



ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
COMUNA CHIAJNA
Secretar general al UAT Chiajna

Nr. 32970/31.08.2021

RAPORT
privind modificarea poziției nr.50 din anexa nr. 2 a HCL nr.47/31.07.2020

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local al Comunei Chiajna nr.47/31.07.2020 privind aprobarea modificării organigramei și a statutului de funcții aferente aparatului de specialitate al primarului și ale serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Chiajna;
- adresa Instituției Prefectului Județului Ilfov nr.4055/CD/21.04.2021 prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2021 la nivelul Comunei Chiajna;

În conformitate cu prevederile:

- art.III și anexa nr.1 la O.U.G. nr.63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinului nr.338/2021 al Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, privind aplicarea prevederilor art.III alin. (11) din O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit.c) și lit.e), art.370 alin.(1) și alin(2), art.385 alin.(3), art.391, art.405, art.406, art.407, art.409 alin.(1), alin.(3), art.539, art.540 lit.a) și b), art.541 alin.(1), alin.(3) lit.a), art.552 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Faptul că, populația Comunei Chiajna este în continuă creștere și implicit numărul de solicitări adresate Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor a luat amploare în ultimele luni de activitate, personalul din cadrul structurii de specialitate fiind copleșit de volumul, diversitatea și complexitatea activităților desfășurate.

În interesul comunității locale, în executarea legii, precum și a actelor autorității deliberative și ale celei executive ale administrației publice locale, în vederea suplimentării personalului angajat din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor, cu personal înalt calificat, **propun modificarea poziției nr.50 din anexa nr. 2 a HCL nr.47/31.07.2020**, respectiv **transformarea** funcției publice de execuție vacantă de **referent, clasa III, grad profesional superior**, în funcția publică de **inspector, clasa I, grad profesional debutant**.

Modificarea propusă se efectuează cu încadrarea în numărul maxim de posturi aferente anului 2021, precum și cu încadrarea în nivelul maxim al cheltuielilor de personal prevăzute în bugetul aprobat pentru anul 2021, cu respectarea dispozițiilor art.III din O.U.G. nr.63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

Întrucât la nivelul aparatului de specialitate al primarului Comunei Chiajna nu este organizat un compartiment de resurse umane, activitatea de gestionare a resurselor umane este realizată de secretarul general al Comunei Chiajna.

Urmare a celor susținute, propun inițierea unui proiect de hotărâre privind modificarea poziției nr.50 din anexa nr. 2 a HCL nr.47/31.07.2020.

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI CHIAJNA
NAE IONEL FLORIN