având în vedere că în anul 2021 ne-au fost aprobate 60 de posturi față de 43 avute în anul 2020, propun reorganizarea organigramei și statului de funcții după cum urmează:

I. Potrivit art. 158 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

Cabinetul primarului și viceprimarului

Primarii și viceprimarii comunelor, ai orașelor, ai municipiilor și ai sectoarelor municipiului București pot înființa, în limita numărului maxim de posturi aprobate, cabinetul primarului, respectiv al viceprimarului, în condițiile prevăzute de partea a VI-a titlul III capitolul II.

ART. 546

Numărul de posturi din cadrul cabinetului și cancelariei

Numărul maxim de posturi din cadrul cabinetului, respectiv cancelariei este:

k) 2 posturi pentru cabinetele primarilor comunelor,;

l) un post pentru cabinetele viceprimarilor comunelor, ..., altele decât cele prevăzute la lit. k).

Am unificat compartimentul consilier personal al primarului și am înființat:

- cabinetul primarului cu 2 posturi contractuale de consilier, din care un post este ocupat de două persoane cu câte o jumătate de normă, iar un post este vacant,

- cabinetul viceprimarului, cu 1 post contractual de consilier, postul este vacant.

II.

La compartimentul de resurse umane am înființat încă 1 post, funcție publică de execuție, posturile fiind vacante și am redenumit compartimentul cu denumirea Resurse umane și securitatea muncii, în total cele 2 funcții publice de execuție din acest compartiment sunt vacante.

III.

La compartimentul monitorizarea procedurilor administrative, am înființat încă 1 post, funcție publică de execuție, postul fiind vacant, și am redenumit compartimentul cu denumirea Monitorizarea procedurilor administrative și IT, în total cele 2 funcții publice de execuție din acest compartiment sunt vacante.

IV.

Am unificat compartimentul financiar contabilitate și compartimentul achiziții publice, prin crearea unui birou cu denumirea Biroul financiar-contabilitate și achiziții publice, prin înființarea a încă unui post, funcție publică de conducere de șef birou, din totalul de 6 posturi, 5 sunt ocupate iar postul de șef birou este vacant.

V.

Am unificat compartimentul registrul agricol și compartimentul cadastru, precum și compartimentul urbanism, prin crearea unui birou cu denumirea Biroul Tehnic, Registrul agricol, cadastru, urbanism și amenajarea teritoriului, prin înființarea a încă unui post, funcție publică de conducere de șef birou, și un post de consilier principal, iar din totalul de 7 posturi, 3 funcții publice de execuție sunt ocupate, 3 funcții publice de execuție sunt vacante, iar postul de șef birou este vacant.

VI.

Am înființat compartimentul Ghișeul unic, relații publice și registratură prin înființarea a încă 2 posturi, funcții publice de execuție, ambele posturi fiind vacante.

VII.

La compartimentul Asistență socială am înființat încă 1 post, funcție publică de execuție, postul fiind vacant.

VIII.

La compartimentul Protecția mediului am înființat încă 1 post de muncitor necalificat, funcție contractuală de execuție, postul fiind vacant.

IX.

La compartimentul Serviciul voluntar pentru situații de urgență am înființat încă 1 post de cadru tehnic P.S.I., funcție contractuală de execuție, postul fiind vacant.

X.

Am redenumit compartimentul administrativ prin crearea unui serviciu cu denumirea **Serviciul public de gospodărie comunală și administrativ**, prin înființarea a încă unui post, funcție publică de conducere de șef serviciu, și înființarea 1 post de tractorist, 1 post de muncitor calificat și 1 post de muncitor necalificat, iar din totalul de 8 posturi, 3 funcții contractuale de execuție sunt ocupate, 4 funcții contractuale de execuție sunt vacante, iar postul de șef serviciu este vacant.

XI.

Am redenumit serviciul poliția locală prin crearea unui birou cu denumirea **Biroul poliția locală**, prin înființarea, funcției publice de conducere de șef birou, iar din totalul de 7 posturi, 7 funcții publice de execuție sunt ocupate, 2 funcții publice de execuție sunt vacante, iar postul de șef birou este vacant.

În sinteză situația posturilor se prezintă astfel:

Funcția	Număr posturi		
	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de demnitari	2	0	2
Nr. total de funcții publice de conducere specifice	1	0	1
Nr. total de funcții publice de conducere	0	4	4
Nr. total de funcții publice de execuție	19	14	33
Nr. total de funcții contractuale de conducere**	0	1	1
Nr. total de funcții contractuale de execuție	11	8	19
Nr. total de posturi din cadrul instituției/ autorității publice	33	27	60
Nr. total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare ***	0	0	60

** se vor avea în vedere toate formele legale de angajare

*** se aplică pentru administrația publică locală

Față de cele precizate mai sus consider legal și oportun proiectul de hotărâre anexat și îl supun aprobării Consiliului Local al comunei Scânteia așa cum a fost redactat.

Secretar general al Comunei,
Florin ILĂȘOIA

