



Anexa nr.6 la H.C.L. nr.50 din 30.05.2025

Proceduri privind respectarea principiului egalității de șanse dintre femei și bărbați și a principiului nediscriminării

1. SCOPUL PROCEDURII

Procedura privind nediscriminarea, egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați are ca scop furnizarea de informații și instrumente de lucru privind recunoașterea că bărbații și femeile au drepturi, responsabilități și oportunități de muncă egale în cadrul Primăriei Socodor și subunităților sale, respectând Art. 23*2 alin.(1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Politica de personal este o parte integrantă a dezvoltării Primăriei Socodor, având drept obiectiv gestionarea și optimizarea unei importante resurse, respectiv resursa umană.

Obiectivul procedurii este acela de a asigura egalitatea de șanse și gen, ceea ce presupune un nivel egal de vizibilitate, afirmare, autonomie, responsabilitate și participare pentru ambele sexe în toate sferile de activitate profesională din cadrul Primăriei Socodor.

2. DOMENIUL DE APLICARE

Egalitatea de șanse și de tratament recunoaște că bărbații și femeile trebuie să aibă drepturi, responsabilități și oportunități de muncă egale și are la bază participarea deplină și efectivă a fiecărui salariat la activitățile desfășurate în cadrul Primăriei Socodor, fără deosebire pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie, dizabilități, vârstă sau orientare sexuală. Egalitatea de șanse și de tratament reprezintă un drept fundamental și o valoare de bază a Uniunii Europene care este profund respectată și încurajată în rândul salariaților Institutului deoarece egalitatea de gen, nediscriminarea, precum și asigurarea accesibilității reprezintă o condiție necesară pentru o creștere inteligentă, sustenabilă și incluzivă. Întreg personalul Primăriei Socodor și al subunităților sale are obligația respectării principiului nediscriminării și al egalității de gen și șanse.

3. DESCRIEREA PRINCIPIILOR PROCEDURALE

3.1. principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte;

3.2. principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității și calificării profesionale;

3.3. principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea activităților, politicilor și programelor sunt aduse la cunoștința salariaților, colaboratorilor și beneficiarilor;

3.4. principiile dezvoltării profesionale care stau la baza organizării și dezvoltării carierei salariatului sunt:

- competiția deschisă, prin asigurarea accesului liber de participare la concurs sau examen a oricărei persoane care îndeplinește condițiile cerute de lege pentru ocuparea funcției;

- asigurarea transparenței, prin punerea la dispoziția tuturor celor interesați a informațiilor referitoare la modul de desfășurare a concursului sau a examenului pentru ocuparea unei funcții sau a unui post vacant/temporar vacant;

- merit profesional, prin valorificarea meritelor dobândite în procesul de dezvoltare a carierei în funcția deja ocupată;
- competența, prin demonstrarea capacității de a îndeplini anumite atribuții specifice funcției, conform fisei de post;
- egalitatea accesului la funcție/post, prin aplicarea în mod nediscriminatoriu a unor criterii de selecție obiective și clar definite, astfel încât orice candidat să aibă șanse egale la ocuparea funcției/postului.

RESPECTAREA CADRULUI LEGAL NAȚIONAL

Legea 202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, reprezintă actul normativ care definește egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin, și respectiv feminin și tratamentul egal al acestora și are în vedere eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex (art.1 alin.2).

Potrivit actului normativ enunțat mai sus, prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă, se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
- angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- venituri egale pentru muncă de valoare egală;
- informare și consiliere profesională, programe de calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională;
- promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- condiții de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare;
- altele decât cele de natură salarială, la sistemele publice și private de securitate socială; prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

Legea 202/2002 reglementează egalitatea de șanse între femei și bărbați având o aplicabilitate generală, pentru toate persoanele, atât în sectorul public cât și în cel privat.

Ea prevede obligativitatea pentru angajatori, a introducerii, în regulamentele interne de organizare și funcționare a dispozițiilor care să interzică discriminarea pe criterii de sex. De asemenea, angajații beneficiază de dreptul permanent la informare asupra drepturilor pe care le au prin afișare în locuri vizibile, după cum urmează:

- a) prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă;
- b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră ai dezavantaja în special persoanele de un anumit sex, în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare.

Procedura intră în vigoare la data de 01.06.2025.

**Președinte de ședință,
Iordache Daniel-Constantin**

**Secretar general,
Crișan Gheorghe**