



Nr.20/23.01.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului local al Comunei Chiajna care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Comunei Chiajna

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

- Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.7 din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cunoscând faptul că, în exercitarea atribuțiilor prevăzute la art.129 alin.(1) din Codul Administrativ, Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.

Ținând cont de prevederile art.485 alin.(5) și alin.(10) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează faptul că **evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei, se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și doi consilieri locali** desemnați în acest scop, **cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.**

Având în vedere referatul de aprobare al primarului Comunei Chiajna nr.2937/21.01.2025 cu privire la desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului local al Comunei Chiajna care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Comunei Chiajna;

Luând în considerare și prevederile art.11 alin.(4) lit.e) și alin.(6) din metodologia prevăzută în Anexa 6 la Codul administrativ, care reglementează faptul că, se constituie o comisie, prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor consiliului local, în vederea evaluării activității secretarului general al comunei.

Cunoscând și faptul că, procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Pentru aplicarea prevederilor legale mai sus menționate, în vederea constituirii Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Comunei Chiajna, este necesară desemnarea a doi consilieri locali din cadrul consiliului local al Comunei Chiajna.

Fapt pentru care este întocmit prezentul raport de specialitate, în susținerea proiectului de hotărâre prin care se propune desemnarea a doi consilieri locali care vor face parte împreună cu primarul comunei din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale ale secretarului general al Comunei Chiajna.