



COMUNA CHIAJNA

Str. Speranței, nr.1 bis, sat Dudu, comuna Chiajna, județul Ilfov, România

Tel: 021/436.11.22, Fax: 021/436.11.44

e-mail: registratura@primariachiajna.ro

Nr.56793/18.12.2024

AVIZ FAVORABIL

Având în vedere proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea consiliului local Chiajna, începând cu data de 01.01.2025;

Reprezentanții salariaților s-au întrunit astăzi **18.12.2024**, în vederea analizării grilelor de salarizare, propuse spre a fi aprobate începând cu data de 01.01.2025 pentru funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea consiliului local Chiajna, precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea consiliului local Chiajna.

Reprezentanții salariaților, urmare a analizei grilelor de salarizare prezentate, au constatat următoarele aspecte:

- 1) S-au respectat prevederile H.G. nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și ale art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv, salariile au fost stabilite între suma de 4.050 lei brut (salariului de bază minim brut pe țară în anul 2025) și suma de 12.075 lei brut (indemnizația viceprimarului Comunei Chiajna)
- 2) La elaborarea grilelor de salarizare au fost respectate următoarele principii:
 - a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
 - b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
 - c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
 - d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
 - e) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
 - f) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru fiecare funcție, astfel încât să se asigure respectarea cheltuielilor de personal cu încadrarea în fondul de salarii prevăzut în proiectul de buget al comunei Chiajna pentru anul 2025;
- 3) Stabilirea grilelor de salarizare în sistem piramidal cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor din administrația publică locală, prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- 4) Stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de execuție în raport cu cele 5 gradații, reglementate de art.10 alin.(4) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- 5) Stabilirea aceluiași nivel de salarizare pentru salariații care ocupă aceeași funcție/clasă, grad sau treaptă profesională și care au aceleași atribuții;

În urma analizei și dezbaterilor care au avut loc în ședința de lucru din data de **18.12.2024**, reprezentanții salariaților au hotărât, cu unanimitate de voturi,

acordarea avizului favorabil

pentru proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al primarului, precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea consiliului local Chiajna, începând cu data de 01.01.2025.

Reprezentanții salariaților Comune Chiajna:

- **doamna Ispas Liliana Mihaela** - șef serviciu, gradul II
- **domnul Sibișeanu Dumitru Iulian** – șef serviciu, gradul II
- **doamna Petre Valentina** - inspector, clasa I, grad profesional superior
- **domnul Stoica Mihai Daniel** – Director
- **domnul Petrescu Florin** - inspector de specialitate, gradul profesional IA