

ROMANIA
JUDETUL TIMIS
COMUNA JEBEL
PRIMAR
NR.625/21.02.2025

REFERAT DE APROBARE

*la Proiectul de Hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al comunei
Jebel a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei
de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al
comunei Jebel pentru anul 2024*

Prezentul referat de aprobare este elaborat în conformitate cu prevederile art. 6 alin. (3) și art. 30 alin.(1) lit.c) și alin.(2) din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând instrumentul de prezentare și motivare al proiectului de hotărâre privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului Comunei Jebel pentru perioada 01.01.2024-31.12.2024.

În conformitate cu prevederile art. 485 alin. 5) și 10) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 11 alin. 4) lit. ”e” și alin. 6 din Anexa nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Am inițiat un proiect de hotărâre, calitate acordată de prevederile art. 136 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, având ca reglementare nominalizarea a doi consilierilor locali pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Jebel pe anul 2024.

Sediul materiei privind această capacitate a Consiliului Local îl reprezintă:

a) art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 6 – art. 13, art. 75, art.84, art. 85, art. 95 alin.(2) , art.96, art. 98, art. 105 alin.(1), art. 110 alin.(1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), art. 139 alin.(1), art. 197 alin.(1) alin.(2) și alin.(4) , art. 199 alin.(1), art. 243, art. 244, art. 485, precum și art. 11 alin.(4) lit. e și alin. (6), art. 12 alin.(5) din anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 3 alin. (2), art. 31, art. 40-49 și art. 80-83 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Proiectul de hotărâre urmează procedura prevăzută de art. 136 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, fiind înregistrat și depus la secretarul general al comunei, urmând a

se transmite doamnei Bogdan Nicoleta-Gabriela, inspector superior din aparatul de specialitate al primarului comunei în vederea analizării și întocmirii raportului de specialitate.

Deși l-am invocat în sediul materiei, vă rog să-mi permiteți să enunț art.485 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

„**Art. 485 1)** Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(4) Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

(6) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

(7) Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul "satisfăcător";
- d) eliberarea din funcția publică.

(8) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

(9) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

(10) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la prezentul cod."

Față de cele ce preced, ținând seama de importanța sa, vă rog să analizați și să hotărâți asupra **proiectului privind nominalizarea a doi consilierilor locali pentru a fi desemnați în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei pe anul 2024**, proiect care dovedește capacitatea efectivă de a soluționa și de a gestiona, în numele și în interesul colectivității locale pe care o reprezentăm, treburile publice, în condițiile legii.

În acest sens am inițiat un proiect de hotărâre prin care propun nominalizarea reprezentanților Consiliului Local al comunei Jebel, în comisia pentru evaluarea secretarului general al comunei Jebel, proiect pe care-l supun aprobării consiliului local.

PRIMAR
Vatriș Dan-Ciprian

