



ROMÂNIA
COMUNA GHIRODA
PRIMARIA COMUNEI GHIRODA

Adresa: str. Victoria nr. 46, Ghiroda, jud.
Timiș,
cod 307200, Telefon: 0256/205.201;
0256/219193;
Fax: 0256/287406
Adresa web: www.primariagheroda.ro;
email: registratura@primariagheroda.ro



APROBAT,
PRIMAR
STĂNUȘOIU IONUȚ

Nr. 34.240/25.08.2021

Raport de specialitate
la proiectul de hotărâre privind numirea Directorului Clubului Sportiv Ghiroda și Giarmata Vii
și aprobarea contractului de management pentru exercitarea funcției de director al Clubului
Sportiv Ghiroda și Giarmata Vii, județul Timiș

Conform art. 129, alin.(7) lit. f) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local asigură, potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind sportul.

Clubul Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii este structura sportivă de interes local cu personalitate juridică, de drept public, înființat ca instituție publică în subordinea Consiliului Local al Comunei Ghiroda, prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Ghiroda nr.146/20.09.2017, în temeiul Legii nr. 69/2000 a Educației Fizice și Sportului, cu modificările și completările ulterioare (astfel cum a fost modificată prin OUG nr. 38/2017) și a Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Clubul Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii, club de drept public, își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cele ale Regulamentului de Organizare și funcționare a Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii.

Clubul Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii este condus de un Consiliu de Administrație care are rol deliberativ și un Director care are atribuții executive. Conducerea executivă, respectiv Directorul are obligația de a duce la îndeplinire toate atribuțiile instituției, respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 18¹, alin. (1) din Legea nr. 69/200 privind educația fizică și sportul, prin hotărâre a autorităților deliberative ale administrației publice locale se pot alocă sume din bugetul local pentru finanțarea activității sportive a structurilor sportive care au calitatea de ordonator de credite aflate în subordinea acestora.

În exercitarea atribuțiilor specifice de director și în vederea încheierii unui contract de management între comuna Ghiroda și directorul Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii, sunt aplicabile prevederile art. 543 din O.U.G nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele din legislația specifică domeniului de activitate sportive.

Având în vedere cele mai sus prezentate, considerăm că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile în materie și poate fi supus spre dezbatere și aprobare, împreună cu anexa nr. 1, în ședința de consiliu local.

INSPECTOR RESURSE UMANE
TOTH DELIA

CONTRACT DE MANAGEMENT

Nr. _____

Părțile contractante:

Persoana juridică Comuna Ghiroda, cu sediul în com. Ghiroda, str. Victoria, nr. 46, jud. Timiș, cod fiscal 5517220, telefon 0256/205201, reprezentantă legal prin dl. STĂNUȘOIU IONUȚ, în calitate de primar, în temeiul HCL nr. 129/19.07.2017 privind modificarea și aprobarea structurii Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului Comunei Ghiroda; HCL nr. 248/20.12.2017 privind modificarea titlului HCL nr. 129/19.07.2017 din denumirea „HCL nr. 129/19.07.2017 privind modificarea și aprobarea structurii Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului Comunei Ghiroda” în denumirea „HCL nr. 129/19.07.2017 privind înființarea Clubului Sportiv „Recreație și Talent” și modificarea și aprobarea structurii Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului Comunei Ghiroda și HCL nr. 146/20.09.2017 privind aprobarea denumirii Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii și aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Clubului Sportiv Comunal și Giarmata Vii, și în numele CLUBULUI SPORTIV COMUNAL GHIRODA ȘI GIARMATA VII, cu sediul în comuna Ghiroda, strada Victoria, nr. 46, județul Timiș, pe de o parte

și
Domnul POCLID MARIUS - MIHAI, domiciliat în localitatea Ghiroda, strada Dunărea, nr. 173, comuna Ghiroda, județul Timiș, posesor al cărții de identitate seria TZ nr. 604825, CNP 1830219350021, în calitate de Director al Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii, pe de altă parte, am convenit încheierea prezentului contract de management, cu respectarea următoarelor clauze:

I. Obiectul contractului:

Organizarea, conducerea și gestionarea activității Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii de către domnul Poclid Marius – Mihai în calitate de director al Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii, pe baza unor obiective și criterii de performanță, potrivit celor convenite prin prezentul contract, prin Regulamentul de Organizare și Funcționare a Organigramei și a Statului de Funcții ale Clubului Sportiv Comunal și Giarmata Vii, precum și prin legislația specifică incidentă

Obiectivele și indicatorii de performanță sunt în Anexă care face parte integrantă din prezentul contract.

Pentru activitatea desfășurată, Directorul Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii va primi o remunerație lunară conform prezentului contract

II. Durata contractului:

Prezentul Contract de management se încheie pe durata determinate, de trei (3) ani, respectiv

În condițiile îndeplinirii de către director a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni prelungirea contractului

III. Locul de muncă:

Activitatea se desfășoară la sediul Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii

IV. Programul de lucru:

Program de lucru regulat, cu norma întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

V. Salarizarea:

Remunerația/salariul pentru activitatea desfășurată este de _____ lei brut/lună

VI. Alte clauze:

- perioada de preaviz în cazul concedierii este de 30 de zile lucrătoare
- perioada de preaviz în cazul demisiei este de 45 de zile calendaristice

VII. Drepturile și obligațiile părților:

A. Drepturi și obligații ale Directorului Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii

A. 1. Drepturi:

- dreptul la salarizare pentru munca depusă
- dreptul la repaus zilnic și săptămânal
- dreptul la concediul anual de odihnă, conform prevederilor legale
- dreptul la securitate și sănătate în muncă
- dreptul de a beneficia de premii, potrivit legii
- dreptul de a solicita angajatorului o modificare a indicatorilor de performanță, atunci când situația o cere

A. 2. Obligații:

- aduce la îndeplinire obiectivele și indicatorii de performanță stabiliți în Anexă;
- îndeplinește obligațiile pe care și le-a asumat, potrivit proiectului de management anexat
- îndeplinește atribuțiile de angajator conform legislației muncii
- îndeplinește atribuțiile specifice calității de ordonator terțiar de credite
răspunde de managementul Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii, de organizarea și funcționarea în condiții de eficiență și eficacitate și cu respectarea prevederilor legale
- negociază și semnează contracte și alte acte juridice de angajare a Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii
- asigură și răspunde de integritatea și buna întreținere a patrimoniului Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii precum și funcționarea la parametrii impuși de normele prevăzute ai bazelor sportive primite în administrare/folosire
- îndeplinește orice alte atribuții pe care Regulamentul de Organizare și funcționare al Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii le prevăd
- informează Consiliul Local al Comunei Ghiroda asupra rezultatelor sportive, economico – financiare și alte activități desfășurate
- în exercitarea atribuțiilor sale, emite decizii care se comunică, potrivit legii, Consiliului de Administrație și Primarului comunei Ghiroda
- elaborează și propune spre aprobare proiectul de buget al clubului
- asigură respectarea destinației prevederilor bugetare aprobate de ordonatorul principal de credite
- elaborează și aplică strategii specifice, în măsură să asigure desfășurarea în condiții performante a activității curente și de perspectivă
- reprezintă instituția în raport cu terții

Drepturile și obligațiile Directorului Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii se completează cu prevederile legale în materie.

Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a atribuțiilor prevăzute în acest contract de management atrage răspunderea civilă, administrativă și penală

B. Drepturi și obligații ale angajatorului

B. 1. Drepturi:

- drept de control permanent asupra activității Directorului Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii
- să solicite directorului periodic, prezentarea de rapoarte și/sau alte documente privind îndeplinirea obiectivelor și atingerea indicatorilor de performanță;
- să solicite rapoarte privind stadiul de realizare a Proiectului de Management sau asupra situației economico - financiare a clubului
- să numească un înlocuitor al acestuia pentru perioadele când acesta nu este prezent în instituție

B. 2. Obligații:

- să asigure directorului de club libertate în organizarea, coordonarea și gestionarea activității aparatului de specialitate al primarului, cu excepția limitărilor prevăzute de lege și de prezentul contract;
- să plătească directorului de club, integral și la termenele stabilite, toate drepturile bănești ce i se cuvin;
- să evalueze trimestrial realizarea indicatorilor de performanță stabiliți conform Anexei la prezentul contract.

VIII. Evaluarea Directorului

- Prin evaluarea directorului, angajatorul verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management și prin Regulamentul de Organizare și Funcționare a Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii, în raport cu resursele financiare și materiale alocate.

- Evaluarea se face prin analizarea proiectelor și programelor sportive propuse pe ramuri sportive și activitatea realizată, precum și a indicatorilor de performanță. Evaluarea se face la final de sezon competițional și/sau după încheierea anului bugetar, directorul clubului sportiv prezentând un raport în acest sens.

IX. Clauza de loialitate și de confidențialitate:

- Directorul clubului este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă și profesională în interesul angajatorului;
- sunt interzise orice fel de activități în beneficiul unor cluburi concurente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații contractuale cu Clubul Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii;
- pe toată durata de valabilitate a prezentului contract, precum și un interval de 3 ani după expirarea acestuia, directorul clubului este obligat să păstreze, cu rigurozitate, confidențialitatea asupra datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea desfășurată care nu au caracter public.

X. Răspunderea părților:

- pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației civile sau penale
- Directorul clubului răspunde potrivit legii – civil, contravențional, material sau penal – după caz, pentru respectarea prevederilor legale și pentru daunele produse clubului sportiv, prin orice act contrar intereselor acestuia, prin acte de gestiune imprudentă, utilizare abuzivă sau neglijentă a valorilor materiale și bănești
- răspunderea administratorului public este angajată pentru nerespectarea prevederilor legii, ale prezentului Contract, ale Regulamentului Clubului Sportiv și a hotărârilor adoptate de consiliul de administrație al clubului sportiv

XI. Forța majoră:

- niciuna din părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen și/sau de executarea în mod necorespunzător, total sau parțial, a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege;
- partea care invocă forța majoră este obligată să notifice celeilalte părți, în termen de 48 de ore, producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui;
- dacă în termen de 30 de zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să își notifice încetarea deplin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune.

XII. Modificarea contractului:

Prevederile prezentului Contract se pot modifica doar prin act adițional, cu acordul ambelor părți și se completează cu prevederile legale în materie aplicabile

XIII. Încetarea contractului:

Prezentul Contract încetează:

- de drept, la expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu au renegociat prelungirea lui
- prin acordul părților
- prin denunțarea unilaterală de către directorul clubului, cu condiția încunoaștințării angajatorului cu cel puțin 45 de zile înainte de data încetării
- prin apariția unei situații de incompatibilitate prevăzute de lege
- prin decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a administratorului public.

XIV. Litigii:

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. În cazul în care rezolvarea neînțelegerilor nu este posibilă pe cale amiabilă, litigiile vor fi supuse spre soluționare instanțelor judecătorești competente.

XV. Dispoziții/clauze finale:

- orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării prezentului contract impune încheierea unui act adițional la contract între părțile contractante, conform dispozițiilor legale;
- prezentul contract, împreună cu Anexa sa care face parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților și înlătură orice altă înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui;
- prevederile prezentului contract se completează cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, ale Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, ale HG nr. 153/2017 privind salarizarea bugetară, precum și cu prevederile legale în materie
- prezentul contract a fost încheiat azi _____, în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte

COMUNA GHIRODA, prin
PRIMAR
STĂNUȘOIU IONUȚ

DIRECTORUL CLUBULUI SPORTIV COMUNAL
GHIRODA ȘI GIARMATA VII
POCLID MARIUS MIHAI

Anexă la Contractul de management nr. _____
al Directorului Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Glarmata VII
privind zonele de obiectivele și indicatorii de performanță

I. Obiective asociate:

1. participarea cu rezultate meritorii a echipelor din cadrul Clubului Sportiv Comunal Ghiroda și Glarmata VII în campionatele județene, respectiv Cupa României, competiții organizate de Federațiile de profil și Direcția Județeană de Sport Timiș
2. promovarea imaginii localității la nivel local și național prin asigurarea bunelor condiții pentru participarea cu rezultate meritorii a echipelor clubului în competiții județene/naționale.
3. aducerea în prim plan a sportului în localitate conform tradiției și așteptărilor suporterilor
4. atragerea și încurajarea practicării activității fizice și sportive a tuturor categoriilor de vârstă, în vederea menținerii unei stări optime de sănătate și concomitant promovarea socializării cetățenesti
5. încurajarea practicării activității sportive ca și componentă a procesului educational – competition al prin promovarea sportului în rândul copiilor și tinerilor
6. promovarea tinerelor talente locale la nivelul superior de performanță în toate ramurile sportive
7. atragerea firmelor autohtone și a cetățenilor în sprijinirea activității sportive spre beneficiul tuturor
8. încurajarea practicării activităților sportive în detrimentul jocurilor pe calculator

II. Indicatori de performanță:

Indicatori operaționali - manageriali

- A. Înființarea a 3 - 5 secții sportive – șef secție, grup țintă, inclusiv regulamente interne și programe sportive pe fiecare secție în parte
- B. Participarea și clasarea grupelor de seniori și junior pe locuri meritorii în competițiile la care participă:
 - b1. număr total de competiții oficiale la care participă clubul/an
 - b2. număr total de premii obținute în competițiile oficiale la care participă clubul/an
 - b3. număr total de competiții oficiale la care participă clubul /an/secție sportivă
 - b4. număr total de premii obținute în competițiile oficiale la care participă clubul.an/secție sportivă
- C. Planificarea și organizarea competițiilor extra – oficiale pe domenii de activitate și categorii de vârstă/tematică
 - c1. numărul total de competiții extra extra – oficiale planificate - organizate de club/an
- D. Administrarea și menținerea patrimoniului sportiv în condiții bune, fără degradarea fizică și funcțională a acestora

Indicatori financiari de eficiență

Eficiența financiară a clubului se urmărește prin următorii indicatori:

1. Costul mediu al clubului/an: reprezintă costurile clubului din finanțările de la bugetul local
2. Costul mediu total al clubului/an: reprezintă costurile globale pe total club, indiferent de finanțare
3. Costul mediu total anual/secție sportivă
4. Costul mediu total anual/participant legitimat

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ (tabel recapitulativ)

	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	TARGET	ANUL		
			I	II	III
A	Înființarea secției sportive	3 -5			
B	total competiții oficiale la care participă clubul/an				
C	Total premii/an-competiții oficiale				
B1	Total competiții oficiale/an-sectie sportivă #1				
C1	Total premii/an competiții oficiale-sectie sportivă #1				
B2	Total competiții oficiale/an-sectie sportivă #2				
C2	Total premii/an competiții oficiale-sectie sportivă #2				
B3	Total competiții oficiale/an-sectie sportivă #3				
C3	Total premii/an competiții oficiale-sectie sportivă #3				
D	Total de competiții extra extra – oficinile planificate - organizate de club/an				
E	Administrarea și menținerea patrimoniului sportiv				
F	Costul mediu al clubului/an (finanțare buget local)				
G	Costul mediu total al clubului/an (indiferent de finanțare)				
H	Costul mediu total anual/secție sportivă				
I	Costul mediu total anual/participant legitimat				