



Nr. 179/ 17.01.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

al Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual al Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia, care face parte din Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" începând cu luna ianuarie 2025

Având în vedere prevederile art. 3 alin (1) și alin (4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„Art. 3 (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

În temeiul prevederilor art. 10 alin. (1) – (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„Art. 10 (1) Salariile de bază sunt diferențiale pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor în vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I – IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I – VIII pentru funcțiile de execuție sunt cu gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 – de la 3 ani la 5 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 – de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 – peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”

Art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după



caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

În conformitate cu prevederile art. 38, alin. (3) lit. e), respectiv alin. 39 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 38 (3) lit. e) din aceeași lege-cadru arată că “începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:... salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol”, respectiv prin Hotărâre a Consiliului Local.

Art. 39 „Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/ încadrat în aceeași instituție/ autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/ trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/ autorității publice în care acesta este numit/ încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu exista o funcție similară în plată.,,

O.U.G. nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede conform art. 552 alin (1):

„Art. 552 (1) Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.”

Precizăm ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit în conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1), (2) și (4) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Municipiului Alba Iulia.

Pentru respectarea prevederilor **H.G nr. 1506/ 2024** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care prevede ca începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de **4.050 lei lunar**, pentru un program normal de lucru și prevederile art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând prevederile **Art. I alin. (3) din OUG 156/ 2024** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, "Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții", astfel că se impune modificarea cuantumurilor salariilor pentru personalul contractual al Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia care se încadrează la Anexa nr. VIII, Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" care au salariul sub nivelul salariului minim garantat în plată, iar pentru celelalte categorii de personal cuantumul salariilor se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024.

Prin adresa nr. 172/ 16.01.2025 comunicată către Sindicatul liber Solidaritatea din cadrul Primăriei Municipiului Alba Iulia s-a solicitat avizul organizației sindicale reprezentative, care a emis aviz favorabil



prin adresa nr. 8/ 17.01.2025, pentru menținerea salariilor de bază la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024, pentru următoarele funcții: consilier juridic - gradul IA, inspector de specialitate - gradul II, referent de specialitate - gradul IA, referent de specialitate - gradul I, șofer - treapta I, muncitor calificat - treapta I.

În baza celor de mai sus, propunem ca începând cu luna ianuarie 2025, nivelul salariilor de bază plătite personalului contractual al Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia, care se încadrează la Anexa nr. VIII, Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", să fie următorul:

Nr. crt.	Funcția de execuție	Gradul/ treapta	Nivel studii	Salariul de bază - Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier juridic, Referent de specialitate, Inspector de specialitate	IA	S	5.034	5.412	5.683	5.967	6.117	6.271
		I	S	4.553	4.895	5.141	5.398	5.534	5.672
		II	S	4.050	4.309	4.526	4.752	4.872	4.994
		debutant	S	4.050	4.281	4.495	4.721	4.839	4.961
2	Șofer	I	M;G	4.050	4.203	4.414	4.636	4.752	4.872
		II	M;G	4.050	4.177	4.386	4.605	4.721	4.839
3	Muncitor calificat	I	M;G	4.050	4.255	4.468	4.691	4.809	4.930
		II	M;G	4.050	4.228	4.440	4.663	4.781	4.900
		III	M;G	4.050	4.203	4.414	4.636	4.752	4.872
		IV	M;G	4.050	4.177	4.386	4.605	4.721	4.839

DIRECTOR
ANA-MARIA BLEANT



Prenume, Nume	Funcția, Compartimentul	Semnătura	Data	Exemplare
Avizat: Adina Gădălean	Șef serviciu – Serviciul contabilitate și asistență beneficiari		17.01.2025	2
Întocmit: Loredana Bogdan	Consilier juridic- Compartimentul juridic și resurse umane		17.01.2025	