

HOTĂRÂRE

pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1

Văzând Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. ; 1/1755/05.12.2024

Rapoartele de specialitate întocmite de către Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal - bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.11, alin. (1) și alin. (4), art. 13 și art. 19 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile art. I, alin (1) din Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

În conformitate cu prevederile:

- Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 179/25.10.2024, privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București prin preluarea Poliției Locale Sector 1 și pentru aprobarea Organigramei și Statului de funcții ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;
- Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 180/25.10.2024 privind reorganizarea Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, prin preluarea Administrației Domeniului Public Sector 1 și pentru aprobarea Organigramei și Statului de funcții ale Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 181/25.10.2024 privind aprobarea reorganizării Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, a Organigramei și Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;
- Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 182/25.10.2024 privind aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 prin preluarea Complexului Multifuncțional Caraiman, a Organigramei și Statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

Văzând cererile și procesul-verbal nr.i/1751/05.12.2024 al ședinței de consultare a sindicatelor reprezentative la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București;

Luând în considerare adresa nr. a Direcției Management Economic prin care se confirmă încadrarea în prevederile bugetare aprobate;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al Municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

Potrivit prevederilor art.139, alin. 1, art 154.alin. (1) și alin. (4), art.166 alin.(4), art.196 alin. (1) lit a), art.417 și art.552 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. - Începând cu data de 15 decembrie 2024, salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului Local Sector 1 se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Art. 2. (1) Se împuternicește Primarul Sectorului 1 al Municipiului București să actualizeze, prin dispoziție, nivelul salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului Local Sector 1 prin raportare la orice modificare a salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit legii.

(2) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli anuale.

Art.3. -Drepturile salariale ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului Local Sector 1 se stabilesc prin acte administrative individuale emise de către conducătorii instituțiilor publice menționate.

Art. 4. – Orice prevedere contrară a prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art. 5. - (1) Primarul Sectorului 1, Secretarul Sectorului 1 și conducătorii instituțiilor publice locale subordonate primarului/consiliului Local Sector 1, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat si Arhivă va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ

Conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

**SECRETAR GENERAL,
Mirona-Giorgiana MUREȘAN**

Nume/ Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Stănică Marius	Director Executiv		Verificat	05/12/2024
Olteanu Caius Nicolae	Consilier juridic superior		Întocmit	05.12.2024

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1, DIN CADRUL DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1, PRECUM ȘI A INSTITUȚIILOR PUBLICE LOCALE SUBORDONATE PRIMARULUI SECTORULUI 1/ CONSILIULUI LOCAL AL SECTORULUI 1

A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017				
Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0
	0	1	2	3
1	AUDITOR	SUPERIOR	S	3,07
2	AUDITOR	PRINCIPAL	S	2,80
3	AUDITOR	ASISTENT	S	2,62
4	AUDITOR	DEBUTANT	S	2,36
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE, POLIȚIST LOCAL, INSPECTOR	SUPERIOR	S	3,07
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE, POLIȚIST LOCAL, INSPECTOR	PRINCIPAL	S	2,80
7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE, POLIȚIST LOCAL, INSPECTOR	ASISTENT	S	2,62
8	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE, POLIȚIST LOCAL, INSPECTOR	DEBUTANT	S	2,36
9	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	2,35
10	REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	2,28
11	REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	2,21
12	REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	2,15
13	POLIȚIST LOCAL, REFERENT	SUPERIOR	M	2,08

14	POLIȚIST LOCAL, REFERENT	PRINCIPAL	M	1,99
15	POLIȚIST LOCAL, REFERENT	ASISTENT	M	1,90
16	POLIȚIST LOCAL, REFERENT	DEBUTANT	M	1,81
B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017				
Nr. crt.	FUNȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0
	0	1	2	3
1	AUDITOR	IA	S	3,07
2	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3,07
3	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2,80
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,62
5	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,36
6	SUBINGINER	IA	SSD	2,35
7	REFERENT, INSPECTOR	IA	M	2,08
8	REFERENT	I	M	1,99
9	REFERENT, INSPECTOR, MAGAZINER	II	M	1,90
10	REFERENT	DEBUTANT	M	1,81
11	ADMINISTRATOR (echivalent referent IA)	I	M	2,08
12	SOFER	I	M;G	1,59
13	SOFER	II	M;G	1,56
14	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,50
15	MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,47
16	MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,43
17	MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,40
18	MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,36
19	ÎNGRIJITOR		M;G	1,36

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI
PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1, DIN CADRUL DIRECȚIEI PUBLICE
DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1, PRECUM ȘI A
INSTITUȚIILOR PUBLICE LOCALE SUBORDONATE PRIMARULUI SECTORULUI 1/
CONSILIULUI LOCAL AL SECTORULUI 1**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată 9*2300 lei x 5% - conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare

INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2300 lei x 5%- conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare

**A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI
IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017**

Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I/II
	0	1	2
1	SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 1	S	4,97
2	ARHITECT ȘEF	S	4,97
3	DIRECTOR GENERAL	S	4,97
4	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	4,67
5	DIRECTOR, DIRECTOR EXECUTIV	S	4,37
6	DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	4,28
7	ȘEF SERVICIU	S	4,09

**B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI
IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017**

1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	5,10
2	DIRECTOR GENERAL	S	4,97
3	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	4,67
4	DIRECTOR, DIRECTOR ADJUNCT, DIRECTOR EXECUTIV	S	4,28
5	ȘEF SERVICIU	S	4,09



Nr. 1/1455/05.12.2024

REFERAT DE APROBARE

pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1

1. Descrierea situației actuale:

În prezent, salariile de bază acordate angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București sunt cele aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1.

Potrivit art. 2 alin. (1) din această hotărâre, salariile de bază s-au stabilit prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei.

Arătăm faptul că Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1 a fost adoptată în conformitate cu prevederile art. 1 din Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia: "Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră."

Având în vedere și Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 59/11.04.2024 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională „Administrație” din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.



Prin art. 1 din HG nr. 598/2024 (publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 529 din 06 iunie 2024) pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, acest salariu a fost stabilit **la suma de 3.700 lei** lunar începând cu data de 1 iulie 2024, astfel :

CITAM : HG nr. 598/2024 Art. 1 -

„Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.”

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune stabilirea cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1 prin implementarea prevederilor din următoarele acte normative:

- Art. 1 al HG nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia:

„Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.”

- art. 11 alin. (1), alin (2), alin. (3), alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră:

“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.



(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia:

„Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în bază contractului individual de muncă.”

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:

Pana în prezent salariile personalului contractual și ale funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din cadrul instituțiilor publice locale înființate de Consiliul Local Sector 1, sub conducerea Primarului Sectorului 1, nu au fost majorate nici ca urmare a intrării în vigoare a Hotărârii Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care majora salariul minim garantat în plată la 3300 lei, act normativ abrogat ca intrare în vigoare a Hotărârea de Guvern 598/2024.

De asemenea, aratăm că nivelul rezultat al salariilor de bază nu acopera problemele economice ale inflației și nivelul creșterii galopante a prețurilor la toate produsele și serviciile, dar, cel puțin, mai putea reduce asupra veniturilor personalului angajat.

Apreciem că în prezent stabilirea salariilor de baza prin raportare la prevederile HG nr. 598/2024, ținând cont și de intrarea în vigoare, începând cu 01.01.2025 a HG nr.1506/2024, este justificată și de activitatea complexă pe care o desfășoară personalul angajat, raportat la faptul că sunt necesare eforturi/activități suplimentare față de cele ale personalului altor administrații publice de sector, al căror salariați beneficiază de salarii de bază mai mari decât în cazul administrației locale a Sectorului 1.

În acest sens, precizăm că activitățile de mai sus pot fi generate și de faptul că Sectorul 1 este cel mai mare sector al capitalei, presupunând astfel administrarea unui teritoriu mai mare decât cel al altor sectoare, aproape dublu decât al acestora.

Cu titlu de exemplu:



- în cadrul Sectorului 1 sunt amplasate imobile importante cu valoare de patrimoniu, iar pentru spațiile din Sectorul 1 există un interes imobiliar sporit în dezvoltarea a diverse proiecte urbanistice și în consecință interese economice sporite, context ce presupune acomodarea intereselor respective cu obligația respectării stricte a reglementărilor pentru protecția mediului și a obiectivelor de patrimoniu;
- conform HCL Sector 1 nr. 51/2023, așa cum a fost modificată prin HCL nr. 5/2024, în Sectorul 1 își desfășoară activitatea 151 de unități de învățământ preuniversitar de stat și particular, în cadrul cărora învață peste 50.000 de preșcolari și elevi.

În plus, apreciem că această măsură de mărire a salariilor ar dovedi salariaților aparatului și ai instituțiilor subordonate eforturile pe care fac autoritățile publice locale ale Sectorului 1 pentru a-i sprijini în vederea diminuării impactului financiar negativ pe care îl are asupra lor creșterea prețurilor la toate produsele și serviciile, și, totodată, poate dovedi acestora că sunt valoroși pentru administrația publică a Sectorului 1, că rolul fiecăruia este apreciat, ceea ce ar fi de natură să conducă la o atitudine pozitivă din partea acestora, care, la rândul ei, poate conduce la efecte pozitive asupra activității lor constând în depășirea limitelor, stimularea loialității față de instituție, a inovației și creativității, îmbunătățirea moralului și nu în ultimul rând loializarea top managementului.

Mai mult decât atât, propunerea formulată poate conduce la evitarea unei fluctuații de personal ("employee turnover") către alte instituții publice.

Subliniem că, prin Legea nr. 296/2023 au fost impuse normative de personal ce implică desființarea unor funcții publice de conducere/transformarea lor în funcții publice de execuție, așa cum au fost aprobate prin hotărârile Consiliului Local Sector 1 din data de 25.10.2024 referitoare la reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și al celorlalte instituții publice aflate în subordinea Consiliului local, implicând o creștere a volumului de muncă existent prin raportare la un număr de personal diminuat.

Totodată, nu trebuie omis faptul că, prin modificările legislative fiscale prevăzute în Legea nr. 296/2023, s-a prevăzut și reducerea veniturilor unor categorii de salariați prin: I. neacordarea indemnizației de hrană (347 RON); II. neacordarea voucherelor de vacanță (1.600 RON) (în contextul reorganizării și a condițiilor impuse de OUG nr. 31/2024 putând exista salariați care pe lângă diminuarea drepturilor salariale ca urmare a desființării/transformării funcțiilor publice de conducere în funcții de execuție, să nu beneficieze nici de vouchere de vacanță având în vedere salariul mai mare pe care îl pot avea în luna anterioară celei în care se vor acorda vouchere de vacanță); III. plafonarea sporului de condiții vătămătoare (1.500 RON).

Astfel, ținând cont că salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul anului 2024 a fost stabilit la valoarea de 3.700 de lei, conform H.G. nr. 598/2024, indicele lunar al prețurilor de consum, conform Institutului Național de Statistică, pe anul 2023 este de circa 5%, considerăm oportună modificarea cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, prin aplicarea coeficienți propuși prin proiectul de hotărâre la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2024, ceea ce presupune înmulțirea acestor coeficienți cu salariul



de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2024, actualmente 3.700 lei, cu condiția ca valoarea actualizată a salariilor de bază să respecte limita valorică reprezentată de valoarea indemnizației viceprimarului.

Totodată, propunem ca, prin prezenta hotărâre, Consiliul Local Sector 1 să aprobe ca salariile de bază ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului Sector 1 și din cadrul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1 să fie actualizate de îndată în situația modificării prin act normativ a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în condițiile legislației specifice, prin acte administrative individuale emise de către ordonatorul de credite, fără a mai fi necesară o altă hotărâre de Consiliu Local.

4. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Nu este cazul.

5. Schimbările preconizate - legat de domeniul de activitate:

1. În situația aprobării prezentului proiect de hotărâre, se va stabili cuantumul brut prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare propusi cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2024, actualmente 3.700 lei.

2. Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și cele contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare propusi cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 3.700 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1, 2, 3, 4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare, pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților propusi cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 3.700 lei.

Personalul instituției care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.



Personalul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază propuse potrivit Anexei a prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, și respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului I al Municipiului București, respectiv 19.320 lei în prezent.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului – dacă e cazul:

Aprobarea prezentului proiect de hotărâre va avea un efect social pozitiv pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1 facilitând adaptarea puterii de cumpărare la ritmul creșterii inflației și a prețurilor și menținând totodată stardardul de viață al acestora.

7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

În situația aprobării prezentului proiect de hotărâre, se vor majora corespunzator dar în marja cheltuielilor prevazute si aprobate cu aceasta destinatie.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

În urma consultării organizațiilor sindicale reprezentative la nivelul institutiilor publice locale și al Sectorului 1 al Municipiului Bucuresti, din data de 04.12.2024 acestea s-au exprimat acordul cu privire la propunerea formulata de Primarul Sectorului 1, astfel cu riese din Procesul = verbal nr. I/1751/05.12.2024 al Directiei Management Resurse Umane.

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 întrucât este un act administrativ cu caracter individual, fiind aplicabil unei situații strict determinate și producând efecte juridice în raport cu un număr determinant/ determinabil de persoane, urmărind stabilirea unei situații juridice precise în favoarea unui număr restrâns și bine definit de subiecte de drept, respectiv a funcționarii publici și



personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 și Instituțiilor subordonate Consiliului Local Sector 1 / Primarul Sectorului 1.

10. Măsuri concrete de implementare:

În situația aprobării prezentului proiect de hotărâre, Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic vor lua măsurile necesare în vederea aplicării prevederilor Hotărârii Consiliului Local.

Primarul Sectorului 1 și Directorii Generali ai instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 1 / Primarul Sectorului 1 vor emite dispoziții / decizii individuale pentru fiecare salariat pentru stabilirea salariului de bază, începând cu data comunicării hotărârii Consiliului Local cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă.

11. Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 417 alin. (2) și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 3 alin. (4), art. 6, art. 11 alin. (1) –(4) și art. 39 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2024.

Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun dezbaterii prezentul Proiect de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1, din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1 prin aplicarea actualilor coeficienți aprobați la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2024, respectiv la 3.700 lei,

cat și

prin prezenta hotărâre, Consiliul Local Sector 1 să aprobe ca salariile de bază ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului Sector 1, din cadrul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1 să fie actualizate de îndată în situația modificării prin act



normativ a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în condițiile legislației specifice, prin acte administrative individuale emise de către ordonatorul de credite, fără a mai fi necesară o altă hotărâre de Consiliu Local.

PRIMAR,

GEORGE-CRISTIAN TUȚĂ

SECTORUL 1





Nr. I/1758/06.12.2024

k2-322

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1

1. Descrierea situației actuale:

În prezent, salariile de bază acordate angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București sunt cele aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1.

Potrivit art. 2 alin. (1) din această hotărâre, salariile de bază s-au stabilit prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei.

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale:

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune stabilirea cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1 prin implementarea prevederilor din următoarele acte normative:

Art. 1 al HG nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia:

„Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.”

- art. 11 alin. (1), alin (2), alin. (3), alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

"(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.



De asemenea, aratam că nivelul rezultat al salariilor de bază nu acopera problemele economice ale inflației și nivelul creșterii galopante a prețurilor la toate produsele și serviciile, dar, cel puțin, mai putea reduce asupra veniturilor personalului angajat.

Apreciem ca în prezent stabilirea salariilor de baza prin raportare la prevederile HG nr. 598/2024, ținând cont și de intrarea în vigoare, începând cu 01.01.2025 a HG nr.1506/2024, este justificată și de activitatea complexă pe care o desfășoară personalul angajat, raportat la faptul că sunt necesare eforturi/activități suplimentare față de cele ale personalului altor administrații publice de sector, al căror salariați beneficiază de salarii de bază mai mari decât în cazul administrației locale a Sectorului 1.

În acest sens, precizăm că activitățile de mai sus pot fi generate și de faptul că Sectorul 1 este cel mai mare sector al capitalei, presupunând astfel administrarea unui teritoriu mai mare decât cel al altor sectoare, aproape dublu decât al acestora.

Cu titlu de exemplu:

- în cadrul Sectorului 1 sunt amplasate imobile importante cu valoare de patrimoniu, iar pentru spațiile din Sectorul 1 există un interes imobiliar sporit în dezvoltarea a diverse proiecte urbanistice și în consecință interese economice sporite, context ce presupune acomodarea intereselor respective cu obligația respectării stricte a reglementărilor pentru protecția mediului și a obiectivelor de patrimoniu;
- conform HCL Sector 1 nr. 51/2023, așa cum a fost modificată prin HCL nr. 5/2024, în Sectorul 1 își desfășoară activitatea 151 de unități de învățământ preuniversitar de stat și particular, în cadrul cărora învață peste 50.000 de preșcolari și elevi.

4. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Nu este cazul.

5. Schimbările preconizate - legat de domeniul de activitate:

În situația aprobării prezentului proiect de hotărâre, se va stabili cuantumul brut prin înultirea coeficienților de ierarhizare propusi cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2024, actualmente 3.700 lei.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și cele contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare propusi cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 3.700 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1, 2, 3, 4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare, pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților propusi cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 3.700 lei.



Primarul Sectorului 1 si Directorii Generali ai institutiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 1 / Primarul Sectorului 1 vor emite dispoziții / decizii individuale pentru fiecare salariat pentru stabilirea salariului de bază, începând cu data comunicării hotărârii Consiliului Local cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă.

Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, avizăm favorabil prezentul Proiect de Hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1, din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1 prin aplicarea actualilor coeficienți aprobați la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2024, respectiv la 3.700 lei, cat si prin prezenta hotărâre, Consiliul Local Sector 1 să aprobe ca salariile de bază ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului Sector 1, din cadrul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1 să fie actualizate de îndată în situația modificării prin act normativ a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în condițiile legislației specifice, prin acte administrative individuale emise de către ordonatorul de credite, fără a mai fi necesară o altă hotărâre de Consiliu Local.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

DIRECTOR EXECUTIV

MARIUS STĂNICĂ

Nume/ Prenume	Funcția	Compartiment funcțional	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Popescu Rodica	Consilier asistent	Serviciul Pregătire Profesională		întocmit	06.12.2024



Nr. M3-³³⁶/06.12.2024

K2- 322

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1

1.Descrierea situației actuale:

Având în vedere adoptarea de către Consiliul Local al Sectorului 1 a Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 a cărei formă inițială a fost modificată prin depunerea și adoptarea unor amendamente, au fost modificate salariile atât ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, cât și a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul instituțiilor înființate de consiliul local și aflate sub conducerea primarului.

Potrivit art. 2 alin. (1) din această hotărâre, salariile de bază s-au stabilit prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei.

Arătăm faptul că Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1 a fost adoptată în conformitate cu prevederile art. 1 din Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia: "Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră."

Având în vedere și Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 59/11.04.2024 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională „Administrație” din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Prin art. 1 din HG nr. 598/2024 (publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 529 din 06 iunie 2024) pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, acest salariu a fost stabilit la suma de 3.700 lei lunar începând cu data de 1 iulie 2024, astfel :



CITAM : HG nr. 598/2024 Art. 1 -

„Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.”

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune stabilirea cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1 prin implementarea prevederilor din următoarele acte normative:

- Art. 1 al HG nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia:

„Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.”

- art. 11 alin. (1), alin. (2), alin. (3), alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia:

“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia:

„Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în bază contractului individual de muncă.”



Pana in prezent salariile personalului contractual și ale funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din cadrul instituțiilor publice locale înființate de Consiliul Local Sector 1, sub conducerea Primarului Sectorului 1, nu au fost majorate nici ca urmare a intrării în vigoare a Hotărârii Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care majora salariul minim garantat în plată la 3300 lei, act normativ abrogat ca intrare în vigoare a Hotărârea de Guvern 598/2024.

De asemenea, aratam că nivelul rezultat al salariilor de bază nu acopera problemele economice ale inflației și nivelul creșterii galopante a prețurilor la toate produsele și serviciile, dar, cel puțin, mai putea reduce asupra veniturilor personalului angajat.

Apreciem ca in prezent stabilirea salariilor de baza prin raportare la prevederile HG nr. 598/2024, ținând cont și de intrarea în vigoare, începând cu 01.01.2025 a HG nr.1506/2024, este justificată și de activitatea complexă pe care o desfășoară personalul angajat, raportat la faptul că sunt necesare eforturi/activități suplimentare față de cele ale personalului altor administrații publice de sector, al căror salariați beneficiază de salarii de bază mai mari decât în cazul administrației locale a Sectorului 1.

2.Documentare juridică:

Ținând seama de prevederile actelor normative incidente în speță:

Legii nr. 24/2004 privind normele de tehnică legislativă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 190/ 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/ 679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

-Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 554/2004- Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 62/2011- Legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 571/2004 *privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii*;

- Legea nr. 273/2006 *privind finanțele publice locale*, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- OUG nr. 115/2022 aprobată prin Legea nr. 103/2023;

- OUG nr. 45/2023 pentru completarea art. I din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;



- H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021.

- Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 128/14.09.2023 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

- Hotărârea Consiliului Local nr. 145 din 02.10.2023 pentru modificarea și completarea Anexei nr. 2 – stat de funcții a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, privind aprobarea modificării organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și al instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2024.

- art. 5 lit. cc), art. 139 alin.1 lit.a alin. (3) lit. i), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare,

3.Examinarea oportunității și eficienței propunerii: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

4.Propuneri privind avantajele și dezavantajele variantelor propuse: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

5.Schimbări preconizate: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

6.Impactul economic, social și impactul asupra mediului: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

7.Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

8.Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

9.Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

10.Măsurile concrete de implementare: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

Subliniem faptul că, prin raportare la atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ - Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu se pronunță asupra aspectelor financiare, tehnice sau de altă natură cuprinse în documentul avizat sau semnat, pentru identitate de rațiune, rezultând că nici nu emite puncte de vedere/rapoarte de specialitate ce vizează aspecte de ordin economic, tehnic sau de altă natură care exced sferei juridice.

Având în vedere adresabilitatea actului administrativ nu este necesară aplicarea prevederilor și procedurilor stabilite în vederea respectării obligației de transparență, respectiv de informare și de supunere dezbaterii publice a proiectului, în aplicarea prevederilor art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, menționez că potrivit prevederilor art. 3 lit.a) din Legea nr. 52/2003, definiția actului normativ este



următoarea: „*act normativ – actul emis sau adoptat de o autoritate publică, cu aplicabilitate generală*”, iar art. 2 alin.(1) lit.c) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, definește **actul administrativ** ca fiind actul unilateral cu **caracter individual sau normativ emis de o autoritate publică, în regim de putere publică, în vederea organizării executării legii sau a executării în concret a legii, care dă naștere, modifică sau stinge raporturi juridice.**

Proiectul nu este necesar să parcurgă procedura privind transparența decizională.

Activitățile premergătoare emiterii actului administrativ se pot concretiza sub forma unor avize, acorduri, propuneri, rapoarte, studii, sesizări, declarații, aprobări etc., care pregătesc procesul decizional final, din toată această varietate, avizul fiind apreciat ca vedeta incontestabilă a formalităților consultative.

Actele administrative, cele mai importante forme de activitate a autorităților administrației publice, ajung să producă efecte juridice la finalul unui parcurs specific reglementat de lege, în care autoritatea emitentă se asigură că toate condițiile de fond și formă sunt îndeplinite. În procedura de emisie sau adoptare a actelor administrative, în formă simplă sau complexă, intervin o serie de activități care premere și pregătesc elaborarea actului final producător de efecte juridice. Aceste activități, cu o frecvență destul de mare în activitatea administrației, pot fi realizate atât de autoritatea emitentă, cât și de un alt organ al administrației publice.

Cronologic, în perioada anterioară emiterii actului administrativ, organul emitent își formează opinia cu privire la situația juridică ce urmează a fi transpusă într-o manifestare unilaterală de voință producătoare de efecte juridice. Pentru atingerea eficientă a acestui scop, legiuitorul a gândit și prevăzut, în sprijinul autorității, o etapă premergătoare de informare și pregătire, materializată printr-o serie de activități consacrate drept operațiuni procedurale anterioare emiterii/adoptării actului administrativ care nu produc ele însele efecte juridice, dar care precedă elaborarea propriu-zisă a actului final, producător de efecte juridice.

Analizat drept act pregătitor, premergător sau preparator, avizul este definit în doctrină, într-o formulare consacrată cu mult timp în urmă, dar la fel de valabilă și astăzi, drept o opinie pe care un organ al administrației publice o solicită unui alt subiect de drept, într-o problemă sau în mai multe, pentru a se informa și a decide în cunoștință de cauză. Avizele sunt, de cele mai multe ori, opinii ale unor specialiști care tind să lămurească dacă proiectul de act administrativ intenționat a fi adoptat sau emis corespunde din punct de vedere tehnic, legal, al oportunității, astfel încât autoritatea competentă să ia cea mai bună decizie.

Raportul de specialitate nu reprezintă un aviz.

Prin prezentul raport de specialitate facem mențiunea că oportunitatea emiterii actului administrativ aparține direcției de specialitate, deoarece, trebuie avut în vedere că operațiunea interpretării conținutului unui act normativ cade în sarcina exclusivă și în responsabilitatea juridică a fiecărui practician care este chemat, ca în specialitatea sa, să aplice norma juridică în vigoare, iar interpretarea legală/oficială nu poate fi efectuată de către o altă autoritate decât cea care a emis actul care conține norma juridică aparent neclară, lacunară sau echivocă, potrivit art. 69 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere atribuțiile conferite Regulamentul de Organizare și Funcționare prin Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ ” nu se pronunță asupra aspectelor financiare sau tehnice sau de altă natură care exced domeniului juridic cuprinse în documentul avizat sau semnat”.



Având în vedere atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ ” nu se pronunță asupra aspectelor financiare sau tehnice sau de altă natură care exced sferei juridice cuprinse în documentul avizat sau semnat”.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- FAVORABIL pentru proiectul de hotărâre *pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1*, se supune spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al Sectorului 1.

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Năftănăilă Daiana-Elena	Director executiv			
Moja Beatrice -Florentin	Șef serviciu		Întocmit/Avizat	.12.2024



Nr. G/5896/05.12.2024

K2-322

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sector 1 al Municipiului București întocmit de Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate, impactul financiar va consta în majorare a cheltuielilor de personal, cu condiția încadrării în prevederile bugetare aprobate cu această destinație.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate pentru Proiectul de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate primarului/consiliului local Sector 1.

Direcția Management Economic,
Director Executiv,
MARIUS PETRE

Întocmit:	Funcția	Semnătura	Data
Olga Balasescu	Consilier Superior		05.12.2024