ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
Compartiment Achizitii Publice
Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/4731256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro ; primariabratca@yahoo.com
Nr. 63 din 23.01.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind aprobarea Planului de selecție-Componenta integrală,Profilul Consiliului si Profilul Candidatului pentru selecția a 3 membri în Consiliul de Administratie al Regiei Autonome OCOLUL SILVIC BRĂTCUȚA

Având în vedere:
- Adresa Ocolului Silvic Brătcuța R.A,Bratca nr.766/04.04.2024 prin care solicită demararea procedurilor de selecție a unui nou membru pentru Consiliul de Administratie al Ocolului Silvic Bratcuta R.A. Bratca
- H.C.L. nr.54 din 25.04.2024 privind constituirea comisiei de selecție a unui nou membru pentru Consiliul de Administratie al Ocolului Silvic Bratcuta R.A. Bratca
- H.C.L. nr. 106 din 25.07.2024 pentru modificarea si completarea componetei Consiliului de Administratie al Ocolului Silvic Bratcuta
- H.C.L. nr.141 din 11.11.2024 privind prelungirea contractelor de mandat ale membrilorConsiliului de Administratie al Ocolului Silvic Bratcuta RA Bratca.
- Documentatia privind Componenta integrala, Profilul Consiliului si Profilul Candidatului pentru selecția a 3 membri în Consiliul de Administratie al Regiei Autonome OCOLUL SILVIC BRĂTCUȚA , anexate .

- art.5, art.6, art.7, art.8 alin.1), art.12 alin.3-4) din O.U.G nr.109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare actualizate prin Legea 187/2023:

Art. 5.(1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administraţie format din 3-7 persoane, dintre care cel mult 2 sunt desemnate de autoritatea publică tutelară.

(2) Fiecare membru al consiliului de administraţie trebuie să aibă studii superioare şi experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puţin 7 ani.

(3) Membrii consiliului de administraţie, care nu sunt desemnaţi conform alin. (1), se numesc de către autoritatea publică tutelară, la propunerea comisiei de selecţie şi nominalizare. În cazul membrilor desemnaţi de autoritatea publică tutelară, desemnarea se face la propunerea unei comisii constituite la nivelul acesteia, dispoziţiile alin. (2) aplicându-se în mod corespunzător. Informaţiile legate de aceste desemnări şi numiri se transmit către AMEPIP, care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară centrală a dispoziţiilor alin. (2) şi, în termen de 10 zile de la primirea informării, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului respectiv.

(4) Majoritatea membrilor consiliului de administraţie este formată din administratori neexecutivi şi independenţi, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare. Înalţii funcţionari publici, funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul autorităţii publice tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice nu pot fi consideraţi independenţi.

(5) Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administraţie se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, astfel încât cel puţin o treime din totalul administratorilor să fie femei şi cel puţin o treime din totalul administratorilor să fie bărbaţi; consiliul de administraţie nu poate fi format în exclusivitate din persoane de acelaşi gen.

(6) Anunţul privind selecţia membrilor consiliului de administraţie se publică, prin grija autorităţii publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia şi, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie, pe prima pagină de internet a regiei autonome într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum şi pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puţin 2 publicaţii economice şi/sau financiare de largă răspândire, precum şi pe cel puţin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel naţional. Anunţul trebuie să cuprindă criteriile de selecţie, precum şi modalitatea de evaluare a acestora. Selecţia se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenţei, asumării răspunderii şi cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a regiei autonome. Publicarea anunţului privind selecţia membrilor consiliului de administraţie în conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel puţin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor, specificată în anunţ.

(7) Numirea membrilor consiliului de administraţie se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaţilor elaborată de comisia de selecţie şi nominalizare. Numirea fiecărui membru al consiliului de administraţie se efectuează din rândul primilor 2 candidaţi pentru fiecare post în cazul în care lista scurtă cuprinde cel puţin 3 candidaţi clasaţi în urma aplicării criteriilor de selecţie. Orice derogare de la această regulă se justifică de către autoritatea publică tutelară. Lipsa justificării menţionate mai sus sau înlăturarea nemotivată a unui candidat din clasamentul întocmit de comisia de selecţie şi nominalizare dă dreptul candidatului să conteste la AMEPIP rezultatul obţinut, iar dacă răspunsul la contestaţie nu este considerat corespunzător, se poate adresa instanţei civile cu o acţiune în daune împotriva autorităţii publice tutelare.

(8) Orice candidat poate solicita comisiei de selecţie şi nominalizare să primească informaţii cu privire la aplicarea criteriilor de selecţie în cazul său şi despre punctajul obţinut, cu respectarea regulilor de protecţie a datelor cu caracter personal, informaţii ce vor fi transmise candidatului în cel mult 10 zile de la primirea solicitării în acest sens.

(9) Orice candidat nemulţumit de rezultatul procedurii de selecţie poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obţinut, la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluţioneze contestaţia în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea autorităţii publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanţa de contencios administrativ competentă.

(10) Lista membrilor consiliului de administraţie şi CV-ul fiecărui administrator se publică, în termen de 5 zile de la numire, pe întreaga durată a mandatului acestora, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie, pe pagina de internet a regiei autonome.

(11) În situaţia nerespectării prevederilor legale cu privire la selecţia candidatului, comisia sau, în caz de divergenţă între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecţie şi nominalizare notifică AMEPIP, dispoziţiile art. 4^4 alin. (5) lit. c) pct. (vii) aplicându-se în mod corespunzător.

(12) În cazul regiilor autonome aflate în subordinea unităţilor administrativ-teritoriale, prevederile art. 29 alin. (15) se aplică în mod corespunzător.

9. Articolul 6 se abrogă.

10. Articolul 7 se modifică şi va avea următorul cuprins:

Articolul 7

Membrii consiliului de administraţie nu pot face parte din mai mult de 2 consilii de administraţie ale întreprinderilor publice. Autoritatea publică tutelară poate stabili un număr mai mic de consilii de administraţie din care un membru desemnat al unei întreprinderi publice poate face parte.

11. La articolul 8, alineatele (1), (3) şi (4) se modifică şi vor avea următorul cuprins:

Articolul 8

(1) Durata mandatului membrilor consiliului de administraţie este stabilită prin actul de înfiinţare şi nu poate depăşi 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administraţie poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condiţiile prevăzute de prezenta ordonanţă de urgenţă. Mandatul administratorilor numiţi ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor iniţiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit. Prin normele metodologice prevăzute la art. 4^6 alin. (2) se stabileşte procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcţie.

.....

(3) Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie constă într-o indemnizaţie fixă lunară. Indemnizaţia fixă nu poate depăşi de 8 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Nivelul remuneraţiei, în cadrul plafonului, este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administraţie al regiei autonome, avizat de autoritatea publică tutelară şi notificat AMEPIP, luând în considerare criteriile de referinţă din sectorul privat, precum şi complexitatea operaţiunilor desfăşurate de regia autonomă.

(4) Remuneraţia membrilor executivi ai consiliului de administraţie este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară care nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, şi dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi, determinaţi cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanţelor şi Secretariatul General al Guvernului.

12. La articolul 8, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin. (4^1) şi (4^2), cu următorul cuprins:

(4^1) Plafoanele prevăzute la alin. (3) şi (4) pentru indemnizaţia fixă lunară şi pentru indemnizaţia variabilă pot fi depăşite în cazul regiilor autonome a căror cifră de afaceri netă depăşeşte, în anul anterior selecţiei administratorului sau majorării remuneraţiei, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro.

(4^2) Nivelul remuneraţiei care excedează plafoanele prevăzute la alin. (3) şi (4), potrivit dispoziţiilor alin. (4^1), se propune de către comitetul de remunerare al consiliului de administraţie al regiilor autonome pe baza unui raport justificativ notificat AMEPIP. Autoritatea publică tutelară aprobă nivelul remuneraţiei, luând în considerare criteriile de referinţă din sectorul privat, precum şi complexitatea operaţiunilor desfăşurate de regia autonomă.

14. La articolul 8, alineatul (6) se modifică şi va avea următorul cuprins:

(6) Componenta variabilă a remuneraţiei membrilor consiliului de administraţie se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi de autoritatea publică tutelară în forma în care au fost avizaţi de AMEPIP, anexă la contractul de mandat.

Art. 2. Aprobarea Profilului Consiliului de Administratie pentru selecția a 3 membri în Consiliul de Administratie al Regiei Autonome OCOLUL SILVIC BRĂTCUȚA RA BRATCA.
Art 3. Aprobarea Profilului Candidatului pentru selecția a 3 membri în Consiliul de Administratie al Regiei Autonome OCOLUL SILVIC BRĂTCUȚA RA BRATCA .

Compartiment Achizitii Publice

Negrut Anca