



Nr. 4261/ 13.12.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

al Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual al Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia, care face parte din Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" începând cu luna ianuarie 2025

Având în vedere prevederile art. 3 alin (1) și alin (4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„Art. 3 (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

Art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;”

În temeiul prevederilor art. 10 alin. (1) – (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„Art. 10 (1) Salariile de bază sunt diferențiale pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor în vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I – IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I – VIII pentru funcțiile de execuție sunt cu gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 – de la 3 ani la 5 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 – de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 – peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”

Art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA

Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Tel: -40 (0) 258 834 315, Fax: -40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, E-mail: caminvarstnici@apulum.ro

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679

Certificarea autenticității și forța juridică a acestui act este dată de semnătura persoanei competente, fără aplicarea vreunui sigiliu



„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

În conformitate cu prevederile Art. 28 alin. 2, art. 38 (3) lit. e), respectiv alin. 39 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 28 alin. 2 “Salariile de baza ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de baza prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.”

Art. 38 (3) lit. e) din aceeași lege-cadru arată că “începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:... salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol”, respectiv prin Hotărâre a Consiliului Local.

Art. 39 „Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.,”

OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede conform art. 552 alin (1):

„ Art. 552 (1) Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.”

Precizăm ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit în conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1), (2) și (4) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Municipiului Alba Iulia.

Pentru respectarea prevederilor **H.G nr. 1506/2024** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care prevede ca începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de **4.050 lei lunar**, pentru un program normal de lucru și prevederile art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se impune și modificarea cuantumurilor salariilor și pentru alte categorii de personal, pentru a nu se creea discrepante și inechități între funcții.

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA

Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Tel: -40 (0) 258 834 315. Fax: -40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, E-mail: caminvarstnici@apulum.ro

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679



Salariile de bază și gradațiile din proiectul de hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i se va aplica un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Salariile de bază prevăzute în anexa la hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care se vor acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta.

Propunem stabilirea salariilor de bază personalului contractual al Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia care se încadrează la Anexa nr. VIII, Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", Capitolul II, lit. A, pct. IV, lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal din bugetele de venituri și cheltuieli începând cu luna ianuarie 2025.

Prin adresa nr. 4202/09.12.2024 către Sindicatul liber Solidaritatea din cadrul Primăriei Municipiului Alba Iulia s-a solicitat avizul organizației sindicale reprezentative, care a emis aviz favorabil prin adresa nr. 98/09.12.2024, pentru majorarea salariilor, pentru următoarele funcții: consilier juridic - gradul IA, inspector de specialitate - gradul II, referent de specialitate - gradul IA, referent de specialitate - gradul I, șofer - treapta I, muncitor calificat - treapta I.

În baza celor de mai sus, propunem ca începând cu data de 01 ianuarie 2025, nivelul salariilor de bază plătite personalului contractual al Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia care se încadrează la Anexa nr. VIII, Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", să fie următorul:

Nr. crt.	Funcția de execuție	Gradul/treapta	Nivel studii	Salariu de bază la gradația 0
1	Consilier juridic	IA	S	6.690
2	Inspector de specialitate	II	S	4.441
3	Referent de specialitate	IA	S	6.690
4	Referent de specialitate	I	S	4.952
5	Șofer	I	M;G	4.209
6	Muncitor calificat	I	M;G	4.257

Director

Ana-Maria Bleancu



Prenume, Nume	Funcția, Compartimentul	Semnătura	Data	Exemplare
Întocmit: Giurgiu Georgiana Loredana	Inspector de specialitate - Compartimentul juridic și resurse umane	<i>Giurgiu</i>	13.12.2024	2
Avizat juridic: Loredana Bogdan	Consilier juridic- Compartimentul juridic și resurse umane	<i>Loredana</i>	13.12.2024	

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA

Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Tel: -40 (0) 258 834 315. Fax: -40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, E-mail: caminvarstnici@apulum.ro

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679

Certificarea autenticității și forța juridică a acestui act este dată de semnătura persoanei competente, fără aplicarea vreunui sigiliu