ROMÂNIA
JUDEŢUL BACĂU
COMUNA SECUIENI
PRIMAR

Cod de identificare fiscală: 4455188
www.secuieni.ro, e-mail: comunasecuieni@yahoo.com
Strada Principala, numărul 174, cod poştal: 607560, Tel: 0234.223002; Fax : 0234.223305

Nr. 1649/12.03.2025

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Secuieni a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanţelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Secuieni

Având în vedere prevederile art.485, alin. (1) - alin. (5), art. 621 precum şi prevederile art. 11, alin.(4) lit. e) şi alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanţelor profesionale individuale ale funcţionarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfăşurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum şi pentru realizarea procesului de evaluare a activităţii funcţionarilor publici debutanţi numiţi în funcţia publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, a obligaţiei legale instituită în sarcina Consiliului Local de a desemna doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluarea performanţelor profesionale individuale ale secretarului general unităţii administrativ-teritoriale, anual se realizează evaluarea performanţelor profesionale individuale ale funcţionarilor publici.

Comisia de evaluare formată din primar şi cei doi consilieri locali desemnaţi de către consiliul local se va constitui prin dispoziţia primarului.

Procesul de evaluare a performanţelor profesionale individuale ale secretarului general al unităţii administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanţelor profesionale individuale ale funcţionarului public, prin compararea gradului şi a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale şi a criteriilor de performanţă stabilite cu rezultatele obţinute în mod efectiv de către funcţionarul public.

Evaluarea performanţelor profesionale individuale cuprinde următoarele elemente:

a) evaluarea gradului şi a modului de atingere a obiectivelor individuale;

b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanţă.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcţionarilor publici se stabilesc indicatori de performanţă. Stabilirea obiectivelor individuale şi a indicatorilor de performanţă trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuţiile şi obiectivele instituţiei în care îşi desfăşoară activitatea funcţionarul public. .

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre iniţiat îl consituie:

- prevederile art. 1 din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanţelor profesionale individuale ale funcţionarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfăşurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum şi pentru realizarea procesului de evaluare a activităţii funcţionarilor publici debutanţi numiţi în funcţia

publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căruia: *(1) Evaluarea performanţelor profesionale individuale ale funcţionarilor publici se face anual. (2) În urma evaluării performanţelor profesionale individuale, funcţionarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător". (3) În cadrul procesului de evaluare a performanţelor profesionale ale funcţionarilor publici se stabilesc cerinţele de formare profesională a funcţionarilor publici*.

- prevederile art. 242 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, care precizează: Fiecare unitate administrativ-teritorială şi subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcţionar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau ştiinţe politice, ce asigură respectarea principiului legalităţii în activitatea de emitere şi adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcţionării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului judeţean, continuitatea conducerii şi realizarea legăturilor funcţionale între compartimentele din cadrul acestor.

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanţă prevăzute la art. 29, lit.b) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanţelor profesionale individuale ale funcţionarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfăşurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum şi pentru realizarea procesului de evaluare a activităţii funcţionarilor publici debutanţi numiţi în funcţia publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum şi obiectivele individuale şi indicatorii de performanţă, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeaşi metodologie.

În baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat alăturat proiectul de hotărâre pe care îl prezint spre dezbatere şi aprobare.

P R I M A R,
jurist Dumitru -Cosmin David