



Nr.56459/17.12.2024

## RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul  
aparaturii de specialitate al primarului, precum și din cadrul serviciilor publice  
din subordinea consiliului local Chiajna, începând cu data de 01.01.2025

Având în vedere referatul de aprobare nr.47134/17.11.2022 al primarului comunei Chiajna;

În conformitate cu prevederile:

- art.40 alin.(2) lit.c), art.160, art.162 alin.(3) și art.164 alin.(1) și alin.(1<sup>2</sup>) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art.3 alin.(1) și alin.(4), art.6, art.10 alin.(1), alin.(2) și alin.(4), art.11 alin.(1), alin.(2) și alin.(4), art.19 alin.(1), anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct. IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art.III și anexa nr.1 la O.U.G. nr.63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006, privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.52/2003 privind transparența în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;
- art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(14), art.136 alin.(1), art.139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a) și art.552 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Faptul că, odată cu intrarea în vigoare a Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării reprezentanților salariaților, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.**

Văzând și faptul că, începând cu data de 01.01.2025 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este în cuantum de **4.050** lei.

În considerarea faptului că, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al primarului și din cadrul serviciilor publice din subordinea consiliului local, nivelul veniturilor salariale se stabilește în anul 2025, între salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și indemnizația lunară a funcției de viceprimar al comunei, respectiv între suma de **4.050** lei brut și suma de **12.075** lei brut.

Pornind de la principiile care stau la baza sistemului de salarizare, și cu **consultarea reprezentanților salariaților**, în temeiul prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se elaborează noi grile de salarizare pentru funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Chiajna.

Urmare a celor susținute, și cu consultarea reprezentanților salariaților, propunem grilele de salarizare atașate prezentului raport, pentru funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Chiajna.

**Întocmit,**  
**Serviciul extern de resurse umane,**  
**S.C. EHRS EXPERT CONSULT S.R.L.**