



ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
PRIMĂRIA COMUNEI BĂRCĂNEȘTI
-COMPARTIMENT CONTABILITATE/
COMPARTIMENT RESURSE UMANE -



Nr. 659 din 16 .01.2025

R A P O R T D E S P E C I A L I T A T E

la P.H.C.L. nr. 08 din 16.01.2025 privind completarea Anexei salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului comunei Bărcănești, județul Prahova

În conformitate cu art. 3,alin.1 și 4 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare reglementat prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice -are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Ierarhizarea posturilor, conform Legii-cadru nr.153/2017, în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecată și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecarei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX ale legii, precum și a personalului militar, politistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradatie și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Art. 11 din legea sus-menționată, prevede;

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din

institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

(2) Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV a Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, stabilite începând cu 01.12.2023 , s-au aprobat prin HCL nr.79 din 28.12.2023 , rezultând prin înmulțirea coeficienților stabiliți conform ierarhizării funcțiilor cu salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021 aprobat prin H.G nr.4/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Ulterior începând cu 01.01.2024 acestea s-au majorat conform H.C.L. nr.5/22.01.2024 și începând cu 01.06.2024 conform H.C.L. nr.35/26.06.2024 .

Prin Hotărârea Consiliului Local Bărcănești nr. 80/12.12.2024 s-a aprobat modificarea statului de funcții și organigrama aparatului de specialitate al primarului comunei Bărcănești, județul Prahova, valabilă începând cu 01.01.2025, respectiv :

- transformarea unor funcții publice de execuție;
- desființarea unor funcții publice de execuție;
- înființarea unei funcții publice de conducere de arhitect-șef II în cadrul Compartimentului Urbanism și amenajarea teritoriului și a unei funcții contractuale de execuție de consilier primar II în cadrul Compartimentului Cabinet primar .

Salariile de bază pentru aceste noi funcții nu se regasesc în Anexa aprobată prin HCL nr.79/2023.

În consecință, se impune stabilirea salariilor de bază pentru aceste funcții înființate (funcția publică de conducere de arhitect-șef II în cadrul Compartimentului Urbanism și amenajarea teritoriului și funcția contractuală de execuție de consilier primar II în cadrul Compartimentului Cabinet primar), și completarea Anexei salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului comunei Bărcănești, județul Prahova la Hotărârea Consiliului Local Bărcănești nr. 79/28.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bărcănești, județul Prahova ,

Ca urmare a Referatului de aprobare al primarului comunei Bărcănești nr. 657 din data 16.01.2025 s-au calculat salariile de bază, pentru noile funcții, propuse spre a fi aprobate începând cu 01.01.2025, rezultate prin înmulțirea coeficienților propuși conform ierarhizării funcțiilor cu salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021 (2300 lei), la care s-a aplicat majorarea cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a salariilor de bază pentru gradația 0, aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Bărcănești

nr.79 din 28.12.2023 începând cu luna ianuarie 2024, si majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 și adăugată la salariile de bază aflate în plată în luna mai 2024, începând cu luna iunie 2024 (HCL 35/2024), astfel :

1.Funcția publică de conducere arhitect-șef II

Salariu bază dec.2023= Coeficient ierhizare propus 3,62 x 2300 lei (salariu bază minim brut pe țară anul 2021) = 8.326 lei ;

Salariu bază ian.2024 = salariu bază dec.2023 8.326 lei majorat cu 5%= 8742 lei.

Salariu bază iun.2024 = salariu bază mai 2024 8742 lei majorat cu 10% aplicat la salariu bază dec.2023 = 9.575 lei

Astfel , salariul de bază pentru funcția publică de conducere arhitect-șef II , începând cu 01.01.2025 este în sumă de 9.575 lei și cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2.Funcția contractuală de execuție consilier primar II , gradația vechime în muncă 0

Salariu bază dec.2023= Coeficient ierhizare propus 2.29 x 2300 lei (salariu bază minim brut pe țară anul 2021) = 5.267 lei ;

Salariu bază ian.2024 = salariu bază dec.2023 5.267 lei majorat cu 5%= 5.530 lei.

Salariu bază iun.2024 = salariu bază mai 2024 5.530 lei majorat cu 10% aplicat la salariu bază dec.2023 = 6.057 lei

Astfel , salariul de bază pentru funcția contractuală de execuție consilier primar II , gradația vechime 0, începând cu 01.01.2025 este în sumă de 6.057 lei . Salariile de bază pentru gradațiile de vechime în muncă 1-5 se determină prin majorarea salariului de bază gradația 0, în condițiile prevăzute de Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În aplicarea prevederilor art.11,alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, s-a efectuat consultarea cu reprezentanții salariaților, conform Procesului verbal nr. 545 /15.01.2025 care au agreat anexa la proiectul de hotărâre prezentat .

Având în vedere cele anterior -menționate, este necesară dezbaterea și adoptarea în plenul ședinței consiliului local a P.H.C.L. nr.08 din 16 .01.2025 privind completarea Anexei salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul de specialitate al Primarului comunei Bărcănești, județul Prahova,

Compartiment Contabilitate :

Inspector,

Elena STOICA

Compartiment Resurse Umane:

Inspector,

Mariana OPREA